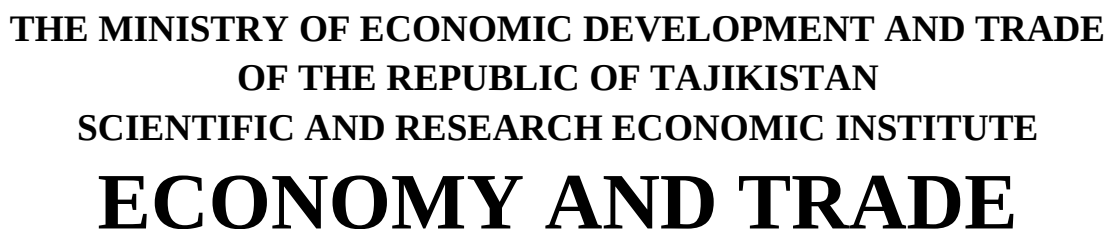


# Мачаллаи илмию амалӣ

**МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
И ТОРГОВЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭКОНОМИКА И ТОРГОВЛЯ**

**№ 1 (2) 2025**



**№ 1 (2) 2025**

**ДУШАНБЕ - 2025**

**Муассис:** Муассисаи давлатии «Пажӯҳишгоҳи илмию таҳқиқоти иқтисодии Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон». Маҷала соли 2023 таъсис дода шудааст. Дар як сол \_\_\_\_\_ шумора нашр мешавад.

#### **САРМУҲАРИИ:**

**Зайниддинзода Саидмурод Ҷумъамурод** - номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент, директори Пажӯҳишгоҳ

#### **МУОВИНОНИ САРМУҲАРИИ:**

**Одинаев Ҳаёт Абдулҳақович** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор  
**Шарифов Зариф Раҳмонович** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор  
**Нурдинов Баҳриддин Хизралиевич** - номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент

#### **ҲАЙАТИ ТАҲРИРИЯ:**

**Комилов Сирочиддин Ҷалолиддинович** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор - инноватсия  
**Қурбонов Абдулхай Каримович** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор - омор  
**Абдуғаффор Рауфӣ** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор - нақлиёт  
**Мирзозода Баҳодур** - доктори илмҳои техникаӣ, профессор - саноат  
**Мирзоев Сайъало Ҳабибулоевич** - доктори илмҳои техникаӣ, профессор - моделсозӣ  
**Шоҳиён Нуралӣ Набот** - доктори илмҳои педагогӣ - нури инсонӣ  
**Солиев Назар Норович** - номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент - молия  
**Юнусова Маҳбуба Маҳмуродовна** - номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент - макроиқтисодиёт  
**Таваров Лутфило Толибович** - номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент - савдо  
**Зайнудинов Сафар** - номзади илмҳои техникаӣ, дотсент - рақамикунӣ

**Тарҷума ва таҳрири матнҳои тоҷикӣ, русӣ ва англисӣ**

**Кошоновна Манзура Раҳматҷоновна** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор  
**Сафарова Муборак Бобоҷоновна** - номзади илмҳои иқтисодӣ

**Таҳрири техникаӣ:**

**Сафарова Муборак Бобоҷоновна** - номзади илмҳои иқтисодӣ

**Телефон барои тамос:** (+992) 372 222159

Маҷалла дар Вазорати фарҳанги Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 14 декабри соли 2023, № 319/МҚ-97 ба қайд гирифта шудааст.

**Эзоҳ:** Мавқеи муаллифони ҳаёти таҳририя метавонад мувофиқат накунад. Муаллифони барои дурусти истифода бурдани маълумотҳо ва далелу рақамҳо ҷавобгаранд.

**Суроғи маҷалла:**  
734042, Ҷумҳурии Тоҷикистон,  
ш. Душанбе, к. Айни, 14А  
Сомона: [www.piti.tj](http://www.piti.tj)  
E-mail: [vestnik\\_piti@mail.ru](mailto:vestnik_piti@mail.ru)



**Учредитель:** Государственное учреждение  
«Научно-исследовательский экономический  
институт Министерства экономического  
развития и торговли Республики  
Таджикистан»

Журнал основан в 2023 году.

Периодичность издания \_\_\_\_\_ раза в год.

#### **ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:**

**Зайниддинзода Саидмурод Джумъамурод**  
— кандидат экономических наук, доцент,  
директор Института

#### **ЗАМЕСТИТЕЛИ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА:**

**Одинаев Хаёт Абдулхакович** - доктор  
экономических наук, профессор

**Шарифов Зариф Рахмонович** - доктор  
экономических наук, профессор

**Нурдинов Бахриддин Хизралиевич** -  
кандидат экономических наук, доцент

#### **РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:**

**Комилов Сироджиддин**

**Джалололиддинович** - доктор  
экономических наук, профессор -  
инновации

**Курбонов Абдулхай Каримович** - доктор  
экономических наук, профессор -  
статистика

**Абдугафор Рауфи** - доктор  
экономических наук, профессор -  
транспорт

**Мирзозода Баходур** - доктор технических  
наук, профессор - промышленность

**Мирзоев Сайъало Хабибулоевич** -  
доктор технических наук, профессор -  
моделирование

**Шохиён Нурали Набот** - доктор  
педагогических наук - человеческий  
потенциал

**Солиев Назар Норович** - кандидат  
экономических наук, доцент - финансы

**Юнусова Махбуба Махмудовна** -  
кандидат экономических наук, доцент -  
макроэкономика

**Таваров Лутфило Толибович** - кандидат  
экономических наук, доцент - торговля

**Зайнудинов Сафар** - кандидат  
технических наук, доцент - цифровизация

#### **Перевод и редактирование таджикских, русских и английских текстов**

**Кошонов Манзура Рахматджоновна** —  
доктор экономических наук, профессор  
**Сафарова Муборак Бобохоновна** —  
кандидат экономических наук

#### **Техническое оформление:**

**Сафарова Муборак Бобохоновна** -  
кандидат экономических наук

**Контактный телефон: (+992) 372 22215**

Журнал зарегистрирован в Министерстве  
культуры Республики Таджикистан  
с 14 декабря 2023 года, № 319/МДж-97.

**Примечание:** Позиции авторов и  
редакционной коллегии могут не совпадать.  
За правильное использование источников,  
фактов и цифр ответственность несут  
авторы.

#### **Адрес журнала:**

734042, Республика Таджикистан,  
г. Душанбе, ул. Айни, 14А

Сайт: [www.piti.tj](http://www.piti.tj)

E-mail: [vestnik\\_piti@mail.ru](mailto:vestnik_piti@mail.ru)



**Founder:** State institution “Economic Research Institute of the Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan”. The magazine was founded in 2023. Publication frequency \_\_\_\_ times a year.

#### **EDITOR-IN-CHIEF:**

**Zainiddinzoda Saidmurod Jumamurod** - candidate of economic sciences, associate professor, director of the Research Institute

#### **DEPUTY EDITORS:**

**Odinaev Khayot Abdulhakovich** - doctor of economic sciences, professor

**Sharifov Zarif Rahmonovich** - doctor of economic sciences, professor

**Nurdinov Bahriddin Khizralievich** - candidate of economic sciences, associate professor

#### **EDITORIAL BOARD:**

**Komilov Sirojiddin Jaloliddinovich** - doctor of economic sciences, professor - innovation

**Kurbonov Abdulhai Karimovich** - Doctor of Economic Sciences, Professor - Statistics

**Abdughafor Raufi** - doctor of economic sciences, professor - transport

**Mirzozoda Bahodur** - doctor of technical sciences, professor - industry

**Mirzoev Sai'alo Habibuloevich** - doctor of technical sciences, professor - modeling

**Shohiyon Nurali Nabot** - Doctor of Pedagogical Sciences - human potential

**Soliev Nazar Norovich** - candidate of economic sciences, associate professor - finance

**Yunusova Mahbuba Mahmurodovna** - candidate of economic sciences, associate professor - macroeconomics

**Tavarov Lutfilo Tolibovich** - candidate of economic sciences, associate professor - trade

**Zaynudinov Safar** - candidate of technical sciences, associate professor - digitization

**Translation and editing of Tajik, Russian and English texts**

**Koshonova Manzura Rahmatjonovna** - doctor of economic sciences, professor  
**Safarova Muborak Bobokhonovna** - candidate of economic sciences

#### **Technical editing:**

**Safarova Muborak Bobokhonovna** - candidate of economic sciences

**Contact phone:** (+992) 372 222159

This magazine has been registered in the Ministry of Culture of the Republic of Tajikistan since December 14, 2023, №. 319/MЖ-97.

**Note:** The positions of the authors and the editorial board may not coincide. The authors are responsible for the correct use of sources, facts and figures.

#### **Journal address:**

734042, Republic of Tajikistan, Dushanbe, st. Ayni, 14A

Website: [www.piti.tj](http://www.piti.tj)

E-mail: [vestnik\\_piti@mail.ru](mailto:vestnik_piti@mail.ru)



**ТОҶИКИСТОН ДАР ҶОДАИ ГУЗАРИШ БА РАҚАМИКУНОНИИ СОҲАҲОИ ИҚТИСОДИ МИЛЛӢ ҶИҲАТИ ТАЪМИН НАМУДАНИ ШАФҶОФИЯТИ МУНОСИБАТҲОИ ИҚТИСОДИВУ МОЛИЯВӢ ҚАДАМҲОИ УСТУВОР ГУЗОШТА ИСТОДААСТ. ҶИҲАТИ ВУСЪАТ БАҲШИДАН БА РАВАНДҲОИ ИННОВАТСИОНӢ ВА ИСТИҶОДАИ ҲАМАҶОНИБАИ ИМКОНИЯТҲОИ ТЕХНОЛОГИЯҲОИ РАҚАМӢ ДАР ИҚТИСОДИЁТ ПЕШНИҲОД МЕНАМОЯМ, КИ СОЛҲОИ 2025-2030 «СОЛҲОИ РУШДИ ИҚТИСОДИ РАҚАМӢ ВА ИННОВАТСИЯ» ЭЪЛОН КАРДА ШАВАНД.**

**ЭМОМАЛӢ РАҲМОН**



## ТАҶРИБАИ “ПАЛАНГҲОИ ОСИЁ” ВА ДУРНАМОИ РУШДИ ТОҶИКИСТОН ДАР РАВАНДИ ОМОДАСОЗИИ МУТАХАССИСОНИ РАҚОБАТПАЗИРИ ЗАМОНИ ОЯНДА

Зайниддинзода С.Ҷ., Шоҳиён Н.Н.

**Аннотатсия.** Дар мақолаи мазкур масоили рушди иҷтимоию иқтисодии кишварҳои “Паланг-ҳои Осӣ” баррасӣ карда шудаанд, ки таҷрибаи пешқадами онҳо аз лиҳози рушди инноватсионӣ ва дастгирии сармояи инсонӣ аҳамияти хоса дорад. Бо назардошти чунин масъалагузорӣ дар мақолаи мазкур самтҳои имконпазир истифодаи онҳо барои интиҳоби моделҳои имконпазир расидан ба ҳадафҳои умумимиллии рушд оварда шудаанд. Тарз ва усули омӯзиш ва дар амал истифода бурдани онҳо зери таҳлилу ҳулосабарорӣ қарор дода шудаанд. Таҳлилҳои пешниҳодшуда аҳамияти илмию амалӣ дошта, метавонанд дар самтҳои гуногуни таҳқиқот мавриди истифода қарор гиранд.

**Калидвожаҳо:** рушди иқтисодӣ, моделҳои рушд, «Палангҳои Осӣ», стратегияи рушд, ҳадафҳои стратегӣ, рушди минтақаҳо, таҷрибаи рушд, меъёрҳои рушд, рушди макроиқтисодӣ, зехни сунъӣ, иқтисодиёти ба дониш таъякунанда, ширкатҳои байналмилалӣ, ислоҳоти иқтисодӣ, “мӯъҷизаи иқтисодӣ”, рушди стратегияи давлат, некуаҳволии мардум, гурӯҳбандии ноҳияҳо, рақобатпазирӣ иқтисодӣ, афзалиятҳои рушд, дурнамои рушди иқтисодӣ

## ОПЫТ «АЗИАТСКИХ ТИГРОВ» И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТАДЖИКИСТАНА В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ БУДУЩЕГО

Зайниддинзода С.Дж., Шоҳиён Н.Н.

**Аннотация.** В данной статье рассматриваются вопросы социально-экономического развития стран «азиатских тигров», чей передовой опыт в области инновационного развития и поддержки человеческого капитала представляет особую ценность. С учетом обозначенной проблематики в статье представлены возможные направления использования этого опыта для выбора моделей, способных обеспечить достижение национальных целей развития. В ходе анализа и выводов рассматриваются методы изучения и практического применения данного опыта. Представленные аналитические материалы обладают научно-прикладной значимостью и могут быть использованы в различных направлениях исследований.

**Ключевые слова:** экономическое развитие, модели развития, “Азиатские тигры”, стратегия развития, стратегические цели, опыт развития, критерии развития, макроэкономическое развитие, искусственный интеллект, экономика, основанная на знаниях, международные корпорации, экономические реформы, «экономическое чудо», стратегическое развитие государства, благосостояние народа, группировка районов, конкурентоспособность экономики, приоритеты развития, прогнозы экономического развития

## EXPERIENCE OF THE "ASIAN TIGERS" AND PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF TAJIKISTAN IN THE PROCESS OF TRAINING FUTURE COMPETITIVE SPECIALISTS

Zainiddizoda S.J., Shohiyon N.N.

**Abstract.** This article examines the socio-economic development of the “Asian Tigers,” whose advanced experience in innovation-driven growth and human capital support holds particular significance. In light of this context, the article outlines potential avenues for applying this experience in selecting models that can facilitate the achievement of national development goals. The analysis and conclusions explore the methods of studying and practically implementing this experience. The presented analytical materials possess scientific and practical value and can be utilized in various fields of research.

**Keywords:** economic development, development models, “Asian Tigers”, development strategy, strategic goals, development experience, development criteria, macroeconomic development, artificial intelligence, knowledge-based economy, international corporations, economic reforms, “economic miracle”,

strategic development of the state, people's welfare, grouping of regions, competitiveness of the economy, development priorities, economic development forecasts

Дар дахсолаҳои охир ба масоили омӯзиш, шиносшавӣ, ҷамъбаст ва истифодабарии тарзу усул ва роҳҳои рушди босуръати инноватсионии давлатҳои ба ном «Палангҳои Осиё» (Гонконг, Тайван, Сингапур ва Кореяи Ҷанубӣ) ва арзёбии дастовардҳои онҳо ҳамчун «муъҷизаҳои иқтисодӣ» таваҷҷуҳи хоса зоҳир карда мешавад [7, 12, 13]. Ин масъала аз лиҳози ҷамъбасти натиҷаҳо ва арзёбии дурнамои рушди иқтисоди миллии кишварҳои пасошуравӣ хеле муҳим аст.

**Мубрамиати мавзӯ ва гузориши масъала.** Бояд қайд кард, ки паҳлуҳои гуногуни рушди иқтисодӣ ва дастовардҳои беназири мамлакатҳои «Палангҳои Осиё» дар адабиети илмӣ васеъ таҳлил шуда, сабабҳо ва омилҳои таъсирбахши чунин пешравиҳо аз лиҳози илмию методологӣ ва самаранокии натиҷаҳо ҳамаҷониба арзёбӣ карда шудаанд. Масалан, Гилманова Д.Р. зимни таҳлили пешравиҳои иқтисодии ин кишварҳо омилҳои зеринро ҷудо кардааст [7]:

- дар истеҳсолот татбиқи намудани технологияҳои муосир;
- таваҷҷуҳи доимӣ ба омода намудани кадрҳои баландихтисос тавассути сатҳи баланди стандартҳои таълимӣ;
- ҳамгироии фаъоли минтақавӣ (LAI, ASEAN, MERCOSUR ва ғайра.);
- ҷалби сармояи хориҷӣ барои азнавсозии иқтисодиёт;
- оқилона бо ҳам пайвастании механизми бозор ва танзими давлатии равандҳои иқтисодӣ ва ғайра.

**Таҳлили таҳқиқоти гузаронидашуда ва нашриёт.** Мавзӯи мазкур аз ҷониби олимони кишварҳои гуногун, аз ҷумла Тоҷикистон, корҳои муаллифии С.А. Баҳодурова [3], Д.Р. Гилманова [7], М.Б. Плешакова, А.С. Афанасева, Р.А. Сидоров [12] ва дигарон мавриди таҳқиқ ва хулосабарорӣ қарор гирифтааст. Тибқи маълумот, “шумораи аҳолии Гонконг ба 7,5 млн. нафар, Кореяи Ҷанубӣ - 51,7 млн. нафар, Сингапур - 5,9 млн. нафар ва Тайван - 23,8 млн. нафар одам баробар аст” [18]. Таҳлил нишон медиҳад, ки аз давлатҳои номбурда танҳо шумораи аҳолии Сингапур ва Гонконг аз Тоҷикистон кам буда, боқимонда давлатҳо ҳам аз ҷиҳати масоҳат ва ҳам аз ҷиҳати шумораи аҳоли аз Тоҷикистон фарқияти зиёд доранд. Дар радифии интиҳоби моделҳои рушд ва заминаҳои иқтисодие, ки пешравиҳои давлатҳои дар боло зикргардидаро таъмин кардаанд, пеш аз ҳама, намудҳои гуногуни хизматрасониҳо, сатҳи баланди рушди саноати электротехникӣ ва техникаи компютерӣ, фаъолияти марказҳои молиявии ҷаҳонӣ, мошинсозӣ ва дигар соҳаҳо нақши ҳалкунанда бозида, сохтори бештар индустриалии иқтисодиёти ин кишварҳоро муайян кардаанд. Дар айнаи ҳол умумият ва фарқияти онҳоро метавон аз таъсири омилҳои зерин баҳогузорӣ намуд:

- интиҳоби иқтисодиёти ба дониш таъякунанда;
- рушди неруи инсонӣ дар ҳамоҳангӣ бо зехни сунӣ;
- истифодаи самараноки ҳамаи имконияти дар мамлакат ҷойдошта ба давлатҳои дигари ҷаҳон аз нигоҳи ҷалби сармоя ва ғайра.

Дар муқоиса бояд таъкид намуд, ки масалан, барои Гонконг саноати асосӣ ин истеҳсоли газвор ва либос буда, бештар аз 30 Ҷоизи содироти онро ташкил медиҳад. Истеҳсоли техникаи электронӣ дар ин давлат дар ҷойи дуюм қарор дорад. Аз рӯи ин таҷриба фарқият дар Кореяи Ҷанубӣ аз он иборат аст, ки ин кишвар дорои захираҳои кифояи сарватҳои зеризаминӣ, пеш аз ҳама, металлҳои нодир (волфрам, марганетс, оҳан, тилло, нуқра, мис ва ғайра.) мебошад, ки дар бозори ҷаҳонӣ харидорони зиёд доранд. Азбаски Тоҷикистон низ аз чунин



захираҳои нодири табиӣ бой аст, пас бо назардошти омӯзиши таҷрибаи кишвари мазкур зарур аст, ки имконияти Тоҷикистон дар ин бахш аз лиҳози дастрасӣ ва самаранокии истихроҷ, инчунин афзалияти содироти онҳо зери таҳлилу хулосабарорӣ ва моделсозӣ, аз ҷумла, бо истифода аз имконияти зеҳни сунъӣ қарор дода шаванд [4].

Вобаста ба зеҳни сунъӣ Р.Бутл аз нигоҳи имконияти рӯзафзуни истифодабарии он зимни ҳалли масъалаҳои иқтисодӣ чунин қайд намудааст: «...кор, дороиҳо ва дарёфти роҳ ба сӯи саодатмандӣ дар замони тез зери итоат қарор гирифтани зеҳни сунъӣ ба амал омада истодааст, ки оид ба ин масъала афзоиши қувваи корӣ, шуғл, рушди иқтисодиёт ва таваррум, ояндаи кор, ғолибон ва зиёнкорон аз моҳирона истифода бурдани ин имконият вобастагӣ дорад» [4, 3].

Агар дастовардҳои ин давлатҳо бо назардошти нақши неруи инсонӣ ва истифода бурда тавонистани зеҳни сунъӣ зери таҳлил қарор дода шаванд, пас бояд гуфт, ки асоси иқтисодиёти миллии Кореяи Ҷанубӣ ва Сингапурро миқёси васеи савдои берунӣ бо истифода аз ашёи хоми воридотӣ ташкил медиҳад. Дар айни ҳол, саноати электротехникӣ, радиоэлектроника ва ҳавонавардӣ хеле рушдкарда ба ҳисоб мераванд. Рушди саноати сабук низ дар сатҳи баланд қарор дорад. Дар Тайван низ саноати радиоэлектроника, асбобсозӣ ва киштисозӣ, истеҳсоли чарм, пойафзол ва либосдузӣ хеле пешрафта мебошанд. Таҷҳизоти электронии рӯзгор, либос, пойафзол ва ғайра бештар барои содирот истеҳсол карда мешаванд.

Ҷанбаи муҳими омӯзиши таҷрибаи таваҷҷуҳпазир ба рушди иқтисодии Тайван вобаста мебошад. Дар Тайван кулли дигаргунсозиро дар 5 марҳила пайваста ба тарзи зайл пешниҳод гардидаанд, ки ҷамоҳангии мантиқии онҳо асоси муваффақияти иқтисодии ин кишварро ташкил медиҳад [7]:

- ислоҳоти замин, ҳавасмандгардонии сокинони кишвар аз нигоҳи тақсим ва истифодабарии захираҳои замин;
- ҳавасмандгардонии соҳаҳои истеҳсолоти воридотивазкунанда;
- ҳавасмандгардонии самаранокии меҳнат;
- ҷалби сармояи хориҷӣ ба соҳаи технологияҳои баланд, рушди соҳаи хизматрасонӣ;
- барномаи ташкили «Водии кремний» - ташаккули иқтисодиёти ба дониш таъяку-нанда ва ғайра.

Қайд бояд кард, ки дар кишварҳои мазкур ба низоми рушди афзалиятноки соҳаи илму маориф ва рушди неруи инсонӣ низ диққати аввалиндараҷа дода мешавад. Бояд гуфт, ки омили калидии рушди ҷамоҳонибаи ин кишварҳо, пеш аз ҳама, ин таваҷҷуҳи ҳосаи сарварони ин давлатҳо маҳз ба соҳаи омода намудани мутахассисон ва дар ин поя истифода бурдан аз имконияти технологияи дохила ва беруна ба ҳисоб меравад. Дар баробари чораҳои самарабахши дастгирии молиявӣ иқтисодӣ ба усулҳои ташкилии пешрафти ин соҳаҳо низ пайваста таваҷҷуҳ зоҳир карда мешавад. Масалан, дар Сингапур ҷиҳати баланд бардоштани қадру қимат ва эътибори илму маориф аз лиҳози таҳкими минбаъдаи неруи инсонӣ ҳанӯз соли 1991 «Раёсати миллии илм ва технология» таъсис дода шуд буд. Вазифаи асосии сохтори мазкур ҳалли мушкилоти идоракунӣ ва ҷамоҳангсозии корҳои таҳқиқотӣ ва инноватсионӣ ба ҳисоб меравад, ки, аз як тараф, бояд дар ҳамкорӣ бо ширкату корхонаҳо ва дигар сохторҳои корҳои ҷамоҳангшударо ба сомон расонанд ва, аз тарафи дигар, онҳо бояд барои иҷрои ин амалҳо сарчашмаҳои дохилию берунии маблағгузориро ҷалб намоянд. Аз ин мавқеъ, дар корхонаю ширкатҳои гуногуни мамлакат нақшаҳои миллии рушди технологӣ тартиб дода шудаанд, ки дар онҳо ҳалли масоили марбут ба ташкили ҳазинаи махсуси таҳқиқоти илмӣ, зиёд кардани ҳиссаи хароҷот ба соҳаи илм, тайёр кардани кадрҳои илмӣ, ба вучуд овардани инфрасохтори дахлдор, ҷорӣ намудани низоми грантҳо пешбинӣ гардида, ҳавасмандгардо-

нии доимии фаъолияти илмӣ ба роҳ монда шудааст. Дар баробари ин тадбирҳо ширкатҳои таҳқиқотӣ ва конструкторӣ ё аз андоз озод карда шудаанд ё тариқи имтиёзҳои андозӣ аз ҷониби ҳукумат пайваста ҳавасманд ва дастгирӣ карда мешаванд.

**Мақсади мақола.** Оид ба таҷрибаи давлатҳои мансуб ба «Палангҳои Осиё», таваҷҷуҳи махсус ба рушди Сингапур, ки дар ҷаҳони муосир дар самтҳои гуногуни расидан ба ҳадафҳои умумимиллӣ ба пешрафту шукуфой расидааст, аз ҷониби муаллифони гуногун мавриди таҳқиқ ва ҳулосабарорӣ қарор гирифтааст. Барои расидан ба ҳадафи мазкур аз маҷмӯи зиёди адабиётҳо, аз ҷумла, китоби М. Тетчер бо номи «Маҳорати идоракунии давлат» маълумоти зерин бо чунин мазмуну мундариҷа оварда шудааст, ки «Сингапур қариб, ки боигариҳои табиӣ надошта, ҳатто об аз беруни кишвар оварда мешавад. Новобаста аз ин, «... аз соли 1966 то 1990 рушди иқтисодии Сингапур ба ҳисоби миёна 8,5 фоизро ташкил дода, ба яке аз минтақаҳои иқтисодии тезрушдбанда ворид гардидааст.» [20, 166-169].

**Муҳтавои асосии мақола.** Боиси зикр аст, ки аввалин саҳмгузор дар ин самт Томас Раффлс буд. Зери ҳукумати Британия аҳолии ҳозираи Сингапур ташаккул ёфта, дар ин доира ҳислатҳои беҳамтои эҳтироми қонунгузорӣ, шуҷоатмандӣ, ростқавлӣ ва рӯҳияи таҳаммулпазирии этникӣ барои мардуми Сингапур ба «мерос» гузоштад. Дувумин бунёдгузори Сингапур Ли Куан Ю буда, аз аввалин рӯзҳои фаъолияташ ба мушкilot ва муқовимати ҳизбҳои гуногун рӯ ба рӯ гардид. Соли 1965 Сингапур аз Малайзия ҷудо шуд. Дар оянда Ли Куан Ю на танҳо Сингапурро ба шукуфоии иқтисодӣ раҳнамоӣ кард, балки дар арсаи олам онро шуҳратманд намуд. Яке аз намунаи ибратбахши рушди Сингапур аз он шаҳодат медиҳад, ки танҳо маҳорат ва қобилияти эҷодии соҳибқорони одамон метавонанд давлатро ба пирӯзӣҳои умедбахш наздик намояд. Бо ақидаи Ли Куан Ю, ҷомеа танҳо ҳамоно вақт рушд мекунад, ки одамони боистеъдод дастгирӣ ёбанд. Бинобар ин, муваффақияти ба дастовардаи Сингапур нишон дод, ки пешравии давлат на танҳо аз миқдор ва мавҷудияти захираҳои табиӣ, балки аз доимо тақвиятёбии нуруи инсонӣ низ вобастагӣ дорад. Дар муқоиса, он масъалахоеро, ки М. Тэтчер, собиқ Сарвазири Британияи Кабир оид ба рушду нумуи Сингапур ва саҳми сарвари он - Ли Куан Ю ибраз доштаанд, бо бисере аз аломатҳо ба Тоҷикистон таҳти сарвари Пешвои миллат, мӯҳтарам Эмомалӣ Раҳмон бо назардошти раҳой аз мушкilotи ҷойдошта ва расидан ба ҳадафҳои рушди умумимиллӣ ҳамоҳанг мебошанд.

Давлати дигаре, ки ба гурӯҳи «Палангҳои Осиё» мансуб мебошад, Тайван ба ҳисоб меравад. Чунин амалхоеро, ки ба шукуфоии давлати мазкур мусоидат намуданд, ин, бо истифода аз таҳлили пешниҳоднамудаи Д. Р. Гилманова, «ислоҳоти замин, ҳавасманд гардондани соҳаи кишоварзӣ аз ҳисоби 37,5 фоиз кам кардани иҷораи замин, фурӯхтан ва ба деҳқонон додани замин, ҷалби сармояи хориҷӣ ба соҳаи технологияҳои муосир, рушди соҳаи хизматрасонӣ ва барномаи ташкили “ҷазираи сабзи таваҷҷуҳпазир”, ташаккули «иқтисоди дониш» ба ҳисоб мераванд [7, 12]. Аз нигоҳи омодакунии кадрҳо таваҷҷуҳ ба тайёр намудани мутахассисони соҳаи техникӣ ва таҳти назорати ҷиддӣ гирифтани ҷудо намудани маблағгузориҳои давлатӣ ба омодакунии онҳо ва аҳамият додан ба воридшавии қувваи корӣ аз дигар давлатҳо, ки сатҳи баланди касбиятро бояд доро бошанд, хеле афзуд. Бо ҳамин мантиқ, зимни дарёфти ҷавоб ба саволи «Қадам омилҳо ба пешравии Кореяи Ҷанубӣ мусоидат намуданд?», тибқи маълумоти таҳлилий-оморӣ дар ҷавоб чунин посух оварда шудааст: «Бисёре аз кореягӣҳо ба оянда назари неқ ва боварӣ доранд. Онҳо омодаанд, ки барои таҳсили фарзандонашон сармоягузорӣ кунанд, зеро боварӣ доранд, ки таҳсили хуб гарави муваффақияти шахсӣ ва рушди миллӣ аст. Дар соли 2012 сатҳи фарогирии таҳсилоти олӣ дар Кореяи Ҷанубӣ 98 фоизро ташкил намудааст.»

Дар радифи таҳлили муқоисавии низоми рушди кишварҳои мазкур истифодаи таҷрибаи онҳо дар Тоҷикистон хеле самаранок ва ояндадор хоҳад буд. Ҷумҳурии Тоҷикистон дар тули солҳои истиқлолияти давлатӣ, алалхусус, дар ду даҳсолаи охир бо истифода аз имконияти ҷойдошта таҳти сарвари Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ - Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон дар пояи татбиқи барномаи стратегияҳои гуногуни рушди иқтисодӣ дар ҳалли мушкилоти стратегӣ ба дастовардҳои назаррас ноил гардид. Қобили зикр аст, ки дар қатори 53 давлати ҷаҳон таъи 10 соли охир суръати рушди ММД зиёда аз 7,5 фоизро ташкил дод. Дар соли 2024 ин нишондиҳанда ба 8,4 фоиз расид. Дар радифи ин пешравиҳо, Президенти мамлакат, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон дар Паёми навбатӣ ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон (28.12.2024 с.) чунин таъкид намуданд: «Ба масъалаҳои рушди сармояи инсонӣ, тақвияти иқтисодҳои истеҳсолӣ ва истифодаи технологияҳои муосир, ташкили истеҳсоли молу маҳсулоти рақобатнок бо арзиши баланди иловашуда, пайванди илм бо истеҳсолот ва ташаккул додани иқтисодиёти ба дониш ва ихтироъкориву навоарӣ асосёфта таваҷҷуҳи аввалиндараҷа зоҳир карда шавад.» [1]

Чунин вазифагузорӣ ҳар як сохтори мутасаддиро вобаста ба таъмини пешравии ҷомеа, аз ҷумла, олимону муҳаққиқонро водор менамояд, ки оид ба ҳалли масъалаҳои дар боло зикргардида фикру андеша намуда, мавқеъ ва саҳми худро дар доираи ин раванд муайян намоянд. Аз ин лиҳоз, кушишҳои ҳамаҷонибаи сохтору корхонаҳои мувофиқ оид ба муайян намудани роҳу усулҳои аз ҷиҳати илмӣ асоснокшудаи рушди инноватсионии минтақаҳо, гузариш ба иқтисодиёт ва тичорати рақамӣ, «иқтисодиёти сабз», таъмини амнияти озуқаворӣ, истифодабарии оқилонаи самараноки захираҳои табиӣи Тоҷикистон ва дигар масъалаҳо бо назардошти ноил шудан ба ҳадафҳои стратегия, ки дар «Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030» [17] дарҷ шудаанд, хеле муҳим арзёбӣ карда мешаванд.

Суръати рушди маҷмуи маҳсулоти дохилӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 ба 8,4 фоиз баробар шуд, ки дар байни кишварҳои ИДМ нишондиҳандаи аз ҳама баланд мебошад. Аз нигоҳи чунин пешгӯиҳо, новобаста аз баъзе тафовутҳо ва воқеияти мавҷудбуда, инчунин заминаҳои иқтисодӣ ва интиҳоби моделҳои рушд, дар пояи таҳия ва татбиқи моделҳои тезрушдбандаи мамлакат, бо назардошти тағйироте, ки дар ҷаҳони муосир ба вуқӯ пайваستا истодаанд, ба нишондиҳандаҳои бештар баланди рушди устувори макроиқтисодӣ метавон ноил гардид.

Мавриди қайд аст, ки мафҳуми «муъҷизаҳои иқтисодӣ» он ҳолатеро дар назар дорад, ки баъзе аз давлатҳои ҷаҳон дар кӯтоҳтарин муддат аз давлати қафомонда ба кишварҳои пешрафта табдил ёфтаанд [3, 7]. Аз ин лиҳоз, барои бисёре аз олимону муҳаққиқон саволе ба миён меояд, ки «Онҳо чӣ гуна ва бо кадом роҳҳо ба ин музаффариятҳо ноил гардиданд?». Ба ин савол дар мисоли Кореяи Ҷанубӣ чунин посух омадааст: «... назорати ниҳоят шадид оид ба тарз ва усули ба роҳ мондани соҳибкорӣ мадди назар карда нашудааст, яъне озодиҳо ва имтиёзҳои зиёде пешбинӣ гардидаанд.» [9, 26]. Инчунин таҳлилҳои дигари муқоисавӣ нишон медиҳанд, ки «Палангҳои Осиё» ҳангоми татбиқи ислохот ба сиёсати мутобиқшавандаи макроиқтисодӣ таваҷҷуҳи хоса зоҳир мекунанд. Ин, дар навбати худ, ба онҳо имконият дод, ки дар таъмини суръати баланди рушди иқтисодӣ ва беҳдошти сатҳи некӯаҳволии мардуми кишварҳои худ ба муваффақияти хеле назаррас ноил гарданд. Бо чунин маъно метавон таҳлилҳои зиёдеро пеши назар овард, ки тибқи онҳо зарурияти баррасии мушкилот аз лиҳози системавӣ асоснок карда мешавад. Дар ин ҳолат, яқум, қабули қарорҳои оқилона оид ба мавзӯи мушаххас бояд ба низоми баҳогузорӣ ва ҳулосабарории ҷиддӣ асос ёбад, ва, дуюм, он бо-

яд аз лиҳози мутобиқати ҳалли масъала ба меъёру ҳадафҳое, ки дар назди система гузошта шудаанд, така намояд.

Аз назардид ва ҳулосабарории баъзе муҳаққиқон ва олимони соҳаҳои гуногун яке аз сарчашмаҳои асосии умумимиллии рушд ин муаррифии шоистаи Тоҷикистон ба ҷаҳониён аз нигоҳи пазируфтани 5 ташаббуси сатҳи ҷаҳонии Пешвои миллат оид ба масъалаҳои об ва иқлим мебошад [19]. Бо ишора аз таҳлилҳои зиёди оморӣ ва воқеии рушди Тоҷикистон дар замони соҳибистиклолӣ ва муаррифии он ба ҷаҳониён Ш.Раҳимзода ба хусусиятҳои хоси рушди мамлакат аз нигоҳи сатҳи Пешвои миллат дар тамоми давраҳои рушд ва роҳҳои баромадан аз танозули нишондиҳандаҳои иқтисодӣ ва пешравии Тоҷикистон бо овардани маълумоти аз ҷиҳати илмӣ асосноки муқоисавӣ ишора карда, аз ҷумла, қайд намудааст: «... нишондиҳандаҳои муҳиме, ки вобаста ба он созмонҳои муҳими байналмилалӣ молиявӣ ба вазъи иқтисодии мамлакат баҳо медиҳанд, қарзи берунӣ ва ҳиссаи он дар ММД мебошад. Ин нишондиҳанда «...дар 10 соли охир ҳамагӣ 1,5 маротиба афзуда, ҳиссаи он дар ММД ба ҳисоби миёна 29,6 фоизро ташкил намудааст, ки аз меъёри муайяннамудаи созмонҳои байналмилалӣ молиявӣ, ки баробар ба 40 фоиз аст, паст мебошад». Муаллиф инчунин қайд намудааст, ки «... пешрафти иқтисодиёт, афзоиши пайвастаи ММД, таҳти назорат будани сатҳи таваррум, коҳиши сатҳи камбизоатӣ, таъсиси корхонаҳо ва ҷойҳои нави корӣ, натиҷаҳои сулҳу субот, ваҳдати миллӣ ва боварии мардум ба пули миллӣ ҳамчун абзори идоракунии давлат, бонкҳо ҳамчун хизматрасони иқтисодиёт ва дар умум умед ба ояндаи неки мамлакат мебошад.» [15, 53-55].

Дар доираи таҳлилҳои мазкур бояд таъкид дод, ки он қадам ва моделҳое, ки Тоҷикистон пас аз соҳибистиклолӣ дар раванди рушди мамлакат истифода ва татбиқ намудааст, як ҳамоҳангии маъноӣ бо асрори муваффақиятҳои «Палангҳои Осиё» дошта, метавонанд барои ҳулосабарорӣ ва муқоиса мавриди истифода қарор гиранд.

Аз ин нуқтаи назар, он омилҳое, ки ба пешравии иқтисоди миллӣ мусоидат менамоянд, ҷалби сармояи хориҷӣ ба рушди инноватсионии мамлакат ва оморасозии мутахассисон дар хориҷи кишвар хеле муҳим мебошанд. Тибқи маълумот, аз Паёми наҷвати Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон бармеояд, ки имрӯз 42,4 ҳазор нафар ҷавонон дар 42 давлати мутараккии ҷаҳон таҳсили илм доранд, ки 13 ҳазор нафар ё беш аз 30 фоизи онҳо духтарон мебошанд.

Тоҷикистон аз 2 март соли 2013 аъзои Созмони Умумиҷаҳонии Савдо буда, дар доираи давлатҳои ИДМ, Созмони Ҳамкории Шанхай, як қатор бонкҳои бонуфузи ҷаҳонӣ, Бунёди байналмилалӣ наҷоти Арал, Созмони Аҳдномаи амниятӣ дастаҷамъӣ, ЮНЕСКО, Созмони Аҳдномаи Атлантикаи Шимолӣ (СААШ), Созмони Ҳамкории Ислонд, Созмони амният ва ҳамкорӣ дар Аврупо, Созмони Ҳамкории Иқтисодӣ (ЭКО), Созмони Милали Муттаҳид ва дигар ташкилоту созмонҳои байналмилалӣ ҳамкории судмандро ба роҳ монда, ба масоили таҳкими робитаҳои фарҳангӣ, иқтисодӣ, экологӣ, амниятӣ ва дигарҳо ҷиҳати таъмини рушди устувору дарозмуддати кишвар таваҷҷуҳи хоса ва доимӣ зоҳир менамояд.

Яке аз бузургтарин дастоварди замони соҳибистиклолӣ ин таъмини боварибахшии сокинони мамлакат ба иҷрои корҳои лоиҳаҳои азим мебошад. Қобили зикр аст, ки айнан бо ҳамин мазмун “Палангҳои Осиё” иқдомҳои зиёдеро ба роҳ монда буданд ва монда истодаанд. Ба ҳамин монанд, оғози сохтмони НБО «Роғун» дар Тоҷикистон ҳамчун иншооти бузурги энергетикӣ эътимоду боварии мардумро ба иқдомҳои бунёдии Сарвари давлат ва таъмини ояндаи дурахшони Тоҷикистон ба маротиб зиёд намуд. Инчунин суръати рушди саноати Тоҷикистон низ барои бисёре аз давлатҳои ҷаҳон боиси «ҳайронӣ» гардида, онро метавон ҳамчун зухуроти «муъҷизаи пешрафти Тоҷикистон» номбар намуд. Дигар дастоварди муҳими Тоҷикистон дар муқоиса бо аксарияти давлатҳои ҷаҳон ин барномаи гуногунсамти рушди

деҳот ва дигаргунсозиҳои меъморӣ, инфрасохторӣ, нақлиётӣ ва ғайра мебошад. Бе ягон шубҳа, ин дастоварди муҳими Тоҷикистонро барои ҳар як сокинони кишвар ҳамчун сарчашмаи ифтихор аз давлатдории навини тоҷикон таҳти сарвари Пешвои миллат эътироф мебуд кард.

Нишондиҳандаи дигаре, ки дар асоси он сатҳи рушд ва рақобатпазирии давлатҳо баҳогузорӣ карда мешавад, ин индекси рушди неруи инсонӣ (ИРНИ) мебошад. Тибқи маълумоти расмӣ, ин нишондиҳанда барои Тоҷикистон ба 0,685 баробар буда, Тоҷикистон аз ин мавқеъ дар ҷойи 122 дар қатори давлатҳои миёнарушд қарор дорад. Ин нишондиҳанда барои муддати кӯтоҳи соҳибистиклолӣ дастоварди хеле бузург буда, аз далели миқёси васеъ ва дастовардҳои бузурги кишвару халқи мо дар ин давра шаҳодат медиҳад.

Воқеан, дастовардҳои илмӣ, технологӣ ва иқтисодӣ, ки давлатҳои мансуб ба «Палангҳои Осиё» дар кӯтоҳтарин муддат ба даст овардаанд, барои аксарияти давлатҳои ҷаҳон, аз ҷумла, Тоҷикистон метавонанд ҳамчун таҷрибаи пешқадами ноил гардидан ба ҳадафҳои рушди устувори иқтисодӣ миллӣ эътироф карда шаванд. Бинобар ин, метавон хулоса баровард, ки соҳибистиклолӣ ва рушди бемайлони Тоҷикистон ба он водор менамоянд, ки таҷрибаи давлатҳои гуногун ҳамаҷониба таҳлил ва омӯхта шуда, вобаста ба имконияти мавҷуда дар минтақаҳои гуногуни мамлакат аз нигоҳи расидан ба мафҳуми рамзии ифодакунандаи «муъҷизаҳои иқтисодӣ» моделҳои имконпазири “гузариш аз рақобатпазирии иқтисодӣ ба самти рушди инноватсионӣ соҳаҳо ва баланд бардоштани рейтингӣ мамлакат” таҳия ва татбиқ карда шаванд.

Бо назардошти масъалагузориҳои пайвастаи Пешвои миллат ва арзёбии дурнамои эҳтимолии рушди иқтисодии кишвар зарур аст, ки раванди рушди устувори иҷтимоӣ-иқтисодии кишвар аз таъсири ҳамагуна раванди мушкilotи шиддатноки глобалӣ ҷиҳати таъмини минбаъдаи суръати баланди рушди иқтисодӣ ва рақобатпазирии кишвар ҳаддалимкон эмин нигоҳ дошта шавад. Дар ин радиф, дар адабиёти илмӣ ҳоло дар ҷаҳон 16 мушкilotи глобалиро ҷудо менамоянд: «пайдории ҷаҳон, мушкilotи энергетикӣ, тағйирёбии иқлим ва оқибатҳои он, коҳишёбии маданият ва ахлоқи ҳамида, мушкilotи ҳифзи саломатӣ, ҳодисаҳои техногенӣ ва табиӣ, таҳдиди терроризм ва монеаэҷодкунии сунъӣ, кучонидан ва ҷойгир намудани аҳоли дар ҷойҳои беҳавф, муносибатҳои миллии наҷодӣ ва минтақавӣ, мушкilotи озуқаворӣ, қафомонӣ аз пешрафт (сифати ҳаёт) ва безътиной ба арзишҳои умумибашарӣ, мушкilotи экологӣ ва истифодаи ашёи хом ва ғ.» [11]. Зикр бояд намуд, ки аксари қулли ин мушкilot ба суръат, болоравӣ ва дигар нишондиҳандаҳои рушди иқтисодӣ миллӣ низ таъсирбахш буда, оид ба оқибатҳои ногувори он бояд таҳлилҳои пайваста гузаронида шаванд.

Барои расидан ба ҳадафи стратегияи рушди миллӣ барои ҳар як минтақаи Тоҷикистон бояд чунин моделҳои пешкаш карда шаванд, ки хусусиятҳо, сатҳи рушд, захираҳои табиӣ, неруи инсонӣ ва технологӣ, инчунин дурнамои рушди муътадили онро ба назар гирифта тавонанд. Таҳлилҳо нишон медиҳанд, ки бо назардошти ҳамаи шароит, замина ва омилҳо барои вилояти Хатлон таҷрибаи Гонконг, Тайван, Кореяи Ҷанубӣ ва Сингапур метавонанд мавриди омӯзиш ва истифода қарор гирад. Айнан бо ҳамин мазмун бояд таҳлилҳои муқоисавӣ бо истифода аз сарчашмаҳои гуногуни илмӣ-амалӣ дар пояи моделсозии татбиқи неруи иқтисодӣ ба дониш таъҷунада барои Вилояти Мухтори Кӯҳистони Бадахшон, вилояти Суғд, ноҳияҳои тобеи ҷумҳурӣ гузаронид шуда, зарурияти рушди афзалиятноки соҳаи саноати сабук, коркарди маҳсулоти кишоварзӣ, саноати кӯҳӣ ва дигар соҳаҳо асоснок карда шавад. Муҳим аст, ки барои ҳар як минтақа модели махсуси рушди иқтисодӣ-иҷтимоӣ-экологӣ бо назардошти имконияти маҳал, таҳассуси имрӯза ва имконияти рушди ояндаи он таҳия ва амалӣ карда шавад.

Қобили тазаккур аст, ки мушкилоти вобаста ба интихоби моделҳои рушди иқтисодӣ-ти ба дониш таъяқунанда бо истифода аз имконияти зеҳни сунъӣ дар аксари кишварҳои ҷаҳон яке аз масъалаҳои мубрами рушди иқтисодӣ махсуб меёбад [4].

Дар назар бояд дошт, ки барои расидан ба ҳадафҳои стратегии рушди миллий, пеш аз ҳама, ба меъёрҳои, ки дар асоси онҳо Форуми байналмиллалии умумичаҳонии иқтисодӣ ҳар як сол пешрафти давлатҳои ҷаҳонро баҳогузорӣ менамояд, таъя мебояд намуд. Аз ин нуқтаи назар муайян намудани сарчашмаҳои воқеии он, ки ҷӣ гуна давлатҳои дар боло зикргардида таъвонистанд аз давлатҳои қафомонда ба мамлакатҳои рушди беназирдоштаи саноатии инноватсионӣ табдил ёфтанд, метавонанд ба интихоби механизми сармоягузории хориҷӣ ва таъмини рақобатпазирии бахши иқтисодии Тоҷикистон таъсири мусбӣ расонанд. Инчунин муҳим аст, ки ин масъала дар масири истифода аз назария ва амалияи муносири рақамикунонии иқтисодӣ ва татбиқи ҳукумати электронӣ амалӣ карда шавад. Дар ин раванд бояд мафҳумҳои “рақобатпазирӣ”, “рақобатпазирии иқтисодӣ”, “иқтисодӣ ба дониш таъяқунанда”, “заминаҳои мусоидатқунандаи рушд” ва дигарҳо пурра ва ҳамаҷониба асоснок ва бо истифода аз назария ва амалияи татбиқи оқилонаи таҷрибаи рушди «Палангҳои Осиё» ба таври алоҳида баррасӣ карда шаванд. Муфид мебуд, агар ҳалли масоили маъкур дар доираи таъсири марказҳои рушди инноватсионӣ ва истифодабарии васеи таҷрибаи ноил шудан ба ҳадафҳои стратегӣ, ки ҳамчун «муъҷизаи иқтисодӣ» эътироф шуда метавонанд, баррасӣ карда мешуданд. Дар ин ҳолат бояд иштироки васеи олимону муҳаққиқони муассисаҳои таҳсилоти олии Тоҷикистон, Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон, соҳибқорону шаҳрвандони кишвар, инчунин олимону мутахассисони хориҷӣ таъмин карда шавад.

Бояд қайд кард, ки чунин масъалагузорӣ маънои аҳамияти ҳосаи рушди неруи инсониро ифода менамояд. Тибқи махзани додашудаҳои Бонки Ҷаҳонӣ оид ба ҳамбастагии илм ба истехсолот ва расидан ба ҳадафҳои рушди неруи инсонӣ, ки дар мисоли Сингапур оварда шудаанд, яке аз омилҳои муҳими расидан ба ҳадафҳои рушди иқтисодӣ ин сармояи инсонӣ ва таҳкими доимии он шуморида шудааст. Рушди бемайлоии илмию технологӣ дар Сингапур маъз тавассути ҷалби миқёсан васеи сармоя сурат гирифтааст, ки тавонист, дар навбати худ, дастовардҳои илм ва иқтисодӣро хеле зич ва самаранок бо ҳам пайваст намояд.

Ҳамин тариқ, зарур аст, ки истифодабарии таҷрибаи давлатҳои мансуб ба «Палангҳои Осиё» метавонад бо татбиқи моделҳои фарогири кулли масоили ҳалталаб ва пайдарҳамии муайян ба тарзи зайл ҳамоҳанг карда шавад:

- муайян намудани миқёси истифодаи таҷрибаи рушди босуръати «Палангҳои Осиё» аз нигоҳи санадҳои таърихӣ, алалхусус, тарз ва усули интихоби роҳҳои афзалиятноки ноил шудан ба ҳадафҳои стратегӣ;

- муайян намудани омилҳои умумӣ ва фарқияти рушди давлатҳои мансуб ба «Палангҳои Осиё»;

- муайян намудани нишондиҳандаҳои иқтисодӣ дар муқоиса то интихоби модели рушд ва баъд аз расидан ба ҳадафи гузошташудаи давлатҳо;

- гурӯҳбандии ноҳияҳои Тоҷикистон бо назардошти интихоби таҷрибаи бештар мувофиқи яке аз ин кишварҳо (масалан, Гонконг);

- гурӯҳбандии ноҳияҳои Тоҷикистон бо назардошти интихоби таҷрибаи Кореяи Ҷанубӣ;

- гурӯҳбандии ноҳияҳои Тоҷикистон бо назардошти интихоби таҷрибаи Тайван;

- гурӯҳбандии ноҳияҳои Тоҷикистон бо назардошти интихоби таҷрибаи Сингапур;

- гурӯҳбандии ноҳияҳои Тоҷикистон бо назардошти интихоби таҷрибаи Гонконг-Кореяи Ҷанубӣ;

- гурӯҳбандии ноҳияҳои Тоҷикистон бо назардошти интиҳоби таҷрибаи Тайван-Сингапур;

- гурӯҳбандии ноҳияҳои Тоҷикистон бо назардошти интиҳоби интегративии рушди соҳаҳои иқтисодиёти ба дониш таъякунанда ва ғ.

Мақсади асосии омӯзиши таҷрибаи ин кишварҳо аз он иборат аст, ки то чӣ андоза таҷрибаи «Палангҳои Осиё» метавонад ба рушди иқтисодии минтақаҳои Тоҷикистон ва соҳаҳои гуногуни иқтисодиёти ба дониш таъякунанда мусоидат намояд. Барои расидан ба мақсади мазкур таҳия ва татбиқи моделсозии риёзӣ-иқтисодӣ ва моделҳои вариативии рушд вобаста аз нуруи иқтисодии минтақаҳо хеле муҳим аст, ки метавонанд ба тарзи зайл баён гарданд:

- таҳияи додашудаҳои маҷмуи мақолаҳо ва корҳои илмӣ-таҳқиқотӣ, ки олимони Тоҷикистон оид ба мавзӯи омӯзиши паҳлуҳои гуногуни рушди давлатҳои мансуб ба «Палангҳои Осиё» ба иҷро расонидаанд;

- омӯзиши таҷрибаи давлатҳои мансуб ба «Палангҳои Осиё» ва дар ҳамкорӣ бо олимони Тоҷикистон муайян намудани мавзӯҳои илмӣ-таҳқиқотӣ барои ҳалли масъалаи гузошташуда, ки дар Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон ва дигар муассисаҳои таҳсилотию илмии кишвар муайян карда шуданд;

- муайян намудани мафҳумҳои заминавии “иқтисодиёти ба дониш таъякунанда” ва бо назардошти онҳо таҳия намудани моделҳои рушди иқтисодиёт;

- омӯзиши таҷрибаи давлатҳои мансуб ба «Палангҳои Осиё» ва аз ин нуқтаи назар зери таҳлилу ҳулосабарорӣ қарор додани имконияти истифодаи он барои рушди минтақаҳо, шаҳрҳо, ноҳияҳо ва вилоятҳои Тоҷикистон;

- аз нигоҳи вазифаҳои муқаррарнамудаи “Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030” зери таҳлилу ҳулосабарорӣ қарор додани умумияти мақсадҳо ва гурӯҳбандии онҳо дар доираи омӯзиш ва ҷамъбасти таҷрибаи рушди давлатҳои мансуб ба «Палангҳои Осиё» ва ғ.

Дар охир зикр мебуд кард, ки зимни баррасӣ ва ҳалли масоили болоӣ аз маҷмуи принсипҳои методологии гузаронидани таҳқиқот, баҳогузориҳои эътимоднокии онҳо бо ҷалби олимони соҳавӣ ва экспертҳои хориҷӣ истифода бурдан ба мақсад мувофиқ аст. Дар доираи ноил гаштан ба ҳадафи мазкур, пеш аз ҳама, аз имкониятҳои Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон, Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва идораи амволи давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон, сохторҳои сармоягузорӣ, робитаҳои байналмилалӣ Тоҷикистон, инчунин кормандони сафаратҳои давлатҳои мазкур васеъ истифода мебуд бурд.

## А Д А Б И Ё Т

1. Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи самтҳои асосии сиёсати дохилӣ ва хориҷии ҷумҳурӣ», 28.12.2024с. - Душанбе: «Шарқи озод», 2025. - 40 с.

2. Азиатский вектор: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elib.bsu.by/bitstream,02.01.2025>.

3. Баходурова С.А. Формирование бизнес-среды Таджикистана как фактор устойчивого развития национальной экономики: опыт "азиатских тигров" // Тоҷикистон ва ҷаҳони ғирӯз. - Душанбе, 2022. - № 3. - С.17-22.

4. Бутл Р. Искусственный интеллект и экономика: Работа, богатство и благополучие в эпоху мыслящих машин. - Пер. с англ. - М.: Альпина ПРО, 2023. - 424 с.

5. Всемирный банк [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.worldbank.org>

6. Всемирная торговая организация (ВТО) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.wto.org>

7. Гильманова Д.Р. Феномен «Азиатских тигров»: анализ современных тенденций экономического развития // Экономика и парадигма нового времени. - М., 2019. - Выпуск № 4. - С.10-17

- 8.Ибодуллозода А., Идиев С., Шоев Ф. Эмомалӣ Раҳмон - бунёдгузори кохи нури Тоҷикистон. - Душанбе: «ЭР-граф», 2023. - 260 с.
- 9.Коляда М. Г. Рекорды и достижения в мире экономики и бизнеса / М.Г. Коляда, П. И. Бирюков. - Ростов н/Д: Феникс, 2012. - 287 с.
- 10.Лазарев И.А. Новая информационная экономика и сетевые механизмы развития / И.А. Лазарев, Г.С. Хижа, К.И. Лазарев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2010. - 244 с.
- 11.Максаковский В. П. Географическая картина мира. - М., 2014. - 560 с.
- 12.Плешакова М. В., Афанасьева А. С., Сидоров Р. А. Исследование моделей «азиатских тигров» и ее потенциальное применение в РФ / Журнал Московского городского педагогического университета. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp>. - 02.01.2025 г.
- 13.Прокопович Д. В., Шкутко О. Н. Экономика Сингапура: основные факторы роста, проблемы и перспективы. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elib.bsu.by/bitstream>. - 02.01.2025
14. Кузнецов А.В. Прямые иностранные инвестиции стран Восточной Азии: Китай, Япония, Республика Корея, Монголия // Монография. - М.: «КноРус», 2018. - 209 с.
- 15.Раҳимзода Ш. Барномаи Ҳизби Халқии Демократии Тоҷикистон - тақонбахши рушди иқтисодии миллӣ // Нақши Ҳизби Халқии Демократии Тоҷикистон дар ташаккули давлатдорӣ миллӣ / Маводҳои конфронси илмӣ-амалии байналмилалӣ (ш. Душанбе, соли 2024).-Душанбе, 2024.-С.48-61.
- 16.Степанова Т.Е. Манохина Н.В. Экономика, основанная на знаниях (теория и практика) // Учебное пособие. - М.: «Гардарики», 2008. - 238 с.
- 17.Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030. - Душанбе: ҶДММ “Контраст”, 2016. - 87 с.
- 18.Страны мира. Современный справочник // Составители Т. В. Горячкина, И. Г. Ярич. - М.: ООО «Интеллект-книга», 2023. - 640 с.
- 19.Шоҳиён Н.Н. Асосҳои илмӣ- назариявӣ ва принсипҳои таҳияи модели шахсияти иқтисодӣ аз нигоҳи ноил шудан ба ҳадафҳои рақобатпазирӣ ташкилот // Паёми Донишгоҳи давлатии тичорати Тоҷикистон. - Душанбе, 2023, № 4/2(50). - С. 481-487.
20. М. Тэчер. Искусство управление государством. Стратегии для меняющегося мира / Пер. с англ. - М.: Алыгана Паблшер, 2003. - 504 с.
21. Дастовардҳои иқтисодии Тоҷикистон дар 30 соли Истиқлоли давлатӣ. - Душанбе. «ЭР-граф», 2021. - 512 с.

**Маълумот дар бораи муаллифон:**

- **Зайниддинзода Саидмурод Ҷумъамурод** - н.и.у., дотсент, директори Пажӯҳишгоҳи илмӣ таҳқиқотии иқтисодии Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. С. Айнӣ, 14а

**Тел.:** 901 66 60 15, **E-mail:** s.zayniddinzoda@mail.ru, info@piti.tj

- **Шоҳиён Нуралӣ Набот** - н.и.т., д.и.п., и.в. профессор, мудири шуъбаи рушди неруи инсонии Пажӯҳишгоҳи илмӣ-таҳқиқотии иқтисодии Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. С.Айнӣ, 14а

**Тел.:** 935 80 62 22, **E-mail:** shoev\_n@list.ru

**Сведения об авторах:**

- **Зайниддинзода Саидмурод Джумъамурод** - к.э.н., доцент, директор Научно-исследовательского экономического института Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан

**Адрес:** 73 40 02, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. С.Айни, 14а

**Тел.:** 901 66 60 15, **E-mail:** s.zayniddinzoda@mail.ru, info@piti.tj, info@piti.tj

- **Шоҳиён Нуралӣ Набот** - к.т.н., д.п.н., и.о. профессора, начальник отдела развития человеческого потенциала Научно-исследовательского экономического института Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан

**Адрес:** 73 40 02, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. С.Айни, 14а

**Тел.:** 93-580 62 22, **E-mail:** shoev\_n@list.ru

**Information about the authors:**

- **Zayniddinzoda Saidmurod Jumamurod** - Ph.D., Associate Professor, Director of the Scientific Research Institute of Economics of the Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Ayni St. 14a



**Phone:** 992 918 66 60 15 (mobile), (37) 222 23 64 (office), **E-mail:** s.zayniddinzoda@mail.ru; info@piti.tj

- **Shokhiyon Nurali Nabot** - candidate of technical sciences, doctor of pedagogical sciences, acting. Professor, Head of the Department of Human Potential Development, Economic Research Institute of the Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan

**Address:** 73 40 25, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Aini street, 14a

**Tel.:** 935 80 62 22, **E-mail:** shoev\_n@list.ru

## ПРОГРЕССИВНОЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ КАК ОСНОВНОЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Баймагамбетов А., Омирбаев С.

**Аннотация.** В процессе исследования рассмотрена актуальная и особо важная тема о введении прогрессивного налогообложения в Республике Казахстан. Изложена история возникновения данного налога в странах Центральной Европы и Америки. Рассмотрено понятие прогрессивное налогообложение, налог на роскошь и причины перехода к прогрессивному налогообложению во многих развитых странах. В статье указаны основные исследователи, которые посвятили многие свои труды именно изучению данной области научного познания и поиску справедливости перераспределения налогового бремени между субъектами финансовых отношений. Выделены преимущества прогрессивной системы налогообложения перед пропорциональной для физических и юридических лиц, в том числе на микроэкономическом и макроэкономическом уровнях финансового регулирования.

**Ключевые слова:** налог, доход, налоговая система, прогрессивное налогообложение, финансовая система, налог на роскошь

## АНДОЗБАНДИИ ПРОГРЕССИВӢ ҲАМЧУН ОМИЛИ АСОСИИ РУШДИ НИЗОМИ АНДОЗ ДАР ҶУМҲУРИИ ҚАЗОҚИСТОН

Баймагамбетов А., Омирбаев С.

**Аннотатсия.** Дар ҷараёни таҳқиқот мавзӯи муҳим ва махсусан муҳим дар бораи ҷорӣ намудани андозбандии пешрафта дар Ҷумҳурии Қазоқистон баррасӣ карда шудааст. Таърихи пайдоиши ин андоз дар кишварҳои Аврупои Марказӣ ва Амрико оварда шудааст. Мафҳуми андозбандии прогрессивӣ, андоз аз боҳашамат ва сабабҳои гузариш ба андозбандии прогрессивӣ дар бисёр кишварҳои пешрафта баррасӣ карда шудаанд. Дар мақола муҳаққиқони асосӣ нишон дода шудаанд, ки бисёре аз асарҳои худро маҳз ба омӯзиши ин соҳаи дониши илмӣ ва ҷустуҷӯи адолати тақсимои сарбории андоз байни субъектҳои муносибатҳои молиявӣ бахшидаанд. Афзалиятҳои низоми прогрессивии андозбандӣ нисбат ба низоми мутаносиб барои шахсони воқеӣ ва ҳуқуқӣ, аз ҷумла дар сатҳи микроиктисодӣ ва макроиктисодии танзими молиявӣ муайян карда шудаанд.

**Калидвожаҳо:** андоз, даромад, низоми андоз, андозбандии пешрафта, низоми молиявӣ, андоз аз боигарӣ

## PROGRESSIVE TAXATION AS THE MAIN FACTOR IN THE DEVELOPMENT OF THE TAX SYSTEM IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Baymagambetov A., Omirbayev S.

**Annotation.** In the course of the research, the relevant and particularly important topic of the introduction of progressive taxation in the Republic of Kazakhstan is considered. The article describes the history of this tax in the countries of central Europe and America. The concept of progressive taxation, luxury tax and the reasons for the transition to progressive taxation in many developed countries are considered. The article identifies the main researchers who have devoted many of their works specifically to the study of this field of scientific knowledge and the search for justice in the redistribution of the tax burden between subjects of financial relations. The advantages of a progressive taxation system over a proportional one for individuals and legal entities, including at the microeconomic and macroeconomic levels of financial regulation, are highlighted.

**Keywords:** tax, income, tax system, progressive taxation, financial system, luxury tax

**Цель исследования.** Проблема значительного неравенства при распределении ресурсов между богатыми и бедными находится в остром положении в условиях рыночной экономики и глобализации. Целью данной статьи является подтверждение эффективности прогрессивного налогообложения путем анализа и сопоставления научных исследований в странах, применяющих принципы справедливости в налоговой системе. В соответствии с целью поставлены следующие задачи: рассмотреть историю развития и становления прогрессивного налогообложения; проанализировать страны, в которых зарождалось прогрессивное на-

логообложение; изучить показатели в процессе распределения и перераспределения налоговой нагрузки по средству использования прогрессивного налогообложения; предложить пути совершенствования налогового законодательства Республики Казахстан в контексте прогрессивного налогообложения.

**Изложение основного материала.** Налоговая система - весьма сложное, эволюционирующее социальное образование, тесно связанное с развитием государства и экономики. Для любой системы налогообложения характерно более или менее точное соответствие действующей экономической системе. Система налогообложения - главный инструмент перераспределения финансовых средств и для ее эффективного функционирования необходимы определенные условия, прежде всего, стабильность в проведении общей экономической политики [1, 376].

Опыт развитых стран, особенно в соблюдении основных принципов налогообложения, показывает положительную динамику в развитии и эффективности налогообложения хозяйствующих субъектов и достигается благодаря совершенствованию нормативно-правовых актов в стране.

Ныне дискуссии о прогрессивном налогообложении иногда предполагают, что сама идея является новой и, возможно, даже шокирующей. Но, на самом деле, прогрессивное налогообложение имеет видимое происхождение в Древней Греции (500-336 гг. до н.э.), где оно действительно практиковалось, но в формах, которые существенно отличаются от сегодняшних практик, что нужно копнуть глубже, чтобы найти его. Последнее важно с точки зрения прослеживания истории прогрессивного налогообложения как принципа, а глубокие размышления Аристотеля по этому вопросу предвосхищают размышления А. Смита (1723-1790 гг.) и Джереми Бентама в эпоху Просвещения, когда формальные понятия прогрессивного налогообложения впервые утвердились и рассматривали как доходы, так и их расходы [2].

В древнем мире налогообложение в значительной степени было практикой целесообразности, а прогрессивное налогообложение практически неизвестно. Платежеспособность, связанная с такими факторами, как владение собственностью, уже принята в некоторых случаях в качестве меры стандартной справедливости в налогообложении. Доходы нелегко оценить налоговой администрацией, в то время как материальные блага (дома, поля, скот и т.д.) находятся в пределах досягаемости сборщиков налогов. Идея прогрессивного налогообложения приживается лишь sporadически. Системы налогообложения, структурированные прогрессивно, возможно, существовали в Афинах еще в VI веке до нашей эры, а возможно, в Египте - тысячу лет назад. За исключением «*vicesima hereditatum*», в Древнем Риме постоянным налоговым режимом выступала пропорциональность. В средние века итальянские города, особенно Флоренция, были главными примерами фактического прогрессивного налогообложения. В XV веке во Флоренции развернулась важная дискуссия о своем роде прогрессивном налогообложении («*decima scalata*»). Гвиччардини свидетельствует об этом налоге в двух обращениях, в которых обобщаются плюсы и минусы (Ricca Salerno, 1896, 73-79) [2].

Концепция введения налогов по возрастающим ставкам по мере роста доходов или богатства имеет историю, насчитывающую более двух тысяч лет, и обширную литературу.

Принципы, лежащие в основе прогрессивного налогообложения, были с нами, по крайней мере, со времен Аристотеля. Прогрессивное налогообложение имеет впечатляющую родословную, но его история никогда не обсуждалась.

Необходимо проследить историю прогрессивного налогообложения от Греции до нынешних ожесточенных спорах по этой теме с главной остановкой на эпохе Просвещения.

По поводу прогрессивного налогообложения продолжаются дискуссии в вакууме, лишенном исторического контекста или какого-либо признания великого вклада искренних мыслителей в прошлом и того, как эти глубокие мыслители предпочитали прогрессивное налогообложение в той или иной форме.

Во-первых, прогрессивное налогообложение в настоящее время обычно относится к увеличению предельных налоговых ставок по мере роста налогооблагаемых доходов налогоплательщиков, но существуют также прогрессивные налоги на богатство или передачу богатства. Когда говорится о прогрессивных налогах, значение меняется в зависимости от времени. Так, в Древней Греции (500-336 гг. до н.э.) были суррогаты налога на богатство в виде литургии. В Британии XVIII века была мешанина налогов, но подоходный налог существовал недолго, а налога на наследство не было. Возможно, самый простой способ определить этот термин - «Растущий уровень налогообложения по мере роста платежеспособности». Еще одно предостережение заключается в том, что мысли о прогрессивном налогообложении часто смешиваются с представлениями о том, как распределять налоговые поступления. Как будет видно, ряд ведущих мыслителей считают важной темой их сочетание, а не только доходы [3].

Налоговая система была прогрессивной в том смысле, что бремя правительства тяжело ложилось на богатых, но существовало множество других сборов, которые в основном ложились на коммерческую деятельность. Налоги варьировались от города к городу. Следующее обсуждение касается только Афин (500-336 гг. до н.э.). Насколько мысли философов о прогрессивном налогообложении могли повлиять на законодателей, кажется неизвестным.

Солон (Афинский политик и законодатель, 640 гг. до н.э. - 559 г. до н.э.) выделил четыре класса, число которых позднее было принято Платоном в его «Сочинении о законах». Первый класс был *Pentacosiomedimini*, т.е., те, кто получил 500 мер сухих или жидких, из своих земель, *medimini* сухой и *meretae* жидкой меры. Ко второму классу он отнес тех, кто получил 300 мер и мог позволить себе содержать лошадь, а именно - боевой конь, к которому причисляли другого в качестве слуги, а также обязательно требовали ярмо животных. Этот класс назывался «Рыцарями». Третий класс - «Зевгиты» и их оценка называется оценкой «Зевгиата». Их доход определяется в целом в размере 200 мер сухой и жидкой меры. Последний класс - это «Феты», оценка которых была меньше, чем у «Зевгитов». «Пентако-сиомедимини, - говорит Поллукс, - израсходовали на общественное благо один талант».

Во времена тиранов богатство определялось на основе видимого сельскохозяйственного производства, которое часто несправедливо представляло богатство налогоплательщика. Реформы налоговой системы Клейсфена начались в 508-507 гг. до н.э. При его системе граждане выбирали совет 500 граждан, чья работа заключалась в том, чтобы выявить богатых граждан, которые будут облагаться налогом. Можно подумать, что это ранняя система осведомителей, в которой наградой было отсутствие налогообложения [2].

Позже налоговая система стала более развитой и более широкой с развитием *Eisphora*. Это был прямой налог на богатых, используемый для финансирования военных кампаний. Первая известная *Eisphora* была в 428 году для поддержки военных операций в Митилене, где налогом управляли военные генералы. Были налоги на две разные группы: метиков (неграждан) и граждан. Метики были объединены в группы с назначенными им регистраторами для администрирования налога. Каждый член группы предоставил регистратору оценку своего состояния. Эта оценка подвергалась тщательной проверке и иногда подвергалась сомнению. Как только оценка состояния была одобрена, каждый человек должен был заплатить сумму, основанную на его богатстве [3].

Аристотель опирался на своего учителя Платона (примерно с 428 г. до н.э. по 347 г. до н.э.). Законы Платона включают в себя распределительное налогообложение, которые могут вызвать тревогу у многих читателей. По сути, он утверждал, что ни один гражданин не должен иметь более чем в четыре раза больше богатства, чем наименьший из граждан [4].

Аристотель (384 г. до н.э. - 322 г. до н.э.) сделал серьезные набег на предмет, особенно в темах и главе 1 книги 7 его «Политики», которые содержат раннее обоснование прогрессивного налогообложения и отправную точку для изучения утилитаризма. Вот известные слова: Говоря современным экономическим языком, предельная полезность (приростная стоимость), чего бы то ни было, включая деньги, уменьшается по мере увеличения их количества в руках человека. Подразумевается, что на внешних границах богатства или дохода отсутствие большего их получения не повредит и вполне может быть благословением. Применительно к подходящему налогообложению это подразумевает, что по мере роста доходов личные страдания от любого заданного уровня налога уменьшаются, и неявно выступает в пользу прогрессивной налоговой ставки, а не пропорциональной (фиксированной) ставки [3].

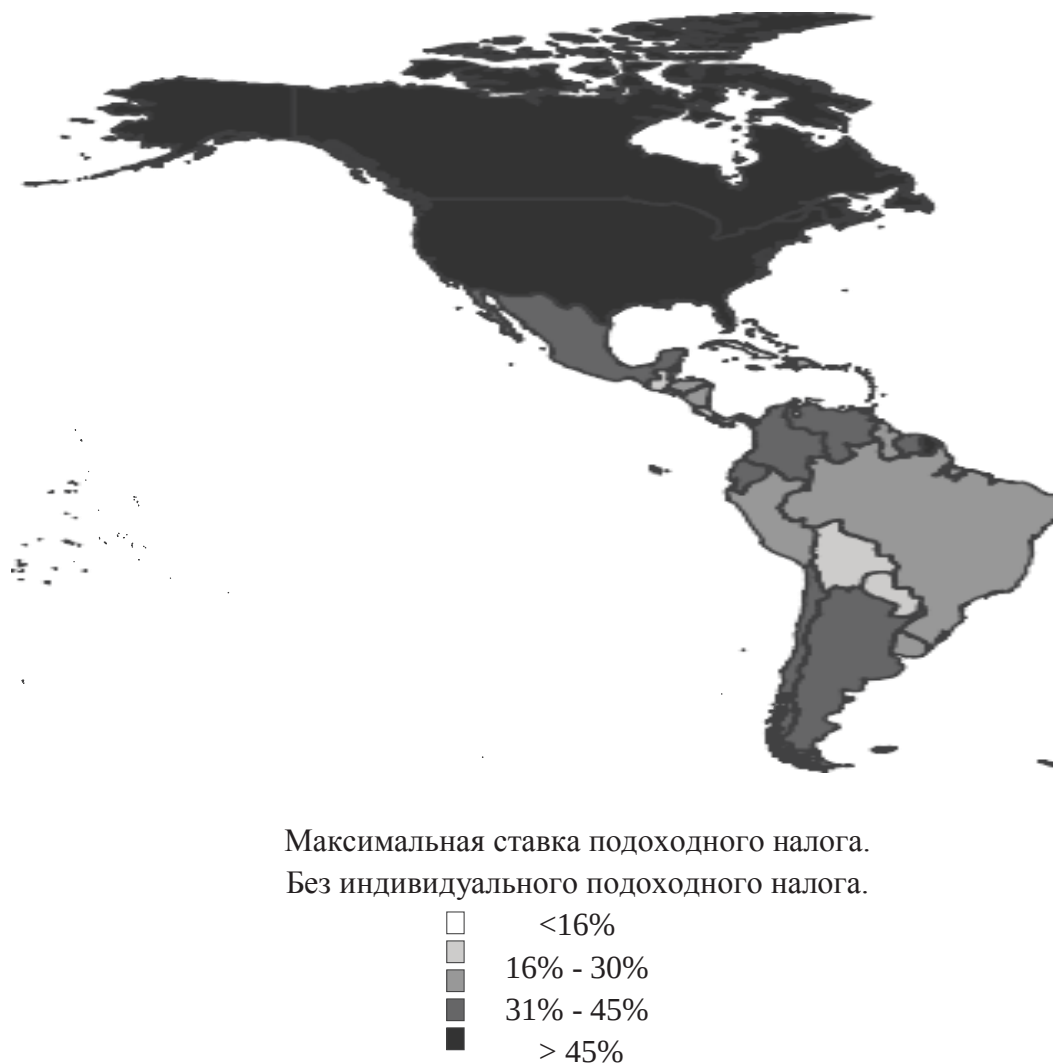
Чтобы собирать налоги быстрее, Афины (500-336 гг. до н. э.) вскоре после этого разработали систему *Proeisphora*, согласно которой три самых богатых члена каждой симмория были ответственны за уплату налога всей группы, состоящей из 300 самых богатых граждан, идентифицированных гражданами Афин (500-336 гг. до н.э.), от которых гражданин мог уйти только с помощью антидоза. Затем каждый из трех самых богатых мужчин обращается к своим 100 членам, чтобы потребовать взносы. Этот процесс использовался как для триархий, которые предназначались для чрезвычайных нужд, так и для обычных налогов на недвижимость, которые были явно непопулярны, хотя и прогрессивны, поскольку могли привести к частному финансовому краху [3].

После мирового финансового кризиса 2008 г. заявления о «обложении налогом богатых» получили огласку (Samuelson, 2011). Наиболее заметно то, что американские политики, такие как Александрия Окасио-Кортес, Элизабет Уоррен и Берни Сандерс, недавно предложили повысить налоги для самых богатых членов общества (Кассельман и Танкерсли, 2019). Кроме того, основополагающие работы таких ученых, как Пикетти (2014) и Аткинсон (2015) способствовали посткризисным дебатам о концентрации доходов и богатства наверху. Но, после трех десятилетий тенденции к снижению высших ставок налога на доходы физических лиц (НДФЛ) (Кеммерлинг, 2010; Геншель и Шварц, 2011; Суонк, 2016) - действительно ли кризис изменил правила игры?

Это особенно важно в свете недавних исследований, посвященных неравному представительству в пользу богатых (Бартельс, 2008 г., Пейдж и др., 2013) и структурное влияние бизнеса на формирование предпочтений налоговой политики (Эмменеггер и Маркс, 2018). Данный анализ не опровергает идею о том, что богатые граждане имеют большее влияние на формирование налоговой политики. Однако результаты показывают, что общие компенсационные требования по-прежнему имеют значение для налогообложения богатых [4].

Исследования о влиянии глобализации на прогрессивность налогообложения занимают особое место в литературе по политической экономии. Общее теоретическое ожидание состоит в том, что интернационализация и глобализация вызывают снижение налоговой прогрессивности (Ganghof, 2006 г.б., Кисер и Карчески, 2017). Мы можем различать две разные версии теории глобализации. Во-первых, глобализация может привести к распространению неолиберальных идей, оценивающих прогрессивное налогообложение как экономически неэффективное (Суонк и Стейнмо, 2002 г., Стейнмо, 2003 г.).

## Финансовый кризис и налоги на богатых



**Рисунок 1. Верхний предельный уровень подоходного налога по всему миру**

Во-вторых, экономическая глобализация может привести к конкуренции между национальными государствами за налоговую эффективность (Геншель и Шварц, 2011). Особенно в последние четыре десятилетия рост мобильности капитала из-за меньшего количества транснациональных (финансовых) ограничений, расширение практики избежания двойного налогообложения и технический прогресс привели к налоговой конкуренции между странами. Как следствие, ставки налога на капитал были снижены (Ganghof, 2006 г., Францезе и Хейс, 2008 г., Риксен, 2011). Небольшие штаты имеют особенно сильные стимулы для снижения максимальной ставки налога на доход от капитала, поскольку первоначальные потери доходов могут быть компенсированы последующим расширением налоговой базы (Wilson, 1991 г., Канбур и Кин, 1993 г., Хауфлер и Вутон, 1999 г.).

В отличие от глобального и институционального подходов, объяснения, основанные на справедливости, предлагают несколько иной взгляд на политику налогообложения богатых. В этих рамках личное восприятие социально-экономических результатов как справедливых считается важным для перераспределения (Фер и Шмидт, 1999 г., Алесина и Анджелетос, 2005 г., Баллард-Роза и др., 2017). Если неравенство воспринимается как несправедливое, спрос на исправление этого неравенства будет выше (Тиран и Саусгрубер, 2006 г., Лю и Шеде, 2016). Это явление называется эгоцентричным отвращением к несправедливости.

В частности, может быть, сложно разделить влияние экономических личных интересов и последствий эгоистического отвращения к несправедливости на прогрессивное налогообложение. Что наиболее важно, объясняя различия в прогрессивном налогообложении между странами, утверждая, что они различаются в восприятии справедливости необходимо, прежде всего, выяснить, почему страны различаются в своем восприятии справедливости.

Если это так, компенсационные аргументы, направленные на восстановление принципа равного обращения, обретут силу. Другими словами, основанное на справедливости эгоистичное неприятие неравенства будет усиливаться. Что касается налогов на богатых, то это имело место во времена массовых войн. Поскольку богатые граждане имеют меньшую вероятность участия в войне и / или получают более высокую финансовую прибыль от военных действий, они пользуются льготным режимом со стороны государства. Более того, аргументы справедливости в отношении налогообложения богатых потеряли силу за последние четыре десятилетия из-за отсутствия массовых войн [4].

«Закон о доходах 1913 г.» был первым современным и долговечным прогрессивным налогом в Америке, вступил в силу после ратификации Шестнадцатой поправки к Конституции США, которая сделала конституционным сбор налогов «из любого источника». По сегодняшним меркам ставки были скромными.

«В дополнение к подоходному налогу, предусмотренному в соответствии с настоящей статьей (далее именуемом обычным подоходным налогом), с чистого дохода каждого физического лица взимается, начисляется и взимается дополнительный подоходный налог (далее именуемый дополнительным налогом) 1 процент годовых при сумме, на которую общий чистый доход превышает 20 000 долларов США и не превышает 50 000 долларов США, и 2 процента годовых при сумме, на которую общий чистый доход превышает 50 000 долларов США и не превышает 75 000 долларов США, 3 процента годовых на сумму, на которую общий чистый доход превышает 75 000 долларов США, но не превышает 100 000 долларов США, 4 процента годовых на сумму, на которую общий чистый доход превышает 100 000 долларов США и не превышает 250 000 долларов США, 5 процентов годовых от суммы, на которую общий чистый доход превышает 250 000 долларов США и не превышает 500 000 долларов и 6 процентов годовых на сумму, на которую общий чистый доход превышает 500 000 долларов» [7].

Тем не менее, Congressional Globe дает представление об эпохе после Гражданской войны в Америке, которая помогает понять, что приняли во внимание конгрессмены, прежде чем вводить прогрессивную налоговую систему. «Закон о доходах 1862 г.» рассматривался в основном как чрезвычайная мера военного времени, принятая для удовлетворения возросших финансовых потребностей Союза, возникших в результате конфликта с Конфедерацией [2].

На данном этапе развития Республика Казахстан уделяет все больше внимания совершенствованию налоговой системы и определению направления налоговой политики страны. В частности, в целях привлечения дополнительных иностранных инвестиций, международного капитала и бизнеса в экономику Казахстан ищет возможности для повышения конкурентоспособности налоговой системы. Более того, в целях создания эффективной и стабильной бюджетной системы страны необходимо пересмотреть взгляды в области налогообложения. Сегодня Казахстану целесообразно реформировать налоговую систему в направлении введения прогрессивной шкалы налогообложения, шкалы, в которой налоговые обязательства увеличиваются с увеличением дохода [2].

Современные исследования показали, что чрезмерное неравенство населения является не только дестабилизирующим фактором, создающим потенциальную угрозу конфликта, но и негативно воздействует на экономические и демографические показатели страны, влияя на производственную мотивацию. Опыт развитых стран показывает, что определенная степень равенства доходов может существовать даже в условиях рыночной экономики и достигается во многом благодаря соответствующей социальной политике государства, основанной на значительной доле социальных расходов в бюджете и эффективной системе налогообложения доходов населения. Подоходный налог с физических лиц является неотъемлемой частью налоговой системы государства, призванной выполнять не только фискальную функцию, но и способствовать решению социально-экономических проблем, стоящих перед страной. Эффективная система налогообложения должна стимулировать экономическую активность граждан, а также способствовать перераспределению доходов в обществе с целью предотвращения резкой дифференциации в уровне жизни населения и, как следствие, возникновения социальной напряженности в обществе.

Современная теория оптимальной прогрессивности подоходного налога начинается с утилитарного принципа, но рассматривает проблему как компромисс между социальными выгодами от более равномерного распределения доходов после уплаты налогов и экономическим ущербом, причиняемым высокоразвитыми налогами. Экономисты не могут решить социальные выгоды равенства - их лучше оставить для обсуждения теологам и философам. Но экономические издержки прогрессивных налоговых ставок в принципе понятны, и экономисты вложили много усилий в их познании. Прогрессивная налоговая структура - это такая, при которой налоговые обязательства физического лица или семьи как часть дохода увеличиваются вместе с доходом. Казахстан - страна со средним уровнем экономического неравенства. Коэффициент Джини, который позволяет увидеть, насколько велика разница в доле доходов между разными слоями населения, в 2018 году, по данным Агентства Республики Казахстан по статистике, составил 0,278.

Специфика Казахстана заключается в разном уровне стратификации в зависимости от региона проживания. Одной из причин сильного неравенства является большая разница в доходах разных категорий граждан. В Казахстане в 2010 году, согласно ежегодному опросу домашних хозяйств, проведенному Агентством Республики Казахстан по статистике, структура доходов домашних хозяйств (заработная плата и предпринимательский доход) составляла 80,9 % доходов в структуре домашних хозяйств доходы. В то же время доходы от занятости составили 71,3 % от всех доходов домохозяйств, от самозанятости и предпринимательства - 9,6 %, пенсии - 11,9 %, стипендии - 0,3 %, АСП и жилищная помощь - 0,1 %, материальная помощь от родственников, алименты и другие доходы - 3,3 %.

Неравенство в распределении этих источников дохода является основной причиной экономического неравенства во всей стране. С нашей точки зрения, чрезвычайно важно провести детальный анализ допустимых границ неравенства. Например, региональное неравенство очень велико и нуждается в сокращении. Необходимо использовать различные механизмы для сокращения неравенства, включая налог на имущество и эффективное налогообложение доходов домашних хозяйств, которое используется всеми развитыми странами. Эксперты предлагают внести коррективы в механизмы перераспределения, которые будут происходить по четырем основным направлениям.

В частности, к таким проблемам относится разработка прогрессивной налоговой шкалы с исторической точки зрения, а также обоснование необходимости ее применения в целях экономической стабильности бюджетной системы Республики Казахстан. Более того, учиты-



вая текущие тенденции реформирования налоговой системы в Республике Казахстан в направлении внедрения прогрессивной шкалы налогообложения, то работа имеет не только теоретическое, но и практическое значение [5].

В Парламент Республики Казахстан внесен проект Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам налогообложения». В числе поправок предлагается введение прогрессивной шкалы индивидуального подоходного налога. Нововведение предусматривается вводить в целях реализации принципа справедливости налогообложения.

В законопроекте предлагаемая шкала составляет 10, 15 и 20 %. Прогрессивные ставки будут применяться к сумме превышения облагаемого дохода, начиная с 200 кратного ГРП и с 330 кратного ГРП. Данные пороги эквивалентны заработным платам (до удержания пенсионных и других отчислений) 353 тыс. тенге и 572 тыс. тенге в месяц, соответственно. По данным Государственного центра выплаты пенсий, где аккумулируется Сведения по доходам, 98 % работающего населения получают заработную плату, не превышающую 350 тыс. тенге в месяц. Таким образом, предложенные пороги обложения достаточно широки и не затрагивают основную часть населения.

Соответственно, изменения коснутся только 2 % граждан, у которых зарплата превышает порог прогрессивного обложения. В этом случае их заработная плата обложится ступенчато - часть зарплаты обложится по 10 %, часть по 15 % и часть по 20 %.

Изменения обложения индивидуальным подоходным налогом (ИПН) проиллюстрированы в таблице, где для удобства изложения годовая заработная плата представлена в виде оклада за один месяц (табл. 1).

Из таблицы видно, что при прогрессивной шкале отношение суммы налога к ежемесячному окладу в 500 тыс. тенге составит всего 10 %, к окладу в 1 млн. тенге - 13,7 %, т.е. даже при достаточно больших доходах реальная эффективная ставка налога далека от 20 %.

Расчеты показывают, что условия налогообложения заработной платы в размере до 353 тыс. тенге не меняются в сравнении с «плоской» (линейной) шкалой. Для той категории граждан, чей оклад превышает 353 тыс. тенге, налоговая нагрузка растет постепенно, в зависимости от темпа увеличения дохода. С оклада в 400 тыс. тенге в месяц сумма налога будет составлять 36,5 тыс. тенге или на 2,1 тыс. тенге больше, чем при «плоском» (линейном) обложении. С ежемесячной зарплатой в полмиллиона тенге отчисления возрастут на 6,6 тыс. тенге больше.

Налогообложение «миллионеров» возрастет на 5 процентных пунктов и выше по мере прогресса дохода, но и в этом случае сумма налога не будет запретительной, оставаясь ниже 20 % по отношению к зарплате. Вдобавок часть доходов, превышающая 1,2 млн. тенге (эквивалент 75 мзп), освобождается от обязательности 10 %-го удержания пенсионных взносов.

По фактическому срезу из 5,3 миллионов получателей доходов лишь 101 тыс. человек получают зарплату свыше 350 тыс. тенге и, соответственно, подпадают под прогрессивную шкалу. Из данной категории лиц более половины - 66 тыс. человек - имеют доходы до 600 тыс. тенге, и налоговая нагрузка по ним увеличится на 2,1 процентных пункта. При этом лишь 8,6 тыс. человек получают доход более 1 млн. тенге в месяц. Средняя зарплата по республике по данным Агентства по статистике составляет 82,3 тысяч тенге в месяц.

Если ранжировать население по величине доходов, то 100 тыс. наиболее богатых получают доходы, равные совокупным доходам 2,5 млн. человек, получающих небольшую зарплату.

Таблица 1

## Сравнительная таблица по ИПН

| Оклад, тенге | ИПН по прогрессивной шкале, тенге | ИПН по действующей шкале, тенге | Откло - нение, тенге | % изъятия по прогрессивной шкале | % изъятия по действующей плоской шкале | Изме- нение % изъятия |
|--------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------------------------|-----------------------|
| 50 000       | 2 900                             | 2 900                           | 0                    | 5,8                              | 5,8                                    | 0,0                   |
| 72 600       | 4 934                             | 4 934                           | 0                    | 6,8                              | 6,8                                    | 0,0                   |
| 100 000      | 7 400                             | 7 400                           | 0                    | 7,4                              | 7,4                                    | 0,0                   |
| 150 000      | 11 900                            | 11 900                          | 0                    | 7,9                              | 7,9                                    | 0,0                   |
| 200 000      | 16 400                            | 16 400                          | 0                    | 8,2                              | 8,2                                    | 0,0                   |
| 250 000      | 20 900                            | 20 900                          | 0                    | 8,4                              | 8,4                                    | 0,0                   |
| 300 000      | 25 400                            | 25 400                          | 0                    | 8,5                              | 8,5                                    | 0,0                   |
| 350 000      | 29 900                            | 29 900                          | 0                    | 8,5                              | 8,5                                    | 0,0                   |
| 353 750      | 30 238                            | 30 238                          | 0                    | 8,5                              | 8,5                                    | 0,0                   |
| 400 000      | 36 480                            | 34 400                          | 2 080                | 9,1                              | 8,6                                    | 0,5                   |
| 500 000      | 49 980                            | 43 400                          | 6 580                | 10,0                             | 8,7                                    | 1,3                   |
| 572 000      | 59 700                            | 49 880                          | 9 820                | 10,4                             | 8,7                                    | 1,7                   |
| 580 000      | 61 132                            | 50 600                          | 10 532               | 10,5                             | 8,7                                    | 1,8                   |
| 600 000      | 64 732                            | 52 400                          | 12 332               | 10,8                             | 8,7                                    | 2,1                   |
| 700 000      | 82 732                            | 61 400                          | 21 332               | 11,8                             | 8,8                                    | 3,0                   |
| 800 000      | 100 732                           | 70 400                          | 30 332               | 12,6                             | 8,8                                    | 3,8                   |
| 900 000      | 118 732                           | 79 400                          | 39 332               | 13,2                             | 8,8                                    | 4,4                   |
| 1 000 000    | 136 732                           | 88 400                          | 48 332               | 13,7                             | 8,8                                    | 4,9                   |
| 1 200 000    | 172 734                           | 106 401                         | 66 333               | 14,4                             | 8,9                                    | 5,5                   |
| 1 500 000    | 232 734                           | 136 401                         | 96 333               | 15,5                             | 9,1                                    | 6,4                   |
| 2 000 000    | 332 734                           | 186 401                         | 146 333              | 16,6                             | 9,3                                    | 7,3                   |
| 2 500 000    | 432 734                           | 236 401                         | 196 333              | 17,3                             | 9,5                                    | 7,8                   |
| 3 000 000    | 532 734                           | 286 401                         | 246 333              | 17,8                             | 9,5                                    | 8,3                   |
| 3 500 000    | 632 734                           | 336 401                         | 296 333              | 18,1                             | 9,6                                    | 8,5                   |
| 4 000 000    | 732 734                           | 386 401                         | 346 333              | 18,3                             | 9,7                                    | 8,6                   |
| 4 500 000    | 832 734                           | 436 401                         | 396 333              | 18,5                             | 9,7                                    | 8,8                   |
| 5 000 000    | 932 734                           | 486 401                         | 446 333              | 18,7                             | 9,7                                    | 9,0                   |

*Составлено авторами*

Прогрессивная шкала обложения имеет экономическое обоснование и применяется в большинстве стран мира. Примеры применения плоской шкалы обложения в мировой практике являются исключением, и в ряде случаев - следствием слабого администрирования или политического компромисса. Таким образом, единицы стран применяют «плоскую» (линейную) шкалу ИПН (Эстония, Литва, Латвия, Румыния, Россия). Почти все страны ОЭСР, Азии применяют прогрессивное обложение или его аналог. Так, во Франции обложение доходит до 56 %, в Китае установлены ставки в размере 5-45 %, Чехии - 15-32 %, Польше - 19-50 %. Аргументами прогрессивных налогов являются снижение неравенства и имущественного расслоения, выравнивание для малообеспеченного и богатого человека значимости налоговых «потерь» и получаемых от государственных услуг выгод. Соответствие предельных ставок обложения индивидуального дохода ставкам корпоративного подоходного налога призвано предотвратить арбитражный трансферт прибыли от юридического лица физическому.

В Казахстане прогрессивная шкала обложения применялась до 2007 года, неоднократно подвергаясь реформированию в сторону смягчения. Предельная ставка снижалась с 30 % до 20 % при начальном пороге обложения 5 %. Следует отметить, что прогрессивная шкала, предлагаемая проектом, мягче, чем шкала, действовавшая до 2007 г.. В старых условиях,

несмотря на нижний порог в 5 % для низких зарплат, налоговая нагрузка была бы выше из-за применяемых тогда низких вычетов.

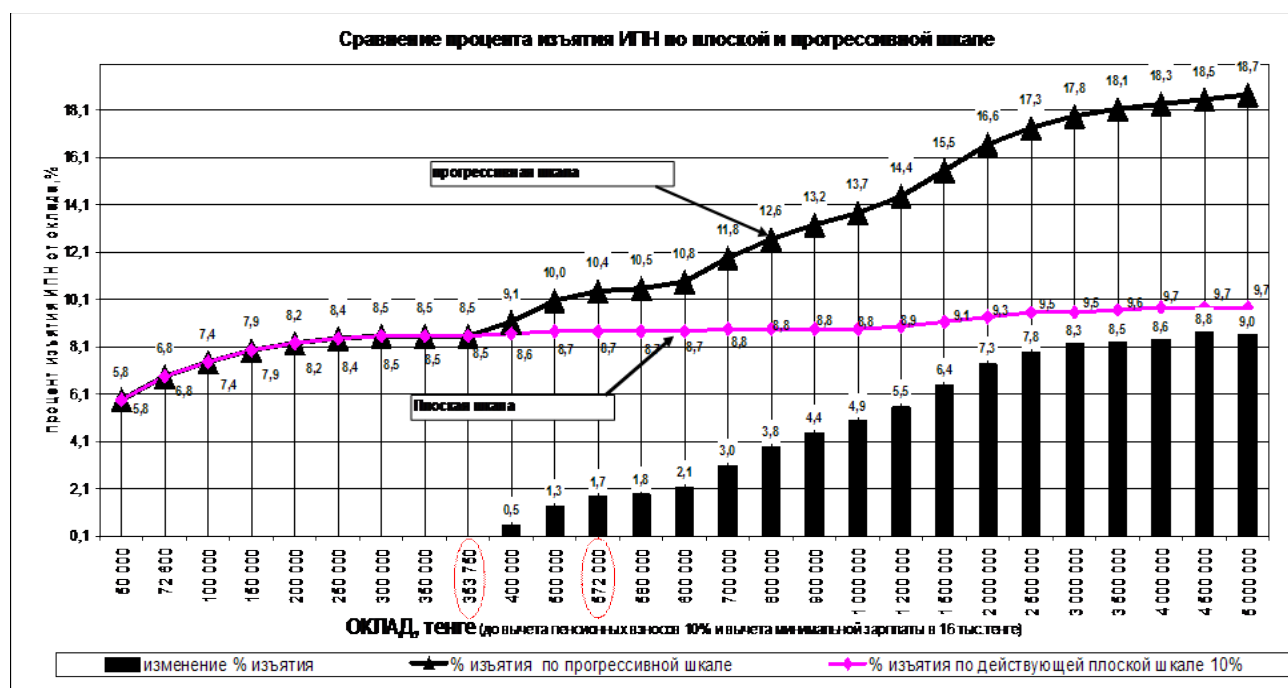


Рисунок 2. Сравнение процента изъятия ИПН по плоской прогрессивной шкале

Фискальный эффект в виде дополнительных поступлений будет умеренным, поскольку прогрессивная шкала не затрагивают основную часть населения. Доходы бюджета в связи с введением прогрессивной шкалы увеличатся [10].

Важно учесть, что налогообложение самых богатых членов общества сильно различается по всему миру. В некоторых странах доходы вообще не облагаются налогом (например, в Брунее, Саудовской Аравии и Объединенных Арабских Эмиратах), в других странах предельные ставки налога превышают 45 % (например, в Канаде, Франции и Японии). При этом важны три основные литературные направления, предлагающих объяснения этой вариации: теории глобализации, внутренних институтов и соображений справедливости [4].

За последние 20 лет страны - члены Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для создания благополучной среды расширили инвестиции и проводили налоговую реформу, чтобы поддержать занятость и финансовую конкуренцию [6].

Так, проведение прогрессивных налоговых реформ окажет положительное влияние на перераспределение и справедливость во всех рассматриваемых странах, хотя и в разной степени в зависимости от налоговых систем конкретной страны. Роль, которую играют существующие налоговые льготы, оказывается особенно значимой в этом плане. В среднесрочной перспективе макроэкономические последствия нейтральных для бюджета реформ представляются положительными для всех стран. Результаты показывают, что снижение налогов для лиц с низким (средним) доходом увеличивает их стимулы к трудоустройству, в то время как повышение налогов для лиц с высоким доходом снижает уровень их занятости [7].

Поэтому нужно быть осторожным, чтобы не переоценивать якобы негативное экономическое воздействие прогрессивности. Налоги на спрос населения и налоги на товары являются полезным пробным камнем. По сравнению с миром без налогообложения, любой налог, кроме налога на душу населения, искажает решения о работе и инвестициях.

Подобно единовременному налогу, "подходный налог любого рода" вбивает клин между стоимостью труда отдельного человека и суммой, которую он получает за этот труд".

"Хотя подушный налог может быть политически и морально немыслим как средство финансирования федерального правительства, следует помнить, что он превосходит подоходный налог (особенно прогрессивно дифференцированный подоходный налог) по двум из трех основных нормативных критериев налоговой политики: простоте и эффективности [8]. Это и есть адекватная мера вертикальной справедливости в рамках налоговой системы. Одного повышения налоговых ставок недостаточно: если необходимо ввести прогрессивное налогообложение, предельная полезность, теряемая налогоплательщиком по мере роста его дохода, должна увеличиваться. Система не является ни сострадательной, ни компенсационной по отношению к беднейшим в сообществе [9].

Таким образом, полученные результаты информативны как с политической, так и с теоретической точки зрения, иллюстрируя, как гипотетические (или теоретические) реформы повлияют на страны с учетом их специфических (до реформ) налоговых структур. Во-вторых, можно оценить потенциальное влияние прогрессивных налоговых реформ на справедливость на основе использования модели микро моделирования и данных на уровне домохозяйств вместе с их фискальными и макроэкономическими эффектами, в т.ч. на экономический рост и занятость [7].

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Абдрахманов О.К. Налоговые системы стран с переходной экономикой // Монография. - М.: «Палеотип», 2006. - 376 с.
2. Евро. J. История экономической мысли 15: 2 293-315 июнь 2008 г. [Электронный ресурс] Итальянские теории прогрессивного налогообложения <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=32744037&site=ehost-live>
3. Исторические происхождения прогрессивного налогообложения. Ричард А. Вест [Электронный ресурс] <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=98495952&site=ehost-live>
4. Обзор европейской политической науки (2019), 11, 319-336. DOI:10.1017/C1755773919000183, исследовательская статья, «Обложить налогом богатых»? Финансовый кризис, фискальная справедливость и прогрессивное налогообложение доходов, Джулиан Лимберг\*, Институт политических наук Geschwister Scholl, Мюнхенский университет Людвига-Максимилиана, Мюнхен, Германия, [Электронный ресурс] <https://www.cambridge.org/core/journals/european-political-science-review/article/tax-the-rich-the-financial-crisis-fiscal-fairness-and-progressive-income-taxation/902BFE19A40A36AB40BD99B3BF5A80EE>
5. Путь к прогрессу налогообложение. Ричард Мерфи исследует недавнее повышение ставки налога для лиц с высоким доходом в Великобритании и утверждает, что это должно стать началом пути, целью которого является полностью прогрессивная система налогообложения. [Электронный ресурс] <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=36460647&site=ehost-live>
6. Damiran Suvdaa (Ulaanbaatar, Mongolia) - PhD in MBA, Senior Lecturer of the Mongolian State University, Department of Economics, Department of Finance and Banking УДК: 336.226.11 (517), [Электронный ресурс] <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-podohodnogo-naloga-fizicheskikh-lits-na-uroven-dohodov-grazhdan-v-sovremennoy-mongolii/viewer>
7. Прогрессивные налоговые реформы в странах с фиксированным налогом, Сальвадор Барриос, Вигинта Ивашкайте-Тамошюне, Анамария Мафтей, Эдлира Наразани и Янош Варга, Чтобы процитировать эту статью: Сальвадор Барриос, Вигинта Ивашкайте-Тамошюн, Анамария Мафтей, Эдлира Наразани и Янош Варга (2020) Прогрессивные налоговые реформы в странах с фиксированным налогом, Экономика Восточной Европы, [Электронный ресурс] <https://www.tandfonline.Com/doi/full/10.1080/00128775.2019.1671201> Стр.: 84- 97
8. Progressive taxation: an aesthetic and moral defense Jim Chen, [Электронный ресурс]: <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=77559570&site=ehost-live>
9. [Электронный ресурс] [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=30831996&pos=216;-10#pos=216;-10](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30831996&pos=216;-10#pos=216;-10)

*Сведения об авторах:*

- **Баймагамбетов Азамат Аманжолович** - магистр экономических науки, менеджер офиса коммерциализации департамента науки Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаши Козыбаева»

**Адрес:** 15 00 00, Республика Казахстан, г. Петропавловск, ул. Пушкина, 86

**Тел.:** +8 (715) 49 33 42, **E-mail:** itf45@mail.ru

- **Омирбаев Серик Мауленович** доктор экономических наук, профессор, первый проректор «Astana IT University», г. Астана, Республика Казахстан.

**Адрес:** 00 00 01, г. Астана, проспект Мангилик Ел, 55/11

**Тел.:** +7 (701) 272-0325, **E-mail:** somirbaev@mail.ru

**Маълумот дар бораи муаллифон:**

- **Баймагамбетов Азамат Аманжолович** - магистри илми иқтисодӣ, менеҷери дафтари тижоратикунонии департаменти илми Ҷамъияти саҳомии ғайритижоратии "Донишгоҳи Қазоқистони Шимолӣ ба номи Манаш Қозибоев"

**Суроға:** 15 00 00, Ҷумҳурии Қазоқистон, ш. Петропавловск, к. Пушкин, 86

**Тел.:** +8 (715) 49 33 42, **E-mail:** itf45@mail.ru

- **Омирбаев Серик Мауленович** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор, ноиби аввали ректори До-нишгоҳи технологияҳои иттилотии Остона, Ҷумҳурии Қазоқистон

**Суроға:** 00 00 01, ш. Астана, хиёбони Мангилик Ел, 55/11

**Тел.:** +7 (701) 272-0325, **E-mail:** somirbaev@mail.ru

**Information about the authors:**

- **Baimagambetov Azamat Amanzholovich** - master of economics, manager of the commercialization office of the science department of the "North Kazakhstan University named after Manash Kozybayev"

**Address:** 15 00 00, Republic of Kazakhstan, Petropavlovsk, Pushkin street, 86

**Tel.:** +8 (715) 49 33 42, **E-mail:** itf45@mail.ru

- **Omirbayev Serik Maulenovich**, doctor of economic sciences, professor, first vice-rector of Astana IT University, Astana, Republic of Kazakhstan

**Address:** 00 00 01, Astana, Mangilik El Avenue, 55/11

**Tel.:** +7 (701) 272-0325, **E-mail:** somirbaev@mail.ru

## THE ROLE OF HUMAN CAPITAL IN ADVANCING THE KNOWLEDGE ECONOMY

Mykhailova Y., Savina N., Shohiyon N.N.

**Abstract.** This study examines the complex relationship between education and the knowledge economy through the lens of the Human Development Index (HDI) and the Index of Economic Freedom (IEF). By analyzing three distinct groups of countries -neighboring European countries, advanced economies, and the Middle East -patterns emerge that highlight the transformative impact of intellectual capital on economic growth and innovation. The findings emphasize the significance of education in fostering economic freedom, entrepreneurship, and social stability. A strong correlation between HDI and IEF ( $r=0.91$ ) underscores the pivotal role of human capital in driving sustainable development. Furthermore, the research discusses the importance of intellectual capital elements such as human resources, structural assets, and institutional frameworks in shaping a resilient and competitive knowledge economy. It is argued that investment in education, intellectual resources and innovation are fundamental to creating an inclusive, free and prosperous economic environment.

**Key words:** knowledge economy, education, human capital, sustainable development, HDI, IEF, global analysis

## РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ, ОСНОВАННАЯ НА ЗНАНИЯХ

Михайлова Е., Савина Н., Шохиев Н.Н.

**Аннотация.** В данной статье рассматривается сложная связь между образованием и экономикой знаний через призму Индекса развития человеческого потенциала (ИРЧП) и индекса экономической свободы (ИЭС). Анализируя три отдельные группы стран - соседние европейские страны, высокоразвитые экономики и государства Ближнего Востока, выявлены закономерности, которые подчеркивают преобразующее влияние интеллектуального капитала на экономический рост и инновации. Результаты подчеркивают важность образования в содействии экономической свободе, предпринимательству и социальной стабильности. Сильная корреляция между ИРЧП и ИЭС ( $r=0,91$ ) подчеркивает ключевую роль человеческого капитала в обеспечении устойчивого развития. Обсуждается важность элементов интеллектуального капитала, таких как человеческие ресурсы, структурные активы и институциональные рамки в формировании устойчивой и конкурентоспособной экономики знаний. Утверждается, что инвестиции в образование, интеллектуальные ресурсы и инновации имеют основополагающее значение для создания инклюзивной, свободной и процветающей экономической среды.

**Ключевые слова:** экономика знаний, образование, человеческий капитал, устойчивое развитие, ИРЧП, ИЭС, глобальный анализ

## НАҚШИ САРМОЯИ ИНСОНӢ ДАР РУШДИ ИҚТИСОДИЁТИ БА ДОНИШ ТАҚЯКУНАНДА

Михайлова Е., Савина Н., Шохиев Н.Н.

**Аннотатсия.** Дар мақола робитаи мураккаби байни таҳсилот ва иқтисодиёти ба дониш таъқунанда тавассути индекси рушди нуруи инсонӣ (ИРНИ) ва индекси озодии иқтисодӣ (ИОИ) баррасӣ шудааст. Бо таҳлили се гурӯҳи алоҳидаи кишварҳо - кишварҳои ҳамсояи аврупоӣ, иқтисодиётҳои пешрафта ва давлатҳои Шарқи Наздик, қонуниятҳои ошкор карда шудаанд, ки таъсири тағирёбандаи сармоияи зеҳнӣ ба рушди иқтисодӣ ва навоҳарӣ таъкид мекунад. Натиҷаҳо аҳамияти таҳсилотро дар мусоидат ба озодии иқтисодӣ, соҳибкорӣ ва суботи иҷтимоӣ таъкид мекунад. Таносуби қавии байни ИРНИ ва ИОИ ( $r=0,91$ ) нақши қалидии сармоияи инсониро дар таъмини рушди устувор аниқ мекунад. Аҳамияти унсурҳои сармоияи зеҳнӣ, аз қабилҳои захираҳои инсонӣ, дороиҳои сохторӣ ва ҷаҳорҷӯбаи институтсионалӣ дар ташаккули иқтисоди устувор ва рақобатпазирии дониш нишон дода шудааст. Аниқ карда шудааст, ки сармоиягӯзорӣ ба соҳаи маориф, захираҳои зеҳнӣ ва инноватсия барои фароҳам овардани муҳити фарогир, озод ва шуқуфони иқтисодӣ нақши асосӣ дорад.

**Калидвожаҳо:** иқтисоди дониш, маориф, сармояи инсонӣ, рушди устувор, ИРНИ, ИОИ, таҳлили глобалӣ

**Problem Statement.** In the evolving landscape of the knowledge economy, human capital has emerged as a pivotal factor driving economic growth and innovation. Knowledge, education, scientific research, communication, and information are the core components that contribute to economic productivity and the transformation of intellectual capital into tangible economic results. However, the rapid obsolescence of intangible assets like skills and expertise poses significant challenges, requiring constant investment in education and lifelong learning.

The issue becomes particularly relevant in the context of economic disparities, where unequal access to education and technology, hampers the potential for sustainable development. Additionally, the dynamic nature of the global economy emphasizes the need for high-quality human capital that can effectively convert scientific knowledge into innovative technologies and economic outputs.

This paper aims to explore how human capital, as a key element of intellectual assets, influences the knowledge economy's development. It will analyze the correlation between education levels, economic freedom, and sustainable development across diverse geopolitical and economic contexts, focusing on the interplay between human capital formation and the socio-economic conditions that facilitate or hinder knowledge-based growth.

**Analysis of Recent Research and Publications.** The transition to a knowledge economy at the turn of the 21st century has been heavily influenced by the integration of information and communication technologies, leading to significant changes in both economic and social spheres. The development of the "knowledge economy" theory, which began to gain momentum in the mid-20th century, is often attributed to Fritz Machlup. He utilized this concept to study the accelerated growth, production, and dissemination of knowledge occurring in the United States, identifying a new aggregated sector of economic activity known as the knowledge economy [1].

Key thinkers have contributed to refining the concept of the knowledge economy and the central role of human capital within it. It is emphasized the need to treat human resources similarly to other types of resources in this new economic context. This shift positions human development at the core of economic progress, recognizing individuals not only as the target of development but also as the primary drivers of societal wealth creation. Further it was highlighted how the term "human capital" has marked a turning point in perspectives on sectors like education, healthcare, and culture, particularly regarding their resource allocation [2].

In the field of knowledge management and intellectual capital, Karl Erik Sveiby was among the first to recognize the value of a company's "intangible assets," which he saw as essential to knowledge management. His work, culminating in the 1986 publication of *The Invisible Balance Sheet*, introduced the concept of "intellectual capital," encompassing a company's brand, reputation, and employee competencies. This idea was further expanded by Thomas A. Stewart, who defined intellectual capital as a collection of valuable knowledge that a company possesses and utilizes to produce goods, making it a crucial factor in production [3]. Pioneers in intellectual capital theory, Leif Edvinsson and Michael S. Malone, predicted the widespread adoption of these concepts as a means to measure and express the true value of assets across diverse companies.

Amartya Sen, a Nobel Prize-winning economist, has also played a significant role in the evolution of human capital theory, emphasizing the importance of education and health in economic development. His work has inspired numerous studies on the intersection of human development and economic growth, laying the groundwork for modern perspectives on the knowledge economy. Similarly, Paul Romer, with his *Endogenous Growth Theory*, highlighted how human capital and

innovation are critical drivers of economic growth, arguing that investments in education and research generate returns in the form of technological advancements and increased productivity.

In 2004, the World Bank advanced the understanding of the knowledge economy through its "Knowledge for Development" (K4D) program, which introduced the Knowledge Economy Index (KEI). This comprehensive indicator measures a country's readiness to adopt a knowledge-based economic model by evaluating factors such as the economic environment, innovation, education, and information technology [5]. The KEI employs a methodology that includes 109 qualitative and quantitative indicators grouped into four categories:

1. *Economic and Institutional Regime*: assesses the general conditions for economic and societal development, including the quality of regulation, business dynamics, and the capacity to utilize and generate new knowledge.

2. *Education*: evaluates the education level of the population and its ability to create, share, and apply knowledge.

3. *Innovation System*: measures the effectiveness of the national innovation system, encompassing companies, research centers, universities, and professional associations involved in adapting and generating knowledge. Researchers like Christopher Freeman and Bengt-Åke Lundvall have contributed to understanding the national innovation systems by analyzing how knowledge and innovation drive economic competitiveness.

4. *Information and Communication Technology (ICT)*: focuses on the development of information and communication infrastructure that supports efficient information distribution and processing.

The shift from an industrial to a knowledge economy has elevated the importance of intellectual and creative work, while the workforce has increasingly been recognized as human capital. Productive knowledge and quality education now form the backbone of the knowledge economy, determining a country's ability to transform scientific knowledge into technological advancements and economic gains. Countries capable of converting scientific knowledge into new technologies and products can ensure stable economic growth. These characteristics underscore the centrality of human development as both the goal and the primary resource of economic progress, emphasizing the need for a robust education system to drive knowledge creation and transfer.

The World Bank emphasizes that education is a fundamental component of the knowledge economy, as it fosters scientific and technological thinking. This perspective supports the notion that transition to a knowledge economy requires active state involvement, particularly in creating an education system capable of effectively integrating scientific knowledge into production processes. In this context, scholars such as Manuel Castells have explored the role of the "network society" and the informational paradigm, focusing on how knowledge and information technologies impact societal and economic structures.

The primary aim of this research is to investigate the role of human capital in the context of the knowledge economy and its impact on economic development. This study seeks to analyze how education, scientific research, communication, and information contribute to the formation and utilization of human capital as key drivers of economic growth. It focuses on examining the relationship between education and the knowledge economy, assessing how quality education supports the development of productive knowledge and skills essential for the modern economy. Additionally, the research evaluates the significance of intangible assets, such as intellectual capital, in fostering innovation and sustaining economic progress within educational and research institutions. Another important aspect of the study is analyzing the impact of economic freedom and institutional quality on the efficient use and development of human capital, particularly in countries with varying levels of



economic freedom and how they integrate human capital into their growth strategies. The research also aims to identify the challenges and opportunities associated with the transition from an industrial to a knowledge-based economy, with a special emphasis on the growing importance of highly skilled labor and the need for continuous knowledge acquisition through lifelong learning. Ultimately, the study seeks to develop recommendations for enhancing human capital formation and aligning education systems with the demands of a knowledge-based economy, taking into account the geopolitical, economic, and social factors that influence human capital development. By understanding these dynamics, the research aims to provide insights into how countries can harness human capital to drive sustainable economic development and adapt to the challenges of the knowledge economy.

**The main content of the article.** In the knowledge economy, where knowledge plays a crucial role, it is important to distinguish its key components - education, research and development, communication, and information. These elements form the foundation for choosing types of activities and become criteria for measuring the contribution of knowledge to the economy. Within the framework of the modern knowledge economy, where knowledge acquires economic value and becomes the main factor of production, productive knowledge and quality education are fundamental conditions for implementing intellectual capital in order to achieve economic results.

The process of establishing a knowledge economy marks a new stage in the development of society, where the ability of a country to transform scientific knowledge into new technologies and products determines its prospects for economic growth [6]. This means that the individual is at the center of economic development, not only as a labor force but also as a goal and driving force of progress. Accordingly, the role of highly skilled labor continues to grow, and the process of acquiring and transferring knowledge becomes impossible without the development of a quality education system.

This approach considers not only basic concepts such as education, science, and communication, but also integrates additional values such as human capital, processes like the knowledge economy, and outcomes such as social progress and scientific and technological progress. These interconnected concepts form the basis for understanding the dynamics of human capital in the knowledge economy and emphasize the importance of investing in education and knowledge transfer systems to foster economic development and innovation.

From the perspective of the knowledge economy, the formation and utilization of human capital becomes a key issue, especially in the context of informational challenges. The activities of educational institutions are largely based on intangible assets, which include the knowledge and experience of the academic and pedagogical staff, educational and methodological resources, scientific developments, patents, licenses, and so on. These assets, alongside the material and technical infrastructure, are the primary resources of an educational institution.

However, the distinct characteristic of intangible assets is their rapid depreciation in value, requiring constant renewal and associated costs. This underscores the importance of continuously focusing on human capital, both for individual educational institutions and for the participants within the entire education system. The ability to manage and update these intangible resources effectively is critical for maintaining a competitive edge and ensuring that institutions remain adaptive in the face of changing economic and technological conditions.

For a comprehensive analysis of the education sector, it is essential to clarify the concept of intellectual capital in educational institutions, as it serves as a key asset in the modern education system. Intellectual capital in an educational institution can be seen as a combination of resources such as the knowledge and experience of the academic and pedagogical staff, developed educational and methodological materials, scientific developments, and patents. Together, these elements create the foundation for the institution's innovative development.

Intellectual capital in an educational institution consists of informational, intellectual, and other intangible and tangible assets, which can be classified into two main types: resource and potential. The resource type includes the set of intellectual resources, while the potential type defines the ability and capacity to effectively implement this intellectual capital in the institution's activities.

Hubert Saint-Onge [7], in his concept of intellectual capital, distinguished three key elements:

1. Human capital, defined by the staff's ability to solve problems for the clients of educational services;
2. Customer capital, which includes market share, customer loyalty, and the profits derived from them;
3. Structural capital, which encompasses the capabilities and resources necessary to respond quickly to changes in market conditions. These elements collectively contribute to the educational institution's capacity to innovate, adapt, and maintain competitive advantage in the evolving knowledge economy.

In the context of educational institutions, these elements can be further detailed as follows in Table 1.

**Table 1**

**Intellectual Resources and Opportunities for Their Effective Utilization**

| <b>Intellectual Resources</b>                                      | <b>Opportunities for Effective Utilization</b>                                                       |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Knowledge and experience of academic staff                         | Training specialists in demand on the modern labor market                                            |
| Licenses and accreditation documents                               | Quick adaptation to changes in the demand for educational services                                   |
| Certificates conforming to national / international standards      | Conducting research projects, including state orders, commercial ventures, and international grants. |
| Scientific materials (monographs, reports, articles, patents)      | Developing innovative technologies, products, and services                                           |
| Educational-methodical materials (textbooks, programs, guidelines) | Supporting partnerships with enterprises, stakeholders, and other collaborators                      |
| Intellectual property rights (know-how, patents, trademarks)       | Creating a positive image among students, employers, and the public                                  |
| Economic information (marketing data, partner data)                | Improving the socio-psychological climate within the institution                                     |
| Software and IT systems                                            | Advancing corporate culture and integrating modern technologies                                      |

**Source:** by authors on the basis: Saint-Onge Hubert the Politics of European Competition Regulation: A Critical Political Economy Perspective. Taylor & Francis. 2011. 200 p.

This expanded perspective not only aligns with Saint-Onge's framework but also underscores the strategic importance of tailoring intellectual capital to the unique demands of the education sector. Each resource category demonstrates how educational institutions can maximize intellectual capital for both academic excellence and sustainable development.

With this structured understanding of intellectual resources, we can continue exploring how these assets contribute to the broader correlation between educational outcomes and the development of a robust knowledge economy. This approach provides a foundation for analyzing the impact of education on human development and economic freedom as measured by Human Development Index and Index of Economic Freedom.

To assess the correlation between education and the knowledge economy, we used the Human Development Index (HDI) and the Index of Economic Freedom (IEF). These indices allow for a comprehensive evaluation of human resource development and economic freedom in countries, which are key components for achieving sustainable development goals.

In this study, we identified three distinct groups of countries based on geographical proximity and development levels:

1. **Group of neighboring European countries (with similar demographic indicators):** Poland, France, Germany. These countries share common historical and cultural ties and have similar demographic characteristics. Analyzing this group will help us understand how education influences the knowledge economy within the European continent, where integration processes and European Union policies play a significant role.

2. **Group of highly developed countries (representing diverse economic and socio-political contexts):** USA, United Kingdom, China. These countries exhibit high levels of economic development and have a significant global economic influence. They represent different approaches to education development and the use of innovative technologies. Analyzing this group will help identify the most effective strategies for developing the knowledge economy.

3. **Group of Middle Eastern countries (reflecting the geopolitical and economic landscape of the region):** Turkey, Israel, Saudi Arabia. These countries have different levels of economic development and unique geopolitical conditions. Analyzing this group will provide insight into how education impacts the knowledge economy in the context of geopolitical challenges and socio-cultural features of the region.

The aim of analyzing countries with varying development levels and diverse socio-economic contexts is to cover a broad range of factors influencing the relationship between human capital development and sustainable economic growth [8]. The country rankings according to the Index of Economic Freedom (IEF) are presented in the table.

**Table 2**

| Human Development Index |         |                          |                             |                         |
|-------------------------|---------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| Human Development Index |         |                          |                             |                         |
| Country                 | General | Life expectancy at birth | Expected years of schooling | Mean years of schooling |
| Ukraine                 | 0,773   | 71,6                     | 15                          | 11,1                    |
| Poland                  | 0,876   | 76,5                     | 16,3                        | 11                      |
| France                  | 0,903   | 82,5                     | 15,8                        | 11,6                    |
| Germany                 | 0,942   | 80,60                    | 17                          | 14,1                    |
| USA                     | 0,921   | 77,2                     | 16,3                        | 13,7                    |
| UK                      | 0,929   | 80,7                     | 17,3                        | 13,4                    |
| China                   | 0,768   | 78,2                     | 14,2                        | 7,6                     |
| Turkey                  | 0,838   | 76                       | 18,3                        | 8,6                     |
| Israel                  | 0,919   | 82,3                     | 16,1                        | 13,3                    |
| Saudi Arabia            | 0,875   | 76,9                     | 16,1                        | 11,3                    |

**Source:** by authors on the basis: Human Development Index. URL: <https://hdr.undp.org/data-center/human-development-index#/indicies/HDI>

The Human Development Index measures three fundamental aspects critical for the development of an information society:

**1.Education:** The education level of the population forms the foundation for creating and using knowledge. Educated populations are better equipped to adapt to new technologies and actively participate in the development of the information society.

**2.Health:** High life expectancy and the general health of the population affect its productivity and capacity to learn and work, which is crucial for sustainable development.

**3.Standard of living:** A high income level ensures access to educational and informational resources, which fosters human potential development.

The Human Development Index reflects a comprehensive assessment of human development, making it an ideal indicator for analyzing the information society.

Table 3

## Index of Economic Freedom

| Country      | Index of Economic Freedom |                 |                        |                |            |                |               |                  |               |                  |               |                    |                   |
|--------------|---------------------------|-----------------|------------------------|----------------|------------|----------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|--------------------|-------------------|
|              | General                   | Property Rights | Judicial Effectiveness | Govt Integrity | Tax Burden | Gov't Spending | Fiscal Health | Business Freedom | Labor Freedom | Monetary Freedom | Trade Freedom | Investment Freedom | Financial Freedom |
| Ukraine      | 54,1                      | 39,7            | 33,8                   | 31,4           | 89,1       | 44,5           | 73,6          | 61,1             | 60,7          | 71,2             | 78,6          | 35,0               | 30,0              |
| Poland       | 68,7                      | 72,3            | 60,6                   | 54,7           | 73,6       | 41,9           | 78,3          | 78,7             | 55,7          | 79,1             | 79,2          | 80,0               | 70,0              |
| France       | 65,9                      | 93,8            | 75,9                   | 85,5           | 52,1       | 0,5            | 39,1          | 81,9             | 58,8          | 79,1             | 79,2          | 75,0               | 70,0              |
| Germany      | 76,1                      | 95,7            | 89,4                   | 95,3           | 59,9       | 34,5           | 90,4          | 87,2             | 52,3          | 79,5             | 79,2          | 80,0               | 70,0              |
| USA          | 72,1                      | 95,7            | 75,7                   | 77,9           | 75,9       | 54,5           | 0,0           | 87,5             | 75,8          | 82,3             | 75,2          | 85,0               | 80,0              |
| UK           | 72,7                      | 96,2            | 87,1                   | 85,9           | 65,4       | 46,3           | 22,6          | 79,1             | 62,1          | 83,0             | 84,2          | 80,0               | 80,0              |
| China        | 48,0                      | 43,7            | 39,3                   | 37,4           | 71,2       | 64,2           | 11,1          | 68,8             | 57,2          | 70,0             | 73,2          | 20,0               | 20,0              |
| Turkey       | 56,9                      | 42,0            | 39,4                   | 25,6           | 74,7       | 63,8           | 59,2          | 63,4             | 47,1          | 61,9             | 75,6          | 70,0               | 60,0              |
| Israel       | 68,0                      | 83,2            | 65,2                   | 85,0           | 60,4       | 48,4           | 23,1          | 81,1             | 56,5          | 84,8             | 78,8          | 80,0               | 70,0              |
| Saudi Arabia | 55,5                      | 46,7            | 50,7                   | 35,8           | 99,3       | 57,3           | 17,9          | 68,1             | 41,2          | 79,0             | 74,8          | 45,0               | 50,0              |

Source: by authors on the basis: Index of Economic Freedom. URL: <https://www.heritage.org/index/>

The Index of Economic Freedom includes several key components critical for the functioning of a knowledge economy:

**1.Property rights:** Protection of property rights fosters innovation and investment in knowledge and technologies.

**2.Business freedom:** The ease of doing business ensures the creation of new enterprises and the spread of innovations.

**3.Corruption:** Low levels of corruption contribute to transparency and efficiency in economic activity, which is important for a knowledge economy.

**4.Labor and trade freedom:** Free labor and trade markets facilitate the exchange of knowledge and technologies internationally.

The Index of Economic Freedom reflects the level of economic freedom and institutional support, which are crucial for developing a knowledge economy.

Pearson Correlation Coefficient can be calculated via formula:

$$r = \frac{n \sum(XY) - \sum X \sum Y}{\sqrt{[n \sum X^2 - (\sum X)^2] [n \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}} \quad (1)$$

Data for the correlation calculation is as follows:

- **Human Development Index (X):** [0.773, 0.876, 0.903, 0.942, 0.921, 0.929, 0.768, 0.838, 0.919, 0.875]
- **Index of Economic Freedom (Y):** [54.1, 68.7, 65.9, 76.1, 72.1, 72.7, 48.0, 56.9, 68.0, 55.5]

The Pearson correlation coefficient (r) is calculated as follows:

$$r = \frac{10 \cdot 496,0495 - 7,744 \cdot 637,0}{\sqrt{(10 \cdot 6,032282 - 7,744^2)(10 \cdot 41709,1 - 637,0^2)}} ,$$

$$r = \frac{29,087}{61,69} = 0,911$$

The correlation between the Human Development Index and the Index of Economic Freedom is **r = 0.91**, indicating a very strong positive correlation. This suggests that for all the countries in the sam-

ple, the values of the Human Development Index and the Index of Economic Freedom change proportionally. The following conclusions can be drawn:

**1.Education and Economic Participation:** An educated population is more aware of its rights and actively participates in economic processes. High education levels contribute to a competent workforce capable of making informed decisions and driving economic growth. Education empowers citizens with the knowledge needed to understand economic mechanisms, engage in policy formation, and participate in entrepreneurship.

**2.Education and Entrepreneurship:** Education also fosters entrepreneurship by providing the necessary knowledge and skills for starting and running businesses. This, in turn, enhances economic freedom by increasing the number of businesses and improving market competitiveness. Entrepreneurship plays a key role in economic development, creating new jobs and innovative products.

**3.Quality of Life and Economic Stability:** Countries with higher quality of life have more stable economic systems, supporting long-term economic growth and development. High levels of education are linked to better health, longer life expectancy, and overall well-being, all of which contribute to sustainable economic growth.

**4.Income and Economic Freedom:** Populations with higher income levels are more inclined to invest and engage in business activities, boosting economic freedom. Higher incomes allow citizens to invest more resources in entrepreneurial activities, further driving economic development and increasing economic freedom.

**5.Institutional Development and Economic Freedom:** Countries with high Human Development Index values typically have well-developed institutions that support economic freedom. Effective institutions help create a favorable business environment, protect property rights, reduce corruption, promote the rule of law, and ensure the stability and predictability of economic policies, all of which are key factors in attracting investment.

**Conclusions.** The study emphasizes the critical role of education in fostering the knowledge economy, particularly through the development and effective utilization of intellectual capital. Education serves as a driving force for innovation, equipping individuals with the skills and knowledge necessary to adapt to evolving technological and economic landscapes. Intellectual capital, encompassing the expertise of faculty, research contributions, and educational resources, plays a pivotal role in enhancing the capacity of institutions to respond to market demands and drive sustainable growth.

The analysis of the Human Development Index (HDI) and the Index of Economic Freedom (IEF) revealed a strong correlation between human capital development and economic freedom, underscoring their combined importance in achieving sustainable development goals. Countries with higher levels of education, health, and economic opportunity demonstrate stronger resilience, higher productivity, and greater capacity for innovation.

By fostering a robust educational environment and supporting the effective management of intellectual and human resources, nations can strengthen their position in the knowledge economy. Investments in education, coupled with policies that promote economic freedom and institutional efficiency, are essential for ensuring long-term competitiveness and stability. The findings reaffirm the interconnected nature of education, economic policy, and innovation in driving societal progress.

## REFERENCE

- 1.Godin B. The Knowledge Economy: Fritz Machlup's Construction of a Synthetic Concept: Montreal: Project on the History and Sociology of S&T Statistics, 2008. 33 p.
- 2.Radjenovic T., Krstic B. The Impact of Human Capital Development on Competitiveness. *Conference: Challenges in Modern Corporate Governance*At: Singidunum University, Belgrade. 2017. DOI:10.15308/finiz-2017-104-111

3. Stewart Thomas A. The Wealth of Knowledge: Intellectual Capital and the Twenty-first Century Organization. Crown Currency. 2003. 400 p.
4. Edvinsson L., Michael S. Malone. Intellectual Capital: Realizing Your Company's True Value by Finding Its Hidden Brainpower. Harper Business, 1997. 240 p.
5. World Bank. Formative Assessment of the Knowledge for Development Program. The World Bank Institute. 2007. 34 p.
6. Hayek F. A. The Use of Knowledge in Society, *American Economic Review*, 1945. 35 (4), pp. 519-530.
7. Saint-Onge Hubert the Politics of European Competition Regulation: A Critical Political Economy Perspective. Taylor & Francis. 2011. 200 p.
8. Mykhailova Y., Savina N., Lytvynenko V., Mykhailov S. Entropy Based Evaluation of the Impact of Education on Economic Development. *Informatyka, Automatyka, Pomiar W Gospodarce I Ochronie Środowiska*, 14(3), 2024. P. 118–122. DOI: <https://doi.org/10.35784/iapgos.6358>
9. Human Development Index. URL: <https://hdr.undp.org/data-center/human-development-index#/indicies/HDI> (available: 10.11.2024)
10. Index of Economic Freedom. URL: <https://www.heritage.org/index/> (available: 10.11.2024)

**Information about the authors:**

- **Mykhailova Yelyzaveta** - PhD, Associate Professor, Student for the degree of Doctor of Economic Sciences at the National University of Water and Environmental Engineering, Rivne, Ukraine

**E-mail:** [e.v.mikhailova@nuwm.edu.ua](mailto:e.v.mikhailova@nuwm.edu.ua)

**ORCID:** <https://orcid.org/0000-0002-1539-1548>

- **Savina Natalya** - doctor of economics, professor, vice-rector for research and international affairs at the national university of water and environmental engineering, Rivne, Ukraine

**E-mail:** [n.b.savina@nuwm.edu.ua](mailto:n.b.savina@nuwm.edu.ua)

**ORCID:** <https://orcid.org/0000-0001-8339-1219>

- **Shohiyon Nurali Nabot** - candidate of technical sciences, doctor of pedagogical sciences, acting. professor, head of the department of human potential development, economic research institute of the Ministry of economic development and trade of the Republic of Tajikistan

**Address:** 73 40 25, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Aini street, 14a

**Tel.:** 935806222, **E-mail:** [shoev\\_n@list.ru](mailto:shoev_n@list.ru)

**Сведения об авторах:**

- **Михайлова Елизавета** - к.ф.-м.н., доцент, соискатель степени доктора экономических наук Национального университета водного хозяйства и природопользования. г. Ровно, Украина

**E-mail:** [e.v.mikhailova@nuwm.edu.ua](mailto:e.v.mikhailova@nuwm.edu.ua)

**ORCID:** <https://orcid.org/0000-0002-1539-1548>

- **Савина Наталия** - доктор экономическим наук., профессор, проректор по научной работе и международным связям Национального университета водного хозяйства и природопользования. г. Ровно, Украина

**E-mail:** [n.b.savina@nuwm.edu.ua](mailto:n.b.savina@nuwm.edu.ua)

**ORCID:** <https://orcid.org/0000-0001-8339-1219>

- **Шохиён Нурали Набот** - к.т.н., д.п.н., и.о. профессора, начальник отдела развития человеческого потенциала Научно-исследовательского экономического института Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан

**Адрес:** 734002, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. С.Айни, 14а

**Тел.:** 93 580 62 22, **E-mail:** [shoev\\_n@list.ru](mailto:shoev_n@list.ru)

**Маълумот дар бораи муаллифон:**

- **Михайлова Елизавета** - н.и.ф.-м, дотсент, унвонҷӯи дарёфти дараҷаи доктори илмҳои иқтисодӣ дар До-нишгоҳи миллии муҳандисии об ва муҳити зист, ш. Ровне, Украина

**E-mail:** [e.v.mikhailova@nuwm.edu.ua](mailto:e.v.mikhailova@nuwm.edu.ua)

**ORCID:** <https://orcid.org/0000-0002-1539-1548>

- **Савина Наталия** - д.и.и., профессор, муовини ректор оид ба таҳқиқот ва корҳои байналмилалӣ До-нишгоҳи миллии об ва муҳити зист, ш. Ровне, Украина

**E-mail:** [n.b.savina@nuwm.edu.ua](mailto:n.b.savina@nuwm.edu.ua)

**ORCID:** <https://orcid.org/0000-0001-8339-1219>

- **Шохиён Нуралӣ Набот** - н.и.т., д.и.п., и.в. профессор, сардори шӯъбаи рушди неруи инсонии Пажӯҳишгоҳи илмӣ таҳқиқоти иқтисодии Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. С.Айнӣ, 14а

**Тел.:** 93 580 62 22, **E-mail:** [shoev\\_n@list.ru](mailto:shoev_n@list.ru)

## BUILDING HUMAN CAPITAL THROUGH NEW RECRUITMENT METHODS

Stefan D.

**Annotation.** Subject of research: The purpose of this study is to determine the role of new forms of recruitment in the conditions of the global economy. In the current situation of Human Capital Wandering, the creation of the value and benefits of the employee and the employer plays an important role. The author analyzed new recruitment directions of Employee Value Proposition which are giving a chance to develop an employee and value for the organization. The author presents ways to acquire and build human capital as a basis for the development of organizations and corporations operating in the global economy. The view was presented that the future of economic development of the world will depend on the use of human potential and knowledge exchange of scientific achievements.

**Keywords:** human capital, recruitment, human resources, corporations

## РУШДИ САРМОЯИ ИНСОНӢ ТАВАССУТИ УСУЛҲОИ НАВИ ИНТИХОБИ ҲАЙАТ

Стефан Д.

**Аннотатсия.** Мақсади ин таҳқиқот муайян кардани нақши шаклҳои нави ҷалби кадрҳо дар иқ-тисоди ҷаҳонӣ мебошад. Дар шароити кунунии “саргардонии сармоияи инсонӣ” эҷоди арзиш ва имтиёзҳо барои корманд ва корфармо нақши муҳим дорад. Самтҳои нави ҷалби кадрҳо дар асоси пешниҳоди арзиш барои кормандон таҳлил карда шудаанд, ки имкони ташаккули арзиш барои созмон ва кормандонро фароҳам меорад. Роҳҳои ба даст овардан ва зиёд кардани сармо-яи инсонӣ ҳамчун асоси рушди созмонҳо ва ширкатҳое, ки дар иқтисоди ҷаҳонӣ амал мекунанд, пешниҳод карда шудаанд. Нуқтаи назар баён карда шудааст, ки ояндаи рушди иқтисодиёти ҷа-ҳон ба истифодаи неруи инсонӣ ва мубодилаи дониш ва комёбиҳои илм вобаста аст.

**Калидвожаҳо:** сармоияи инсонӣ, ҷалб, захираҳои инсонӣ, ширкатҳо

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА С ПОМОЩЬЮ НОВЫХ МЕТОДОВ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

Стефан Д.

**Аннотация.** Целью данного исследования является определение роли новых форм рекрутинга в условиях глобальной экономики. В современной ситуации «блуждания человеческого капитала» создание ценности и выгод для работника и работодателя играет важную роль. Проанализированы новые направления рекрутинга, основанные на ценностном предложении для сотрудников, которые дают возможность развивать ценность для организации и сотрудников. Предложены способы приобретения и наращивания человеческого капитала как основы развития организаций и корпораций, работающих в глобальной экономике. Высказана точка зрения, что будущее экономического развития мира будет зависеть от использования человеческого потенциала и обмена знаниями и научными достижениями.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, подбор персонала, человеческие ресурсы, корпорации

**Research goal:** The main objective of the article is to analyze selected aspects of new global forms of recruitment and showing development trends especially in corporations. The role of building values for employee and organization as a set of shared benefits is taken into account. The beginning of a new transformation based on digitization and new rules for employing and acquiring employees was pointed out.

**Research method:** The test method is the method of analysis and criticism of the literature. The article used the following research techniques: analysis of domestic and foreign object literature, analysis of source documents - research *desk research*, analysis of cases described in the subject literature and method of inference (deduction and induction).

The dynamics of changes occurring surrounded by a global economy in recent years have caused that modern enterprises facing both numerous opportunities and many related challenges. Turbulent system transformation, the still intensifying process of globalization, migration, as well as technological progress and related changes regarding the sphere of obtaining, processing and transferring information are a challenge of modern development. These changes related to Covid, War in Ukraine require all global participants of the economic game of continuous adaptation. It is necessary to obtain highly qualified human capital for this adaptation.

There is a free movement of human capital on a global scale, mainly due to corporations and thus acquiring valuable employees became a global challenge. Progressive digitization will cause unemployment growth and caused a demand for new professions. Just digitization and artificial intelligence start the new transformation of the world's economic development. It should be emphasized that artificial intelligence does not think but is created by man for his needs- it compares, analyzes, provides and presents various virtual visions. This new epoch of digitization accelerated in recent years in connection with Covid and we will look for a global scale of the most talented and creative employees in this industry.

In the era of unlimited possibilities, but also enormous competition and less and less predictable conditions, modern enterprises, as the source of the most valuable capital, focus on the development and acquisition of human potential. The knowledge of employees, their skills and qualifications become the pillar on which organizations can build their success by introducing innovative and quick solutions, ensuring their customers satisfaction. Therefore, modern forms of recruitment already have a global dimension and require the creation of system solutions in digital form. An important element is to provide the recruited employees with conditions for development and professional development, an example of which is the silicon valley in the USA.

The selection of appropriate and valuable employees is an extremely complex, time-consuming and an expensive process which aims to cover the staffing needs of the company. This process significantly translates into the effects of the functioning of the entire enterprise, affecting the time and direction of its development, as well as its market value and development opportunities. And also for quick and effective responses to all kinds of market challenges. In common understanding, the stage of finding and accepting a suitable employee for a given position is called recruitment. In a broader sense, the recruitment process also includes the process of acquiring candidates for the organization, as well as checking their skills and qualifications, offering them a job and introducing them to a given position.

One of the modern recruitment tools used mainly in corporations is the value proposition for employees EVP /Employee Value Proposition/. EVP is a set of benefits that will be offered to employees in exchange for skills and professional development as well as experience and creativity that they bring to the position they apply. Checking the effectiveness of an employee is also an element of personnel marketing /Employer Branding/, at the same time it is also an assessment of the quality of recruitment by external HR companies.

Recruitment should fulfill three important functions - informative and motivational functions, and play the role of preliminary selection.

The information function, as the name suggests, is to provide potential candidates with the necessary information on employment conditions, salary and possible career development opportunities. The motivational function should arouse the interest of potential candidates, especially when it comes to talented people with high professional competences. On the other hand, the pre-selection function aims to precisely define the employment threshold criteria and working condi-



tions, so that candidates who do not meet these criteria do not apply, thus reducing the costs and time of analyzing submitted documents [5].

The process of recruiting employees begins when a plan of employment needs has been drawn up and it is already known how many employees, about what qualifications and skills, and for what position a given company needs. Then, the source and methods of recruiting employees should be determined - it can be both the internal labor market, when recruitment takes place among already employed employees (if, of course, this market is sufficiently promising and large), as well as the external market, where completely new employees are acquired from outside the company.

A positive aspect of internal recruitment, in addition to lower costs, is also the fact that the person employed for a given position is already known and proven, and this minimizes the risk of selecting an inappropriate candidate. In addition, giving employees the opportunity for promotion increases their motivation to work and provides the opportunity for professional development, as well as gives a sense of trust and loyalty to the employer. Other advantages of this type of recruitment are the significant reduction in effort as well as the shortening of the search time. The negative aspects related to intra-organizational recruitment include, above all, a narrowed field of choice and disturbances in interpersonal relations, and thus a negative atmosphere at work. Internal recruitment may cause the so-called "domino effect" or "ripple effect". This phenomenon consists in the fact that a person who promotes and leaves his position must be replaced by another person, the latter by another, and so on until the next position is taken by an outsider. If this phenomenon is not too large, you can see its beneficial effects, because for many employees it is an opportunity to be promoted and change jobs. However, if the company pursues its professional development policy less well, it may cause significant staffing difficulties [4].

External recruitment gives the employer more opportunities to search for employees, as it takes place outside the enterprise. Thanks to this, the newly recruited employees can bring innovative, fresh perspective and new, creative solutions to the company, and it can also have an impact on the improvement of interpersonal relations in the company. The negative side of external recruitment are higher costs, as well as a longer period of searching and the process of introducing a new employee to the position. Hiring a new employee from outside the company may also have a negative impact on the atmosphere at work and demotivate present employees who have been deprived of the possibility of promotion. In addition, there is also a greater risk in selecting the right candidate for a given position.

The following methods are most often used in external recruitment:

- cooperation with personal counseling agencies, employment agencies or head hunter,
- independent search for candidates on business social networks,
- self-reports,
- database of previously unemployed candidates (due to the entry into force of the RODO on May 25, 2018, i.e. the regulation on the protection of personal data, the candidate must consent to the storage of his personal data and possible use of them in future recruitment processes),
- internships, apprenticeships, workshops,
- searching among people known personally or among recommended people [3].

Both the form of external and internal recruitment, as well as their methods, have good and bad sides, so in practice, when looking for new employees, the company often uses both sources, taking into account mainly the time and costs that recruitment for a given position generates.

Nowadays, the most common recruitment of employees takes the form of the e-recruitment, especially during the COVID 19 period, in which Internet technologies are used. It is a method that has

an advantage over other forms of searching for employees, due to the general possibility of access to the Internet and an unlimited number of candidates who are present on the global labor market. There are four stages in the development of tools and methods that are used in e-recruitment:

- Web 1.0 recruitment, in which the network is used primarily to publish job advertisements on various job, career and recruitment portals. These portals may also contain information on the labor market, practical advice or simulations of situations that may arise in the recruitment process. On some of the portals it is also possible to analyze the CVs of candidates by the employer;
- Web 2.0 recruitment, for which social networks and search engines are used (including LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram or YouTube), and the parties involved in the process can establish contact with each other and conduct a dialogue with each other in real time;
- Web 3.0 recruitment, this is where the development of multilateral communication takes place. The company shows an active attitude on various types of social networking sites and uses, for example, blogs, simulations or games to build a better image;
- Web 4.0 recruitment is the use of an innovative crowdsourcing method, which involves attracting candidates to the organization by specific companies appointed for this purpose, which are entrusted with certain recruitment tasks, such as searching social networks or giving recommendations to their users. The advantage of this method is the ability to reach a wide group of network users.

The above division of methods used in e-recruitment is a conventional and inseparable division, therefore in practice you can often find solutions that contain elements typical of all these methods [5].

In addition, there are also alternative solutions other than recruitment, such as:

- overtime work, which is the most common method,
- contract-mandate, which consists in entrusting a specific task to an external employee,
- additional staff,
- employee leasing, offered by special companies, where employees are "loaned" to other companies that report their needs [6].

### **Employee Value Proposition as the value for the Employee**

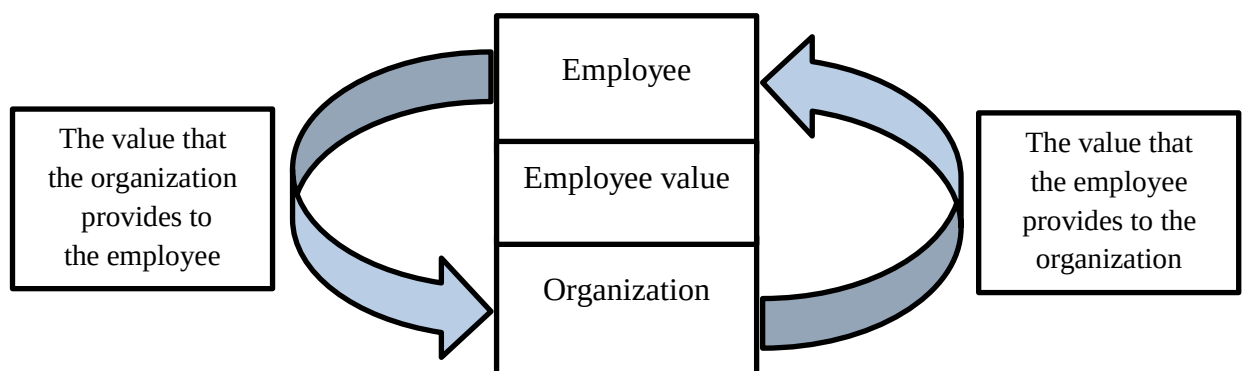
Due to the increased phenomenon of imitation and the reduction of production costs thanks to modern technologies, many companies are forced to implement new, more optimal strategies aimed at increasing their value and providing them with an advantage on the market. Nowadays, it is recognized that employees are the key and most valuable element and they are largely responsible for achieving goals. At the same time, marketing is increasingly focusing on a relational rather than transactional approach, assuming that it is necessary to build more lasting and long-term relationships with customers. The values offered to customers should be more individualized and tailored to their needs, and their experiences, which they acquire during the widely understood interaction with a given product or service, should be unique. Beneficial relationships with customers occupy an important position in the strategies of modern enterprises and, as a result, help them create and maintain a lasting competitive advantage.

Similarly, it can be considered that employees constitute a group of internal clients for the company, and therefore the employer should make every effort to create his image as attractive to current and potential employees. The activities undertaken by the company aimed at building this image and building the company's identity are called the concept of employer branding.

Employer branding is an important element of corporate strategies, and the image-building process itself is complex and time-consuming. It can be focused on employees already associated with the company (internal employer branding), or on potential candidates and the company's surroundings (external employer branding).

One of the tools used to build employer branding is EVP (employee value proposition). EVP is nothing more than a unique set of values that employees receive from employers in return for their work. These values should be based on the real resources of the enterprise. They are constant and universal, and make the company attractive, thus attracting the most desirable talents to them. These values can take both material and non-material form, and their attractiveness affects the level of employee satisfaction with employment in a given organization. Satisfaction increases when the benefits offered are proportional to or greater than the labor input, or vice-versa.

Creating and communicating EVP requires a lot of time and money, but if done effectively, it undoubtedly brings benefits. The company will only be able to notice these benefits in retrospect, assessing e.g. how effectively the recruitment and selection process is carried out, what is the level of employee involvement and loyalty, and whether it was able to attract and retain talents.



**Fig. 1. The concept of employee value in the enterprise [7]**

When creating EVP, the company should take into account the expectations of potential candidates and what makes the already employed employees want to stay, as well as how current trends affect and will affect the brand and the direction in which the company intends to develop. It should be taken into account that each enterprise is distinguished by its specific and typical features and that each person has individual expectations as to the values offered. An in-depth analysis of these issues will allow the employer to identify the appropriate EVP.

From the point of view of a potential candidate, it will be helpful to acquaint yourself with several areas relating to a given enterprise in making a decision regarding the choice of a company with which he or she would cooperate. An important aspect, apart from the economic aspects, will also be getting to know the strategy, mission, vision and plans of the organization, as well as its image, identity and loyalty of its members. In addition, an extremely essential element that may determine the value of the enterprise is the atmosphere prevailing in it or the way of organizing work, as well as the clarity of the employer's intentions. Currently, the use of a form of personnel marketing aimed at training and development of employees outside and inside the organization / Employer Branding /, inside creates a decent working environment, a friendly working atmosphere and the possibility of employee development. Outside, activities creating the image of the company as an attractive employer.

The construction of EVP should be based on several important pillars, which are:

- Honesty - the employer should clearly and honestly communicate his offers to employees and provide to the promised values. Otherwise, employees will lose confidence in him.
- Stability - every employee appreciates the safety and stability of work.
- Attractiveness - the offer should be attractive and have a positive impact on potential candidates and encourage employees already employed to stay in the company.
- Emotionality - the emotional message is related to the interest of the recipient.
- Uniqueness - each company should ensure that its offer is unique and stands out from other offers.

There are three groups of values offered to employees, they are:

- Economic attributes, which include: the level of remuneration (as one of the most important), offered benefits and non-wage benefits (including co-financing for courses and training, private medical care, business telephone, company car, various types of entry cards or gift cards e.t.c.).
- Functional attributes, such as e.g. job security, attractive workplace, flexible working conditions, work-life balance, i.e. the concept of work-life balance, a clear path of promotion, development opportunities, attractive, challenging tasks at work, inspiring management, possibility of international cooperation, etc.
- Emotional attributes, that is: organizational culture, friendly atmosphere, job satisfaction, work with well-known authorities, respect, appreciation of work, etc.

Thanks to modern digital technologies and new opportunities to contact with potential candidates, there are several forms of communication values developed by organizations, namely:

- Internal communication (including workshop meetings, competitions for employees, intranet, events, posters);
- External communication (including website, blog, social media, advertisements, recruitment websites, PR activities, conferences).

Although the creation and communication of EVP is a time-consuming process and generates significant costs, when used effectively it becomes an asset and can bring tangible results, and attracting new candidates and retaining valuable employees can be crucial for the company in the war for talents [8].

Man becomes a value and a factor of global economic development, and the ways of investing in the development of human capital and recruiting the most talented on the global labor market are already a tool of competitive struggle.

### **Conclusion**

We are in the period of searching for a new model of social communication and the development of human potential. To date, our recruitment systems, especially in the post-Soviet countries, are ineffective. We are unable to recruit and then keep the recruited creative employee. It depends on creating the conditions contained in the offer of value for the EVP employee inside and outside the organization.

As previously mentioned, capitalism enters a new era in which our brains are on the end of acquiring knowledge and cannot absorb more, there are limits to the possibilities. So the demand will be only for the best. We begin to enter a world more and more detached from real life. We come to a situation of no contact with the real world and other people. The search for new cadres is a global problem and the requirement of the moment.

Science proposes new systems for the development of economic management, and these depend on the global wandering human capital. The implementation of new system solutions in trans-

forming human potential into human capital, i.e. using / capitalizing / it on the free market of science, business and social policy, gives the organization an opportunity to compete on the global market. Therefore, the above-mentioned modern methods of acquiring candidates for work and the process of building the expected values for them in organizations will set new challenges in human resource management and global recruitment.

## REFERENCES

1. Armstrong M., (2007), Zarządzanie zasobami ludzkimi, p. 29, wydanie IV, Kraków.
2. Pocztowski A., (2018) Zarządzanie zasobami ludzkimi, p.25, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne S.A., Warszawa.
3. Oczkowska R., (2019), Zarządzanie zasobami ludzkimi – uwarunkowania, instrumenty, trendy, p. 157, Wydawnictwo Naukowe PWN S.A., Warszawa.
4. Oleksyn T., (2017), Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, p. 258-261, Wolters Kluwer, Warszawa.
5. Jankowska D., Rekrutacja i selekcja pracowników jako element zarządzania zasobami ludzkimi, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa we Włocławku.
6. [https://wneiz.pl/nauka\\_wneiz/sip/sip39-2015/SiP-39-t2-393.pdf](https://wneiz.pl/nauka_wneiz/sip/sip39-2015/SiP-39-t2-393.pdf) (access 27.01.2022)
7. <https://hrminstitute.pl/employer-value-proposition-w-poszukiwaniu-wartosci-marki-dla-pracownika/> (access 27.01.2022)
8. <https://humanfocus.pl/2020/08/24/evp/>, (access 27.01.2022)

**Information about the author:** - **Stefan Dyrka** - Katowice Business University, Katowice, Poland

**E-mail:** stefan.dyrka@akademiagornoslaska.pl

**Маълумот дар бораи муаллиф:** - **Стефан Дирка** - Донишгоҳи тиҷоратии Катовитса, Катовитса, Лаҳистон

**E-mail:** stefan.dyrka@akademiagornoslaska.pl

**Информация об авторе:** - **Стефан Дирка** - Катовицкий университет бизнеса, Катовице, Польша

**E-mail:** stefan.dyrka@akademiagornoslaska.pl

## ВОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ: ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРИОРИТЕТЫ

Одинаев Х.А.

**Аннотация.** В данной статье обоснована необходимость разработки надежного механизма налаживания межгосударственного сотрудничества в сфере управления трансграничных водных ресурсов. Выделены наиболее острые водные проблемы региона, ограничивающие достижение параметров устойчивого водопользования в регионе, реализацию новых проектов, максимально учитывающие состояние экономики, экосистем и перспектив водной безопасности. Уточнены основные принципы региональной водной политики, включающей механизм водного сотрудничества, водно-энергетической интеграции и водной безопасности стран в условиях Центральной Азии. Предложены приоритетные направления углубления межгосударственного водного сотрудничества и безопасности стран Центральноазиатского региона.

**Ключевые слова:** устойчивое развитие, водные ресурсы, водная политика, устойчивое водопользование, рациональное водопользование, трансграничное водопользование, управление водных ресурсов, региональная безопасность, водно-энергетическая интеграция, принципы водопользования, водное сотрудничество, единая водно-энергетическая стратегия, мониторинг водных ресурсов, приоритетные направления водного сотрудничества

## ҲАМКОРӢ ДАР БАҲШИ ОБ ДАР ОСИЁИ МАРКАЗӢ: ПРИНЦИПҲО ВА АФЗАЛИЯТҲОИ АСОСӢ

Одинаев Х.А.

**Аннотатсия.** Дар мақолаи мазкур зарурияти таҳияи механизми эътимодноки ташкили ҳамкориҳои байнидавлатӣ дар баҳши идоракунии захираи обҳои фаромарзӣ асоснок карда шудааст. Мушкилоти бештар муҳими минтақа дар баҳши об, ки ноилшавӣ ба параметрҳои обистиғодабарии устуворро дар минтақа, татбиқи лоиҳаҳои нав, ки ҳадалимкон ҳолати иқтисодӣ, экосистемаҳо ва дурнамои амнияти обиро ба назар мегиранд, ҷудо карда шудаанд. Принципиҳои асосии сиёсати обии минтақавӣ, ки механизми ҳамкорӣ дар баҳши об, ҳамгирии обӣ-энергетикӣ ва амнияти обии кишвархоро дар шароити Осии Марказӣ фаро мегиранд, аниқ карда шудаанд. Самтҳои афзалиятноки таҳкими ҳамкориҳои байнидавлатӣ дар баҳши об ва амнияти обии кишварҳои Осии Марказӣ пешниҳод карда шудаанд.

**Калидвожаҳо:** рушди устувор, захираҳои об, сиёсат дар баҳши об, обистиғодабарии устувор, обистиғодабарии оқилона, обистиғодабарии фаромарзӣ, идоракунии захираҳои об, амнияти минтақавӣ, ҳамгирии обу энергетикӣ, принципиҳои обистиғодабарӣ, ҳамкорӣ дар баҳши об, стратегияи ягонаи обу энергетикӣ, мониторинги захираҳои об, самтҳои афзалиятноки ҳамкориҳо дар баҳши об

## WATER COOPERATION IN CENTRAL ASIA: MAIN PRINCIPLES AND DIRECTIONS OF STRENGTHENING

Odinaev Kh. A.

**Annotation.** On the basis of analysis of the current situation and assessing priorities for sustainable development of the region, the need for a reliable mechanism for establishing inter-state cooperation in the management of transboundary water resources is justified in the article. The most pressing water issues of the region that limit parameters to achieve sustainable water use in the region as well as implementation of new projects which take into account the state of the economy, ecosystems and prospects for water security also are identified in the article. Moreover, the basic principles of regional water policy, including mechanism of water cooperation, water and energy integration and water security in the countries of Central Asia are clarified and the main directions of strengthening the interstate water cooperation and security of Central Asian region are proposed in the article.

**Keywords:** sustainable development, water resources, water policy, sustainable water use, rational use of water resources, transboundary water use, water resources management, regional security,

water and energy integration, principles of water use, water cooperation, unified water and energy strategy, monitoring of water resources, priority areas of water cooperation

**Постановка проблемы.** Достижение параметров устойчивого водопользования в условиях Центральной Азии на фоне роста численности населения, объема сельскохозяйственного и промышленного производства и изменения климата предполагает необходимость формирования надежного и справедливого механизма межгосударственного водного сотрудничества стран региона. Последнее тесно связано с решением задачи уточнения основных принципов и обоснованием приоритетных направлений межгосударственного водного сотрудничества стран региона с учетом обострения водного кризиса и национальных интересов стран региона.

**Анализ проведенных исследований и публикации.** Проблемы дефицита воды и перехода к модели устойчивого водопользования широко освещаются в отечественной и зарубежной литературе. Они приобретают особое значение в условиях аридных зон, развития водоемких отраслей и трансграничности водопользования. Основной тенденцией является растущее значение необходимости сочетания национальных интересов отдельных стран с задачами обеспечения экономического роста и сохранения водных экосистем.

**Цель статьи** - уточнение основных принципов и приоритетных направлений межгосударственного водного сотрудничества стран Центральной Азии с учетом сложившейся ныне водно-экологической ситуации и необходимости достижения параметров устойчивого водопользования в регионе.

**Основное содержание статьи.** Устойчивое развитие стран и регионов мира во многом тесно связано с рациональным и эффективным использованием водных ресурсов. Многие глобальные экологические проблемы в современных условиях тесно переплетаются с водными, решение которых предполагает необходимость комплексного подхода и регионального и глобального эколого-экономического сотрудничества. При этом переход к модели устойчивого водопользования выступает важнейшим приоритетом долгосрочного стабильного эколого-экономического развития отдельных стран и целых регионов мира.

Между тем, современный мир находится на пороге серьезного водно-экологического кризиса. Вопрос о дефиците пресной воды и рационального использования водных ресурсов за последнее десятилетия выдвинулся на передний план глобальной повестки дня и становится все более актуальной проблемой, вызывающей всеобщую озабоченность и подталкивающей к принятию активных совместных и всеобщих действий в масштабе регионов и мира в целом. Последнее связано с ростом численности населения, усилением техногенных воздействий человеческой деятельности на состояние экосистем и, как следствие, обострением глобальных и региональных экологических проблем, а также изменением климата. При этом, вода и управление водными ресурсами, их охрана и распределение стали наиболее важными местными, региональными, национальными, а также трансграничными вопросами устойчивого развития стран в текущем веке. К тому же, водные ресурсы обладают ключевое значение для достижения Целей устойчивого развития, сохранение природной среды, ликвидацию нищеты и роста благосостояния населения.

Важно учесть, что обострение проблем в сфере водных ресурсов - начиная от наличия ограничений при доступе к чистой питьевой воде до разработки оптимальных схем справедливого распределения и эффективного использования трансграничных водных ресурсов - сегодня с каждым годом все больше и больше привлекают пристальное внимание каждого жителя региона, специалистов и политиков, и в балансе обеспечения интересов и круг угроз

мировой жизни, политической стабильности и устойчивости эколого-экономического развития каждой страны и регионов мира в целом выходит на первый план международной и региональной повестки дня. Растущий дефицит воды и усиление трансграничного загрязнения водных экосистем в перспективе, привлекая все новые и новые регионы мира в орбиту опасных политических и военных конфликтов, могут привести к значительному расширению их географии и негативных последствий в различных уголках земного шара.

Более того, нарастающий водный кризис все более приобретает региональные и глобальные черты, оказывая самое серьезное негативное влияние на параметры социально-экономического, экологического и политического развития целых стран и регионов, а также мира в целом. Вода и с глобальной позиции на планете становится все более дефицитным ресурсом. Так, в XX веке при росте численности мирового населения в 3 раза потребление воды увеличилось почти в 7 раз. По некоторым расчетам, к 2030 г. в странах с хронической нехваткой воды будет проживать более половины населения планеты. По данным ООН, в мире зафиксировано более 300 потенциальных конфликтов, в основе которых лежит нехватка водных ресурсов. В ряде стран, например, Объединенных Арабских Эмиратах, Ираке и др. вода ныне стоит дороже нефти.

В связи с этим международное сообщество должно соответствующим образом реагировать на сложившейся ситуации и системы управления водными ресурсами и предотвращения негативных последствий нерационального использования имеющихся водных ресурсов в целях достижения параметров устойчивого водопользования. При этом приоритетными направлениями международного сотрудничества стали сохранение, улучшение состояния и защиты водных ресурсов и водных экосистем нашей планеты. Это имеет особо важное значение не только для стран с богатыми запасами водных ресурсов, но и для тех стран (регионов), которые располагают незначительными водными ресурсами. Более того, трансграничный характер ряда водных артерий накладывает особые условия и требования к вопросам их охраны и рационального использования, и налаживания взаимовыгодного межгосударственного водного сотрудничества.

К числу последних относится и Центральная Азия, где вопросы управления водопользованием стали наиболее актуальными проблемами устойчивого развития региона и благосостояния населения. Сложившаяся в регионе ситуация связана не только с преимущественно аграрным (орошаемым, и, соответственно, водоемким) характером экономики стран региона и быстрыми темпами роста численности населения, но и с тем, что именно в этом регионе в результате недальновидной политики управления водными ресурсами было потеряно целое Аральское море, которое привело к нарушению регионального экологического баланса, последствия которого оказывают самое негативное влияние на жизнедеятельность экосистем и народов региона.

Известно, что сложившаяся система рационального, совместного и эффективного использования водных ресурсов в Центральной Азии представляется как сложный процесс взаимных уступок, компромиссов и обязательств. В регионе сложилась такая ситуация, когда уровень водной обеспеченности и состояние водохозяйственного комплекса в странах низовья в определенной степени зависит от водной политики стран верховья, расположенных в горной части региона. Сложившиеся ныне межгосударственные отношения в водно-энергетической сфере не является рациональным и, как следствие, не могут в полной мере отвечать требованиям ни одной страны региона. Поэтому, потребность в разработке новой модели водопользования в последнее время в регионе в значительной мере возросла.



Следует отметить, что тенденции ухудшения эколого-экономической ситуации в регионе по известным причинам усиливаются. Так, процессы опустынивания региона вследствие гибели Арала и сложности принятия эффективных взаимовыгодных мер сопротивления им приобретают угрожающий характер. Так, площадь пустынных земель в Туркменистане уже составляют около 70 % его территории, а удельный вес засоленных земель в Узбекистане ныне приближается к отметке 50%. К тому же, в последнее десятилетие стали усиливаться и процессы вертикальной деградации, оказывающие разрушительные воздействия на состояние источников формирования водных ресурсов бассейна - горные массивы и ледников, значительно ускоряя темпы их таяния.

Поэтому разработка и реализация оптимальных, экологически безопасных, экономически эффективных и политически приемлемых схем организации международного сотрудничества в сфере управления водными ресурсами трансграничных водотоков в интересах всех стран региона является одной из важнейших водных приоритетов для Центральной Азии. Главнейшей проблемой региона остается вопрос совместного управления, рационального использования и охраны водных ресурсов и водных бассейнов, а также водной безопасности в бассейне Аральского моря.

Тем самым, приоритеты устойчивого развития региона требуют разработки надежного механизма налаживания межгосударственного сотрудничества в области управления трансграничных водных ресурсов. От государств Центральной Азии зависит реализация преимуществ межгосударственного сотрудничества в этой области с позиции обеспечения региональной стабильности с учетом перспектив социально-экономического развития и получения необходимых эколого-экономических дивидендов. В противном случае расползание деградации региональных экосистем и, соответственно, высокие затраты для их предотвращения и борьбы с последствиями и дальше будут обострять ситуацию и усиливать риски для безопасности, связанными с отсутствием такого сотрудничества. Но для осуществления этого преимущества необходимы прозрачность действий и равноправное участие в региональных процессах принятия решений с учетом интересов и потребностей всех сторон. Слабость региональных водных организаций, отсутствие адекватной платформы для поддержки принятия решений и наличие структурных перекосов создают серьезные препятствия для более-менее эффективного использования имеющегося потенциала межгосударственного водного сотрудничества.

Нужны новые инициативы и проекты более масштабного и взаимовыгодного межгосударственного водного сотрудничества с участием всех стран региона и международных организаций, учитывающие реальную ситуацию с нарастанием водного дефицита, расширением опустынивания, усилением вертикальной деградации, таянием ледников, изменением климата и обострением социальных параметров жизнедеятельности населения. Инициированные еще с принятием Главами государства Декларации в 2009 году реформы в водной сфере, открывая широкий спектр возможностей для возрождения регионального водного сотрудничества, не смогли создать более-менее надежную основу для реализации долгосрочных водных проектов и учета интересов всех стран региона в этой сфере.

Тем не менее, страны Центральной Азии ныне находятся на стадии активного поиска и внедрения схем устойчивого водопользования и улучшения динамики трансграничного водного сотрудничества в практику государственного управления. Важность этих вопросов обусловлена сложившейся в Центральной Азии эколого-экономической ситуацией, перспективами обеспечения населения чистой питьевой водой и санитарией. В этом контексте наиболее острыми водными проблемами в регионе признаются следующие:

- гибель Аральского моря и его негативные последствия;
- нарастающий дефицит воды;
- рост загрязнения поверхностных и подземных вод;
- огромные сверхнормативные потери воды;
- недостаточное обеспечение населения качественной питьевой водой;
- вероятность возникновения конфликтов при межгосударственном водodelении;
- угроза истощения водных ресурсов вследствие роста населения, развития экономики и изменения климата и др.

Следует отметить, что Таджикистан, как страна, на территории которого формируются значительная часть водных ресурсов Аральского бассейна, с первых дней приобретения независимости стал выступать с глобальными и региональными инициативами, связанными с оптимизацией управления водными ресурсами и налаживания взаимовыгодного международного сотрудничества в сфере использования водных ресурсов. Именно по инициативе Таджикистана Генеральной Ассамблеей ООН были приняты три важные водные резолюции, провозгласившие 2003 год Международным годом пресной воды, 2005-2015 гг. Международным десятилетием действий «Вода для жизни» и 2018-2028 гг. - Международным десятилетием действий «Вода для устойчивого развития». В рамках второй инициативы в целях проведения его среднесрочного всеобъемлющего обзора в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 21 декабря 2009 г. во Всемирный день воды (22 марта 2010 г.) в Нью-Йорке в рамках 64-й сессии Генеральной Ассамблеи был проведен Интерактивный диалог высокого уровня для обсуждения хода проведения Международного водного десятилетия. А в материалах проведенной в Душанбе в соответствии с вышеуказанной резолюцией международной конференции высокого уровня по среднесрочному всеобъемлющему обзору хода выполнения Международного десятилетия действий «Вода для жизни», 2005-2015 гг. (8-10 июня 2010 г.) была отмечена важность трансграничного водного сотрудничества и международного права как платформа для оптимизации управления водными ресурсами и достижения целей развития, связанных с согласованием и решением международных водных проблем.

Следует отметить, что на 6-м Всемирном Водном форуме (15.03.2012 г., г. Марсель, Франция) в рамках проведенной Исполкомом МФСА совместно с НИЦ МКВК сессии были определены 7 (семь) основных направлений и приоритетов, необходимых для оптимизации водопользования в Центральной Азии, среди которых наиболее важным было признана необходимость налаживания международного сотрудничества в сфере управления водными ресурсами трансграничных водотоков, учитывающего интересы всех стран региона.

С учетом этого, 21 декабря 2012 г. Генеральная Ассамблея ООН, поддержав еще одну глобальную водную инициативу Таджикистана, консенсусом приняла резолюцию 65/154 «Проведение Международного года водного сотрудничества, 2013 год», которая была подготовлена и представлена делегацией Таджикистана в ООН в рамках пункта 20 Повестки дня Генеральной Ассамблеи («Устойчивое развитие»), предложение о которой впервые прозвучало в выступлении Президента Таджикистана Э. Рахмона на 5-м Всемирном Водном Форуме, состоявшемся в Стамбуле в марте 2009 года.

В соответствии с этой резолюцией, вновь подтвердившей тот факт, что водные инициативы Таджикистана имеют глобальное значение и пользуются широкой поддержкой государств-членов ООН, 22 марта 2013 г. в Нью-Йорке в ознаменование проведения в 2013 году Международного года водного сотрудничества был проведен Генеральной Ассамблеей ООН Интерактивный диалог высокого уровня, где состоялся широкий обмен мнениями относи-

тельно опыта и путей укрепления сотрудничества в области водного сотрудничества, а также роли этого сотрудничества в обеспечении водной безопасности. Кроме того, в конце августа в г. Душанбе была проведена Международная конференция высокого уровня по водному сотрудничеству.

Важно учесть, что проведенный Международный год позволил не только повысить уровень осведомленности по вопросам улучшения потенциала водного сотрудничества, но и указал на наличие и обостренности региональных и глобальных проблемы в сфере водных ресурсов в связи с ростом требований по доступу к воде, а также к распределению воды и услуг. В перечне мероприятий Года важное значение имело привлечение внимания к успешным инициативам в области водного сотрудничества, оптимизации схем трансграничного водопользования. Были также определены актуальные вопросы по водному образованию, водной дипломатии, трансграничному управлению водными ресурсами, финансированию сотрудничества, национальной/международной нормативно-правовой базе, а также в связи с Целями Развития Тысячелетия. Это также дало возможность продолжить решение задач, определенных на Конференции ООН по устойчивому развитию (Рио+20), а также поддержать новые инициативы, способные обеспечивать важнейшие параметры устойчивого водопользования.

Следует признать, что международный год водного сотрудничества стал важной платформой для объединения усилий, предпринимаемых ООН, другими международными и региональными организациями, правительствами, гражданским сообществом и бизнесом для того, чтобы повысить осведомленность о проблемах в сфере водных ресурсов и путях их решения. Тем самым, было признано важным всемерно содействовать созданию благоприятной среды для выработки новых идей и поиска наиболее эффективных путей достижения международно-согласованных целей в области пресной воды.

Выступая на 2-м Водном Форуме для стран Азии и Тихого океана на тему «Безопасность, связанная с водой и угрозами природных бедствий, связанных с водой» (г. Чиангмай, Таиланд), Президент Республики Таджикистан Э. Рахмон, призывая мировое сообщество, в т.ч. стран Центральной Азии к конструктивному сотрудничеству в целях достижения целей в водной сфере, указал на пять проблем, связанных с водой в Центральной Азии:

- неравномерное распределение водных ресурсов на территории региона;
- вероятная перспектива уменьшения водных ресурсов в среднесрочный и долгосрочный периоды в виду воздействия процессов изменения климата;
- рост потребления воды вследствие роста численности населения и высоких темпов развития экономики;
- частота повторения природных бедствий, связанных с водой и продолжением процесса исчезновения Аральского моря;
- недостаточное сотрудничество стран региона для решения актуальных гидроэнергетических проблем.

Однако, анализ показывает, что наличие ограничений в плане решения вышеуказанных проблем на базе несовпадения интересов стран верховья и низовья в вопросе сезонного использования водных ресурсов и, соответственно, обострения водной безопасности в регионе могут привести к расширению спектра и возникновению новых разногласий среди стран региона, росту уровня недоверия между ними и масштаба неопределенности в регионе. Позиция Таджикистана заключается в наличии в Центральной Азии огромных возможностей для успешного решения водных проблем, обеспечения продовольственной, энергетической и водной безопасности. При этом сохранение и улучшение устойчивого состояния экосистем и

недопущения загрязнения природной среды могут в значительной мере и безвозвратно уменьшить уровень угроз региональной безопасности.

В действительности, все страны Центральной Азии проявляют огромный интерес в решении региональных проблем в сфере управления водным хозяйством. Более того, создание механизмов взаимовыгодного долгосрочного эколого-экономического и политического сотрудничества в водной сфере позволяет создать надежную основу для решения возникающих между странами проблем. Крайняя заинтересованность правительства одной страны в решении региональных водохозяйственных проблем должна быть закреплена его готовностью к сотрудничеству со всеми соседними странами и другими заинтересованными сторонами относительно решения вопросов совместного и рационального использования своих водных ресурсов.

Учитывая единство региона в эколого-экономическом плане, важно признать, что развитие интеграционных процессов между государствами, региональное кооперирование, специализация на основе экономической выгоды с учетом величины экологической емкости территорий, исходя из конкретных природных и экономических условий стран, имеют огромное значение в плане обеспечения рационального использования и охраны водных ресурсов с целью роста объема производства продовольствия, гидроэлектроэнергии и других жизненно необходимых благ и, в целом, достижения параметров региональной безопасности.

С учетом вышесказанного, разработка основных направлений региональной водной политики, включающей механизм водного сотрудничества, водно-энергетической интеграции и безопасности стран в условиях Центральной Азии, должна базироваться на учете следующих основных принципах:

1. Стратегическим направлением стабильного долгосрочного эколого-экономического развития всех стран региона должен стать переход к модели устойчивого развития.

2. Устойчивое развитие отдельных стран и Центральной Азии в целом тесно связано с оптимизацией схем справедливого распределения и совместного, эффективного и взаимовыгодного использования трансграничных водных ресурсов региона.

3. Водные ресурсы имеют ключевое значение для достижения Целей устойчивого развития, сохранения и улучшения окружающей среды и сокращения (ликвидации) уровня бедности в странах региона.

4. Устойчивое водопользование создает необходимые условия для сохранения национальных и региональных экосистем, прежде всего, водных, преодоления дефицита водных ресурсов, достижения параметров экологической безопасности.

5. Международное водное (аграрное, энергетическое и др.) сотрудничество невозможно без учета принципа территориальной целостности стран региона, взаимного признания и уважения интересов (водных, аграрных и энергетических и др.) горных и долинных стран, получения взаимовыгодного и справедливого дохода от распределения и использования водных (и энергетических) ресурсов региона.

6. Признания примата состояния экосистем, прежде всего, водных, во взаимоотношениях между странами региона.

7. Широкое внедрение рыночных принципов в сфере трансграничного водопользования, базирующихся на праве собственности, платности водопользования и взаимных эколого-экономических уступок (компенсаций) и др.

Важно учесть, что характерной для стран региона за последнее десятилетие тенденцией является усиление примата (приоритета) национальных интересов при решении вопросов использования и охраны водных ресурсов в регионе. Реализуемые здесь мероприятия часто

не имеют долгосрочный характер, если исходить из принципов исторического, географического и эколого-экономического единства региона и общности интересов стран региона, прежде всего, с позиции необходимости сохранения водных экосистем.

Важнейшей проблемой для всех стран региона за последнее десятилетие стало изменение климата и таяние ледников. Усиливая процессы вертикальной деградации, ускорение таяния ледников в регионе как основной источник формирования речного стока оказывает существенное влияние на поведение стран региона и параметры формирования модели долгосрочного устойчивого водопользования в регионе. Так, в Республике Таджикистан недавно был принят Закон Республики Таджикистан «Об охране ледников», где четко определены принципы, приоритеты и перспективы в этой сфере. С другой стороны, следует учесть, что гибель Арала как естественный ареал накопления (концентрации) водных ресурсов и регулирования регионального климата, в свою очередь, оказывает существенное влияние на темпы формирования и таяния ледников в регионе. Очередная глобальная инициатива Президента Республики Таджикистан об объявлении 2025 года международным годом защиты ледников и другие меры в этой области способствуют концентрации усилий мирового сообщества в направлении пристального внимания к проблемам климата и таяния ледников и их приоритетного решения.

С учетом вышеуказанных принципов и реальной ситуации, складывающейся в регионе, основными направлениями межгосударственного водного сотрудничества и водной безопасности через призму устойчивого развития в условиях Центральной Азии могут быть следующие:

- дальнейшее совершенствование механизма водного (аграрного, энергетического) сотрудничества и обеспечения водной безопасности в Центральной Азии с позиции ЦУР;
- реализация комплексных мер по сохранению и развитию регионального водного потенциала в условиях изменения климата;
- совершенствование системы управления водными ресурсами трансграничных рек с приоритетами сохранения и улучшения водных и других экосистем;
- усиление правовой основы сотрудничества и повышения осведомленности в вопросах международного водного права и трансграничного водного сотрудничества в условиях адаптации к изменению климата;
- формирование прочной международно-правовой базы с позиции двусторонних и многосторонних отношений в сфере совместного использования водных ресурсов трансграничных водных объектов;
- создание и координация деятельности совместных институтов управления водными ресурсами трансграничных рек на основе общепризнанных принципов международного водного права (МВЭК и др.);
- реализации взаимовыгодных совместных водно-энергетических и других проектов в бассейнах рек региона с целью повышения эффективности согласованного управления и использования трансграничных водных ресурсов и водохозяйственной инфраструктуры на базе широкого внедрения инновационных водосберегающих технологий (реанимация регионального энергетического кольца Центральной Азии, проект CASA-1000, «Инициатива «один путь - один пояс» и др.);
- создание единой системы мониторинга речных бассейнов трансграничных и приграничных рек и разработка целевой программы комплексного и совместного использования и охраны их водных ресурсов;

- разработка единой региональной водно-энергетической стратегии устойчивого развития стран Центральной Азии на предстоящее десятилетие, включая меры, связанные с ускорением присоединения всех стран региона к международным водным конвенциям и др.

Реализация вышеуказанных направлений межгосударственного водного сотрудничества позволяет странам региона осуществлять регулирование национальных и локальных интересов с учетом принципов устойчивого водопользования при реализации водных, водно-энергетических и ирригационно-мелиоративных проектов. При этом не менее важное значение имеют вопросы улучшения водосбережения во всех сферах потребления и улучшение качества водных ресурсов, а также развитие систем водоснабжения населения качественной питьевой водой. Устойчивое развитие сельского хозяйства на фоне растущего дефицита воды также базируется на принципах восстановления плодородия почв и поддержания благоприятного водно-солевого режима в корневой зоне, предотвращения водной и ветровой эрозии почв, рационального использования и охраны растительного покрова горно-предгорной и пустынно-пастбищной зон. Комплексное решение взаимосвязанных региональных и национальных проблем позволяет в значительной степени смягчить негативные последствия эколого-экономического кризиса в Аральском бассейне.

В целом, усилия стран региона по созданию нового, водно-экологического, национально-регионального механизма водного сотрудничества с целью придания большей устойчивости параметрам регионального развития, способствуя формированию единой региональной водно-энергетической стратегии, должны быть направлены, прежде всего, на создание предпосылок для решения вопросов, связанных с расширением водного сотрудничества, углублением водно-энергетической интеграции и достижением водно-экологической безопасности в регионе. Последние должны решаться на основе взаимопонимания, двустороннего диалога и консенсуса между странами региона. Любое игнорирование этих принципов может привести к непредсказуемым экологическим, экономическим, социальным и политическим последствиям в регионе.

## ЛИТЕРАТУРА

- 1.Рахмон Эмомали. Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики // Послание Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан (г. Душанбе, 28 декабря 2023 г.). - Душанбе: «Шарки озода», 2023. - 64 с.
- 2.Духовный В.А. Проблемы международных водотоков и подходы к их решениям с позиции водного права. - Ташкент, 2016. - 24 с.
- 3.Садофф К., Грайберг Т. и др. Вместе: управление трансграничными водами. - Гланд, Швейцария, 2011.
- 4.Мухаббатова Х.М. Водные ресурсы - основа сотрудничества стран Центральной Азии // Экономика Таджикистана: стратегия развития. - Душанбе, 2008. - № 1.
- 5.Рисбеков Ю.Х. Трансграничное сотрудничество на международных реках: проблемы, опыт, уроки, прогнозы экспертов // Под ред. В.А. Духовного. - Ташкент: НИЦ МКВК, 2009. - 203 с.
- 6.Водно-энергетические ресурсы Центральной Азии: проблемы использования и освоения /Отраслевой обзор. - Алматы, 2009.
- 7.Мусинов А.С., Одинаев Х.А. Развитие механизма согласованного использования водно-энергетических ресурсов трансграничных рек // Монография. - Душанбе: «СИНО», 2018. - 176 с.
- 8.Назаров В.П. О некоторых международных проблемах водопользования в мире и угрозах национальной безопасности России // Право и безопасность. - М.: ЗАО «Законодательство и экономика», 2010. - № 2 (35). - С. 30-35.
- 9.Одинаев Х.А. Концепция устойчивого водопользования: от Стокгольма до Душанбе // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе, ТНУ, 2022. - № 1. - С. 5-11.
- 10.Ясинский В.А., Мироненко А.П., Серсембеков Т.Т. Водные ресурсы трансграничных рек в региональном сотрудничестве стран Центральной Азии. - Алма-Аты, ЕАБР, 2010.

11.Эффективная ирригация и водосбережения в Центральной Азии // Евразийский банк развития / Аналитический доклад. - Алматы, 2023. - № 23/4. - С. 5-115.

**Сведения об авторе:** - **Одинаев Хаёт Абдулхакович** - доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики и управления АПК, ТНУ

**Адрес:** 73 40 25, Республика Таджикистан, г. Душанбе, пр. Рудаки, 17

**Тел.:** 918 63 53 23, **E-mail:** okhaet66@mail.ru

**Маълумот дар бораи муаллиф:** - **Одинаев Ҳаёт Абдулҳақович** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор, профессори кафедраи иқтисодиёт ва идоракунии КАС, ДМТ

**Суроға:** 73 40 25, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанб, х. Рӯдакӣ, 17

**Тел.:** 918 63 53 23, **Email:** okhaet66@mail.ru

**Information about the author:** - **Odinaev Khayot Abdulhaqovich** - Doctor of Economics, Professor, Professor of the Department of Economics and Management of Agro-Industrial Complex, TNU

**Address:** 73 40 25, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Rudaki Ave., 17

**Tel.:** 918 63 53 23, **E-mail:** okhaet66@mail.ru

## ВОПРОСЫ УЛУЧШЕНИЯ ДОСТУПНОСТИ УСЛУГ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В ТАДЖИКИСТАНЕ

Ашуров С.

**Аннотация.** В статье рассмотрены вопросы повышения уровня доступности услуг по содействию трудовой занятости для лиц с инвалидностью (ЛСИ). Анализируется законодательная и нормативно-правовая база по развитию таких услуг в Таджикистане. Отмечая важность и приоритетность этих услуг для социальной интеграции ЛСИ, обоснована рациональность целенаправленной ориентации ЛСИ в сфере трудовой занятости с учетом физических и интеллектуальных возможностей самого индивидуума и потребностей сферы занятости места проживания. Установлено, что в Таджикистане в профессиональном обучении ЛСИ в целях дальнейшего трудоустройства необходимо ориентироваться в основном на индивидуальную трудовую деятельность в сфере оказания услуг.

**Ключевые слова:** лица с инвалидностью, трудовая занятость, бедность, профессиональное обучение, самозанятость

## МАСЪАЛАҲОИ БЕҲДОШТИ ДАСТРАСИИ ХИЗМАТРАСОНИҲО ОИДИ МУСОИДАТ БА ШУҒЛИ МЕҲНАТИИ МАӢЮБОН ДАР ТОҶИКИСТОН

Ашуров С.

**Аннотатсия.** Дар мақола масъалаҳои баланд бардоштани сатҳи дастрасии хизматрасониҳо оиди мусоидат ба шугли барои шахсони дорои маъҷубият (ШДМ) баррасӣ шудаанд. Заминаи қонунгузорӣ ва меъёри рушди ҷунин хизматрасониҳо дар Тоҷикистон таҳлил карда шудааст. Аҳамият ва афзалияти ҷунин хизматрасониҳо барои ҳамгироии иҷтимоии ШДМ қайд карда, оқилона будани самти мақсадноки маъҷубон ба соҳаи шуглро бо назардошти имкониятҳои ҷисмонӣ ва зехнии ҳуди шахс ва талаботи соҳаи шугли ҷои истиқомат асоснок карда шудаанд. Муқаррар карда шудааст, ки дар Тоҷикистон ҳангоми омӯзиши касбии ШДМ бо мақсади шугли минбаъда асосан ба фаъолияти фардии меҳнатӣ дар соҳаи хизматрасонӣ диққат додан лозим аст.

**Калидвожаҳо:** шахсони дорои маъҷубият, шугли меҳнатӣ, камбизоатӣ, таълими касбӣ, худ-иштиғолӣ

## ISSUES OF IMPROVING ACCESSIBILITY OF EMPLOYMENT SUPPORT SERVICES FOR DISABLED PERSONS IN TAJIKISTAN

Ashurov S.

**Abstract.** The article examines the issues of increasing the level of accessibility of employment promotion services for persons with disabilities (PWD). The legislative and regulatory framework for the development of such services in the Republic of Tajikistan is analyzed. Justifying the importance and priority of these services for the social integration of PWD, the author substantiates the rationality of the targeted orientation of PWD in the field of employment, taking into account the physical and intellectual capabilities of the individual and the needs of the local field of employment. At the same time, it is established that in Tajikistan in vocational training of PWD for the purpose of further employment, it is necessary to focus mainly on individual labor activity in the field of services.

**Key words:** persons with disabilities, employment, poverty, vocational training, self-employment

**Актуальность.** Социальная и экономическая важность трудовой занятости человека не требует особого доказательства, ибо человек как трудовой ресурс, в отличие от других экономических ресурсов, является живым ресурсом и требует своего применения «прямо сейчас», не откладывая на потом, чтобы обеспечить свое физическое существование и воспроизводство. Поэтому одной из основных задач любой полноценной экономической теории и практики является снижение уровня безработицы, как одного из основных показателей



макроэкономики, которая не только оказывает прямое воздействие на каждого человека, но и имеет отрицательные последствия для общества в целом. В связи с этим, право на труд, как на средство, приносящее доход своему носителю, признано как конституционное право каждого гражданина всеми цивилизованными государствами.

В этом контексте, Всеобщая декларация прав человека предполагает, что «...каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы» [1]. Имея в виду социальную и экономическую важность обеспечения трудовой занятости населения, Конвенция МОТ о политике в области занятости 1964 года в своей первой статье устанавливает, что «...в целях стимулирования экономического роста и развития, повышения уровня жизни, удовлетворения потребностей в рабочей силе и ликвидации безработицы и неполной занятости каждый член Организации провозглашает и осуществляет в качестве главной цели активную политику, направленную на содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости.» [2].

Проблема содействия продуктивной и свободно избранной трудовой занятости принимает особый характер в пространстве жизнедеятельности лиц с ограниченными возможностями нормального функционирования. Нормальное функционирование - это функционирование, свойственное для средне-физиологически здорового человека. Для обозначения этой категории лиц используют разные термины, такие как, «инвалиды», «лица с инвалидностью», «лица с ограниченными возможностями здоровья». В этой работе мы будем использован термин «лица с инвалидностью» (ЛСИ).

Суть этой проблемы очевидна. Она, в основном, выражается несоответствием возможностей функционирования ЛСИ с физическими, ментальными и профессиональными требованиями определенного круга трудовой деятельности, которое естественным образом порождает определенную трудность (барьер) в процессе их трудоустройства. А это явление, в случае невозможности немедленного устранения указанного барьера, приводит к ограничению самообеспеченности и распространению бедности среди ЛСИ. Исходя из этого, считается, что «...бедность - это и причина, и следствие инвалидности: бедняки с большей вероятностью могут стать инвалидами, а инвалиды чаще становятся бедняками» [3]. Хотя не все инвалиды бедны, но в странах с низкими доходами они составляют непропорционально высокий процент беднейшего населения.

В свою очередь, «бедность разъедает или сводит к нулю такие экономические и социальные права, как право на здоровье, на адекватное жилище, пищу и чистую воду, а также право на образование. То же относится к гражданским и политическим правам, таким, как право на беспристрастный суд, участие в управлении страной и личную неприкосновенность» [4].

Следовательно, низкий уровень доступа ЛСИ к трудовой занятости приводит к их финансовой зависимости и бедности, что порождает, в свою очередь, ряд проблем, преград, существенно влияющих негативно на реабилитацию, социальную интеграцию и жизнедеятельность ЛСИ в целом.

**Нормативно-правовая база.** В Конвенции ООН о правах ЛСИ (2006) и в Руководстве (2010) ВОЗ по Программе реабилитации на уровне общины (1978) вопросы, связанные с трудовой занятостью ЛСИ, в частности их доступа к качественному общему и профессиональному образованию, установлены как важные и приоритетные.

В связи с этим, многие государства, особенно те, которые ратифицировали Конвенцию ООН о правах ЛСИ, предпринимают меры по созданию соответствующей законодательной и нормативно-правовой базы, обеспечивающей права ЛСИ на образование и трудовую

занятость. Так, в Таджикистане основным законом, определяющим правовые, экономические и организационные основы обеспечения социальной защиты ЛСИ и создающим им равные возможности для жизнедеятельности и интеграции в общество, является Закон «О социальной защите инвалидов» [5]. В статье 26 этого закона, посвященной вопросам обеспечения занятости ЛСИ, установлено, что инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установление в организациях, независимо от правового статуса и форм собственности, квоты для приема на работу ЛСИ и минимального количества специальных рабочих мест для них;
- стимулирование создания организациями дополнительных рабочих мест (в том числе, специальных) для трудоустройства ЛСИ;
- создание условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации ЛСИ;
- создание благоприятных условий для предпринимательской деятельности ЛСИ;
- организация обучения ЛСИ новым профессиям и д.р

В этом контексте данный закон устанавливает, что:

- в организациях, численность работников которых составляет не менее 20 человек, независимо от правового статуса и форм собственности, устанавливается квота для приема на работу ЛСИ в размере не менее пяти процентов от численности работников;
- минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства ЛСИ устанавливается для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу ЛСИ;
- организациям, обеспечивающим трудоустройство ЛСИ, предоставляется льготное налогообложение в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

При этом, в соответствии со статьей 4 этого закона принятие «Порядка введения квоты для приема на работу ЛСИ» входит в полномочие Правительства Республики Таджикистан. Данный Порядок («Правила установления квоты для приема на работу отдельных групп населения») был принят Постановлением Правительства страны от 2 апреля 2009 г. № 181, и редактирован Постановлением Правительства страны от 30 декабря 2011 года, № 675.

В пункте 6 этого Порядка установлено, что «...на предприятиях, организациях и учреждениях, независимо от форм собственности и хозяйствования (если число штатных единиц не менее 20), устанавливается квота в размере 6 (шести) процентов от численности штатных единиц. Местные исполнительные органы государственной власти с учетом ситуации на рынке труда и потребности предприятий в рабочей силе осуществляют распределение и обеспечение квот для ЛСИ и других категорий населения».

**Текущая ситуация.** Как показывают исследования [6,7], в настоящее время фактически почти все нормы законодательства страны в сфере трудоустройства и обеспечения достойных для ЛСИ условия труда остаются декларативными. Более того, практика и исследования [7] показывают, что в отношении к ЛСИ, как к работникам, так и к ресурсам труда, все еще преобладает дискриминационная практика. Например, часть ЛСИ получает меньшую, чем другие работники, оплату за равный труд и равную производительность труда. ЛСИ все еще считаются нежелательными работниками, их стараются не принимать на работу, хотя в личных взаимоотношениях работодатели и другие работники относятся к ним так же, как к другим работникам, а к некоторым даже лучше [7].

Хотя запрет дискриминации в стране установлен конституционной нормой (статья 17 Конституции Республики Таджикистан), а дискриминация в сфере трудовых правоотношений запрещена Трудовым кодексом Республики Таджикистан (статья 7), в Законе Республики Таджикистан «О социальной защите инвалидов» запрет дискриминации, как принцип социальной защиты инвалидов, упоминается лишь в статье 3. При этом понятие «дискриминации» в отношении инвалидов в законодательстве страны не раскрывается.

Анализ показывает, что в законодательстве Таджикистана антидискриминационные нормы и меры в сфере реализации трудовых прав лиц с инвалидностью отсутствуют [8]. Более того, почти все нормы Закона «О социальной защите инвалидов», связанные с созданием необходимых условий трудоустройства и труда для ЛСИ, не имеют механизмов практического внедрения (стимулирования работодателей) и поэтому остаются также декларативными.

В связи с этим, как показывают данные таблицы 1, доля трудоустроенных инвалидов в системе квотирования рабочих мест для трудоустройства уязвимой категории граждан в период 2020-2024 гг. составляет в среднем всего 2,5 %. При этом, в рассматриваемом периоде значение данного показателя уменьшилось на 1,1 процентный пункт. Динамика доли трудоустроенных инвалидов в системе квотирования рабочих мест для трудоустройства уязвимой категории граждан в период 2020-2024 годы приведена ниже в диаграмме 1.

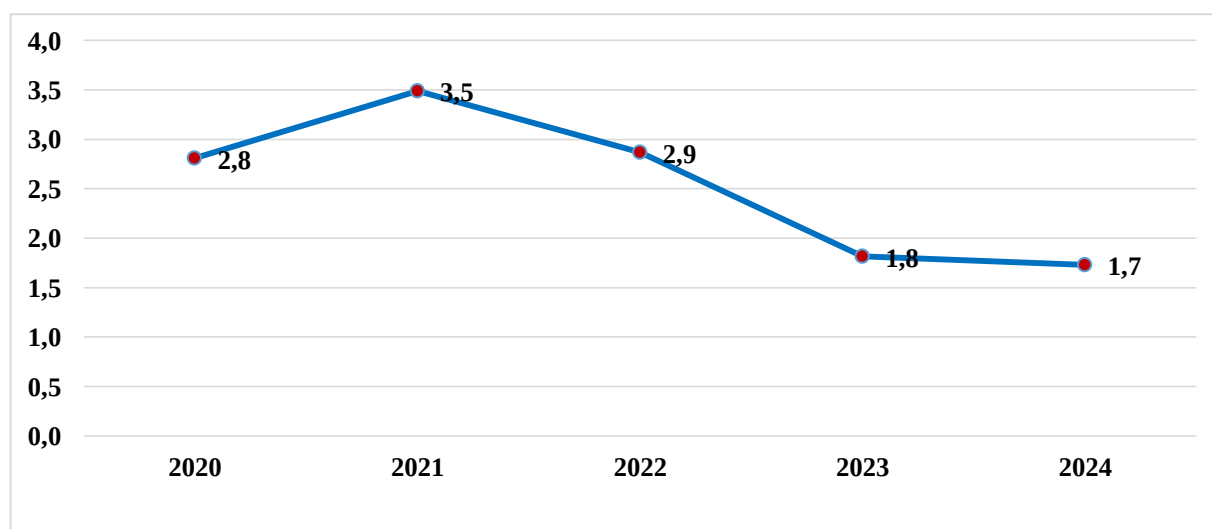
Таблица 1

**Трудоустройство уязвимой категории граждан посредством квотирования рабочих мест в Таджикистане за период 2020-2024 гг., чел.**

| Показатели                                                                       | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Трудоустройство уязвимой категории граждан посредством квотирования рабочих мест | 6943 | 7023 | 8015 | 8417 | 8617 |
| в том числе, инвалиды                                                            | 195  | 245  | 230  | 153  | 149  |

*Источник:* Агентства труда и занятости населения Республики Таджикистан

Исследования [7] (см. также [6]) показывают, что данная ситуация обусловлена, в частности, низким уровнем осведомленности ЛСИ о системе их трудоустройства посредством квотирования рабочих мест.



**Диаграмма 1. Динамика доли инвалидов в трудоустроенных по квотам в период 2020-2024 гг., %**

**Механизмы содействия.** Известно, что трудоустройство лиц в целом (не только для ЛСИ) непосредственно связано с выбором профессии с учетом физических и интеллектуальных возможностей самого индивидуума и потребностей сферы занятости места проживания.

В этом контексте, профессионально-педагогическое сообщество постоянно уделяет особое внимание вопросам профессиональной ориентации, профессиональной подготовки и трудоустройства ЛСИ. В этом контексте отмечается, что сравнительно низкая конкурентоспособность ЛСИ на рынке труда связана не только с теми ограничениями, которые накладывает их здоровье на профессиональную занятость, но и с более низким уровнем профессионального выбора и образования ЛСИ по сравнению со здоровыми людьми. Без профессионального образования уделом ЛСИ становятся лишь малоквалифицированные и низкооплачиваемые работы, которые зачастую по своему качеству намного отстают от потенциальных возможностей этой категории населения. В результате проигрывают и сами ЛСИ, и все общество. Для ЛСИ это явное сужение горизонтов самореализации, для общества и государства - неэффективное использование трудовых ресурсов. При этом отмечается ограниченность возможностей ЛСИ при трудоустройстве в зависимости от функциональных особенностей потребности рабочих мест.

В связи с этим, профессионально-педагогическим сообществом разрабатываются перечни наиболее приемлемых профессий и должностей служащих для ЛСИ в зависимости от групп инвалидности. При этом, эти перечни как правило утверждаются государственными органами управления в сфере образования и занятости населения. Анализ показал, что в Таджикистане пока данная практика не внедряется, т.е. официально не установлен перечень наиболее приемлемых профессий и должностей служащих для ЛСИ. Тем не менее, в практике других соседних государств существует такой подход.

Практику составления перечня наиболее приемлемых профессий и должностей, служащих для ЛСИ в зависимости от групп инвалидности, некоторые специалисты и представители обществ ЛСИ считают неправильной, ограничивающей право ЛСИ на выбор профессии. Тем не менее, в условиях ограниченности возможностей экономики по созданию благоприятствующих физических условий в среде образования и труда с учетом ограниченности возможностей функционирования ЛСИ, считаем целесообразным и рациональным внедрение такой практики.

Исходя из этого, с учетом потребности местного рынка труда был составлен Перечень профессий для ЛСИ по г. Душанбе. В результате опроса ЛСИ из г. Душанбе было установлено предпочтение ЛСИ в отношении выбора профессии (табл. 2).

**Таблица 2**

**Предпочтение ЛСИ по категориям инвалидности и по полу в отношении выбора профессий в городе Душанбе (по степени предпочтения)**

| <b>Категории ограниченности по здоровью</b> | <b>Мужчины</b>                                                                                                                                                                                                                 | <b>Женщины</b>                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ограниченность по слуху                     | 1. Мастер по ремонту электрической и электронной бытовой техники и приборов<br>2. Мастер по монтажу и ремонту систем водоснабжения и канализации<br>3. Диагностик и слесарь по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей | 1. Изготовление и ремонт швейных изделий по индивидуальным заказам<br>2. Специалист по уборке жилых помещений, стирке и глажке одежды и белья<br>3. Повар, пекарь, кондитер |
| Ограниченность по зрению                    | 1. Мастер по ремонту электрической бытовой техники                                                                                                                                                                             | 1. Повар, пекарь, кондитер.<br>2. Художник - мастер вышивки                                                                                                                 |

|                            |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                 |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | 2. Повар, пекарь, кондитер                                                                                                                                       | 3. Мастер по ремонту электрической бытовой техники                                                              |
| Ограниченность по движению | 1. Мастер по ремонту электрической и электронной бытовой техники и приборов<br>2. Мастер по ремонту и индивидуальному пошиву обуви                               | 1. Художник - мастер золотешвейных изделий<br>2. Мастер по ремонту электрических и электронных бытовых приборов |
| Ограниченность умственная  | 1. Мастер по монтажу и ремонту систем водоснабжения и канализации<br>2. Мастер по ремонту и индивидуальному пошиву обуви<br>3. Мастер по сборке и ремонту мебели | 1. Швея широкого профиля<br>2. Штукатур - маляр                                                                 |

#### ***Разработка автора [6]***

Другим важным фактором, порождающим трудности в трудоустройстве ЛСИ, является тенденция замораживания доли емкости наемного сегмента рынка труда по всей стране на уровне около 48 % (см. табл. 3, в которой ОЧЗ - общая численность занятых и ОЧНЗ - общая численность наемных занятых). В 2023 году данный показатель уменьшился на один процентный пункт по сравнению с 2022 годом.

**Таблица 3**

#### **Динамика изменения доли наемной занятости в общей численности занятых в Республике Таджикистан в период 2010-2023 гг.**

| Показатели         | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ОЧЗ, тыс. чел.     | 2407,0 | 2426,0 | 2463,4 | 2506,2 | 2533,5 | 2545,0 | 2625,3 |
| ОЧНЗ, тыс. чел.    | 1147,7 | 1166,3 | 1201,4 | 1214,2 | 1237,6 | 1244,0 | 1257,4 |
| Доля ОЧНЗ в ОЧЗ, % | 47,7   | 48,1   | 48,8   | 48,4   | 48,8   | 48,9   | 47,9   |

***Расчеты автора*** по данным госоргана по статистике [8]

В результате сужения емкости наемного сегмента рынка труда естественным образом расширяется сегмент самозанятых. По этому поводу, результаты «Обследование рабочей силы» (ОРС-16) [9] свидетельствуют о том, что в Таджикистане доля самозанятых в общей численности занятых в период 2009-2016 гг. увеличилась от 47,8 % в 2009 году до 65,2 % в 2016 году. В связи с этим, на наш взгляд, при профессиональном обучении ЛСИ в целях дальнейшего трудоустройства необходимо ориентироваться в основном на индивидуальную трудовую деятельность в сфере оказания услуг.

В этом контексте существует также мнение о том, что трудовая ориентация ЛСИ на самозанятость порождает барьеры для социальной интеграции этой категории граждан. Очевидно, что работа в трудовом коллективе для ЛСИ более приемлема с позиции их социальной интеграции. Тем не менее, с учетом текущей ситуации на рынке труда и физиологических возможностей ЛСИ, целесообразно при профессиональном обучении ЛСИ в целях их дальнейшего трудоустройства ориентироваться в основном на индивидуальную трудовую деятельность в сфере оказания услуг. Более того, самозанятость не происходит изолированно от общества, а сам процесс индивидуальной трудовой деятельности, его различные сегменты, особенно этапы продажи услуг или результатов труда, происходят непосредственно в пространстве общественной жизни.

#### **ЛИТЕРАТУРА**

1. Всеобщая декларация прав человека // Генеральная Ассамблея ООН, резолюция 217 А (III) от 10 декабря 1948 года.

2. Конвенция о политике в области занятости // Генеральная конференция Международной организации труда, восьмая сессия, 9 июля 1964 года.
3. Disability, poverty and development. UK, Department for International Development, 2000 ([www.make-development-inclusive.org/docsen/DFIDdisabilityPovertyDev.pdf](http://www.make-development-inclusive.org/docsen/DFIDdisabilityPovertyDev.pdf), accessed 18 June 2010).
4. Human rights dimension of poverty. Geneva, Office of the High Commissioner for Human Rights (undated) ([www2.ohchr.org/english/issues/poverty/index.htm](http://www2.ohchr.org/english/issues/poverty/index.htm), accessed 18 June 2010).
5. Закон Республики Таджикистан «О социальной защите инвалидов» // Постановление Маджлиси намоияндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан № 152 от 1 октября 2010 года. - Душанбе, 2010.
6. Отчет исследования по оценке образовательных нужд молодежи с ограниченными возможностями здоровья во взаимосвязи с анализом местного рынка труда (Душанбе, Панджакент, Рашт) // Европейская Комиссия, Немецкая ассоциация народных университетов (DVV International) / Ассоциация образования взрослых Таджикистана. - Душанбе, 2022. - 50 с.
7. Альтернативный доклад о выполнении Республикой Таджикистан «Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах» (в аспекте соблюдения прав лиц с инвалидностью) // URL: [http://www.bhr.tj/sites/default/files/articles/2017-12/alternativ-doklad-ICESCR\\_BHR\\_2015\\_RUS.pdf](http://www.bhr.tj/sites/default/files/articles/2017-12/alternativ-doklad-ICESCR_BHR_2015_RUS.pdf).
8. Рынок труда в Республике Таджикистан // Статистический сборник. - Душанбе, АСПРТ, 2024. - 333 с.
9. Положение на рынке труда в Республике Таджикистан (Отчет, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 года) // Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. - Душанбе, 2018. - 220 с.

**Сведения об авторе:** - **Ашуров Субхон** - доктор экономических наук, профессор, ведущий научный сотрудник отдела человеческого потенциала Научно-исследовательского экономического института Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан

**Адрес:** 73 40 02, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. С. Айнӣ, 14/А

**Тел.:** 111 70 21 21, **E-mail:** subhonb@mail.ru

**Маълумот дар бораи муаллиф:** - **Ашуров Субхон** - доктори илмҳои иқтисод, профессор, корманди пешбари илмии шӯъбаи неруи инсонии Пажӯҳишиҳои илмӣ таҳқиқоти иқтисодии Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. С. Айнӣ, 14/А

**Тел.:** 111 70 21 21, **E-mail:** subhonb@mail.ru

**Information about the author:** - **Ashurov Subhon** - doctor of economics, professor, leading researcher, department of human potential, research economic institute, ministry of economic development and trade of the Republic of Tajikistan

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, S. Aini st. 14/A

**Phone:** 111 70 21 21, **E-mail:** subhonb@mail.ru

## УСТУВОРИИ МОЛИЯВИИ КОРХОНА ВА МЕХАНИЗМИ ПЕШГИРӢ АЗ МУФЛИСШАВӢ ДАР ТОҶИКИСТОН

Кошонова М.Р., Сафарзода М.С.

**Аннотатсия.** Дар мақола устувории молиявии корхонаҳои хурду миёна дар шароити иқтисоди бозоргони дар Тоҷикистон таҳлил шудааст. Таҳлили устувории молиявӣ дар асоси таҳқиқоти назариявӣ ва амалии муҳаққиқони ватанӣ ва хориҷӣ гузаронида шудааст. SWOT-таҳлил дар асоси муайян кардани меъёрҳои устувории молиявии корхонаҳо гузаронида шуда, суръати барқароршавии пардохтпазирии корхонаҳо дар Тоҷикистон муайян карда шудааст.

**Калидвожаҳо:** устувории молиявӣ, SWOT-таҳлил, барқароршавии пардохтпазирӣ, таҳлили устувории молиявӣ, фаъолияти молиявӣ, таносуб, нишондиҳандаҳои барқароршавӣ

## ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И МЕХАНИЗМ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ БАНКРОТСТВА В ТАДЖИКИСТАНЕ

Кошонова М. Р., Сафарзода М. С.

**Аннотация.** В статье анализируется финансовая устойчивость малого и среднего предпринимательства в условиях рыночной экономики Таджикистана. Анализ финансовой устойчивости основан на теоретических и практических исследованиях отечественных и зарубежных авторов. Проведен SWOT-анализ и на основе определения критериев финансовой устойчивости предприятий были определены коэффициенты восстановления ликвидности предприятий в Таджикистане.

**Ключевые слова:** финансовая устойчивость, SWOT-анализ, восстановление ликвидности, анализ финансовой устойчивости, финансовая деятельность, коэффициенты, показатели восстановления

## FINANCIAL STABILITY OF ENTERPRISE AND MECHANISM OF BANKRUPTCY PREVENTION IN TAJIKISTAN

Koshonova M.R., Safarzoda M. S.

**Annotation.** The article analyzes the financial stability of small and medium-sized businesses in the market economy of Tajikistan. The analysis of financial stability is based on theoretical and practical research by domestic and foreign researchers. A SWOP analysis was carried out and, based on determining the criteria for financial stability of enterprises, the recovery rates of enterprises in the Republic of Tajikistan were determined

**Key words:** financial stability, SWOT-analysis, liquidity restoration, financial stability analysis, financial activity, coefficient, indicators of recovery

**Гузориши масъала.** Рушд ва дастгирии соҳибкорони хурду миёна яке аз вазифаҳои муҳимтарини давлат ба ҳисоб меравад. Дар Ҷумҳурии Тоҷикистон якҷанд қонуну санадҳои меъёрӣ барои муайян намудани муфлисшавии корхонаҳо қабул шудааст [10]. Ин қонунҳо маводи иттилоотӣ барои соҳибкорон ва менеҷерони корхонаҳои хурду миёна ба ҳисоб меравад, то ки мутахассисон меъёри коэффитсиенти устувории молиявиро аз назар соқит нааномоянд ва ба муфлисшавии корхонаҳои худ роҳ надиханд.

Масъалаи рушди соҳибкорӣ бештар аз фаъолияти корхонаҳои хурду миёна (КХМ) во-баста аст. Яке масъалаҳои мубрами корхона ин пешгирӣ аз муфлисшавӣ мебошад. Дар ҳалли мушкилоти рушди соҳибкорӣ хусусиятҳои пешгирии муфлисшавии корхонаҳо аввалиндараҷа мебошанд. Бинобар ин дар оянда ба ин мушкилот бояд диққати бештар дода шавад.

**Таҳлили таҳқиқотҳои охир ва наشريёт.** Дар давлатҳои аз ҷиҳати иқтисодӣ тараққиқарда рушди соҳибкорӣ ва, хусусан, фаъолияти КХМ дар баҳши хусусии иқтисодиёт дар

рушди иқтисодиву иҷтимоии онҳо саҳми калон дорад. Бинобар ин, баррасии ин масъала дар шароити имрӯзаи Тоҷикистон аҳамияти муҳим дорад.

**Мақсади мақола** - таҳлили захираҳои молиявии корхонаи хурду миёна, аз ҷумла барқароршавии устувории молиявӣ ва пешгирии муфлисшавии корхонаҳо.

**Муҳтавои асосии мавод.** Рушди соҳибкорӣ, аз ҷумла, корхонаҳои хурду миёна ва баланд бардоштани сатҳи зиндагонии мардум яке аз вазифаҳои муҳимтарини ҳар як сохтори ҷамъиятӣ мебошад. Ҳал намудани масъалаи пешгирии муфлисшавӣ ба устувории КХМ таъсири мусбӣ расонда, ба рушди соҳибкорӣ такони зиёд мебахшад.

Корхонаҳои хурду миёна яке аз ҷузъҳои зарурии объективии низоми ҷомеаи иҷтимоӣ-иқтисодии мутаракқӣ буда, бе он пешравии ҷамъият ва рушди иқтисодиёт ғайриимкон аст. Асоси зисти иҷтимоӣ ва иқтисодӣ дар низоми хоҷагидорӣ бозорӣ корхонаҳои хурду миёна ҳисобида мешаванд, ки шахсони бисёреро ҷалб менамоянд ва ғайриқонуни тағйирёбанда амал менамоянд.

Рушд ва дастгирии соҳибкорони хурду миёна яке аз вазифаҳои муҳимтарини давлат ба ҳисоб мераванд. Маҳз аз ин лиҳоз дар давраи муосири Тоҷикистон қонунҳои базавӣ, сандҳои меъёрии ҳуқуқӣ барои танзими он таҳия карда шудаанд. Яке аз онҳо Қонун “Дар бораи дастгирии соҳибкорони хурду миёна дар Тоҷикистон”, (2004), Қонуни ҚТ “Дар бораи рушди соҳибкорони хурду миёна дар Ҷумҳурии Тоҷикистон”, (2014), “Стратегияи давлатии рушди бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон то 2030” (28.01.2021) [8] ва дигарҳо мебошад. Мораторияи қабулшуда барои дастгирии соҳибкорони хурду миёна равона карда шуда буд. Соҳибкорон аз ҳамаи намудҳои тафтишот дар соли 2011 дар муддати 3 сол, дар соли 2018 - дар муддати 2 сол ва дар солҳои 2023 ва 2025 - дар муддати як сол озод карда шуданд.

Таъсири ин гуна чорабиниҳо водор намуд, ки дар робита ба ин, тибқи маълумоти оморӣ, тавассути “Равзанаи ягона” то 1 апрели соли 2024 дар саросари ҷумҳурӣ 352 ҳазору 400 субъектҳои соҳибкорӣ ба қайд гирифта шудаанд, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 2,8 % зиёд мебошад. Аз ин шумора 318 ҳазору 502 ададро соҳибкорони ғайриқонунии инфиродӣ ташкил медиҳанд, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 2,9 % афзоиш ёфтааст. Аз ин шумора 47 ҳазору 39 нафар дорои патент, 57 ҳазору 989 нафар - шаҳодатномаи дорои шароити махсус, 35 ҳазору 780 нафар - шаҳодатнома ва 177 ҳазору 694 нафар -хоҷагиҳои деҳқонӣ мебошанд. Инчунин, ба ҳолати 01.04.2024 с. шумораи умумии шахсони ҳуқуқӣ дар ҷумҳурӣ 33 ҳазору 489 нафарро ташкил дод, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 2,0 % зиёд мебошад. Дар ин давра дар ҷумҳурӣ 409 филиали намоёндогии шахсони ҳуқуқии хориҷӣ ба қайд гирифта шудааст, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 1,7 % зиёд мебошад [13].

Ҳолати муосири корхонаҳои хурду миёна дар Тоҷикистон инъикоскунандаи низоми фарҳангӣ ва моделҳои рафтори иҷтимоӣ ва иқтисодӣ, ҳамчун яке аз омилҳои асосӣ, инчунин на танҳо меъёри таъсиррасони таваккалии соҳибкорон, балки бесуботии ҷомеаи иҷтимоӣ мебошад. Дар шароити муосири низоми иқтисодӣ-иҷтимоӣ КХМ яке аз манбаъҳои ташаккулёбии синфи миёна ба ҳисоб меравад. Дастгирӣ ва фароҳам овардани шароитҳои мусоид талаб менамояд, то ки КХМ бештар рушд ва инкишоф ёбанд. Асоси чунин дастгирӣ дар меъёрҳои идора намудани масъалаҳои иҷтимоӣ дидан мумкин аст.

Аз нуқтаи назари В.В. Радаев, «... Соҳибкорӣ» аз се ҷузъи асосӣ иборат аст: амалҳои ташкилотчигӣ; ташаббускорӣ тағйирёбанда; даромади пулӣ ҳамчун нишондиҳанда ба даст даровардани мақсадҳо. Аз нуқтаи назари классикони иқтисодӣ симои соҳибкор аз чунин ҳислатҳо иборат аст: нерӯи зеҳнӣ, мақсади ба дастовардани навоарӣ (Кирснер) ва идрок ва тасаввуроти эҷодкорӣ (Ч. Шэкл), қувваи нерӯи шахсӣ, ирода ба амалҳо (И. Шумпетер, Ф. Визнер), алоқамандии ақлӣ ва эҷодкорӣ (В. Зомбарт). М. Вебер соҳибкориро ҳамчун тасвири



оқилона меҳисобад. У қайд мекунад, ки рафтори оқилона соҳибкорро фаъол мегардонад ва ҳавасманд менамояд, ки ғоидаи калон ба даст оварад. Албатта, рафтори оқилонаи соҳибкор аз этикаи протестантӣ оғоз ёфтааст, ки асоси ахлоқ ва рафтори соҳибкорро ташаккул додааст [2, 88]. Ҳамин тариқ, соҳибкории хурду миёна шакли гуногуни ташаккулёбии иҷтимоии фаъолияти иқтисодӣ ва механизми мураккаби хоҷагидорӣ буда, вазифааш аз ҷустуҷӯ ва истифодабарии роҳҳо ва усулҳои самаранок иборат мебошад.

Дар сохтори КХМ шуъбаҳои махсуси идоракунии рушди молиявии корхонаҳо он қадар кофӣ нестанд. Ин, албатта, монетае мебошад, ки барои ба даст овардани устувории молиявии корхонаҳо самарайи фаъолияти онҳоро нисбатан кам менамояд. КХМ барои таъмини кадрҳо ва шуъбаҳои молиявӣ назар ба корхонаҳои азим имконияти начандон васеъ доранд.

Омилҳои манфие, ки ба ҷалби сармоягузoron барои рушди КХМ таъсир мерасонанд, инҳоянд:

- коҳиш ёфтани захираҳои маблағгузорӣ (срмоягузорӣ) дар иқтисодиёти миллӣ;
- кам шудани ҳаҷми маблағҳои молиявӣ дар бозори молиявии ҷаҳони ва ватанӣ. Дар ин ҷода таъсири на танҳо пандемияи КОВИД-19, балки эълон намудани таҳримҳои байналмилалӣ (ИМА, Руссия, Иттиҳоди Аврупо), ҷанги Руссия бо Украина ва ғайра хеле калон аст;
- маҳдудгардонии имкониятҳои захираҳо ва сармояи худӣ;
- паст гардидани имкониятҳо оиди ҷолибияти қарзҳои кредитӣ аз тарафи субъектони хоҷагидорӣ ва ватанӣ;
- паст гардидани имкониятҳо оиди қарзҳои дарозмуддати бонкӣ, маблағҳое, ки ба навсозӣ (модернизатсия) равона карда мешаванд;
- паст гардидани сатҳи пардохтпазирӣ аз тарафи субъектҳои хоҷагидорӣ, ки таъсири манфии худро ба таъминоти пардохтпазирӣ корхонаҳо ва, оқибат, ба устувории молиявии ташкилотҳо мерасонад;
- бо мақсади дуруст ба роҳ мондани идоракунии фаъолияти молиявии субъектони хоҷагидорӣ ва беҳтар кардани имкониятҳо таклиф намудани мутахассисони варзида (мушовирон, экспертон ва ғ.) тавассути онлайн ва ғ.

Дар айни ҳол фаъолияти соҳибкорӣ ва амалҳои он аз вазъи молиявии корхона зич вобаста аст. Дар «Луғати энциклопедии молия ва қарз» чунин таърифи вазъи молиявии корхона (англ. - financial position of enterprise) оварда шудааст: "...маҷмӯи нишондиҳандаҳои иқтисодӣ ва молиявие, ки қобилияти корхонаро ба рушди устувор, аз ҷумла иҷрои ухдадорҳои молиявиаш инъикос мекунад". Аз нигоҳи мо, таърифи мазкур моҳияти аслии мафҳуми «вазъи молиявӣ»-ро пурра инъикос намекунад:

1. Вазъи молиявӣ танҳо нишондиҳанда нест. Масалан, коэффитсиенти ликвиднокии ҷорӣ, коэффитсиенти мухторият нишондиҳандаҳои молиявӣ ҳам бошанд, фақат ченакҳои вазъи молиявӣ мебошанд.

2. Дар таъриф ибораи «маҷмӯи нишондиҳандаҳо» истифода шудааст. Он гоҳ саволе ба миён меояд: ин маҷмӯъ аз чанд нишондиҳанда иборат аст ва тибқи кадом қоида нишондиҳандаҳо ба ин маҷмӯъ дохил карда мешаванд?

3. Ба ғайр аз ин, масалан, миқдори маҳсулоти тавлидшуда нишондиҳандаи иқтисодии баёнгари қобилияти корхона ба рушди устувор аст, вале оё ин нишондиҳанда метавонад вазъи молиявиро ифода намояд ва ғ.

Бештари муаллифону таҳлилгарон зерини мафҳуми «вазъи молиявӣ» танҳо қобилияти ғоидабардориро мефаҳманд.

Олимони ватанӣ ва хориҷӣ (Ҳочаев П.Д., Пулотов М.М., Валиева Д.М., Ефимова О.В., Полякова Н.С. ва дигарон) қайд мекунанд, ки таҳлили «вазъи молиявӣ» ду мақсади асосӣ

дорад:

- гирифтани маълумот дар бораи қобилияти офаридани арзиши иловашуда;
- ташаккули иттилоот дар бораи вазъи молиявӣ ва амвол, яъне дар бораи таъмини манбаъҳои ғоидаоварӣ.

Микдори зиёди усулҳои арзёбии вазъияти молиявӣ боис ба он мегарданд, ки истифодабарандагони натиҷаҳо, ки мақсадҳои гуногунро пайгирӣ мекунанд, дар натиҷаи таҳлил он маълумотро мегиранд, ки бархӯрди манфиатҳояшон нест ва қабул намудани қарорҳоро душвор месозад. Ба ин васила, таҳлили вазъи молиявии фаъолияти ташкилотҳо дар Тоҷикистон хеле муҳим аст.

Корхонаҳои хурд ва миёна ба тағйиротҳои бозори рақобатпазир зуд ҷавобгӯ мебошанд, чунки ин талабот бо сабаби таҳассусии маҳдуди худ дар як ё якчанд бахшҳои бозор, инчунин набудани иерархияи аниқӣ идоракунии ва қобилияти оғоз кардани амалиёт бо сармояи худӣ дар ибтидо хеле зуд вокуниш нишон медиҳанд. Ин хусусиятҳои корхонаҳои хурду миёна бартарии онҳо буда, имкон медиҳанд, ки ҳатто бо корхонаҳои калон бомуваффақият рақобат кунанд. Давлат ба ташаккул ва рушди соҳибкории хурду миёна манфиатдор аст, зеро он ба рушди рақобати солим дар бозор ва коҳиши шумораи монополияҳо мусоидат мекунад.

Усули меъёрии банақшагирии молиявӣ имкон медиҳад, ки эҳтиёҷоти субъектҳои ҳоҷатдорӣ ба захираҳои молиявӣ ҳисоб карда, манбаъҳои ташаккули онҳо мувофиқи меъёрҳо ва стандартҳои пешакӣ муайян карда шаванд. Ба ин стандартҳо меъёри андоз, меъёри тақсими тарифҳо, меъёри амортизатсия, меъёри ғоизҳои бонкӣ ва ғайра дохил мешаванд. Камбудии усул тағйироти доимии стандартҳои назорати мутамарказ ва зарурати ислоҳоти дохилӣ ба стандартҳои корхона мебошанд, ки бо тағйирёбии шароити кор дар соҳмонҳо алоқаманданд.

Усули тавозунии банақшагирии иқтисодӣ имкон медиҳад, ки байни калидҳои захираҳои иқтисодӣ ва калиди маблағгузорӣ мувозинат пайдо карда шавад. Барои таъмини истифодаи оқилонаи захираҳои молиявӣ ташкилот бояд тавозуни пурраи маблағҳоро барои хароҷоти мушаххас дар асоси тақсмоти манбаъҳои мувофиқ таъмин намояд. Хусусияти банақшагирии молиявӣ имкон медиҳад муайян карда шавад, ки оё усули мувозинат ба тартиби банақшагирии иқтисодӣ дохил карда шудааст ё не. Яке аз омилҳои давомнокии банақшагирии иқтисодӣ дар ташкилот шакли даври он мебошад. Ҳангоми ба нақша гирифтани тақсмоти даромад ва дигар захираҳои иқтисодӣ усули тавозунӣ истифода мешавад. Бартарии ин усул дар он зоҳир мегардад, ки дар он ҷузъҳои ғоида ва хароҷот ба таври возеҳ ташкил карда шуда, ҳисобҳо алоҳида гузаронида мешаванд. Камбудии ин усул набудани динамика дар арзёбии бозор аст.

Чи тавре, ки таҳлили молиявии корхонаҳо нишон медиҳад, на ҳамаи корхонаҳои ватанӣ азим мебошанд. Каме аз онҳо миёна ё ин ки хурд ҳам ҳастанд ва ҳар яке онҳо дар фаъолияти истеҳсолии худ бо омилҳои дучор мешаванд, ки ягон монеъаро барои рушди истеҳсоли ба миён меоранд. Ин омилҳо метавонанд дохилӣ ё берунӣ бошанд. Албатта, омилҳои берунӣ аз якчанд ҳолатҳои иқтисодӣ - молиявӣ, қонунгузорӣ, меъёрҳои андоз, сармоягузори берунӣ ва ғайра вобаста мебошанд. Омилҳои дохилӣ бошанд, аз ҳуди фаъолияти корхонаҳо, норасоии кадрҳо, сармояи худӣ, саривақт иҷро накардани уҳдадорихи худ дар назди бонк, кумитаи андоз ва дигар мақомот иборат мебошанд, ки ин, албатта, монеъаҳоро барои рушди устувории молиявии корхона пайдо менамояд. Аз ин лиҳоз фаъолияти корхона, пеш аз ҳама, бояд пурра омӯхта шавад.

Барои таҳлили ҳолати молиявии корхона аз лиҳози пардохтпазирӣ якчанд усулҳо мав-

чуданд. Аз ҳама бештар таҳлил аз рӯи сохтори баланси корхона ё ин ки аз рӯи усули арзиши “Z - ҳисобот”, ки Э. Альтман пешниҳод намуда буд, гузаронида мешавад.

Дар таҳқиқоти мазкур ду усул дар мисоли як корхона истифода карда шудааст. Дар таҳқиқот ҷиҳати омӯзиши пардохтпазирӣ дар асоси сохтори баланси корхона ду коэффисиент гирифта мешавад: якум, коэффисиенти пардохтпазирӣ чорӣ дар охири сол ва, дуюм, коэффисиенти таъмини сармояи худӣ. Дар ин асос коэффисиенти барқароршавии пардохтпазирӣ ҳисоб карда мешавад (ҷада. 1).

**Ҷадвали 1**

**Барқароршавии пардохтпазирӣ дар мисоли ҚСҚ “ҚОБ”, ҳаз.сомонӣ**

| Соли таҳқиқ | Нишондиҳандаҳо бо рақамҳо // дороиҳо дар маҷмӯъ ва сармояи худӣ | Таносуби устувории молиявӣ дар барқароршавии пардохтпазирӣ |
|-------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 2019        | 2357043/268422,0                                                | 8,7                                                        |
| 2020        | 196818/1873570,0                                                | 0,98                                                       |
| 2021        | 314912/1995496,0                                                | 1,5                                                        |
| 2022        | 2999604/59768,1                                                 | 1,5                                                        |
| 2023        | 92595/59768,00                                                  | 1,5                                                        |

Барқароршавии пардохтпазирӣ бо формулаи зерин ҳисоб карда мешавад:

$$КБп = Дк/Сх,$$

дар ин ҷо:

КБп - барқароршавии пардохтпазирӣ;

Дк - дороиҳои корхона;

Сх - сармояи худӣ

Таҳлили барқароршавии пардохтпазирӣ дар КХМ нишон медиҳад, ки таносуби дороиҳо ба сармояи худӣ дар соли 2019 нисбат ба соли 2020 аз 8,7 то ба 0,9 коҳиш ёфтааст, яъне 7,2 баробар кам шудааст. Яъне, ки дороиҳои корхона дар соли 2023 нисбат ба соли 2019 ба 2264448,0 ҳазор сомонӣ расидаанд. Агар аз ҷиҳати РОА нигарем, таносуби 0,9 маънои онро дорад, ки корхона метавонад қарзи худро то 90 % пардохт наояд (меъёри камшавӣ то 0,2 ҳиссаи дороиҳо мебошад). Сармояи худӣ бошад, ба 19231,92 ҳаз. сомонӣ кам гардид. Ин, пеш аз ҳама, суст шудани фаъолияти КХМ мебошад, ки сабабаш боздошти фаъолият аз рӯи паҳншавии касалии КОВИД дар Тоҷикистон мебошад. Шояд механизмҳои молиявӣ дар ин давра ба ин гуна бухронҳо мутобиқ набуданд.

Таҳлил нишон дод, ки дар соли 2019 таносуби барқароршавӣ ба 8,7 дар соли 2020 ба 0,98, 2022 ва 2023 ба 1,5 баробар гардид. Бояд қайд кард, ки ба пандемия, бухронҳои иқтисодӣ, иҷтимоӣ ва молиявӣ нигоҳ накарда, КХМ фаъолияти худро давом додаанд, коргарон бо қору фаъолият таъмин буданд ва вазъи устувории молиявӣ тамоюли муътадилро нигоҳ дошт.

Дар ҳолате, ки корхона барқароршаванда ҳисобида мешавад ва имконпазир аст, ки аз чораҳои андешидашуда истифода барад, дар он ҳолат ба корхона вақти муайян дода мешавад, то ки фаъолияти худро дар муҳлати 6 моҳ барқарор наояд.

Ин механизми ҳисоб намудани коэффисиенти пардохтпазирӣ ба ақидаи олимони ватанӣ ва хориҷӣ оптималӣ мебошад. Мо низ тарафдори чунин метод буда, ҳамзамон ҳисоббаробаркунии фаъолияти устувории молиявиро дастгирӣ менамоем.

Коэффисиенти барқароршавии пардохтпазирӣ дар ҳолати ҳозира хуб ҳисобида мешавад, агар:

- коэффисиенти ликвидноқӣ ба  $< 0,6$  расад, ин маънои онро дорад, ки корхона хавфи вобастагӣ аз қарз дорад;

- коэффисиент аз  $\geq 0,6$  кам гардад, маънои онро дорад, ки коэффисиент оптимали мебошад;

- коэффисиент аз  $0,6 - 0,95$  бошад, ин маънои онро дорад, ки корхона вазифаҳои худро барои рушди фаъолият иҷро наменаояд.

Дар ин ҳолат роҳбарияти корхона ликвиднокии корхонаро бояд аз ҳисоби зиёд намунадани доронҳои дарозмудат, қарзҳои дарозмудат ва сармояҳои худӣ таъмин наояд.

Хуллас, вазъи молиявии корхона (ташкilot) ҳамчун имконоти корхона оид ба эҷоди шароит баҳри ғоидагирӣ, пардохткунӣ саривактӣ уҳдадориро бо мақсади пешгирӣ намунадани норасоии пули нақдӣ, таъмини мустақили, устувории молиявӣ, инчунин истифодаи самараноки амвол ва манбаъҳои ташаккули он дар шароити зудтағйирёбанда таҳти таъсири омилҳои дохилӣ ва берунӣ тавсиф дода мешавад.

## АДАБИЁТ

- 1.Алексеев К.С. Методика анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия // Справочник экономиста. - М., 2012. - № 1. - С.14-25.
- 2.Вебер М. Протестанская этика и дух капитализма. - М.: «Прогресс», 1990. - С.88.
- 3.Ефимова О.В. Финансовый анализ. - М.: Бухгалтерский учет, 2006. - 352 с.
- 4.Массарыгина В.Ф. Экспресс-анализ финансового состояния предприятия-должника // Экономический анализ: теория и практика. - М.: Финансовый университет, 2012. - № 31. - С.60-65.
- 6.Кошоновна М.Р., Сафарзода М.М. Методы анализа финансовой устойчивости малых предприятий в Республики Таджикистан // Паёми молия ва иқтисод. - Душанбе, 2022. - №3 (32). - С.29-39.
- 7.Пулотов М.М.Вазъи молиявии корхона: мафҳумҳо, нишондиҳандаҳо ва роҳҳои беҳтар гардонидани онҳо // Маҷаллаи ахбори ДДХБСТ. - Хучанд, 2016.- №1(66).- С. 6-10.
- 8.Пулотов М.М., Валиева Д.М. Масъалаҳои таҳқиқи устувории молиявии корхонаҳои тичоратӣ дар шароити муосир // Маҷаллаи ахбори ДДХБСТ. - Хучанд, 2016. - № 1(66). - С. 103-108.
- 9.Сафарзода М.С. Устувории молиявии корхонаҳои хурду миёна дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ва идораи он дар шароити иқтисоди бозорӣ // Паёми молия ва иқтисод. - Душанбе, 2023. - № 3 (37). - С.363-376.
- 10.Ходжаев П.Д. Оценка финансовой устойчивости предприятий транспорта // Материалы республиканской научно практической конференции «Проблемы развития финансов, налога, учета и аудита в Республики Таджикистан». - Душанбе: ООО «Сапфир», 2005. - С. 110.
- 11.Шеремет А.Д., Негашев Е.В. Методика финансового анализа // Учебное пособие, 3-е изд.; перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2004. - 208 с.
- 12.Хушвахтзода Қ.Х. Таҳлили хавфу хатарҳои сармоягузорӣ дар корхонаҳои саноатӣ // Паёми Донишгоҳи давлатии Бохтар ба номи Н. Хусрав. - Бохтар, 2021. - № 1. - 163 с.
- 13.Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон, “Дар бораи муфлисшавӣ” (Ахбори Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон соли 2003, №12, мод. 674; соли 2008, № 10, мод. 813; соли 2009, №5, мод. 317. Қонуни ҚТ аз 02.01.2019 с., № 1579).
- 14.<https://www.stat.tj/ru/predprinimatelstvo-v-respublike-razvivaetsya-shag-za-shagom/>

### **Сведения об авторах:**

- **Кошоновна Манзура Раҳматджоновна** - доктор экономических наук, профессор, старший научный сотрудник отдела сбалансированного развития регионов ГУ “НИЭИ” Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан

**Адрес:** 73 40 25, Республика Таджикистан, г.Душанбе, ул. Айни, 14 а

**Тел.:** 935 55 50 72, **E-mail:** manzura@yandex.ru

- **Сафарзода Мирзомурод Саидмузафар** - PhD доктор кафедры финансов Тажикского государственного финансово-экономического университета

**Адрес:** 73 40 67, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Нахимова, 64/4

**Тел.:** (+ 992) 988 95 96 35, **E-mail:** it.mirzo@gmail.com

### **Маълумот дар бораи муаллифон:**

- **Кошоновна Манзура Раҳматҷоновна** - доктори илмҳои иқтисод, профессор, ходими калони илмӣ шӯъбаи рушди мутаваззини минтақаҳои МД “ПИТИ” Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон

**Суроға:** 73 40 25, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбу, к. С.Айнӣ, 14 а

**Тел.:** 935 55 50 72, **E-mail:** manzura@yandex.ru

- **Сафарзода Мирзомурод Саидмузафар** - доктор Phd, кафедраи молияи Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон

**Суроға:** 73 40 67, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. Нахимов, 64/14

**Телефон:** (+ 992) 988 95 96 35, **E-mail:** it.mirzo@gmail.com

**Information about the authors:**

- **Koshonova Manzura Rachmatjanovna** - Doctor of Economics, professor, Senior Researcher at the Department of Balanced Regional Development of the Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan "PITI"

**Address:** 73 40 25, Republic of Tajikistan, Dushanbe city, st. S. Aini, 14 a

**Tel.:** 935 55 50 72, **E-mail:** manzura@yandex.ru

- **Safarzoda Mirzomurod Saidmuzafar** - Phd Doctor of department of Finance of Tajik State University of Finance and Economics

**Address:** 73 40 67, Republic of Tajikistan, Dushanbe city, Nakhimova St., 64/4

**Tel.:** (+ 992) 988 95 96 35, **E-mail:** it.mirzo@gmail.com

## СОРБЦИОННЫЕ СВОЙСТВА БЕНТОНИТОВ ТАДЖИКИСТАНА И ПУТИ ИХ ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ

Мирзозода Б., Зайнудинов С., Каюмов А.И.

**Аннотация:** Статья посвящена изучению некоторых характеристик бентонитового сырья в Таджикистане. Исследованы сорбционные свойства из разных бентонитовых месторождений Таджикистана, которые являются экологически безвредными. Изучены минералогический и полный химический состав исследуемых объектов, проведены сравнительные химические анализы бентонитов Таджикистана с новозеландскими бентонитами для их использования и на сементации буровой отрасли и другие цели. Уточнено, что, в целом, обработанные бентониты используются в более 80 отраслях и в химической промышленности и указано, что некоторые полезные ископаемые, обладающих такими свойствами, могли бы стать основой для организации совершенно новых предприятий, отвечающих требованиям инновационных и промышленных закономерностей. Показано, что создание предприятий на основе местного сырья отвечает экономическим целям и внесет достойный вклад в развитии промышленности страны.

**Ключевые слова:** бентонит, сорбционные свойства, химический состав, характеристика, сорбент, оксид алюминия, оксид натрия, оксид железа, кремний, прозрачность, охлаждение

## ХОСИЯТҲОИ СОРБСИОНИИ БЕНТОНИТҲОИ ТОҶИКИСТОН ВА РОҶҲОИ ИСТИФОДАБАРИИ АМАЛИИ ОНҲО

Мирзозода Б., Зайнудинов С., Каюмов А.И.

**Аннотатсия.** Мақола ба омӯзиши баъзе хусусиятҳои бентонитҳои Тоҷикистон бахшида шудааст. Хосиятҳои сорбсионии қонҳои гуногуни бентонитҳои Тоҷикистон, ки аз ҷиҳати экологӣ безарар мебошанд, таҳқиқ карда шудаанд. Таърифи минералогӣ ва химиявии объектҳои таҳқиқшаванда омӯхта шудааст. Таҳлилҳои муқоисавии кимиевии бентонитҳои Тоҷикистон бо бентонитҳои Зеландияи Нав ва истифодаи он барои сементатсияи соҳаи пармакунӣ ва дигар мақсадҳо гузаронида шудаанд. Аниқ карда шудааст, ки баъзе аз ин маъданҳои ғоиданок дорои ҷунин хосиятҳои мебошанд, ки метавонанд барои ташкили корхонаҳои қомилан нав, ки ба талаботи қонуниятҳои инноватсионӣ ва саноатӣ ҷавобгӯ мебошанд, асос гарданд. Нишон дода шудааст, ки таъсиси корхонаҳо дар асоси ашёи хоми маҳаллӣ ба ҳадафҳои иқтисодӣ ҷавобгӯ буда, дар рушди саноати кишвар саҳми арзанда хоҳанд гузошт.

**Калидвожаҳо:** бентонит, хосиятҳои сорбсионӣ, таркиби химиявӣ, хусусият, сорбент, оксиди алюминий, оксиди натрий, оксиди оҳан, кремний, шаффофият, хунуккунӣ

## SORPTION PROPERTIES OF BENTONITES OF TAJIKISTAN, WAYS OF THEIR PRACTICAL APPLICATION

Mirzozoda B., Zainudinov S., Kayumov A.I.

**Annotation.** The article is devoted to the study of some characteristics of bentonite raw materials in Tajikistan. Sorption properties from various bentonite deposits in Tajikistan, which are environmentally friendly, have been studied. The mineralogical and complete chemical composition of the studied objects were studied, comparative chemical analyses of bentonites from Tajikistan with New Zealand bentonites were carried out for their use and for the seeding of the drilling industry and other purposes. It is clarified that, in general, processed bentonites are used in more than 80 industries and in the chemical industry, and it is indicated that some minerals have properties that could become the basis for the organization of completely new enterprises that meet the requirements of innovative and industrial patterns. Scientific research has shown that the creation of enterprises based on local raw materials meets economic goals and will make a worthy contribution to the development of the country's industry.

**Keywords:** bentonite, sorption properties, chemical composition, characteristics, sorbent, aluminum oxide, sodium oxide, iron oxide, silicon, transparency, cooling

Бентонит является природным глинистым минералом, имеющий свойство разбухания при гидратации с водой (14 -16 раз). В зависимости от структуры минералов в его составе происходит ограничение пространства для свободного разбухания в присутствии воды, в результате которого образуется плотный гель и препятствует дальнейшему проникновению влаги. Он является нетоксичным и стойким минералом. Это свойство и характеристика бентонита делает его незаменимым для использования во многих других отраслях национальной экономики. Бентониты являются важным минеральным сырьем, имеющим широкое применение во многих ведущих отраслях промышленности с начала настоящего столетия.

Общими свойствами бентонитовых глин [1] являются их способность легкого обмена катионов диффузионного слоя, дисперсность, хорошая адсорбционная способность, набухаемость, связующая способность и т.д.

В пределах Таджикистана имеются более 30 проявлений и месторождений бентонитов и бентонитоподобных глин, пригодных для использования в различных отраслях экономики, в том числе для приготовления буровых глинистых растворов, восстановления непригодных почв и др.

Бентонитовые глины характеризуются рядом специфических особенностей: ионнообменной способностью, разбухаемостью, высокой поглотительностью, адсорбционной способностью, а также гидрофильностью, каталитической активностью, клеящей, связующей, эмульгирующей способностью и пластичностью. Эти свойства бентонита обуславливают для использования его во многих (более 80) областях экономики, земледельной отрасли, нефтеперерабатывающей, масложировой, химической, парфюмерной, бумажной промышленности, в буровом деле, в очистке сточных вод, литейном производстве, горнотехнических и ирригационных сооружениях, строительной технике, животноводстве и др.

Отечественное производство бентонитовой продукции в настоящее время не налажено, оно не может обеспечить растущую потребность экономики республики, даже в малые масштабы. До настоящего времени не были проведены целенаправленные исследования по бентонитовым месторождениям Таджикистана. В последнее время в нашей стране проводятся научно-исследовательские работы по выявлению и изучению месторождений бентонитов. Важным является физико-химические исследования свойств бентонитов и сорбционной способности по отношению к ионам, тяжелых металлов и подготовка практических рекомендаций по использованию и очистке сточных вод и предприятий других отраслей промышленности республики. Также большое значение имеет определение дисперсности, влажности, набухаемости, ионообменной способности, т.к. эти показатели важны для оценки эффективности использования бентонитов. Данная работа, кроме проведенных нами анализов для сравнения полученных результатов, повторно было выполнено на 15 образцах бентонитов в лабораториях Института геологии НАН Таджикистана.

Для выявления сорбционных свойств проведены исследования минералогических, химических, физических и технологических особенностей бентонитов. Нами было проведено общий химический анализ привозящих бентонитов из-за рубежа, которые были использованы для буровых растворов в Зеравшанском месторождении, для сравнения с бентонитами месторождении Таджикистана (табл.1).

В результате анализа было выявлено, что по характеру щелочности местные калиевые бентониты и новозеландские натриевые бентониты являются щелочными типами и их можно использовать для сегментации в бурения и других целях.

Таблица 1

## Химический анализ состава бентонитовых глин

| Оксиды                         | Месторождение бентонитов |             |             |            |
|--------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|------------|
|                                | Новая Зеландия           | Топкан      | Шар-Шар     | Султанабад |
| SiO <sub>2</sub>               | 52,4                     | 52,2        | 50,0        | 51,8       |
| Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> | 15,6                     | 14,8        | 16,8        | 13,30      |
| Fe <sub>2</sub> O <sub>3</sub> | 12,1                     | 5,7         | 5,3         | 2,66       |
| CaO                            | 1,8                      | 3,2         | 2,5         | 3,52       |
| MgO                            | 2,7                      | 3,8         | 3,0         | 4,40       |
| Na <sub>2</sub> O              | 2,2                      | 0,9         | 1,6         | 0,45       |
| K <sub>2</sub> O               | 0,3                      | 2,4         | 2,0         | 2,30       |
| TiO <sub>2</sub>               | 2,7                      | 0,8         | 0,6         | 0,56       |
| P <sub>2</sub> O <sub>5</sub>  | 0,2                      | 0,4         | 0,2         | -          |
| H <sub>2</sub> O               | 10,0                     | 5,9         | 9,5         | -          |
| ппп                            | 9,8                      | 13,9        | 17,1        | -          |
| <b>Сумма</b>                   | <b>99,8</b>              | <b>98,1</b> | <b>99,6</b> | -          |

Железо, как в некоторых бентонитах, так и во фракциях присутствует в основном в форме Fe<sup>3+</sup>, который является составной частью труднорастворимых силикатов, а также железистых минералов. Можно считать, что в его составе часть глинозема замещена на оксиде железа, образует труднорастворимое силикатное железо. Это связано с глинистыми минералами в его составе. Железо в бентонитах встречается в различных формах. Если говорить о связи железа с глинистыми минералами, то они осуществляются путем изоморфных замещений в кристаллической решетке монтмориллонита. Например, Al<sup>3+</sup> на Fe<sup>2+</sup>, с одной стороны, образует в виде тонких и устойчивых пленок минералов группы железа и это располагается на поверхности глинистых частиц бентонитов.

Кроме того, результаты химических анализов дают общую характеристику элементного состава сырья, они часто используются для определения качества бентонитов. Например, при использовании бентонитов в формовочные производства в его составе должны присутствовать сульфидные серы и некоторые другие оксиды. При этом бентониты должны содержать не менее 60% минералов монтмориллонитовой группы, остальные в его составе имеются 40% других примесей как гидрослюда, который преобразуется на смешанослойные образования, каолинит и др. [2-3]. В неглинистых минералах в составе бентонита обычно присутствуют цеолиты, кристобалит, кварц, полевые шпаты. Кроме того, были изучены минеральный состав бентонитов разных генетических типов, выявлено количество примесей в его составе.

Наиболее высокое содержание монтмориллонита наблюдается у вулканогенно-осадочных бентонитов. Монтмориллонит может быть, как щелочным, так и щелочноземельным; в небольших количествах в его составе могут присутствовать некоторые количества смешанослойные минералы, гидрослюды, каолинит, цеолиты, полевые шпаты.

Таким образом, бентониты разных генетических типов различают друг от друга по минеральному составу. Но могут быть и отклонения от этой схемы, как по содержанию монтмориллонита, так и по содержанию примесей. В частности, щелочноземельные монтмориллониты встречаются во всех типах бентонитов, кроме того, содержание породообразующего монтмориллонита может сильно варьировать по разным причинам. Поэтому необходимо исследовать минералы, каждого по отдельности, монтмориллонитовой группы в бентонитах.



Атомная структура большинства глинистых минералов сложена двумя единицами. Они состоят из двух слоев плотноупакованных кислородов или гидроксидов, в которых атомы алюминия, железа или магния расположены в октаэдрической координации таким образом, что каждый из них находится на равном расстоянии, имеющим от шести кислородов или гидроксидов. Вторая структурная единица образуется кремнекислородными тетраэдрами. В каждом тетраэдре атом кремния связан с четырьмя кислородов или гидроксидов, который расположен в форме тетраэдра с атомом кремния в центре, чтобы сбалансировать структуру.

Таким образом, было исследовано физико-химические характеристики и способы промышленной переработки получения основного полезного продукта, и их использование в экономике нашей республики. Бентонит - природный глинистый минерал, имеющий свойства разбухать при гидратации (14-16 раз) [4]. Это происходит при ограничении пространства для свободного разбухания в присутствии воды образуется плотный гель, который препятствует дальнейшему проникновению влаги. Нетоксичность и химическая стойкость делает его незаменимым в производстве, строительстве и многих других сферах. Нами предлагается создать инновационную структуру по внедрению научных разработок в области добычи и переработки бентонитовых глин-природных минеральных сорбентов. Ниже приводится, где можно использовать обработанные бентониты [5-6] в разных отраслях:

- в **сельском хозяйстве и животноводстве** бентонит при внесении в «легкие» почвы в качестве мелиорирующего сорбента улучшает структуру почв и повышает их плодородие. Добавка бентонита в корм животных и птиц повышает их продуктивность;

- в **сфере здравоохранения** в мировой практике известно применение бентонитов для лечения органов пищеварения, периферической нервной системы, заболеваний суставов, гинекологических и других заболеваний путем наружного и внутреннего содействия;

- в **литейном производстве** для приготовления формовочных смесей и в черной металлургии для окускования железорудных концентратов в качестве связующего материала;

- в **производстве шин** в качестве адгезионной добавки для полимерных материалов, в керамической и строительной промышленности, где используется склеивающая способность глины по отношению к песку или другому дисперсному компоненту;

- в **винодельческой и пищевой промышленности** бентонит успешно применяется на винодельческих и сокоперерабатывающих заводах для осветления соков, виноградных и фруктовых вин;

- в **парфюмерии** применяется как коллоидная фракция в производстве всевозможных паст, кремов, помад и других косметических средств. Активизированный бентонит кислотой может быть использован в качестве катализатора и сорбента в производстве различных душистых веществ;

- в **текстильной промышленности** бентонит применяется при шлихтовании хлопчатобумажной основы, заменяющие дорогостоящий крахмал, а также эффективно используется в процессе печатания ткани;

- в **бытовой химии** бентонит используется в производстве моющих чистящих, отбеливающих порошков, жидкостей и паст, эмульсий, устойчивых суспензий, антикоррозионных составов для покрытия автомобилей и других транспортных средств. Бентонит заменяет пищевые жиры в мыловарении, что дает большой экономический эффект;

- в **процессе окускования железорудных концентратов** бентонит применяется для получения окатышей из железорудного концентрата, обеспечивая необходимую прочность окатыша;

- **в процессе очистки нефтепродуктов** нефтеперерабатывающая промышленность использует бентониты для очистки нефтепродуктов от различных примесей: сернистых, азотистых, органических смол и др. Требования к бентониту для этих целей определяются ТУ 6-12-109-77;

- **при бурении скважин как** порошок для буровых растворов, применяемых при бурении скважин. Качество глинистых растворов имеет особо важное значение при глубоком бурении на нефть и газ. Требование к бентониту для этих целей лимитируются ТУ 39-044-74;

- **в буферные зоны могильников** используют от загрязнения токсичными тяжелыми металлами и радионуклидами, бентонит широко используется при создании буферных зон вокруг токсичных веществ. Барьер из бентонита препятствует выносу токсичных веществ из зон захоронения. Контейнеры и стенки могильника герметизируются бентонитом. Высокая сорбционная способность бентонитов используется на территории загрязненных токсичными тяжелыми металлами и радионуклидами и др.

Таким образом, на территории республики имеются 30 проявлений или месторождений различных типов бентонитов. Исследования позволили не только подтвердить установленные факты и данные использования бентонита в лечебных целях, но и выявить новые терапевтические эффекты, в частности, вывод токсичных тяжёлых металлов и радионуклидов из организма человека, высокую эффективность лечения болезни печени, различных токсикозов.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Химический фазовый анализ алюминиевого сырья и неметаллических полезных ископаемых. - М., «Недра», 1983. - 178 с.
2. Рокова М.Л., Мачабели Г.А., Мерабишвили М.С. Поиски, разведка и оценка месторождений бентонитовых глин. - М., «Недра», 1971. - 76 с.
3. Бентониты. - М., «Наука», 1980. - 288 с.
4. Тезисы докладов Всесоюзного совещания по коллоидно-химическим проблемам экологии. - Ашхабад, 1991. - 119 с.
5. Тезисы к совещанию «Минерало-геохимические аспекты охраны окружающей среды. - СПб., 1991. - 67 с.
6. Варезкин Ю.М., Михайлова А.Н., Синицина И.Н. Очистка сточных вод // Обзорн. инф. Сер. «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов». - М., НИТЭХИМ, 1989. Вып. 87.

#### **Маълумот дар бораи муаллифон:**

- **Мирзозода Баҳодур** - д.и.т., мудири шуъбаи самаранокӣ истеҳсолот ва инфрасохтори Муассисаи давлатии “Пажӯҳишгоҳи илмӣ таҳқиқотӣ иқтисодӣ Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон”

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе к. Айни, 14а

**Тел.:** 771 77 57 77, **E-mail:** bahodur1952@mail.ru

- **Зайнудинов Сафар** - н.и.т., дотсент, мудири шуъбаи тақвияти институтсионалии кишвар ва иқтисоди рақамӣ, МД ПИТИ ВРИС ҚТ

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. Айни, 14а

**Тел.:** 988 35 53 66, **E-mail:** pol\_sz@mail.ru

- **Қаюмов Алишер Исмоилхонович** - ходими хурди илмӣ шуъбаи самаранокӣ истеҳсолот ва инфрасохтори Муассисаи давлатии “Пажӯҳишгоҳи илмӣ таҳқиқотӣ иқтисодӣ Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон”

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. Айни, 14а

**Тел.:** 918-12-40-16, **E-mail:** a.i.qayumov06@gmail.com

#### **Сведения об авторах:**

- **Мирзозода Баҳодур** - д.т.н., начальник отдела эффективности производства и инфраструктуры Государственного учреждения «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан»

**Адрес:** 73 40 02, Республика Таджикистан, г.Душанбе, ул. Айни, 14а

**Тел.:** 771 77 57 77, **E-mail:** bahodur1952@mail.ru

- **Зайнуудинов Сафар** - к.т.н., доцент, заведующий отделом институционального развития страны и цифровой экономики ГУ НИЭИ МЭРТ РТ

**Адрес:** 73 40 02, Республика Таджикистан, г.Душанбе, ул. Айни, 14а

**Тел.:** 988 35 53 66, **E-mail:** pol\_sz@mail.ru

- **Каюмов Алишер Исмоилхонович** - м.н.с. отдела эффективности производства и инфраструктуры Государственного учреждения «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан»

**Адрес:** 73 40 02, Республика Таджикистан, г.Душанбе, ул. Айни, 14а

**Тел.:** 918-12-40-16, **E-mail:** a.i.qayumov06@gmail.com

**Information about the authors:**

- **Mirzozoda Bahodur** - Doctor of Technical Sciences, Head of the Department of Production and Infrastructure Efficiency, Economic Research Institute

**Address:** 73 40 02 Republic of Tajikistan, Dushanbe, Ayni St. 14a

**Tel.:** 771 77 57 77, **E-mail:** bahodur1952@mail.ru

- **Zainudinov Safar** - candidate of technical sciences, associate professor, head of the department of institutional development of the country and digital economy of the state research institute of the ministry of economic development of the Republic of Tajikistan

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Ayni St., 14a

**Tel.:** 988 35 53 66, **E-mail:** pol\_sz@mail.ru

- **Qayumov Alisher Ismoilkhonovich** - Junior Researcher, Department of Production Efficiency and Infrastructure, State Institution "Research Economic Institute, Ministry of Economy and Trade Development of the Republic of Tatarstan"

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Ayni St., 14a

**Tel.:** 918 12 40 16, **E-mail:** a.i.qayumov06@gmail.com

## АСОСҲОИ КОНСЕПТУАЛИИ РАҚАМИКУНОНИИ РАВАНДҲОИ ИҶТИМОЙ-ИҚТИСОДӢ ДАР ШАРОИТИ РУШДИ ИННОВАТСИОНӢ

Комилов С.Ч., Ахмедов Р.Р.

**Аннотатсия.** Дар мақола хусусиятҳои раванди рақамикунонии рушди иҷтимоӣ-иқтисодӣ, ки зарурати ташаккули заминаҳои методологии арзёбии рушди иқтисодиёти рақамиро таъмин мебахшад, баррасӣ шудаанд. Иқтисодиёти рақамӣ ҳамчун фаъолияти иқтисодии пурсамари мақсаднок тавсиф дода шудааст, ки муносибатҳои иқтисодӣ оид ба истифодаи технологияҳои иттилоотӣ-коммуникатсионӣ ва рақамикунонии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодиро фарогири мебошад. Асоснок карда шудааст, ки дар ояндаи наздик афзалиятҳои гузариши рақамии соҳаҳои иқтисодиёти мамлакат бо назардошти ташаккули бозори меҳнат ва низоми омода намудани мутахассисони равияи технологиву барномасозӣ афзоиш ёфта, ба ҳамин васила ба рушди сармояи инсонӣ заминаи мустаҳкам гузошта мешавад.

**Калидвожаҳо:** рақамикунонӣ, раванди иҷтимоӣ-иқтисодӣ, рушди инноватсионӣ, сармояи инсонӣ, сиёсати инноватсионӣ

## КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Комилов С.Дж., Ахмадов Р.Р.

**Аннотация.** В статье рассматриваются особенности цифровизации социально-экономических процессов и необходимость разработки методологических основ оценки развития цифровой экономики. Цифровая экономика характеризуется как целенаправленная и эффективная экономическая деятельность и определено, что она включает в себя экономические отношения, связанные с использованием информационно-коммуникационных технологий и цифровизацию социально-экономических процессов. Обосновано, что в ближайшем будущем преимущества цифровой трансформации экономики страны будут возрастать с учетом формирования рынка труда и системы подготовки кадров в сфере технологии и программного обеспечения, закладывая, таким образом, прочную основу развития человеческого капитала.

**Ключевые слова:** цифровизация, социально-экономический процесс, инновационное развитие, человеческий капитал, инновационная политика

## CONCEPTUAL BASIS FOR DIGITALIZATION OF SOCIAL AND ECONOMIC PROCESSES IN THE CONDITIONS OF INNOVATIVE DEVELOPMENT

Komilov S.J., Akhmadov R.R.

**Annotaaion.** The article discusses the features of digitalization of socio-economic processes and the need to develop methodological foundations that enhance the development of the digital economy. The digital economy has been studied as a targeted and effective economic activity and it has been determined that it includes economic relations associated with the use of information and communication technologies and the digitalization of socio-economic processes. It is substantiated that shortly the advantages of the digital transition of the country's economy will increase taking into account the formation of the labor market and the system of training technological and software personnel, thus laying a solid foundation for the development of human potential. capital.

**Keywords:** digitalization, socio-economic process, innovative development, human capital, innovation policy

Рақамикунонии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ фароҳам овардани заминаҳои рушди инноватсионии иқтисоди кишварро дар назар дорад, ки татбиқи он, пеш аз ҳама, тавассути роҳҳои самаранок истифодаи технологияҳои иттилоотӣ-коммуникатсионӣ имконпазир аст. Дар ҳамин марҳилаи дигаргунсозии иқтисодӣ дар Тоҷикистон “Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030”, “Барномаи саноатикунонии босуръати

Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2020-2025” ва “Консепсияи иқтисоди рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2025” татбиқ шуда истодаанд. Ҳадафи стратегии Тоҷикистон рушди иқтисоди индустриалӣ (инноватсионӣ) мебошад. Татбиқи сценарияи индустриалӣ-инноватсионӣ тавассути таҳкими заминаи институтсионалии рушд, тақмили низоми ҳуқуқӣ ва таҳкими ҳифзи ҳуқуқи моликият, аз ҷумла моликияти зеҳнӣ имконпазир аст, ки ба афзоиши сармоягузори мустақими дохилии хусусӣ ва хориҷӣ мусоидат мекунад [9]. Тавре ки маълум аст, гузариши иқтисодиёт ба модели нави рушд, ба модели индустриалию инноватсионӣ дар муносибатҳои стратегӣ нигаронида шудани иқтисодиётро ба тақрирестехсоли арзиши иловашуда тавассути мунтазам ҷорӣ намудани натиҷаҳои инноватсияҳои илмӣ-техникӣ пешбинӣ менамояд.

Тоҷикистон дар марҳилаи ибтидоии рақамикунони иқтисодиёти милли қарор дорад, ки дар он ҳаҷми иттилооти бузург сохторбандӣ нашудааст, раванди ҷамъоварии маълумотҳои рақамӣ идома дорад. Аз ин рӯ, баланд бардоштани сатҳи донишҳои назариявӣ оид ба ҷараёни рақамикунони равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ зарурати ташаккули заминаҳои методологӣ ва рушди иқтисодиёти рақамиро тақвият мебахшад. Ҷараёни рақамикунони равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷорӣ намудани технологияҳои иттилоотӣ-коммуникатсионӣ ва рақамӣ имкон медиҳанд, ки дар бораи ташаккули муҳити нави иҷтимоӣ, бозори сифатан нави меҳнат бо назардошти дигаргуниҳои психофизиологии ҳуди инсон ва ташаккули модели нави одаи эҷодкор таҳқиқотҳои махсус гузаронида шаванд. Гузашта аз ин, асоси инқилоби ҷорӣ саноатӣ дар равандҳои рақамикунонӣ зухур ёфта, дар доираҳои илмӣ ҳамчун «иқтисоди инноватсионӣ», «иқтисоди дониш», «иқтисоди рақамӣ» тавсиф карда мешавад.

Истилоҳи «рақамикунонӣ» (дар тарҷумаи англисӣ - «**digitization**») рақамисозӣ ё рақамикунони иқтисодиёт ва ҷомеа маънидод карда шуда, аксар вақт ҳамчун трансформатсия дар соҳаи иҷтимоӣ-иқтисодӣ тавассути ҷорӣ намудани технологияҳои рақамии ҷустуҷӯ, эҷод, коркард, мубодила ва интиқоли маълумот истифода бурда мешавад [2].

Ҷунин мафҳум дар доираҳои илмӣ ҳамчун як мафҳуми нави «иқтисодиёти рақамӣ» бори аввал соли 1995 эътироф гардида буд. Мафҳуми мазкурро маротибаи аввал олим-барномасозии амрикоӣ Николас Негропonte аз Донишгоҳи Массачусетс ҳамчун мафҳуми илмӣ алоҳида пешниҳод намуд. Дар шароити муносири рушди заминаҳои назариявӣ ва методологии иқтисодиёт мафҳуми мазкур дар ҷаҳон ба таври васеъ мавриди истифода қарор дорад. Онро на танҳо иқтисоддонони касбӣ, менечерон, бозоршиносон, молиячиён, балки сиёсатмадорон, соҳибкорон, рӯзноманигорон ва мутахассисони соҳаҳои касбӣ низ васеъ истифода мебаранд [4]. Як қатор муҳаққиқони ватаниву хориҷӣ иқтисодиёти рақамиро ҳамчун фаъолият оид ба ташкил (бунёд), паҳнсозӣ, истифодабарии технологияҳои рақамӣ ва молу хизматрасонӣ, технологияи ҷамъоварӣ, нигоҳдорӣ, коркард, ҷустуҷӯ, интиқол ва пешниҳоди маълумот дар шакли электронӣ маънидод менамоянд.

Бояд қайд намуд, ки иқтисодиёти рақамӣ ҳамчун фаъолияти иқтисодии пурсамари мақсаднок муносибатҳои иқтисодиро оид ба истифодаи технологияҳои иттилоотӣ-коммуникатсионӣ ва рақамикунони равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ муайян мекунад. Ҷунин фаъолият талаботи инноватсионии истехсолот ва одамонро қонеъ мегардонад. Маҳсулот на танҳо шакли ашёвӣ дошта бошад ва неъматӣ моддӣ гардад, балки истехсолоти ғайримоддӣ-технологӣ ва сармояи зеҳнӣ низ шуда метавонад.

Ҳамин тариқ, дар ҷумҳурӣ зарурати бунёди шароитҳои мусоиди қонунӣ, ташкилӣ, иқтисодӣ ва молиявӣ таҳкими фаъолияти инноватсионӣ, инчунин фаъолияти соҳаи рақамикунони равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ба миён омадааст.

Трансформатсияи рақамии иқтисодиёт ба таҷдиди инноватсионии соҳаҳои иқтисодии миллии ҷиҳати ташаккули маҷмӯи стандартҳо ва омехтасозии донишҳои муҳим ва ҷоннок намудани фаъолияти инноватсионӣ дар асоси истифодаи технологияҳои рақамӣ равона карда шудааст. Ин, дар навбаи худ, таҳияи низоми захираҳои инфрасохтори ҳалли вазифаҳои идоракунии, ташаккули равандҳои технологиву зеҳнӣ, ташкили инфрасохтори рақамӣ барои ҳалли масъалаҳои инноватсионӣ-технологӣ ва ташкили қабули қарорҳои идоравӣ дар асоси маълумоти рақамӣ ё падидаҳои физикӣ, инчунин интерфейсҳои тақозо менамояд.

Имрӯз ташаббусҳои креативии инноватсионӣ ҳамчун ҷузъи асосии иқтисодиёти креативӣ ва инноватсионӣ ба сифати як қувваи пешбарандаи низоми миллии инноватсионии мамлакатҳои рушди саноатидоштаи ҷаҳон баромад намуда истодааст, ки муътадилияти рушди иҷтимоӣ-иқтисодиро дар солҳои оянда таъмин хоҳад кард [1].

Инқилоби рақамӣ барои афзоиши босуръати ҳиссаи «одамони нав» бо ҳавасмандии мустақили истеъдод, идоракунандаи рафтори худ бо донишҳои илмӣ ва дарки оқилонаи афкори мантикии пешгирикунандаи таъсирҳои рӯҳӣ шароит фароҳам меорад. Аз ҳисоби ихтисор намудани одамони мафкураашон ба таъсирҳои беруна дучор гардида, қоидаҳои стандартии рафтори иҷтимоӣ ва ба осонӣ пешниҳодшаванда идора карда мешаванд [10]. Ба ин маънӣ, инсониятро ҷаҳиши таҳавулоти сифатан нава аз ҳисоби нисбатан зиёд гардидани фаъолнокии эҷодии одамон интизор аст [14].

Раванди пайдоиши табақаи нави коргарон, ки донишхоро идора мекунанд ва дорои дониши роҳи усулҳои рушди технологияҳои иттилоотӣ, коммуникатсионӣ ва рақамӣ мебошанд, пурзӯр мегардад. Онҳо қодиранд, ки ҷиҳати ҳалли қарорҳои инноватсионӣ мустақилона миқдори зиёди иттилоотро ҷустуҷӯ ва таҳлил намоянд. Онҳо бештар кормандони меҳнати зеҳнӣ ҳастанд, ки дар иқтисодиёти инноватсионӣ талабот ба онҳо мунтазам тамоюл ба афзоиш дорад. Бояд қайд намуд, ки рақамикунонии иқтисодиёт ҳамчун фаъолияти иқтисодии мақсадноки пурсамар ишора менамояд, ки муносибатҳои иқтисодӣ дар самти истифодабарии технологияҳои иттилоотӣ-коммуникатсионӣ ва рақамикунонии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ дорои шакли махсуси ҷамъиятӣ мебошанд.

Рақамикунонии иқтисодиёт дар бисёр маврид доираи истифодабарии технологияҳои муосири иттилоотӣ-коммуникасиониро васеъ намуда, барои пайдошавӣ ва рушди технологияҳои навини пурнатиҷа, қабули қарорҳои идоракунии инноватсионӣ заминаи муҳим гузошта, раванди иттилоотиро бо падидаҳои навини технологӣ омехта ва бо шиддат дигаргун месозад. Ҳамин тариқ, дар ҷумҳурӣ бунёди шароити мусоиди меъёрӣ-ҳуқуқӣ, ташкилӣ, иқтисодӣ ва молиявӣ таҳкими фаъолияти инноватсионӣ, баҳусус рақамикунонии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ зарур ва муҳим мебошад.

Дар шароити муосири таҷдиди иқтисодиёт нақши иттилоот нисбатан боло меравад, ки ҳам дар истехсоли неъматҳои иттилооти рақамӣ ва ҳам дар азнавтабдилдиҳии амалиётҳои қаблии дигар намуди фаъолияти иқтисодӣ зоҳир мегардад. Дар қатори мафҳумҳои зикргардида хусусиятҳои умумиро мушоҳида намудан мумкин аст, ки асосан дар мафҳумҳои рақамикунонӣ ё иқтисодиёти рақамии сатҳи ҷаҳонӣ, паҳнкунӣ ва истифодаи технологияҳои иттилоотӣ-коммуникатсионии муосир ифода меёбанд.

Дар фаъолияти инноватсионӣ захираҳо ҷузъи калидӣ маҳсуб меёбанд, гарчанде ҳаракати онҳо дар худ субъекти «харобкории бунёдкунандаро» инъикос менамояд. Моҳияти асосии ин мафҳумро, ки Й. Шумпетер пешниҳод кардааст, ҳамчун фаъолияти ширкате, ки дар худ технологияҳои муосирро барои оғози фаъолияти самаранок татбиқ намудааст, фаҳмидан мумкин аст [12]. Маҳз рақамикунонии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ корхонаҳои рақобатку-

нандаро ҳам барои тақлиди навоарӣ ва ҳам барои ҷуброн намудани самарай ба дигар роҳ ба дастоварда метавонанд талаб намояд.

Ҳамин тавр, дар назарияи инноватсионӣ чунин ҷузъи иқтисодӣ ба вуҷуд меояд: танҳо имкониятҳои потенсиалии тақмили технологӣ барои тақсимои оммавии онҳо кифоя нестанд, гарчанде, ки онҳо метавонанд боиси афзоиши нишондиҳандаҳои истеҳсолӣ ё иқтисодӣ шаванд [11]. Ин падида, ба андешаи мо, бо имкониятҳои рушди раванди инноватсионӣ дар асоси истифодаи технологияҳои иттилоотӣ, коммуникатсионӣ ва рақамӣ шарҳ дода мешавад.

Дар мувофиқа бо натиҷаҳои бадастомада ва вазъи кунунӣ дар ҷаҳон марҳилаи анҷомёфтани коҳишёбии рушди иқтисодӣ-давраи панҷумро ифода мекунад. Пас аз он давраи навбатии технологӣ, ки дар натиҷаи рақамисозӣ ба вуҷуд омадааст, бояд ба оғози давраи шашум – иқтисоди рақамӣ оварда расонад. Ҳар яки онҳо як маркази муайяни технологӣ дорад ва бо технологияҳои ҳамшабеҳ фаро гирифта шудаанд, ки омили рушди иқтисодӣ буда, дер ё зуд бо навоарихои технологияи муосир иваз карда мешаванд [6].

Рушди саноатии давраи ҳозира, инқилоби чоруми саноатӣ ё «Индустрия - 4.0» ҳамчун натиҷаи омезиши технологияҳои иттилоотии нав бо технологияҳои саноатии автоматизатсияшуда мебошад, ки истифодаи васеи техникаи компютерӣ, микроэлектроника, телекоммуникатсия ва афзоиши истеҳсолоти воситаҳои алоқаро таъмин менамояд.

Мафҳуми «Индустрия - 4.0» маротибаи аввал соли 2011 дар намоишгоҳи Ганновер мавриди истифода қарор гирифта буд. Яке аз назариячии шинохтаи инқилоби чоруми саноатӣ К. Шваб онро ҳамчун як раванди ҳамкорихои виртуалӣ (маҷозӣ) ва низомҳои истеҳсолот дар сатҳи байналмилалӣ, инчунин, синтези технологияҳои физикӣ, рақамӣ ва биологӣ маънидод намуда буд [13]. Ба унсурҳои асосӣ ва зухуроти инқилоби чоруми саноатӣ рақамикунонии умумӣ чӣ дар иқтисодиёт ва чӣ дар ҳаёти ҷамъиятӣ, зехнияти сунъӣ, маводи интернетӣ ва роботкунонии истеҳсолот, воситаҳои автономии нақлиёт, технологияи истеҳсолӣ дар асоси наشري 3D, нано- ва биотехнология, бунёди маводҳои нави дорои хусусиятҳои технологияҳои муосир дар энергетика ва ғайраҳо дохил мешаванд [3]. Хусусияти рушди инноватсионӣ дар шароити табaddулотии рақамӣ дар ягонагии ин равандро зоҳир мегардад, ки имкониятҳои барномасозии самаранокӣ рушди истеҳсолоти саноатиро таъмин менамоянд. Муҳити рақамӣ имконият дорад, ки тобоварии ташаккули кормандони касбияти баланддостаро аз рӯи талаботи корфармоён таъмин намояд.

Дар баробари ин, рушди саноатии минбаъда ташаккул ва татбиқи стратегияи идоракунии таъминоти кадрӣ раванди инноватсиониро пешниҳод менамояд, ки дар инҳо асос меёбад: якум - баҳисобгирии тамоюлҳои ҷаҳонии таъминоти кадрӣ рушди инноватсионии саноат; дуум - ташкили таҳлили стратегияи рушди инноватсиониву технологӣ ва ҷорӣ намудани технологияҳои рақамӣ дар корхонаҳои саноатӣ; сеюм - ташкили такрористеҳсоли васеи кадрӣ неруи инноватсионӣ ва низомии таҳсилоти бефосилаи касбӣ. Гузашта аз ин, талабот дар идоракунии неруи эҷодии бунёдкунандаи донишҳои нав ва ташаккулдиҳандаи ақидаҳои созандаи таълимгирандагон аҳамияти муҳим дорад.

Барои ин, ташаккули сиёсати таъмини оморасозии касбии самаранок дар шароити рақамикунонӣ барои ба даст овардани дониш дар соҳаи инноватсия, ҳавасмандӣ ба таҳсилот ва фаъолияти инноватсионӣ мусоидат мекунад.

Рушди технологияҳои рақамӣ дар сатҳи соҳаҳо, истеҳсолот, корхонаҳо, минтақаҳо ва ҳукумати рақамӣ, инчунин ба имкониятҳои нави бозори меҳнат дар муҳити рақамии ҷаҳонӣ ва дар асоси он ташаккул додани самти инноватсионии шуғл таъя менамояд. Таҳқиқоти Донишгоҳи Оксфорди ИМА муайян намудааст, ки 50 % ҳамаи ҷойҳои корӣ ва касбҳои имрӯза дар давоми 25 соли наздик аз байн мераванд ё пурра автоматӣ кунонида мешаванд [11].

Чунин вазъият зарурати баҳисобгирии тағйироти муҳити беруна ва мушкилоти техно-  
логиро нишон медиҳад, ки аввалан вазифаи коркарди чораҳои маҷмуиро оид ба омода наму-  
дани кадрҳои ба талаботҳои бозори меҳнат ҷавобгӯ ҳал намуда, сипас маҷрои касбии мута-  
хассисонро бо назардошти ташкили таҳсилоти касбии бефосила тағйир бояд дод. Ташаккули  
муҳити иҷтимоӣ ба рушди назарияи эҷодии шахсӣ ва ташкилотҳо асос меёбад. Ҷузъи тар-  
кибии эҷодиётро далели қонеъкунанда, сатҳи баланди донишҳои соҳавӣ ва маҳорати исти-  
фодабарии тафаккури эҷодӣ ташкил медиҳад. Ҳамаи ин нишон медиҳад, ки модели эҷодко-  
ронаи одам ба асосҳои объективии ташаккули иқтисодиёти инноватсионии созанда мубад-  
дал мегардад, ки моҳияти асосии онро дониш ва ақидаҳои инноватсионии созанда ташкил  
медиҳад. Ташаккули иқтисодиёти инноватсионӣ бо тағйиротҳои куллии меҳнат, коргарону  
шуғли онҳо, ки дар маҷмӯъ муҳити дохила, шаклҳо, механизмҳо ва асосҳои институтсио-  
налии бозори меҳнатро дигаргун менамоянд, дар омезиш аст. Дар робита бо ин, стратегияи  
диверсификасияи ҷойҳои корӣ ва ташкили шаклҳои нави шуғли аҳоли бояд яке аз стра-  
тегияҳои асосии рушди иқтисодиёти миллӣ гардад. Барои иқтисодиёти Тоҷикистон ин масъ-  
ала аҳамияти махсус пайдо намуда истодааст, гарчанде саноатикунони босуръати мамлакат  
чораҳои зарурии ташкилӣ-иқтисодӣ давлатиро оид ба таъмини шуғли пурмаҳсул дар тамо-  
ми соҳаҳои иқтисоди миллӣ тақозо менамояд. Ҳамаи ин зарурияти коркард ва татбиқи сама-  
раноки сиёсати омода намудани мутахассисони касбиро барои дарёфти дониш дар соҳаи ин-  
новатсия, ҳавасмандӣ ба омӯзиши фаъолияти инноватсиониро бештар мегардонад.

Дар баробари ин, ба ҳайси маҳаки асосии арзёбии сифати қувваи корӣ зимни рақами-  
кунонии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ неруи бунёди инноватсияҳоро ҳисобидан мумкин аст.  
Чунин равиш раванди ташаккул ва арзёбии баландшавии сатҳи сифатнокии қувваи корӣ, им-  
конияти татбиқи мақсадҳои стратегӣ ва муайянсозии тамоюлҳои дарозмуҳлати рушди тала-  
бот ба қувваи кории касбиятҳои гуногунро дар корхонаҳои соҳаҳои иқтисоди миллӣ бештар  
мегардонад [5]. Ин, дар навбати худ, тағйироти куллиро дар қонунгузори меҳнатӣ, ташак-  
кулёбии воситаҳои танзими давлатии муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ, таъминоти ниҳоди-  
кунонии низоми ҳамкориҳо, тағйироти сохтории низоми таҳсилоти касбӣ, ҷорӣ намудани  
шаклҳои нави инноватсионии ҳамкориҳои иҷтимоиро тақозо менамояд.

Қобили қайд аст, ки рақамикунони равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ инчунин бо имкони-  
ятҳои нави таъминоти кадрӣ рушди инноватсионии иқтисоди миллӣ алоқамандии зич до-  
рад. Таъминоти кадрӣ фаъолияти инноватсионӣ ҳамчун ҷузъи калидии низоми инноватсио-  
нии миллӣ рушди тайёркунии мақсадноки мутахассисони болаёқатро дар фаъолияти инно-  
ватсионӣ бо назардошти афзоиши ҳамасолаи нақши дониш, илм ва технологияҳо дар рушди  
иқтисодӣ тақозо менамояд. Бо мақсади афзоиши минбаъдаи самаранокии истифодабарии не-  
руи кадрӣ дар шароити тавсеаи фаъолияти инноватсионӣ дар асоси рақамикунони раванд-  
ҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ, якум, рушди инфрасохтори низоми таъминоти кадриро тақозо мена-  
мояд. дуюм, рушди инноватсионии ояндабинии нақшавии таъминоти кадрӣ ва таҳсилоти  
иловагии касбиро талаб менамояд, сеюм, ба маротиб афзоиш додани сармоягузориҳо дар  
рушди низоми таъминоти кадрӣ ва баландбардории сифати стандартҳои давлатии таълимии  
ҷавобгӯ ба талаботҳои мунтазам фаъолкунонии фаъолияти инноватсионӣ зарур аст, чорум,  
рушди низоми таҳсилоти иловагии касбӣ, омода намудани мутахассисони дорои донишу ма-  
лакаҳои касбӣ дар самти рақамикунони равандҳои ташкилӣ-иқтисодӣ ва илмӣ-технологӣ  
хеле муҳим аст.

Бояд гуфт, ки рақамикунони иқтисодиёт ҳамчун шакли фаъолияти иҷтимоӣ-иқтисодӣ  
дар асоси шабакаи ҷаҳонии электронӣ ва истифодаи оқилонаи технологияҳои иттилоотӣ-иқ-  
тисодӣ рушд ёфта, имкониятҳои нисбатан коҳиш додани на танҳо хароҷоти вақти корӣ, бал-



ки харочоти трансаксияро фароҳам меорад. Аз ин рӯ, дар ояндаи наздик афзалиятҳои гузариши рақамии соҳаҳои иқтисодии мамлакат бо назардошти ташаккули бозори меҳнат ва низоми омода намудани кадрҳои равияи технологиву барномасозӣ афзоиш меёбанд.

Дар “Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030”, “Консепсияи иқтисоди рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон” мундариҷаи умумии истифодабарии технологияҳои рақамӣ барои ноил гардидан ба ҳадафҳои олии рушди мамлакат, хусусан баландбардории сатҳи зиндагии аҳоли, баробаршавии ғавраи бо сатҳи миёнаи зиндагии аҳоли ва коҳишдиҳии нисбии сатҳи камбизоатӣ инъикос шудаанд. Ҳамзамон, татбиқи ҳадафҳои афзалиятноки рушди иқтисодии ҷумҳурӣ, ба монанди таъмини истиқлолияти энергетикӣ ва амнияти озуқаворӣ, баровардани ҷумҳурӣ аз бунбасти коммуникатсиониву табдил додани он ба кишвари транзитӣ, саноатикунории босуръати мамлакат ва ташкили ҷойҳои кори нав дар назар дошта шудааст, ки дар онҳо рақамикунории равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ дар шароити инноватсионӣ нақши муҳим мебозад.

Дар баробари муайян намудани афзалиятҳои рушди иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва самтҳои асосии рушди иқтисодии рақамии Тоҷикистон як қатор мушкилиҳои мавҷуддаи неруи инноватсионии саноати мамлакатро дар шароити муосири дигаргуншавиҳои иқтисодӣ ҷудо намудан мумкин аст:

- яқум, норасоии захираҳои молиявии давлатӣ ва сармояи хусусӣ барои пешбурди фаъолияти инноватсионӣ;
- дуҷум, ҳаҷми нокифояи харочоти давлатӣ барои соҳаи илм, ки мутаносибан дар сохтори маҷмуи маҳсулоти дохилии кишвар ҳиссаи камтаринро ташкил медиҳанд;
- сеҷум, мавҷуд набудани шароитҳои институтсионалӣ барои ҷалб ва истифодабарии захираҳои молиявии бахши хусусӣ вобаста ба эҳтимоии манфиатҳои тарафайн;
- чорҷум, ташаккули инфрасохтори инноватсионии рушди соҳаи саноат;
- панҷҷум, нокифоягии мутахассисони касбӣ ва кормандони илмӣ дар соҳаи инноватсия, ҳамзамон суръатбахшӣ ба фаъолияти онҳо дар самти рақамикунории равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ғ.

Дар шароити вазъи нугувори бозор, вобаста ба хусусиятҳои рушди соҳаи хизматрасонии аҳолии Тоҷикистон дастрасии хизматрасониҳои иҷтимоӣ ҳангоми ташкилу пешниҳоди хизматрасониҳои иҷтимоӣ дар шакли рақамӣ нобоварӣ ва номутобиқшавӣ эҳсос карда мешавад. Масалан, кафолати ҳифзи маълумоти шахсӣ, дастрасии душвор ба захираҳои интернетӣ, бахусус интернетӣ баландсуръат, норасоии таҷҳизоти рақамӣ, пешниҳоди хизматрасониҳои иҷтимоӣ дар шакли «он-лайн», инчунин, дар ҷунин шакл қонеъ гардонидани талаботи аҳоли, нокифоягии сатҳи дониш ва истеъдодҳои истифодабарии захираҳои рақамӣ ва ғайра ба мушоҳида мерасанд [7].

Механизми таъмини равандҳои ташкил ва татбиқи навоариҳои технологӣ, ташкилӣ ва иттилоотии хизматрасониҳои муҳими иҷтимоӣ дар заминаи низоми инноватсионии миллии мамлакат ба ноилшавии натиҷаҳои иҷтимоӣ-иқтисодии рушди муътадили бозор, фаъолгардонии неруи кадрӣ ва технологӣ, бахусус, таҳияи паҳлуҳои муфиди мутобиқшавии раванди инноватсионии рушди иҷтимоӣ-иқтисодӣ нигаронида мешаванд [8].

Рушди инноватсионӣ ва рақамикунории равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ истифодабарии донишҳои муассири технологияҳои иттилоотиро тақозо менамояд. Зеро ҷунин ҳадаф ба соҳаҳои иқтисодии миллий имкон медиҳад, ки мунтазам сармояи зеҳнӣро ҷалб ва тавлид намуда, ба ин васила ба рушди сармояи инсонӣ заминаи устувор гузошта шавад. Дар баробари ин, ҳамамола талабот ба омода намудани мутахассисони болаёқат дар шароити рақамикунории иқтисодӣ дар самти рушди инноватсионӣ меафзояд. Гузашта аз ин, дар Консепсияи рақами-

кунонии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар давраи аввали татбиқи он омода намудани мутахассисони касбӣ ва ҳайати идоракунанда барои таҳияи лоиҳаҳои рақамӣ, инчунин ташкили низоми омода намудани мутахассисони касбӣ дар мактабҳои олӣ ва корхонаҳо ҷиҳати рушди истеҳдодҳои рақамии аҳоли дар назар дошта шудаанд. Маҳз барои ҳамин, дар шароити бо маром такмил ёфтани меъёру талаботи бозори меҳнат, тағйирёбии сохтори бозорҳои молу хизматрасонӣ, инчунин дигаргуншавии муносибату шаклҳои фаъолияти иқтисодӣ барои Тоҷикистон ҳамчун узви хоҷагии ҷаҳонӣ таҳия ва татбиқи стратегияи рушди рақамикунонии соҳаҳои иқтисоди миллӣ, бахусус равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ, бо назардошти рушди маҳорати рақамии кормандони соҳа дар заминаи консепсияи рушди стратегияи иқтисодиёти мамлакат афзалияти бештар касб мекунад.

## АДАБИЁТ

- 1.Ахмадов Р.Р. Разработка и внедрение методологии инновационного развития социально значимых услуг в сельской местности// Инновационная парадигма экономических механизмов хозяйствования [Электронный ресурс] / Сборник научных трудов VIII Международной научно-практической конференции / Научн. ред. С.П. Кирильчук; редкол.: Г.А. Штофер, Н.А. Логунова. - Симферополь: ИТ «АРИАЛ», 2023. - С. 51.
- 2.Губанов С.С. Державный прорыв. Неоиндустриализация России и вертикальная интеграция. - М: Книжный мир, 2012. - 224 с.
- 3.Гусов А.З., Редкина О. Б. Социальные ресурсы и риски промышленной революции 4.0 в России//Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3, Экономика. Экология. - Волгоград, 2019. - Т. 21. № 1. - С. 5-12.
- 4.Цифровая экономика: глобальные тренды и практика российского бизнеса» // Доклад / Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://imi.hse.ru/pr2017\\_1](https://imi.hse.ru/pr2017_1) (Дата обращения: 25.12.2017).
- 5.Комилов С.Дж. Теория инновационного развития / Монография. - Душанбе: “Шарки озо”, 2019. - 264 с.
- 6.Комилов С.Дж., Ахмадов Р.Р. Инновационное развитие сферы социально значимых услуг в сельской местности Республики Таджикистан // Евразийский международный научно-аналитический журнал «Проблемы современной экономики». - М., 2023, № 3(87). - С. 173-176.
- 7.Комилов С.Дж., Ахмадов Р. Р. Цифровизация социальных услуг в условиях неблагоприятной конъюнктуры рынка // Вестник Таджикского национального университета Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе, ТНУ. - 2022. - №10. - С.163-166.
- 8.Львов Д.С., Глазьев С.Ю. Теоретические и прикладные аспекты управления НТП // Экономика и математические методы. - М., 1986. - № 5. - С.3-15.
- 9.Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030 //adlia.tj> show \_doc.fwx? rgn=127827
- 10.Поршнев Б. О начале человеческой истории (Проблемы палеопсихологии). - М., Мысль, 1974 - 487 с.
- 11.Шумпетер Й. Теория экономического развития. Капитализм, социализм и демократия - М.: “Эксмо”, 2008. - 455 с.
- 12.Шумпетер Й. Теория экономической динамики. - М., 1996. - 540 с.
- 13.Шваб К. Четвертая промышленная революция. - М.: Экспо, 2016. - 138 с.
- 14.<https://glazev.ru/articles/6-jekonomika/54923-velikaja-tsifrovaja-revoljutsija-vyzovy-i-perspektivy-dlja-jekonomiki-i-veka>

### *Маълумот дар бораи муаллифон:*

- **Комилов Сирочиiddин Ҷалолиddинович** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор, профессори кафедраи назарияи иқтисод ва иқтисоди ҷаҳонии ДСРТ

**Суроға:** 73 40 25, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. Мирзо Турсунзода, 30

**Тел.:** 917 50 54 01, **E-mail:** sirodj.tj@mail.ru

- **Аҳмадов Раҳимҷон Раҷабович** - номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсенти кафедраи идоракунии давлатӣ ва маҳаллӣ, ДМТ

**Суроға:**73 40 25, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, хиёбони Рӯдакӣ, 17

**Тел.:** 919 20 20 66, **E-mail:** 0609.ru@mail.ru

**Сведения об авторах:**

- **Комилов Сироджиддин Джалалиддинович** - д.э.н., профессор, профессор кафедры экономической теории и мировой экономики РТСУ

**Адрес:** 73 40 25, Республика Таджикистан, г. Душанбе. ул. Мирзо Турсунзаде, 30

**Тел.:** 917 50 54 01, **E-mail:** sirodj.tj@mail.ru

- **Ахмадов Рахимджон Раджабович** - кандидат экономических наук, доцент кафедры государственного и местного управления, ТНУ

**Адрес:** 73 40 25, Республика Таджикистан, г. Душанбе, проспект Рудаки, 17

**Тел.:** 919 20 20 66, **E-mail:** 0609.ru@mail.ru

**Information about the authors:**

- **Komilov Sirojiddin Jaloliddinovich** - doctor of economics, professor of the department of economic theory and world economy of the Russian-Tajik (Slavic) University

**Address:** 73 40 25, Republic of Tajikistan, Dushanbe. Mirzo Tursunzade st., 30

**Tel.:** 917 50 54 01, **E-mail:** sirodj.tj@mail.ru

- **Akhmadov Rahimjon Rajabovich** - PhD in economics, associate professor of the department of state and local government, Tajik National University

**Address:** 73 40 25, Republic of Tajikistan. Dushanbe, Rudaki Avenue, 17

**Tel.:** 919 20 20 66, **E-mail:** 0609.ru@mail.ru

## МУАММОҲОИ РУШДИ КИРМАКПАРВАРӢ ВА РОҲҲОИ ҲАЛЛИ ОНҲО

Шарифов З.Р., Хомидов А.У.

**Аннотатсия.** Дар мақола роҳҳо ва имкониятҳои васеъ гардонидани майдонҳои тутзор, таъмин намудани зичии меъёрии дарахтон, баланд бардоштани ҳосилнокии ҳар як бех дарахти тут, ҳарчи бештар чамъоварӣ намудани барг аз ҳар бех, баланд бардоштани ҳосилнокии ҳар як қуттӣ кирмак нишон дода шуда, дар ин замина имкониятҳои афзун гардонидани истеҳсоли пилла ошкор карда шуда, дурнамои нишондиҳандаҳои рушди соҳа аниқ карда шудааст. Оид ба рушди минбаъдаи кирмакпарварӣ, истеҳсол ва коркарди саноатии пилла, аз нав барқарар намудани саноати коркарди пилла, ташкили корхонаҳои шохиву атласбофӣ дар шаҳраку ноҳияҳо дар партави дурнамои рушди ҳунарҳои мардумӣ пешниҳоду тавсияҳо таҳия гардидаанд.

**Калидвожаҳо:** кирмакпарварӣ, дарахти тут, барги тут, тухми кирмак, синни кирмак, рафҳо, меъёри ҳӯрокдиҳӣ, дастаҳо, печиш, нахи пилла, абрешим, коркарди саноатии пилла, атласбофӣ, шохибобӣ, ҳосилнокии тутзорҳо, ҳосилнокии қуттии кирмак, нархи кирмак, нархи пилла, ҳаҷми истеҳсоли пилла, даромаднокии соҳа

## ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ КОКОНОВОДСТВА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Шарифов З.Р., Хомидов А.У.

**Аннотация.** В статье показаны пути и возможности расширения тутовых полей, обеспечения стандартной густоты деревьев, повышения продуктивности каждого тутовника - сбора как можно большего количества листьев с каждого дерева, увеличения продуктивности каждого ящика гусениц шелкопряда, определено производство коконов, рассчитаны перспективы показателей продуктивности полей тутовых насаждений и червячных ящиков. Подготовлены ряд предложений и рекомендаций по дальнейшему развитию отрасли, производства и промышленной переработки коконов на основе возрождения промышленности по переработке коконов, организации предприятий атласного ткачества в свете перспективы развития народных промыслов.

**Ключевые слова:** шелководство, тутовое дерево, листья тутового шелкопряда, семья тутового шелкопряда, возраст тутового шелкопряда, стеллажи, норма кормления, грозди, кокон, прядение, коконное волокно, шелк, промышленная переработка кокона, атласное ткачество, шелководство, продуктивность тутовых полей, продуктивность коробочки тутового шелкопряда, затраты, цена личинок, цена коконов, объем производства коконов, рентабельность отрасли

## THE MYSTERIES OF THE SILKWORM AND WAYS TO SOLVE THEM

Sharifov Z.R., Khomidov A.U.

**Annotation.** The article shows ways and possibilities for expanding mulberry fields, ensuring standard tree density, increasing the productivity of each mulberry tree - collecting as many leaves as possible from each tree, increasing the productivity of each mulberry box, and in this context there are more opportunities, the production of cocoons is determined, and the prospects for indicators are calculated productivity of tobacco fields and worm bins and volumes of tobacco leaf production and cocoon production. There are a number of proposals and recommendations for the further development of vermiculture, production and industrial processing of cocoons based on improving the organization of the industry, creating an industry for processing cocoons, organizing royal and satin weaving enterprises in cities and regions in the light of the perspective of the development of folk crafts.

**Key words:** sericulture, mulberry tree, silkworm leaves, silkworm seed, age of the silkworm, racks, feeding rate, bunches, cocoon, spinning, cocoon fiber, silk, industrial cocoon processing,

satin weaving, sericulture, productivity of mulberry fields, productivity silkworm bolls, costs, price of larvae, price of cocoons, volume of cocoon production, profitability

Дар гузаштаи дур ва наздик кирмакпарварӣ, саноати коркарди пилла, истеҳсоли матоҳои абрешимин ва атласу адрасбофӣ соҳаҳои анъанавии мардуми тоҷик ба шумор мерафтанд. Атласу адрасбофӣ, ки дар заминаи соҳаи мазкур ташаккул ёфта, пеш мерафт, бо санъати волои худ ҷаҳониёнро мафтун сохта буд. Аммо дар натиҷаи воқеаҳои сиёсии солҳои 90-уми асри гузашта, барҳам хӯрдани колхозу совхозҳои дорои раванди муташаккили истеҳсолот таваҷҷӯҳ ба соҳаи кирмакпарварӣ заиф гардида, миқдори зиёди дарахтони тут - заминаи асосии хӯроки кирмак - бо мақсадҳои гуногун бурида, нобуд карда шуданд. Бо гузаштан ба муносибатҳои нави бозорӣ дар Тоҷикистон зарурияти пурра аз нав барқарорнамоии соҳа ба миён омад. Ҳолати мазкур зарурияти аз ҷиҳати илмӣ мавриди таҳқиқ қарор додани проблемаҳои мавҷудаи рушди соҳаи кирмакпарвариро муҳим гардонид.

Дар шароити рушди муносибатҳои нави иқтисодӣ ва фаъолияти рақобати озод ҳар як соҳаи иқтисодиёт ва шаклҳои хоҷагидорӣ ташаккул ва рушд ёфта, роҳҳо ва усулҳои фаъолияти бештар самаранокро ҷустуҷӯ менамоянд. Танҳо чунин муносибат ба ташкили истеҳсолот ва низоми пешбурди хоҷагиҳо ба наҷотёбии соҳа мусоидат мекунад. Дар чунин шароит ва бо назардошти хусусиятҳои хоси соҳаи кишоварзӣ таъмини рушди устувори он имконпазир мегардад. Дар ин замина рушди кирмакпарварӣ ва истеҳсоли пилла муносибати махсусро талаб мекунад.

Дар раванди барқароркунии саноати атласу адрасбофӣ аз тарафи Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ, Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон эълон гардидани панҷсолаи рушди ҳунарҳои халқӣ, ки яке аз самтҳои дар шахру ноҳияҳо ва шаҳракҳои аҳолинишини ташкил кардани фаъолияти атласбофию қолинбофӣ мебошад, нақши муҳим гузошт. Ин ташаббус, дар навбати худ, зарурияти барқароркунии ва рушди бемайлони соҳаи кирмакпарвариро ба миён овард.

Истеҳсоли пилла заҳмати гарон, таваҷҷӯҳи доимӣ, хароҷот ва қувваи кории зиёдро талаб менамояд. Кирмакро, ки дарозияш аз 3 мм зиёд нест, дар хоҷагиҳои пиллакор дар инкубаторҳо, дар ҳарорат ва намнокии махсус давоми 8-10 рӯз аз тухм мебароранд. Кирмак басо нозук буда, аз рӯзи нахустини пайдоиш ба ҳарорати вижаи парвариш ниёз дорад.

Кирмакпарварӣ ба қабili соҳаҳои бепартов мансуб аст, зеро ба ғайр аз маҳсулоти асосии он (пилла) дигар кулли маводҳои баъди ҷамъоварии пилла боқимонда дар рӯзгори мардум ва соҳаҳои гуногун мавриди истифода қарор мегиранд. Аз ҷумла, шоҳаҳои тут баъди баргашонро истеъмол кардани кирмак дар хонадони кирмакпарварон ҳамчун маводи сӯзишворӣ истифода мешаванд. Наҷосати кирмак, ки таркибаш дорои зиёда аз 9 % нитроген мебошад, барои парвариши зироатҳо ба ҳайси нурии маъданӣ корбаст карда мешавад. Зочаи пилла, ки баъди коркард ва ресидани нахи абрешим боқӣ мемонад, серғизотарин маводи хӯрокаи барои парвариши ҷӯҷаҳо маҳсуб меёбад.

Коркарди пилла соҳаи афзалиятноки саноати мамалакат ба ҳисоб рафта, ба дастрас будани ашёи хоми дохилӣ ва ташкили шумораи зиёди ҷойҳои корӣ мусоидат мекунад. Дар айни замон дар ҷумҳурии 3 корхона - ҶДММ «ВТ - Силк» (шаҳри Хуҷанд), ҶДММ «Дук» (ноҳияи Шаҳритус) ва ҶСК «Пиллаи Тоҷик» (шаҳри Душанбе) мавҷуд

мебошанд. Неруи солонани онҳо оид ба коркарди пилла дар як сол 570 тоннаро ташкил карда, шумораи кормандони доимӣ ва мавсимии онҳо 45 ҳазор нафар мебошад.

Асоси пилларо нахи он ташкил медиҳад. Ба иттилои Вазорати саноат ва технологияи нав, дар мамлакат танҳо 1 корхонаи матоъбофӣ фаъолият мекунад, ки соли 2021 ҳаҷми истеҳсоли пилла дар он 454,4 тоннаро ташкил дод. Содироти пилла ва пасмондаи он соли 2021 тахминан ба 270 тонна (1,5 млн. доллари ИМА) расонида шуд.

Дар мамлакат барои рушди соҳаи мазкур якчанд барнома ва санаду меъёрҳо қабул гардидаву мавриди амал қарор доранд. Соли 2020 “Барномаи рушди соҳаҳои кирмакпарварӣ ва коркарди пилла дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2020-2024” қабул гардид. Тибқи он, соли 2021 аз Ҷумҳурии Мардумии Чин 21 ҳазор қуттӣ тухми кирмак ворид гардида, ба кирмакпарварон тақсим карда шуд.

Тибқи Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи буҷети давлатӣ» ҳамасола воридоти тухми кирмак аз пардохт аз андоз аз арзиши иловашуда ва боҷи гумрукӣ озод карда мешавад. Тибқи Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи ворид намудани тағйиру иловаҳо ба Кодекси андози Ҷумҳурии Тоҷикистон» аз 1 январи соли 2022 то 31 декабри соли 2031 қитъаҳои замин, ки барои тутзор истифода мешаванд, бо андози замин ва андози ягонаи кишоварзӣ андозбандӣ карда намешаванд. Тибқи ин қонун, аз 1 январи соли 2022 то 31 декабри соли 2031 шахсони ҳуқиқие, ки ба коркарди пилла, матоъҳои шохӣ, атласу адрас ва дигар маснуоти бофандагии аз он истеҳсолшаванда машғуланд, аз рӯи ин намуди фаъолият, ба истиснои андоз аз даромади шахсони воқеӣ ва андози иҷтимоӣ, андозбандӣ карда намешаванд. Инчунин, аз ҷониби Ҳукумат якчанд имтиёзҳо пешниҳод карда шудаанд, ки интизор меравад бо ҳавасманд гардонидани пиллапарварону корхонаҳои коркарди ин соҳа рӯ ба беҳбудӣ оваранд.

Имрӯзҳо дар ҷумҳурӣ корхонаҳои коркарди пилла, аз ҷумла ҶДММ «ВТ Силк», ҶДММ «Дук» ва ҶДММ «Ганҷ» (ҳоло дар ин ширкат корҳои навсозӣ, васлу насби таҷҳизот ҷараён доранд) фаъолият менамоянд, ки ресмон, газвори абрешимӣ ва матои абрешими наддофӣ истеҳсол менамоянд. ҶДММ «Атласи Хуҷанд» ягона коргоҳ дар самти истеҳсоли матои атлас дар ҷумҳурӣ буда, дар он беш аз 60 намуди атлас ва 30 навъи адрас истеҳсол мегарданд. Дар ин ҷо беш аз 50 нафар ба кор ҷалб шудаанд.

Дар кишвари ҳамсоя (Ўзбекистон) дар самти кирмакпарварӣ, коркарди пилла ва истеҳсоли матоъҳои абрешимӣ таҷрибаи ғанӣ ва нишондодҳои хуб ба даст оварда шудаанд. Масалан, дар он ҷо 74 коргоҳи коркарди пилла ва 46 коргоҳи матоъбофӣ вучуд доранд ва ҳаҷми истеҳсоли пилла солона 24,2 ҳазор тоннаро ташкил медиҳад.

ҶСК «Пиллаи тоҷик» алҳол барои парвариши интенсивии дарахтони тут шурӯъ намуда, ду соли охир аз Ўзбекистон ниҳолҳоро ворид карда истодааст. Қади дарахтони интенсивӣ баланд набуда, сербарганду баргҳои бузург доранд.

Паҳлӯи дигари масъала баланд бардоштани нархи пилла аст, ки ҳоло кишоварзон онро бо арзиши 15 сомонӣ барои 1 кг мефурӯшанд, ки барои ин соҳаи нозуку заҳматталаб, аз нигоҳи мо, хеле арзон аст. Як хонавода дар як мавсим то 20 кг пилла парвариш мекунад, ки ҳамагӣ 300 сомонӣ арзиш дорад. Дар ин ҳолат каме ҳезум низ ба суди хонавода менамояд, ки ҳамоно кам аст. Барои ҳавасмандсозии кишоварзон мо пешниҳод намудем, ки кори пиллакорон, ки мавсимист, солона ҳисобида шуда, дар вақти тақсими тухмӣ барои ҳавасмандии кишоварзон озмун эълон намуда, ба ғолибон тухфаҳо пешниҳод карда шаванд.

Пиллапарварӣ соҳаи сердаромад аст, агар маҳсулоти он дар ҷумҳурӣ то ҳадди ниҳой коркард шавад, зеро то 70-80 дарсади маҳсулоти соҳа ба хориҷи мамлакат содирот мегардад.

Тибқи барномаи дар боло зикргардида, дар ҷумҳурӣ парвариш намудани зиёда аз 33 ҳазор қуттии кирмак пешбинӣ карда шуда, ин барои ба 1200 тонна расонидани истеҳсоли пил-ла ёрӣ мерасонад. Аз ин миқдор танҳо 800 тоннааш дар дохили кишвар коркард мешавад, ки беш аз 66 ҳазор нафарро бо ҷойи кор таъмин мекунад.

Аммо таҳлили истеҳсоли пилла дар шаҳру ноҳияҳои ҷумҳурӣ нишон дод, ки ҳаҷми истеҳсоли воқеии пилла нисбат ба нишондиҳандаҳои дар боло зикргардида кам аст (ҷадв.1).

**Ҷадвали 1**

**Динамикаи рушди соҳаи кирмакпарварӣ  
дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, солҳои 2020-2023**

| Номгуи вилоят<br>ва ноҳияҳо            | СОЛҲО |        |        |       |        |        |       |        |        |
|----------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                        | 2020  |        |        | 2021  |        |        | 2023  |        |        |
|                                        | нақша | ичроиш | % иҷро | нақша | ичроиш | % иҷро | нақша | ичроиш | % иҷро |
| Тоҷикистон, ҳамагӣ                     | 600   | 388    | 64,7   | 680   | 451    | 66,3   | 780   | 223    | 28,6   |
| аз ҷумла: - вилояти Суғд               | 268   | 143    | 53,4   | 298   | 163    | 54,7   | 340   | 74     | 21,8   |
| - вилояти Хатлон                       | 252   | 224    | 88,9   | 286   | 220    | 76,9   | 328   | 116    | 35,4   |
| - шаҳру ноҳияҳои тобеи ҷумҳурӣ, ҳамагӣ | 80    | 21     | 26,3   | 96    | 68     | 70,8   | 112   | 34     | 30,4   |
| аз онҳо: - Турсунзода                  | 9     | 7      | 77,8   | 10,5  | 6      | 57,1   | 12,5  | 3      | 24,0   |
| - Шаҳринав                             | 6     | 4      | 66,7   | 7,5   | 7      | 93,3   | 9,5   | 3      | 31,6   |
| - Ҳисор                                | 18    | 4      | 22,2   | 20,5  | 20     | 97,6   | 22,0  | 9      | 40,9   |
| - Рӯдакӣ                               | 11,0  | 6      | 54,5   | 12,5  | 9      | 72     | 14,5  | 3      | 20,7   |
| - Ваҳдат                               | 16,0  | -      | -      | 19,0  | 11     | 57,9   | 22,5  | 8      | 35,6   |
| - Файзобод                             | 3,0   | -      | -      | 4,0   | -      | -      | 4,5   | -      | -      |
| - Нуробод                              | 1,0   | -      | -      | 1,5   | -      | -      | 2,5   | 1      | 40,0   |
| - Рашт                                 | 16,0  | -      | -      | 20,5  | 15     | 73,2   | 24,0  | 8      | 33,3   |

**Сарчашма:** Кишоварзии Ҷумҳурии Тоҷикистон // Маҷмуаи оморӣ. - Душанбе, АОНПҚТ, 2024. - С.298.

Таҳлили рақамҳои ҷадвали 1 аз он шаҳодат медиҳад, ки ҳаҷми воқеии истеҳсоли пилла соли 2023 нисбати соли 2020 тахминан 42,5% кам шудааст. Ҳамин тавр, дар ин солҳо нақшаи барномаи истеҳсоли пилла дар ҷумҳурӣ иҷро карда нашудааст ва он тамоюли пастравӣ дорад. Барномаи мазкур дар ноҳияҳои тобеи ҷумҳурӣ (Файзобод ва Нуробод) тамоман иҷро карда нашудааст, дар дигар вилоятҳои минтақаҳои ҷумҳурӣ низ сатҳи пасти иҷрои нишондиҳандаҳои барномаи мазкур ҷой дорад.

Рушди соҳаи кирмакпарварӣ дар ҷумҳурӣ имконият медиҳад, ки корхонаҳои саноати сабуки вилоятҳо бо ашёи хом таъмин карда шаванд. Зимни пурра ва самаранок истифодабарии захираҳои табиӣ, масалан, дар вилояти Хатлон, метавон номгуи маҳсулоти саноатии истеҳсолшавандаро аз 66 то ба 103-110 намуд ва афзоиши содироти онро аз 5 то ба 15-20 % (бо назардошти зиёдшавии номгуи маҳсулоти соҳаи кирмакпарварӣ) расонид. Чунин имкониятҳо дар дигар шаҳру ноҳияҳои ҷумҳурӣ низ мавҷуданд.

Вобаста аз хусусиятҳои физикии шакли натуралии пилла, аз коркарди он матоъ, маҳсулоти трикотажӣ ва намудҳои гуногуни маҳсулоти асил, аз ҷумла шоҳӣ ва либосҳои гуногуни зебо, парашютҳо, асбобҳои дақиқи ҳисобкунанда, телевизорҳо, радио, симҳо (ноқилҳо), телефонҳо, тори асбобҳои мусиқӣ, ришта барои дӯхтани ҷарроҳатҳо дар амалиётҳои ҷарроҳӣ дар соҳаи тибби ҷумҳурӣ ва ғайра истеҳсол карда мешаванд.

Бояд ёдовар шуд, ки дар замони шӯравӣ кирмакпарварӣ ҳамчун соҳаи сердаромди собиқ колхозу совхозҳои Тоҷикистон то ба сатҳи баланд рушд ёфта буд. Парвариши кирмак ва истеҳсоли пилла дар собиқ корхонаҳои кишоварзии Тоҷикистон аз рӯи нақшаи давлатӣ, дар асоси истифодаи дастовардҳои илму таҷрибаи пешқадам ва агротехникаи мукамал ва ташкили истеҳсолот дар соҳаи мазкур дар сатҳи баланд ба роҳ монда шуда буд. Дар колхозу совхозҳо бригадаҳои кирмакпарварӣ ташкил карда шуда, мутахассисони соҳибтаҷриба масъулияти рушди соҳаро ба ўҳда доштанд.

Таҳлили динамикии истеҳсоли пилла нишон медиҳад, ки дар ин соҳа як тамоюли устувор вуҷуд надорад (ҷадв. 2).

## Ҷадвали 2

### Динамикаи истеҳсоли пилла дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, солҳои 1991-2023

| Солҳо | Истеҳсоли пилла, тонна |
|-------|------------------------|
| 1991  | 4519                   |
| 1995  | 3225                   |
| 2000  | 1955                   |
| 2005  | 3246                   |
| 2010  | 1080                   |
| 2015  | 835                    |
| 2020  | 388                    |
| 2021  | 154                    |
| 2022  | 393                    |
| 2023  | 223                    |

*Сарчашма:* Кишоварзии Ҷумҳурии Тоҷикистон, соли 2024 // Маҷмӯаи оморӣ. - Душанбе, АОНПҚТ, 2024. - С.298

Аз рақамҳои ҷадвал метавон ба чунин хулоса омад, ки дар Тоҷикистон, вобаста ба тағйир ёфтани вазъияти сиёсии солҳои 1991-2000 истеҳсоли пилла тамоюли якбора камшавиро ба худ гирифт. Баъди солҳои 2000 Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ба масъалаи рушди соҳаи кирмакпарварӣ диққати зарурӣ додааст. Аммо бо сабаби он, ки аз соли 1992 то соли 2000 майдони тутзорҳо кам шуда, ҳосилнокии онҳо паст гардидааст, ҳаҷми хӯроки кирмак ва истеҳсоли пилла дар қисми зиёди ноҳияҳои ҷумҳурӣ коҳиш ёфтанд. Солҳои охир истеҳсоли пилла дар баъзе ноҳияҳо, масалан, дар хоҷагиҳои ВМКБ, ноҳияҳои Файзобод, Варзоб, Сангвор, Тоҷикобод ва шаҳрҳои Хуҷанд, Бӯстон, Гулистон, Истиқлол, ноҳияҳои Мастчоҳи кӯҳӣ ва Шаҳристони вилояти Суғд, шаҳри Нораки вилояти Хатлон қатъ гардид. Дар дигар шаҳру ноҳияҳо истеҳсоли пилла соли 2021 нисбат ба соли 1991 аз 86,0% то ба 96,0% кам гардида, ин ҳолат ба камшавии ҳаҷми истеҳсоли умумиҷумҳуриявии пилла оварда расонид.

Омӯзиши мушкилоти соҳа нишон дод, ки солҳои охир дар бозори ҷаҳонӣ талабот ба матоъ ва ресмони абрешими табиӣ, алалхусус матои аз нахи табиӣ истеҳсолшуда афзудааст. Рушди ин соҳа метавонад ба яке аз сарчашмаҳои хуби дарёфти маблағ, ҷойҳои нави корӣ ва эҳёи ҳунарҳои миллии қадима ҳамаҷониба мусоидат намояд.



Бояд қайд намуд, ки аз 3 кг пиллаи хушк 1 кг абрешим ва аз он 25 метр матои атласи тоза ва ё 30-35 метр матои адрас истеҳсол намудан мумкин аст. Дар бозор як метр атласи аз абрешими табиӣ бофташуда аз 50 то 90 сомонӣ арзиш дорад. Дигар ин, ки занону духтарон соҳиби ҷойи кор ва маоши хуб мешаванд.

Чӣ тавре дар боло зикр гардид, рушди минбаъдаи соҳаи кирмакпарварӣ аз мустақам кардани заминаи хӯроки кирмак вобаста аст. Тибқи оморӣ расмӣ, айни ҳол дар ҷумҳурӣ 5447 гектар тутзор мавҷуд аст, ки барои таъмини хӯрокаи басанда нест. Лозим ба зикр аст, ки тибқи замимаи 1 Барномаи дар боло зикргардида, аз соли 2020 то соли 2024 дар ҷумҳурӣ, дар маҷмӯъ, бояд 4375,0 ҳаз. бех ниҳолҳои тут шинонида мешуданд.

Омилҳои ба инкишофи кирмаки пилла, маҳсулноки ва самаранокии он таъсиркунанда ин сифати хӯрокаи (таркиби моддаҳои аз барг истеъмол кардашаванда), ҳарорат ва намнокии ҳаво, равшанӣ, ҳавои тоза, зичии ҷойгиркунонии кирмакҳо ва дигар шароити муҳити берунӣ якҷоя ва бо якдигар дар алоқамандии қавӣ амалкунанда мебошанд.

Барои ҳосилнокии ҳар қуттии кирмак андозаи майдони ғизодиҳӣ аҳамияти калон дорад. Ғизодиҳии кирмакҳои синни 3-юм ва 4-ум бо навдаҳои баргдор, агар баландии бино имкон диҳад, метавонад бо рафҳои 2-4 қабата сурат гирад, баландии ҳар кадом қабат бояд 60-70 см ва паҳногии рафи яктарафа 1 м ва дутарафа - 2,2 м бошад.

Ҳосилнокии ҳар қуттӣ аз рӯи тақсироти хӯрокаи дар тӯли шабонарӯзӣ вобастагии калон дорад. Дар мавриди пайдо шудани нишонаҳои аввалини пилла лозим аст, ки ғизо кам-кам ва зуд-зуд дода шавад, то ки кирмакҳои боқимонда низ барои печидан пухта расанд.

Барои кирмакҳои синҳои якум, дуум ва сеум ҳарорати бино бояд 23-24 дараҷа, синни чорум - 22-23 ва синни панҷум - 21-22 ва ҳангоми пиллапечӣ - 20-22 дараҷа гарм бошад. Намнокии ҳаво барои ҳамаи синҳо 65-75 % тавсия карда шудааст, танҳо барои давраи пиллапечӣ бояд 60-70 % бошад. Бо мақсади беҳтар кардани таркиб ва зиёд намудани ҳосилнокии хок ва тутзорҳо бояд миқдори зарурии нуриҳои минералӣ ва органикӣ истифода карда шаванд. Норасоии яке аз намудҳои нуриҳои минералӣ (азот, фосфор, калий) ба паст шудани ҳосили тутзорҳо боис мегардад. Ҳатто норасоии моддаҳои минералӣ метавонад ба паст шудани ҳосилнокии пилла таъсир расонад. Барои ҳамин, бояд ба дарахти тут нуриҳои лозимӣ аз рӯи меъёрҳои дар ҷадвали 3 муқаррар кардашуда дода шаванд.

### Ҷадвали 3

#### Меъёрҳои истеҳсоли барги тут ва истифодаи нуриҳои минералӣ

| Ниҳолҳои тут          | Истеҳсол аз 1 га<br>ва аз 1 дарахти тут | Миқдори моддаҳои ғизӣ,<br>ки бояд ба дарахтони тут<br>дода шаванд, кг |        |
|-----------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------|
|                       |                                         | азот                                                                  | фосфор |
| Ниҳолҳои як сола      | 40 ҳазор ниҳолҳо аз 1 га                | 113,41                                                                | 90,14  |
| Қитъаҳои буттагин     | 2 тонна барг аз 1 га                    | 47,2                                                                  | 23,9   |
| Қитъаи тутзор буттагӣ | 4 тонна барг аз 1 га                    | 94,4                                                                  | 47,8   |
| Қитъаҳои буттагӣ      | 6 тонна барг аз 1 га                    | 140,6                                                                 | 71,7   |
| Дарахтони танадор     | 10 кг барг аз як дарахт                 | 0,242                                                                 | 0,153  |
| Дарахтони танадор     | 20 кг барг аз як дарахт                 | 0,484                                                                 | 0,306  |
| Дарахтони танадор     | 30 кг барг аз як дарахт                 | 0,726                                                                 | 0,459  |

**Сарчашма:** Кишоварзии Ҷумҳурии Тоҷикистон, соли 2024 // Маҷмӯаи оморӣ. - Душанбе, АОНПҚТ, 2024. - С.298.

Агар майдони тутзорҳои мавҷуда зиёд карда нашаванд, лекин аз ҳар як гектар ба ҳисоби миёна 20 кг барг (аз як дарахт) истеҳсол карда шавад (бо назардошти истифодаи меёрҳои дар ҷадвал нишон додашудаи нуриҳои минералӣ ва мавҷудияти 800 дарахти тут дар як гек-тар), он гоҳ метавон истеҳсоли баргро солҳои наздик (то соли 2030) то ба 84768 тонна расонид, ки ин нисбат ба соли 2022 тахминан 4,9 баробар зиёд хоҳад буд. Агар барои истеҳсоли 1 кг пилла 14 кг барг сарф карда шавад (мувофиқи меёр), он гоҳ бо ин миқ-дор барг метавон 6054,8 тонна пилла (соли 2030 нисбат ба соли 2022 - 15,4 баробар зиёд-тар) истеҳсол кард.

Дар раванди парвариши кирмак корҳо асосан дастӣ иҷро карда шуда, дар истеҳсоли тухми кирмак - камтар аз 30 %, дар раванди додани хӯрокаи ба кирмакҳо - зиёда аз 12 фоизи корҳо бо таври механикӣ иҷро карда мешаванд. Барои истеҳсоли 1 кг пилла дар Ҷумҳурии Ўзбекистон (ҳамчун ҷумҳурии нисбатан пешрафта дар соҳаи кирмак-парварӣ) аз 7 то 12 одам-соат меҳнат сарф карда шуда, барориши нахи хушкӣ пилла 32-35 фоизро ташкил медиҳад. Ин дар ҳолат, ки дар давлатҳои тараққиқардаи ҷаҳон ин нишондиҳандаҳо, мувофиқан, 2,5-3 одам-соат ва 40-42 фоизро ташкил медиҳанд.

Қобили зикр аст, ки солҳои наздик бояд нақшаи васеи корҳо оид ба шинонидани дарахти тут, бунёди тутзорҳо, бо навъҳои нави дарахтони ҳосилнокиашон (ҳар як дарахт) нисбат ба дарахтони мавзеҳои тутзори мавҷуда 1,5–1,8 баробар буда, инчунин бунёд ва рушди хоҷагиҳои истеҳсолкунандаи маводи шинонидашавандаи ниҳоли тут амалӣ гардонида шаванд.

Дар ояндаи наздик бояд навъҳои нави дарахтони тут бо роҳи пайванд кардан, дар хоҷагиҳои тухмпарварӣ ва ниҳолпарварӣ зиёд кардани маводҳои шинонидашаванда, ки барвақттар муғча карда, барг диҳанд, парвариш ва зиёд карда шаванд. Дар ин самт бо мақсади рушди кирмакпарварӣ, вазифаҳои аз ҷониби Ҳукумати ҷумҳурии муайян кардашуда, махсусан дар қатори дарахтони тут ва муҳофизатӣ ва кабудизоркунӣ иҷозат додани парвариши онҳо, ҳамчун манбаи иловагии истеҳсоли хӯрокаи кирмак аҳамияти махсус пайдо мекунад.

Кирмакпарварӣ метавонад дар панҷсолаи наздик назар ба соли 2022 нисбатан бештар маҳсулот диҳад, фақат бояд ба масъалаи зиёд намудани ҳаҷми пиллаи навъҳои аъло ва якум диққат дода шавад (на камтар аз 55-60% истеҳсоли умумиро бояд навъи аъло ташкил диҳад). Барои бо муваффақият иҷро кардани ин вазифа минбаъд тақмил додани шаклҳои мавҷудаи нах, бунёди кирмаки нах, ки метавонад пиллаи сифаташ баландро истеҳсол кунад, зарур аст.

Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон бо мақсади рушди кирмакпарварӣ ва истеҳсоли пиллаи баландсифат метавонад ба хоҷагиҳои деҳқонӣ (фермерӣ) ва дигар шаклҳои хоҷагидорӣ, ки ба парвариши кирмак машғуланд, барои харҷи маводҳои шинонидашаванда (бунёди тутзорҳо), маблағҳои қарзӣ барои таъмини механикони соҳа ва зоотехникаи нави парвариши кирмак (дар асоси шартномавӣ), таҳлили нархи хариди пилла, муайян кардани илованархӣ барои аз меёр зиёд ва босифат истеҳсол кардани пилла ва нахи он, беҳтар кардани навъҳои нави пилла, кафолат ва дастгирии иқтисодӣ, имтиёзҳои иқтисодӣ пешниҳод намояд, махсусан, қарзҳо бо фоизи паст ҷудо кунад.

Дар Ҷумҳурии Тоҷикистон бояд ба таври васеъ чорабиниҳо оид ба ташкил ва рушди таҳқиқоти илмӣ дар асоси натиҷаҳои илмӣ дар мамлакатҳои тараққиқарда даст-расшуда марбут ба парвариши кирмак, бунёди ҷойҳои нави кор, механикони ҳолатҳои меҳнатталаби соҳа, махсусан бунёди тутзорҳо, истеҳсоли тухми кирмак, парвариши зот-

ҳои ҳосилнокиашон баланд, тақмили тартиби хӯрокдиҳии кирмак ва ғайра амалӣ карда шаванд.

Агар тамоюли пастшавии истеҳсоли пилла, ки то солҳои 2021-2022 ҷой дошт, дар оянда ба осонӣ тағйир дода шавад, он гоҳ истеҳсоли пилла дар мавриди бе тағйир мондани майдони тутзорҳо, ҳатто бо назардошти меёри истеҳсоли барг аз як дарахти тут дар ҳаҷми 4 кг (аз рӯи меёри Вазорати кишоварзии Ҷумҳурии Тоҷикистон) ва аз як гектар - 50,4 сентнер ҳаҷми истеҳсоли пилла 264 тоннаро ташкил хоҳад дод.

Дар маҷмӯъ, истеҳсоли пилла дар зарфи солҳои 1995-2022 тамоюли пастшавиро дошт. Агар майдони тутзор, ҳосилнокии он аз як ниҳоли тут ва ҳаҷми истеҳсоли барг аз як гектар зиёд шаванд (бо роҳи истифодаи нуриҳои минералӣ), он гоҳ ҳаҷми истеҳсоли пилларро зиёд кардан мумкин аст (ҷадв. 4).

#### Ҷадвали 4

##### Дурнамои майдони тутзор ва истеҳсоли пилла дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои 2025-2040

| Нишондиҳандаҳо                                                        | Солҳои<br>2020-<br>2022<br>(ба<br>ҳисоби<br>миёна) | СОЛҲО   |         |         |         | 2040/<br>(2020-2022),<br>маротиба |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------------------------------|
|                                                                       |                                                    | 2025    | 2030    | 2035    | 2040    |                                   |
| Майдони тутзор, га                                                    | 5298,7                                             | 5653,7  | 6247,3  | 7721,7  | 9713,9  | 1,83                              |
| Ҳосилнокӣ (чамбоварии барг) ба ҳисоби миёна аз як дарахти тут, кг     | 4                                                  | 5,5     | 6,8     | 7,9     | 8,7     | 2,2                               |
| Чамбоварии барг аз як гектар, сентнер                                 | 46                                                 | 49      | 55      | 62      | 65      | 1,41                              |
| Истеҳсоли барги тут, тонна                                            | 7169                                               | 7635    | 8948,2  | 10961,5 | 129346  | 18,0                              |
| Истеҳсоли тухми кирмак, куттӣ                                         | 21788                                              | 23966,8 | 28041,1 | 84210,1 | 42762,5 | 1,96                              |
| Ҳосилнокӣ (чамбоварии пилла) аз як куттӣ, кг                          | 45                                                 | 47      | 50      | 56      | 62      | 138                               |
| Истеҳсоли умумии пилла, ҳамагӣ, кг                                    | 410,7                                              | 1126,4  | 1402,1  | 1915,7  | 2651,3  | 6,5                               |
| Ҳиссаи истеҳсоли навъи олии пилла, %                                  | 35                                                 | 38      | 41,2    | 43,2    | 43,8    | 1,25                              |
| Ҳиссаи истеҳсоли навъи якуми пилла, %                                 | 48                                                 | 52,0    | 54,1    | 55,0    | 56,2    | 1,17                              |
| Миқдори дарахтони тут дар як га ба ҳисоби миёна дар 5 соли охир, адад | 850                                                | 850     | 850     | 850     | 850     | 100,0                             |
| Миқдори дарахтони тут, ҳамагӣ, ҳаз. адад                              | 4503,9                                             | 4805,6  | 5310,2  | 6563,4  | 8256,8  | 1,83                              |
| Истеҳсоли барг, ҳамагӣ                                                | 18015,6                                            | 26431,1 | 36109,4 | 51851,2 | 71834,3 | 3,99                              |

**Сарчашма:** Кишоварзии Ҷумҳурии Тоҷикистон, соли 2024 \\\ Маҷмӯаи оморӣ. - Душанбе, АОНПҚТ, 2024. - С.298

**Эзоҳ:** Ҳосилнокии тутзор бояд аз ҳисоби андохтани нуриҳои минералӣ баланд бардошта, ба як га тутзор 94 кг N (азот), 47,8 кг P<sub>2</sub>O<sub>5</sub> (фосфор) ё ин ки барои як дарахти тут ба ҳисоби миёна 0,484 кг азот ва 0,306 кг суперфосфат истифода карда шавад.

Агар ин тамоюл ҳамин тавр давом ёфтад, яъне истеҳсоли пилла кам шавад, пас дар соли 2040 истеҳсоли он 135,5 тоннаро ташкил медиҳад. Ҳамин тавр, майдони тутзорҳо соли 2022 нисбати соли 2017 - 14,2 % зиёд шуда, аз он ҷумла майдони дарахтони ҳосилхези тутзор аз 228 гектари соли 2017 то ба 160 га дар соли 2022 расидааст,

яъне 29,8 % кам шудааст. Аз як гектар тутзор ба ҳисоби миёна дар се соли охир 46 сентнер барги тут истеҳсол карда шудааст. Агар майдони тутзор тағйир ёбад, ҳосилнокии онро аз ҳисоби истифодаи нуриҳои минералӣ, органикӣ ва навҷорисозӣ дар соҳа зиёд кунем, дар чунин ҳолат нишондиҳандаҳои истеҳсоли пилла то ду баробар тағйир меёбанд. Яъне, тағйироти ҳаҷми истеҳсоли пилла аз ҳисоби зиёд кардани ҳосилнокии дарахти тут ва қуттии кирмак ба назар гирифта шудааст. Дар натиҷаи дар амал татбиқи намудани тадбирҳои дар боло зикргардида истеҳсоли пилларо метавон то соли 2040 нисбат ба ҳаҷми миёнасолонии солҳои 2020-2022 то 6,0-6,5 баробар зиёд намуд.

Ҳамин тавр, таҳлили вазъи кунунии кирмакпарварӣ дар мамлакат, омӯзиши шароит ва омилҳои мавҷудаи ба рушди ин соҳа мусоидаткунанда имкон доданд, ки чунин хулосабандӣ карда шавад:

1. Дар ҷаҳон, аз ҷумла, дар Тоҷикистон то ҳоло зоотехникаи анъанавии парвариши кирмак бештар ба назар мерасад ва механикони соҳа ҳоло дар ноҳияҳои ҷумҳурӣ дар сатҳи хеле паст, ҳатто дар ҳолати вучуднадошта қарор дорад. Сатҳи нисбатан баланди самаранокӣ дар натиҷаи татбиқи технологияи нави механиконидашуда, бо истифода аз мошин ва дастгоҳҳои соҳавии мавҷуда, ки дар бобати ҳосилнокӣ, сифати коркарди масолеҳ нисбат ба воситаҳои техникии заминавӣ як қатор афзалият дошта, бештар самаранок мебошанд, метавон таъмин кард.

2. Омӯхтани ҳолати таркибии физикии маҳсулот - тухми кирмак, шапалаки пилла механиконида шавад, барои парвариши тухми кирмак ва ғайра қоғази суроҳкардашудаи махсус истифода бурда шавад. Параметрҳо ва реҷаи оптималии кори мошинҳо ва низоми автоматики идоракунии онҳо муайян карда шаванд. Самаранокии истифодаи воситаҳои техникии нави методикаи баҳодиҳии нисбии иқтисодӣ ба зоотехникаи нави раванди кирмакпарварӣ омӯхта ва таҳлил карда шаванд.

3. Аз ҷониби мутахассисон муқаррар карда шудааст, ки ҷорӣ намудани технологияи нави механиконидашудаи кирмакпарварӣ имконият медиҳад, ки даромаднокии истеҳсолот баланд бардошта шавад. Бинобар ин, ҳолати мавҷудаи технологияи раванди истеҳсоли тухми кирмак ва парвариши кирмак дар ҳамаи ноҳияҳои ҷумҳурӣ омӯхта ва таҳлил карда шавад. Дар мавриди паравариши кирмак чунин нишондиҳандаҳои даромадноки аз рӯйи равандҳо ба даст оварда шудаанд: тайёр кардан, ҷудо кардан - 87,2 %, (раванди анъанавӣ - 1,9%); муайян кардани кирмаки нахдиҳанда - 80,9 % (10,4 %), таҳлили дақиқи соҳаҳои саноати тухмипарварӣ - 82,2 % (2,4 %), соқит кардани тухми кирмаки нуқсондор - 165,5 % (2,4 %), баркашидан бо қоғазҳои ҷудокардашудаи тухми кирмак - 124 % (10,5 %) ва ғ.

4. Бо мақсади таъмини талаботи кирмакпарварӣ дар шаҳру ноҳияҳои ҷумҳурӣ баррӯйхатгирии майдони тутзорҳо гузаронида шавад. Вобаста ба имкониятҳои молиявӣ давра ба давра майдони тутзорҳо васеъ карда шуда, ба зиёд кардани миқдори қуттиҳои тухми кирмакҳо ва бо таври марказонидашуда парвариш кардани кирмакҳо тадбирҳои зарурӣ андешида шаванд.

5. Тавсия дода мешавад, ки кирмаки синну соли хурд дар бинои гармшаванда нигоҳ дошта шавад. Парвариши кирмак дар ҳарорати 26-28 дараҷа имконпазир буда, суръати инкишофаш тез мегардад. Зарур аст, ки намнокии ҳаво дар биное, ки кирмак парвариш карда мешавад, дар давраи ғизодиҳӣ бояд 65-75 % ва дар вақти танидани пилла - 60-70 % бошад.

6. Тақсими раванди хӯрокдихӣ дар ҳамаи ноҳияҳои ҷумҳурӣ омӯхта ва таҳлил карда шавад. Таҷриба нишон медиҳад, ки барои 19 грамм (як қуттӣ) кирмак андозаи майдони рафи (валлонаи) нигоҳдорӣ ва хӯрокдихӣ бояд барои сини соли якум - 2,5, дуҷум - 6,3, сеҷум - 16,4, чорум - 30 ва панҷум - 60 метри мураббаъ бошад. Дар ҳолати ҷунин ҷойгиркунии дастрасии озоди ҳаво таъмин гардида, кирмак хуб хӯрок меҳӯрад, дар дастрасии хӯрока (барги тут) монеагии хос ба вучуд намеояд.

7. Тибқи ҳисоби мутахассисон, сарфи хӯрока барои гирифтани як килограмм пилла метавонад то 14 кг баргро (бидуни навдаҳо) ташкил кунад. Дар ҷунин ҳолат аз як қуттӣ тухми кирмак метавон аз 43700 то 45600 адад кирмак гирифт. Парвариши он имконият медиҳад то 90 кг пилла ба даст оварда шуда (ба ҳисоби миёна вазни як дона пилла 2 грамм аст), хароҷоти хӯрока қариб 1200 килограммро ташкил диҳад.

8. Бо мақсади рушди соҳаи кирмакпарварӣ зарурияти ҷорӣ намудани имтиёзҳо дар шакли пешниҳоди кӯмакҳо аз буҷети давлатӣ барои пардохти як қисми хароҷот (ба андозаи 30-35% хароҷоти солоне) оид ба парвариш ва кашонидани маҳсулоти пилла, таъмини дастрасии тухмии аълосифати кирмак аз давлатҳои соҳаи кирмакпарваришон тараққикарда ва ғайри ин маҳсулоти пилла ба давлатҳои харидори нахия пилла пеш омадааст, ки он ҳарчи зудтар амалӣ карда шавад.

9. Аз 1-уми январи соли 2026 ба андозаи 40-45 % (ё 10-12 нишондиҳанда) ҳаҷми ҷарима нисбати онҳое, ки ғайриқонунӣ дарахтони тутро мебуранд ё барои нест кардани тутзорҳо мусоидат мекунанд, зиёд карда шавад. Маблағи ҷарима бояд бо мақсади барқарор ва ё бунёди тутзорҳои нав, маблағрасонии корҳо оид ба парвариши кирмак, аз он ҷумла додани пешпардохт (бунак), ҳисоббаробаркунии ҷамъбасти бо хоҷагиҳои фермерӣ ва хонаводагӣ, ки ба кирмакпарварӣ машғул ҳастанд, истифода карда шавад.

10. Дарахтони тут, ки дар гирду атрофи майдони кишти зироатҳои кишоварзӣ, соҳилҳои дарёҳо, каналҳо, ҷӯйборҳои обгузар, қад-қади канори роҳҳо шинонида шуда, аз тарафи аҳолии деҳот истифода карда мешаванд, бояд ба таври дастҷамъона нигоҳубин карда шаванд.

11. Муҳимияти парвариши кирмак ва аҳамияти хоҷагикалӣ онро ба асос гирифта, парвариши бенуқсонӣ он дар заминаи хоҷагиҳои деҳқонӣ (фермерӣ), ҷамъиятҳои саҳомӣ ва хоҷагиҳои ёрирасон дар назди корхонаю ташкилотҳои кишоварзӣ зарур шуморида мешавад.

12. Бо мақсади зиёд кардани ҳаҷми истеҳсоли барги тут роҳандозӣ намудани низомии обёрии қатрагии тутзор, хариди дастгоҳҳои ресандагии матоъ барои сокинони деҳот (барои занон), ҷалби сармояи хориҷӣ барои таъмини рушди кирмакпарварӣ андешидани чораҳои ҳавасмандкунонанда барои ба роҳ мондани парвариши кирмак аз ҷониби аҳоли хеле муҳим мебошанд.

## А Д А Б И Ё Т

1. Миляев А.П. Справочник по шелководству. - М., 1960.
2. Мухитдинов С.М. ва диг. Кирмакпарварӣ. - Худжанд, 2010. - С.124.
3. Мендонга Р.Н. Затраты и прибыль в производственном процессе шелководства. - М., 2017. - С.172
4. Рахимов А.Ю., Сулаймонов Ш.А. Рахимов А.А. Влияние условия выкормки тутового шелкопряда на качество коконов. - Душанбе, 2020. - С.7.
5. Алимова Х.А. Состояние и перспективы шелковой промышленности Узбекистана // Шелк. - Ташкент. 1996. - № 3. - С.4.
6. Рахимов А.Ю. Влияние биологически активных веществ на объем заготовки коконов и их качество // Проблемы. текстиля. - Душанбе, 2008. - №3. - С. 65-67.

7. Бурлаков В.С. Повышение эффективности шелководства на базе новых технологий с использованием разработанных технических средств // Автореферат дисс. - Ташкент, 2005.
8. Меженский А. Шелководство - рентабельная отрасль. - Киев, 1959. - № 79. - С.69.
9. Кишоварзии Ҷумҳурии Тоҷикистон // Маҷмӯи оморӣ. - Душанбе, АОНПҚТ, 2024. - С.298.

**Маълумот дар бораи муаллифон:**

- **Шарифов Зариф Раҳмонович** - д.и.и., профессор, ходими пешбари илмии шӯъбаи самаранокӣ ва истеҳсолот ва инфрасохтори “Пажӯҳишгоҳи илмию таҳқиқотии иқтисодии Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон”

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш.Душанбе к. Айни, 14а

**Тел.:** 905 00 44 00, **E-mail:** sharifov\_sharif@mail.ru

- **Ҳомидов Аслон Умарович** - н.и.и., дотсент, ходими калони илмии шӯъбаи самаранокӣ ва истеҳсолот ва инфрасохтори “Пажӯҳишгоҳи илмию таҳқиқотии иқтисодии Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон”

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш.Душанбе к. Айни, 14а

**Тел.:** 918 90 71 14

**Сведения об авторах:**

- **Шарифов Зариф Рахмонович** - д.э.н., профессор, ведущий научный сотрудник отдела эффективности производства и инфраструктуры “Научно-исследовательского экономического института Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан”

**Адрес:** 73 40 02, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Айни, 14а

**Тел.:** 905 00 44 00, **E-mail:** sharifov\_sharif@mail.ru

- **Хомидов Аслон Умарович** - к.э.н., дотсент, старший научный сотрудник отдела эффективности производства и инфраструктуры “Научно-исследовательского экономического института Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан”

**Адрес:** 73 40 02, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Айни, 14а

**Тел.:** 918 90 71 14

**Information about the authors:**

- **Sharifov Zarif Rakhmonovich** - Leading Researcher, Department of Production Efficiency and Infrastructure of the Scientific Research Institute of Economics of the Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Ayni St., 14a

**Tel.:** 905 00 44 00, **E-mail:** sharifov\_sharif@mail.ru

- **Khomidov Aslon Umarovich** - Senior Researcher, Department of Production Efficiency and Infrastructure of the Scientific Research Institute of Economics of the Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Ayni St., 14a

**Tel.:** 918 90 71 14

## ИСТИФОДАБАРИИ БАРНОМАҲОИ ИНСТРУМЕНТАЛӢ ДАР НИЗОМИ ГАРДИШИ ЭЛЕКТРОНИИ ҲУЧЧАТҲО

Зайнудинов С., Салимов Н.С.

**Аннотатсия.** Дар мақола зарурияти созмондиҳии рақамикунонӣ барои ворид шудан ба низоми байналхалқии баҳодиҳӣ ба иқтисоди миллӣ асоснок шудааст. Нишон дода шудааст, ки низоми муайянкунии рейтингҳои омӯзгорони мактабҳои олии ягона аз воситаҳои нигоҳдошти иттилооти хоси донишгоҳ, рейтингҳои омӯзгорони донишгоҳ, рейтингҳои ҳуди донишгоҳ дар шаклҳои гуногуни иттилоот ва алоқа бо сохторҳои гуногуни донишгоҳ шуда метавонад, ки бо маблағи камтарин амал мекунад ва ҳосилнокии баландро соҳиб аст.

**Калидвожаҳо:** нишондиҳандаҳои байналмилалӣ баҳодиҳӣ, чадвали электронӣ, соҳаи предмети иттилоот, алоқаи сабабӣ-натичавӣ, соҳаи таҳсил, базаи додаҳо, варақаи омӯзгор, шумораи омӯзгорон, донишгоҳ, омӯзгор, низоми электронии гардиши ҳуҷҷатҳо

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В СИСТЕМЕ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА

Зайнудинов С., Салимов Н.С.

**Аннотация.** В статье обоснована необходимость организации цифровизации для вхождения в международные системы оценки национальной экономики. Показано, что система определения рейтинга преподавателей высших учебных заведений может быть одним из средств хранения информации, специфичной для университета, рейтинга преподавателей университета, рейтинга самого университета в различных формах информации и связи с различными структурами университета, которая работает с наименьшими затратами и обеспечивает высокую производительность.

**Ключевые слова:** международные показатели оценки, электронная таблица, предметная область информации, причинно-следственная связь, область обучения, база данных, лист преподавателя, количество преподавателей, университет, преподаватель, электронная система документооборота

## USING TOOLING PROGRAMS IN THE ELECTRONIC DOCUMENT MANAGEMENT SYSTEM

Zainudinov S., Salimov N.S.

**Annotation.** This article highlights the need for digitalization in order to integrate Tajikistan into international economic assessment systems. The article shows that the system for determining the rating of university professors can be one of the means of storing university-specific information, the rating of university professors, the rating of the university itself in various forms of information, and communication with various university structures, which works with the least cost and provides high productivity.

**Keywords:** international assessment indicators, spreadsheet, information subject area, cause-and-effect relationship, learning area, database, teacher's sheet, number of teachers, university, teacher, electronic document management system

**Гузориши масъала.** Тайёри барои гузариш ба воридсозии нишондиҳандаҳои байналмилалӣ баҳодиҳӣ ба иқтисодиёти миллӣ [4, 5] аз масъулони талаб мекунад, ки соҳаҳои гуногун батадриҷ ба ин қор ҷалб карда шаванд. Сабаби батадриҷ ба қор ҷалб кардан дар он аст, ки барои муайян кардани нишондиҳандаҳои зарурӣ қорҳои тайёрӣ бояд гузаронида шаванд, ки асосан аз амалҳои зерин иборатанд: 1) муайян кардани сохтори чадвале, ки дар он додаҳои муайян ҷойгир кунонида мешаванд; 2) ҷамъ кардани додаҳо доир ба он соҳаи предмети иттилоот, ки ба иқтисодиёти ҳамон соҳа дахл доранд; 3) муайян намудани имкони мавҷуда доир ба алоқаи сабабӣ-натичавӣ; 4) муайян кардани алоқаи

сабабӣ-натичавӣ дар байни иттилооти гуногуни соҳаҳои ба онҳо мансуби иқтисодиёт; 5) таҷдиди ҷадвали электронии тартибдодашуда вобаста ба маълумоти наvpайдошуда; 6) ҷойгир кунонидани иттилооти ҷамъкардашуда дар ҷадвали электронии тартибдодашуда; 7) ошкор намудани функсияҳои алоқа дар байни иттилооти гуногун; 8) ба намуди формулаи созмон додани функсияҳои муайяншуда; 9) ҷойгир намудани формулаҳо дар сатр ва сутунҳои муайяни ҷадвали электронӣ.

**Интишори масъала.** Азбаски ҳар як корхона ба фаъолияти муайян машғул аст, аз ҳамин сабаб ҳар як фаъолият боз дорои зерсоҳаҳои мансуб ба соҳаҳо аст, бинобар ин онҳо миқдор ва сифати гуногуни иттилоотро соҳибанд [1, 2]. Аз ҳамин сабаб, шумораи онҳо аз параметрҳои гуногун вобаста шуда метавонанд, бинобар ин таҳқиқотчиёни гуногун онҳоро бо тарзҳои ба корхона хос муайян мекунанд. Масалан, муаллифони [1] онҳоро ба 7 соҳаи предметӣ ва 27 зерсоҳа ҷудо кардаанд, ки соҳаҳои предметии асосии корхонаро дар бар мегиранд. Ин ишора бар он аст, ки дар корхонаҳо ин миқдори соҳаҳо ва зерсоҳаҳо кам ё зиёд шуда метавонанд, ки воридсозии онҳо ба барнома аз барномасоз маҳорати муайяно талаб мекунад.

**Мақсади мақола** аз омӯзиш ва ташкили низоми автоматикунонидае иборат мебошад, ки ҷадвали электрониро ҳамчун низоми иттилоотӣ барои муайян кардани рейтингӣ омӯзгор истифода бурда тавонад.

**Муҳтавои асосии масъала.** Таъкид меояд кард, ки бо сабабҳои гуногун на ҳама вақт корхона низоми электронии гардиши ҳуҷҷатро (НЭГХ) истифода бурда метавонад, бинобар ин НЭГХ, ки барои фурӯш тайёр аст, баъзан аз эътибор соқит мешавад. Аммо низоми компютери муосир имкон медиҳад, ки дигар барномаҳои инструменталӣ, ба монанди Word, Excel ва дигарҳо барои иҷрои автоматии корҳо истифода бурда шаванд [3, 6]. Ба ғайр аз ин, қисми асосии ҳама гуна НЭГХ ҷадвалҳои электронӣ мебошанд, бинобар ҳамин хоҳу ноҳол тайёр кардани онҳо барои истифода зарур мебошад.

Яке аз соҳаҳои предметии иқтисодиёт соҳаи таҳсил мебошад, ки донишгоҳҳои бисёр ва коллеҷҳои гуногун бо он сару кордоранд ва омӯзгорони бешумор дар он банданд. Муайян кардани нишондодҳои рейтингӣ омӯзгор бисёр мураккаб аст, чунки фаъолияти ҳуди он мураккаб буда, аз соҳаҳои предметии гуногун таркиб ёфтааст.

Амалҳои тайёр кардани ин низом ба марҳилаҳои зерин ҷудо карда мешаванд.

**Тартиб додани поя.** Дар база чунин маълумот ҷойгир шудааст: 1) номҳои мавзӯҳои илмӣ ва таълимие, ки омӯзгор бо онҳо банд аст. Поя барои ворид кардани 418 номгӯи мавзӯҳои илмӣ ва корҳои ба таълиму тарбия алоқаманди омӯзгор имконият дорад; 2) ба ҳар як мавзӯ миқдори доимии муайяни ҳол бахшида шудааст, ки он барои ҳисобҳои ояндаи ҳолҳои рейтингӣ дар шаклҳои гуногун асос мебошад; 3) ба ҳар як мавзӯ катакча барои гузоштани ҳолҳои бадастовардаи омӯзгор ҷудо карда шудааст, ки ғоиизи муайяно аз ҳолҳои асосӣ ташкил медиҳад; 4) ному насаби омӯзгор бо рақами тартибии ба ӯ хос ҷой дода шудааст; 5) барои ҳар як омӯзгор кафедра ва факултет ҷой дода шудааст, ки омӯзгор дар он ҷо фаъолият мекунад (расми 1).

**Ташкили варақаи омӯзгор.** Варақаи мазкур барои 250 омӯзгор омода карда шудааст. Дар ин варақа иттилооти зерин оварда мешавад, ки маҳз ба ӯ тааллуқ дорад:

- рақами тартибии омӯзгор, ки ӯро бо поя алоқаманд мекунад;
- ному насаби омӯзгор, ки ӯро бо иттилооти поя пайванд мекунад;
- номи кафедрае, ки омӯзгор дар он кор мекунад, масалан, кафедраи “К1”;
- номи факултет, ки омӯзгор дар он ҷо кор мекунад, масалан, “Ф1”;



| A   | B          | C | D                                     | E | F                                   |
|-----|------------|---|---------------------------------------|---|-------------------------------------|
| р/т | ному насаб |   | ишораи<br>кафедра<br>барои<br>омӯзгор |   | ишораи<br>факултет<br>барои омӯзгор |
| 1   | Алиев      |   | к1                                    |   | ф1                                  |
| 2   | Шамсов     |   | к2                                    |   | ф2                                  |
| 3   | Муродов    |   | к3                                    |   | ф3                                  |
| 4   | Кодиров    |   | к4                                    |   | ф4                                  |
| 5   | Аламов     |   | к5                                    |   | ф5                                  |
| 6   | Азимов     |   | к6                                    |   | ф6                                  |
| 7   | Каримов    |   | к7                                    |   | ф7                                  |

| р/т | Номгун КИТ                                                | холҳои доимӣ | холҳои<br>бадастоварда<br>и муаллим |
|-----|-----------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------|
| 1   | Роҳбарӣ ба лоиҳаи<br>байналмилалӣ илмӣ, илмӣ-<br>таълимӣ  | 15           |                                     |
| 2   | Иштирок дар лоиҳаи<br>байналмилалӣ илмӣ, илмӣ-<br>таълимӣ | 15           |                                     |
| 3   | Роҳбарӣ ба лоиҳаи<br>Ҷумҳуриявӣ илмӣ, илмӣ-<br>таълимӣ    | 15           |                                     |
| 4   | Иштирок дар лоиҳаи<br>Ҷумҳуриявӣ илмӣ, илмӣ-              | 5            |                                     |

Расми 1. Намунаи сохтори поя барои омӯзгорон

- шумораи умумии номгӯи мавзӯҳои илмӣ дар барнома;
- шумораи умумии номгӯи мавзӯҳои илмие, ки дар ҳамин вақт дар барнома ҷой дода шудаанд;
- ҷамъи холҳои доимие, ки омӯзгор ба онҳо соҳиб гашта метавонад;
- ҷамъи холҳое, ки ҳоло омӯзгор ба онҳо соҳиб гаштааст;
- ҷамъи холҳое, ки ҳоло омӯзгор ба онҳо дар шакли баҳои ба онҳо мувофиқ дар намуди хаттӣ, масалан, “аъло”, “хуб” соҳиб гаштааст;
- ҷамъи холҳое, ки ҳоло омӯзгор ба онҳо дар шакли баҳои ба онҳо мувофиқ дар намуди низоми 5-балӣ, масалан, “5”, “4” ва ғ. соҳиб гаштааст (расми 2).

**Ташкили варақаи натиҷа** Дар ин варақа иттилооти зерини асосӣ оварда мешавад: 1) рейтинги омӯзгор, %; 2) баҳои омӯзгор вобаста аз ҷамъи холҳои бадастовардаи он; 3) баҳои омӯзгор дар низоми 5-халӣ; 4) ҷамъи ҳамаи баҳоҳои омӯзгорон; 5) рейтинги донишгоҳ, %; 6) баҳои донишгоҳ дар низоми 5-халӣ; 7) номгӯи кафедраҳои донишгоҳ; 8) номгӯи факултетҳои

| A                       | B                        | C | D                                                     | E             | F                       | G | H       | I        | J                                   | K                        | L                   | M                       | N                      | O   | P |
|-------------------------|--------------------------|---|-------------------------------------------------------|---------------|-------------------------|---|---------|----------|-------------------------------------|--------------------------|---------------------|-------------------------|------------------------|-----|---|
| Ҷамъи умумии<br>саволҳо | Ҷамъи саволҳои<br>мавҷуд | 1 | Алиев                                                 | ҲОҶҲОН ДОНМОН | ҲОҶҲОН БА ДАСТ<br>ОВАРА |   | Кафедра | факултет | Ҷамъи умумии<br>саволҳои имконпазир | Ҷамъи саволҳои<br>мавҷуд | Ҷамъи ҳоҳсон донмон | ҲОҶҲОН БА ДАСТ<br>ОВАРА | Рейтинги муаллим,<br>% | хор | 4 |
| 1                       | 1                        | 1 | Рохбарӣ ба лоиҳаи байналмилалӣ<br>иттӣ, итмӣ-таълимӣ  | 15            | 15                      |   |         |          | 418                                 | 213                      | 6424                | 5234                    | 81,48                  |     |   |
| 1                       | 1                        | 2 | Иштирок дар лоиҳаи байналмилалӣ<br>иттӣ, итмӣ-таълимӣ | 15            | 15                      |   |         |          |                                     |                          |                     |                         |                        |     |   |

Расми 2. Инъикоси иттилоот дар варақаи омӯзгор

донишгоҳ; 9) шумораи умумии омӯзгорони кафедраҳои алоҳида; 10) шумораи умумии омӯзгорони факултетҳои донишгоҳ; 11) қимати миёнаи рейтинги омӯзгор дар алоҳидагӣ барои ҳар як факултет; 12) қимати миёнаи рейтинги омӯзгор дар алоҳидагӣ барои ҳар як кафедра; 13) номи факултете, ки омӯзгор ба он тааллуқ дорад; 14) номи кафедрае, ки омӯзгор ба он тааллуқ дорад (расми 3).

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V                                                | W      | X      |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------------------------------------------|--------|--------|
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | к1                                               | ф1     |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | рейтинги баҳои омӯзгор, миқдори баҳои омӯзгор, % |        |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 81,48                                            | 4      |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | суммаи баҳоҳо                                    |        |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | суммаи рейтингҳои хо                             | 4,00   | 4,00   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | суммаи рейтингҳои хо                             | 1      | 81,476 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | рейтинги омӯзгор, %                              | 4      | 1      |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | кафедраро                                        | 1      | 81,476 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | кафедраро                                        | к1     | ф1     |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | рейтинги донишгоҳ, %                             | 25,76  | 1,07   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | суммаи ҳамаи баҳоҳо                              |        |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | сумма аз 232 то                                  | 4,00   | 267,00 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | сумма то 231                                     | 263,00 |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | баҳои муайян ба нишони 5-холо                    |        |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | баҳои муайян аз суммаи ҳолоҳо                    | хо     | 4      |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | рейтинги муайян, %                               | 81,48  | хо     |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ҳолатҳои овардаи муайян                          | 5234   |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ҷамъи ҳолоҳои донишгоҳ                           | 6424   |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ҷамъи саволҳои мавҷуда                           | 213    |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ҷамъи саволҳои имконпазир                        | 213    |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | Ҷамъи умумии саволҳои                            | 418    |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | факултет                                         | ф1     |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | Кафедра                                          | к1     |        |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | Номи насаби муайян                               |        |        |
| 1 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | Алиев                                            | к1     | ф1     |
| 2 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | Шамсов                                           | к2     | ф2     |
| 3 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | Муродов                                          | к3     | ф3     |
| 4 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | Қодиоров                                         | к4     | ф4     |
| 5 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | Алиев                                            | к5     | ф5     |

Натиҷаи рейтингҳои донишгоҳ

Расми 3. Варақаи натиҷавии нишондодҳо

Дар маҷмӯъ барнома барои муайян кардани рейтингҳои омӯзгорони донишгоҳ амалҳои зеринро иҷро карда метавонад: 1) ному насаби 250 омӯзгор сабт карда мешавад; 2) барои 250 омӯзгор номи кафедраи муайян мекунад; 3) барои 250 омӯзгор номи факултети муайян мекунад; 4) барои 250 омӯзгор номи ихтисоси муайян мекунад; 5) ҷои 418 саволро дорад; 6) 418 саволро ҷо ба ҷо карда метавонад; 7) шумораи саволҳо аз 418 кам карда метавонад, яъне шумораи саволҳо идора мекунад; 8) ҳолҳои дилхоҳро ба саволи мувофиқ гузоштан мумкин аст; 9) ҷамъи ҳамаи саволҳои мавҷудаи нишон ме-диҳад; 10) ҷамъи ҳолҳои доимири нишон медиҳад; 11) ҷамъи ҳолҳои ба дастовардаи омӯзгорро нишон медиҳад; 12) рейтингҳои омӯзгорро ба % нишон медиҳад; 13) баҳои омӯзгорро дар шакли ҳаҷфӣ (ғайриқаноатбахш, қаноатбахш, ҳуб, аъло) дарҷ менамояд; 14) баҳои омӯзгорро дар низоми 5-холо (2, 3, 4, 5) зикр мекунад; 15) рейтингҳои донишгоҳро дар шакли фоиз (%) нишон медиҳад; 16) баҳои донишгоҳро дар низоми 5-холо (2, 3, 4, 5) нишон медиҳад; 17) рейтингҳои факултети дар шакли

фоиз (%) нишон медиҳад; 18) баҳои факултетро дар низоми 5-холӣ нишон медиҳад; 19) рейтинги кафедраҳо дар шакли фоиз (%) нишон медиҳад; 18) баҳои кафедраҳо дар низоми 5-холӣ нишон медиҳад; 19) натиҷаи дилхоҳи даркориро дар принтер чоп кардан мумкин аст.

Ҳамин тавр, барномаи коркардашуда воситаи нигоҳдошти иттилооти хоси дониш-гоҳ, рейтинги омӯзгорони донишгоҳ, рейтинги ҳуди донишгоҳ дар шаклҳои гуногуни иттилоот ва алоқа бо сохторҳои гуногуни донишгоҳ шуда метавонад, ки бо маблағи кам-тарин амал карда, дорои ҳосилнокии баланд аст.

## АДАБИЁТ

- 1.Белов С.П. Разработка методики подготовки организации к внедрению системы электронного документооборота // Электронный ресурс / <https://cyberleninka.ru/article/n/> (на 21.02.2025)
- 2.Викулина А. Разработка системы электронного документооборота // Электронный ресурс <https://wiseadvice-it.ru/o-kompanii/blog/articles/> (на 21.02.2025)
- 3.Организация электронного документооборота с помощью Ексел // Электронный ресурс <https://yandex.ru/video/preview/1011489001196758760> (на 21.02.2025)
- 4.Закон Республики Таджикистан “О государственных прогнозах, концепциях, стратегиях и программах социально-экономического развития Республики Таджикистан” от 3 августа 2018 года, №1544 (Электронный ресурс 02514-ru.pdf) (на 21.02.2025)
- 5.Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года // (Электронный ресурс NSR-2030\_russkij.pdf) (на 21.02.2025)
- 6.Землянский А.А., Зайнудинов С.З. Предметно-ориентированные технологии в сфере агробизнеса: наука и практика // Монография. - Иркутск, ООО “Мегапринт”, 2017. - 152 с.

### **Маълумот дар бораи муаллифон:**

- **Зайнудинов Сафар** - н.и.т., дотсент, мудири шуъбаи тақвияти институтсионалии кишвар ва иқтисоди рақамӣ, МД ПИТИ ВРИС ҚТ

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш.Душанбе, к. Айни, 14а

**Тел.:** 988 35 53 66, **E-mail:** pol\_sz@mail.ru

- **Салимов Назар Сафарович** - н.и.ф.м., дотсенти кафедраи системаҳои иттилоотӣ дар иқти-содиёт, Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш.Душанбе, к. Деҳотӣ, 1/2

**Тел.:** 934 44 41 20, **E-mail:** salimov\_int@rambler.ru

### **Сведения об авторах:**

- **Зайнудинов Сафар** - к.т.н., доцент, заведующий отделом институционального развития страны и цифровой экономики ГУ НИЭИ МЭРТ РТ

**Адрес:** 73 40 02, Республика Таджикистан, г.Душанбе, ул. Айни, 14а

**Тел.:** 988 35 53 66, **E-mail:** pol\_sz@mail.ru

- **Салимов Назар Сафарович** - к.ф.-м.н., доцент кафедры информационных систем в экономике Таджикского государственного университета коммерции

**Адрес:** 73 40 02, Республики Таджикистан, г.Душанбе, ул. Деҳотӣ, 1/2

**Тел.:** 934 44 41 20, **E-mail:** salimov\_int@rambler.ru

### **Information about the author:**

- **Zainudinov Safar** - candidate of technical sciences, associate professor, head of the department of institutional development of the country and digital economy of the state research institute of the ministry of economic development of the Republic of Tajikistan

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Ayni St., 14a

**Tel.:** 988 35 53 66, **E-mail:** pol\_sz@mail.ru

- **Salimov Nazar Safarovish** - candidate of physical and mathematical sciences, associate professor, department of information systems in economics, Tajik State University of Commerce

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Dehoti street, 1/2

**Tel.:** 934 44 41 20, **E-mail:** salimov\_int@rambler.ru

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ КРЕДИТОВАНИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕТОДОВ МАШИННОГО ОБУЧЕНИЯ: КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА И РОЛЬ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ

Мирзоев С.Х., Юнусова М.М.

**Аннотация.** В статье рассматриваются основные преимущества использования методов машинного обучения и их эффективность в процессе кредитования и предотвращения рисков при предоставлении кредитов заемщикам. Отмечается, что в последние десятилетия методы машинного обучения стали важным инструментом для повышения эффективности кредитования и точности прогнозирования оценки кредитоспособности. Эти технологии открывают новые возможности для создания индивидуализированных финансовых продуктов, что способствует расширению доступа к кредитам и стимулируют предпринимательскую активность, являющуюся важным элементом социально-экономического развития общества.

**Ключевые слова:** кредитование, кредитные риски, кредитоспособность, заемщик, методы машинного обучения, оценка, преимущества, прогнозирование, социально-экономическое развитие, технология, эффективность

## САМАРАНОКИИ ҚАРЗДИХӢ БО ИСТИФОДА АЗ УСУЛҲОИ ОМУӢЗИШИ МОШИНӢ: АФЗАЛИЯТҲОИ КАЛИДӢ ВА НАҚШИ ОН ДАР РУШДӢ ИҚТИМОӢ-ИҚТИСОДӢ

Мирзоев С.Х., Юнусова М.М.

**Аннотатсия.** Дар мақола афзалиятҳои асосии истифодабарии усулҳои омӯзиши мошинӣ ва самаранокии онҳо дар раванди қарздиҳӣ ва пешгирии хавфҳо ҳангоми пешниҳоди қарзҳо баррасӣ карда шудаанд. Қайд карда шудааст, ки омӯзиши мошинӣ воситаи асосии баланд бардоштани самаранокии қарзҳо ва пешгӯиҳои дақиқи баҳодихии пардохтпазирии қарзҳо дониста мешавад. Ин технологияҳо имкониятҳои навро барои маҳсулооти фардии молиявӣ муҳайё намуда, ба дастрасии васеи қарзҳо мусоидат менамоянд ва боиси ҳавасмандшавии фаъолияти соҳибкорон мегарданд.

**Калидвожаҳо:** афзалият, баҳодихӣ, дурнамо, қарздиҳӣ, хавфҳои қарзӣ, пардохтпазирии қарзӣ, қарзгиранда, усулҳои омӯзиши мошинӣ, рушди иқтимоӣ-иқтисодӣ, самаранокӣ, технология

## EFFICIENT LENDING USING MACHINE LEARNING METHODS: KEY BENEFITS AND ROLE IN SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT

Mirzoev S.H., Yunusova M.M.

**Annotation.** The article discusses the main advantages of using machine learning methods and their effectiveness in the process of lending and risk prevention when providing loans to borrowers. Based on this, in recent decades, machine learning methods have become an important tool for improving efficient lending and creditworthiness assessment prediction accuracy. These technologies open up new opportunities for creating customized financial products, which helps expand access to credit and stimulates entrepreneurial activity, which is an important element of the socio-economic development of society.

**Keywords:** lending, credit risks, creditworthiness, borrower, machine learning methods, assessment, advantages, forecasting, socio-economic development, technology, efficiency

**Постановка проблемы.** Проблемы повышения эффективности функционирования кредитных и финансовых учреждений в условиях цифровизации и инновации во многом зависят от их адаптации к быстроменяющимся технологиям в этих сферах, которые предполагают нахождение новых подходов к принятию решений при предоставлении кредитов и механизмов их действия. Здесь же в роли достойного помощника в решении возникающих проблем включаются методы машинного обучения.

**Анализ проведенных исследований и публикации.** В современных условиях исследования в области перехода к использованию методов машинного обучения приобретают новый импульс в экономической научной литературы. Статья содержит теоретический обобщающий анализ, посвященный вопросам развития в сфере практического применения и использования новых технологий, методов управления и их преимущества в кредитных учреждениях.

**Цель статьи** - освещение использования преимущества и достоинства методов машинного обучения для оценки кредитоспособности заемщиков в процессе принятия эффективных решений в финансово-кредитных учреждениях и как оно может способствовать достижению социально-экономического развития страны.

**Основное содержание статьи.** В современном обществе новые цифровые технологии широко применяются в разнообразных сферах деятельности человека. Их внедрение в социально-экономические процессы способствует росту производительности труда, экономии времени и издержек [1].

Цифровые технологии как одна из составляющих развития общества, способствующая трансформации традиционных для производственной, социальной, экономической деятельности процессов, представляют собой ресурсы в виде технико-технологической основы для цифровизации. Развитие электронно-вычислительных машин (ЭВМ) направлено на надделение их человеческими качествами (логикой мышления) с целью оптимизации и ускорения управленческого процесса, в частности, в принятии решений. Примером применения ЭВМ в этом направлении является процесс кредитования, скорость которого увеличилась в несколько раз после введения в деятельность банков специальных приложений с алгоритмами машинного обучения в рамках воссоздания искусственного интеллекта - помощника. Эти приложения направлены на формирование рекламных предложений (например, рекомендаций по возможностям кредитования) для каждого пользователя индивидуально в соответствии с определенными критериями, выбор которых осуществляется с помощью искусственного интеллекта (ИИ). Главным отличием ЭВМ с приложениями с ИИ от обычных является возможность построения логических цепочек без участия человека.

Согласно Е.К.Бутенко, под ИИ подразумевается способность программного обеспечения производить манипуляции, схожие с действиями, реализуемыми под управлением мозга человека. Таким образом, ИИ - это система, направленная на замену умственной деятельности человека в управлении разнообразными предприятиями, проектами, операциями и т.д., созданная с помощью методов и подходов машинного обучения, включающих разнообразные алгоритмы [2].

Машинное обучение - это система последовательных этапов построения алгоритмов, создающих основу ИИ. Так, ИИ, созданный на основе алгоритмов нейронных сетей с помощью методов машинного обучения, может порекомендовать клиентам банка оптимальные предложения, исключая человеческий фактор. Также данный процесс будет более эффективным по времени, поскольку и банк, и клиент сэкономят время: банк - на обслуживании (отсутствие длительного подбора выгодных условий), а клиент - на оформлении (мобильное приложение позволяет получить кредит в любом месте). Таким образом, машинное обучение, являясь частью цифровых технологий, способствует повышению эффективности экономической деятельности людей, ускорению процессов принятия управленческих решений (решение по выдаче кредитов), росту качества производственных и организационных операций, конкурентоспособности промышленных предприятий и др. [3].

На данный момент исследователи, которые занимаются изучением ИИ и машинного обучения, связывают свою деятельность лишь с открытием новых методов и подходов в данном направлении, а не формированием знаний и структурированием их в систему (архитектуру). Поскольку общая теория о подходах и методах машинного обучения слабо структурирована [4], то вопрос о ее разработке является актуальным. Систематизировать знания о применении подходов и методов машинного обучения в социально-экономических процессах и совершенствованию данного процесса являются приоритетными направлениями в современном этапе развития, в том числе, в кредитных учреждениях.

В последние десятилетия актуальность и важность машинного обучения в финансовых учреждениях возрастает в связи с неточности прогнозов о кредитоспособности заемщиков и их оценки. Важное значение здесь приобретают изобретения, использование новых технологий и методов управления в кредитных учреждениях с учетом экономических интересов. Машинное обучение все глубже проникает в нашу жизнь посредством пользовательских продуктов, созданных с помощью методов искусственного интеллекта. Данные технологии очевидно будут развиваться и дальше, постепенно становясь неотделимой повседневной частью жизни во многих областях человеческой профессиональной деятельности, в том числе, и в кредитных учреждениях.

Социально-экономическое развитие является комплексным процессом, который зависит от множества факторов, одним из которых является эффективность функционирования финансовых институтов. В современном периоде развития финансовые учреждения играют центральную роль в социально-экономическом прогрессе страны. Вместе с увеличением значения кредитования возрастает и необходимость обеспечения платежеспособности заемщиков, а также снижения рисков дефолта или неплатежеспособности кредиторов. В нынешнем периоде социально-экономического развития методы машинного обучения стали важным инструментом для повышения точности прогнозирования кредитоспособности. Эти технологии открывают новые возможности для создания индивидуализированных финансовых продуктов, что способствует расширению доступа к кредитам и стимулирует предпринимательскую активность, являющуюся важным элементом социально-экономического роста.

Применение машинного обучения позволяет существенно повысить точность оценки кредитных рисков, минимизировать вероятность дефолта и укрепить финансовую стабильность. В частности, кредитование занимает важное место среди всех составляющих финансовой системы. Кредиты, как для физических лиц, так и для организаций, играют ключевую роль в процессе достижения экономического роста и социального прогресса. Однако, несмотря на важность кредитования, проблема оценки кредитоспособности заемщиков и снижения рисков недееспособности кредиторов или заемщиков остаются значительными вызовами для функционирования банков и финансовых структур.

Машинное обучение в последние десятилетия прочно вошло в различные отрасли, включая финансовый сектор, и стало эффективным инструментом для улучшения процесса прогнозирования кредитоспособности [4, 5]. В условиях информационного общества банки и другие финансовые организации обладают огромными массивами данных о своих клиентах, что создает возможность для применения методов машинного обучения, способных анализировать эти данные и выявлять закономерности, которые не всегда доступны при традиционных методах [6].

Однако, со времен своего появления машинное обучение успело обзавестись многочисленными проблемами, главная из которых - достаточно высокая трудоемкость. Построение систем машинного обучения требует огромного количества времени высокопрофесси-

ональных специалистов, как в сфере искусственного интеллекта, так и в той предметной области, к которой эта технология применяется.

Машинное обучение (machine learning, ML) - это класс методов искусственного интеллекта посредством обучения за счет применения решений множества сходных задач, характерной чертой которой является не прямое решение существующих задач. Для построения таких методов используются численные методы, средства математической статистики, математического анализа, методов оптимизации, теории вероятностей, теории графиков, различные техники работы с данными в цифровой форме.

Различают два типа обучения:

1. Обучение по прецедентам основано на выявлении эмпирических закономерностей в данных или, другими словами, его называют индуктивное обучение

2. Дедуктивное обучение предполагает формализацию знаний экспертов и их перенос в компьютер в виде базы знаний.

Дедуктивное обучение принято относить к области экспертных систем, поэтому термины машинное обучение и обучение по прецедентам можно считать синонимами.

Многие методы индуктивного обучения разрабатывались как альтернатива классическим статистическим подходам и они тесно связаны с извлечением информации IE - Information extraction и IR- information retrieval, интеллектуальным анализом данных - data mining.

В современном периоде развития цивилизации машинное обучение стало одно из самых востребованных областей знаний в сфере введение бизнеса. Машинное обучения в банковской системе в нынешних условиях сделала существенный сдвиг. Во многих банках в странах мира используются технология и обработка анализа больших объема данных и выполнения ряда задач, в том числе, быстрого получения отчетности, выполнения трудоемкой деятельности банковских работников, оценки кредитоспособности заемщиков (скоринг), проведение блокировки сомнительных операций, мошенничество и персонализации предлагаемых клиентам банковских продуктов. Понятие скоринга происходит от английского “scoring” как оценивание. Скоринг - это система оценки кредитоспособности (кредитных рисков) потенциального заемщика. С момента прихода цифровых технологий делаются попытки создания информационных систем автоматизированного скоринга, использующих технологии машинного обучения [7]. Тем более, использование методов машинного обучения для оценки кредитоспособности заемщиков дает возможности выявить существующие закономерности и предоставлять бизнесу инструменты для предсказания и прогнозирования на основе существующих фактов и анализа данных. Способность выявить преимущества и недостатки кредитоспособности заемщиков являются ценной информацией для банков при принятии решений о клиенте.

Современные подходы в области машинного обучения открывают новые горизонты для совершенствования процесса оценки кредитоспособности заемщиков, предоставляя ряд значительных преимуществ, способных положительно повлиять на социально-экономическое развитие страны. Так, одним из ключевых достоинств машинного обучения в сфере оценки кредитоспособности является повышение точности и эффективности прогнозов. Прогнозирование является одной из мощных сторон методов машинного обучения, которые позитивно влияют при изучении факторов кредитоспособности заемщиков банка, чтобы определить риски и обезопасить вероятность принятия неверных решений в будущем. Традиционные методы, опирающиеся на статистические и математические модели, ограничены в способности выявить сложные взаимосвязи в данных.



Анализировать существующие данные и платежеспособности клиента позволяют алгоритмы машинного обучения. Такие алгоритмы машинного обучения, как деревья решений [8], случайные леса [9], градиентный бустинг или, другими словами, семейство алгоритмов машинного обучения [10] и нейронные сети [11] могут эффективно работать с нелинейными зависимостями, что дают возможность более точно предсказывать кредитоспособности клиента и оценивать возникающие риски при принятии решений.

Это, в свою очередь, снижает вероятность неплатежеспособности и при этом у финансовой организации появляется условия для улучшения качества своих кредитных портфелей и персонализации финансовых услуг. А для заемщиков методы машинного обучения позволяют предложить более благоприятные персонализированные финансовые услуги. Для каждого конкретного кредитора методы машинного обучения дают возможность анализировать данные о клиентах финансовых учреждений, выявить их платёжеспособность и их индивидуальные риски потребности. Это, в свою очередь, предоставляет банкам разрабатывать индивидуальные кредитные условия, подходящие идеально для каждого конкретного потребителя финансовых услуг. Улучшение клиентского опыта приведет к вероятности повышения своевременного возврата кредита, расширению способов доступа к услугам кредитных учреждений

Расширению доступности к кредитованию для малых и средних предприятий, а также индивидуальных предпринимателей, которые традиционно сталкиваются с препятствием и трудности при получении кредита из-за несоответствия кредитной истории, технология машинного обучения позволяет и способствует решению возникающих при этом проблем. Имея в свое распоряжение широкий спектр существующих данных, включая информацию о бизнес-деятельности и даже другие доступные данные из социальных сетей, машинное обучение способствует более точной оценки платежеспособности таких кредиторов. Это приводит к стимулированию развития предпринимательства, возможности укрепления финансовой стабильности, созданию новых рабочих мест, более благоприятным условиям и качеством жизни, другими словами, достижению высшей цели общество - экономического роста.

Использование и применение машинного обучения для оценки платежеспособности кредиторов приведет к повышению стабильности финансовой системы, снижению рисков при возврате кредитов и улучшению качества предоставляющих кредитных портфелей, помогает предотвращать финансовые недостатки и поддерживать экономическую и социальную стабильность в стране.

К некоторым преимуществам использования машинного обучения в банковской сфере относятся:

- обрабатываемый громадный объем данных за меньшее время;
- быстрая скорость времени реагирования;
- переходной процесс автоматизации не требует никакого вмешательства со стороны человека;
- при длительной работе машины над постоянной задачей его решения становится успешным;
- принимаемые решения основываются на выборе большого множество факторов со стороны машины;
- технология машинного обучения является универсальным инструментом;
- сокращение расходов на персонал при использовании машинного обучения и др.

Одной из проблем, препятствующих развитию социально-экономической сферы в инновационном направлении, является недостаточное структурирование подходов и методов,

используемых в машинном обучении в рамках внедрения искусственного интеллекта в социально-экономические процессы и, естественно, нехватка высококвалифицированных специалистов в нашей стране. Эта же проблема препятствует росту темпов инновационного развития и, как следствие, повышению научно-технического уровня страны.

Таким образом, использование методов машинного обучения для прогнозирования кредитоспособности заемщиков предоставляет не только банкам и финансовым учреждениям инструмент для совершенствования кредитного скоринга, но и оказывает положительное влияние на социально-экономическое развитие страны. Применение машинного обучения позволяет существенно повысить точность оценки кредитных рисков, минимизировать вероятность невозвратности кредитов или банкротство и укрепить финансовую стабильность. Эти технологии открывают новые возможности для более точного и персонализированного предоставления финансовых услуг, расширяют доступность кредитов и повышают устойчивость финансовой системы. Тем самым, машинное обучение используется для оценки кредитоспособности, какие выгоды это приносит и как это может способствовать социально-экономическому прогрессу. Освещение этих вопросов имеет большое значение для создания более устойчивой и инклюзивной финансовой системы, что, в свою очередь, поддерживает общий экономический рост и развитие страны. С учетом этих преимуществ, внедрение методов машинного обучения в финансовую сферу следует рассматривать как важный стратегический шаг на пути к социально-экономическому прогрессу страны в современном этапе развития.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Борзова Е.П. Проблема соотношения человеческого фактора и алгоритмов искусственного интеллекта в экономике и финансовой сфере // Московский экономический журнал. - М., 2018. - № 5 (2). - С. 63-68.
2. Бутенко Е.К. Искусственный интеллект в банках сегодня: опыт и перспективы // Финансы и кредит. - М., 2018. - № 24 (3). - С. 143-153.
3. Гусев С. С. Современное мировоззрение на проблему искусственного интеллекта // Научное творчество XXI века: сб. ст.: в 3 т. - Красноярск: Изд-во Науч.-инновационного центра, 2012. - Т.2. - С.73-77.
4. Коротеев М.В. Обзор некоторых современных тенденций в технологии машинного обучения // Ж.Е-Management - М., 2018; № 1. С. 26-35. <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2018-1-26-35>
5. Jordan, M. I., & Mitchell, T. M. Machine learning: Trends, perspectives, and prospects - Science 349(6245). - 2015. - P. 255-260.
6. Казаков Р.И. Использование технологии Big Data при реализации функции банка по сбору просроченной задолженности // Бизнес-образование в экономике знаний // Межд.науч.эл. журнал. – Иркутск, 2016. -№ 1[3]. - С. 33-36.
7. Богданов А.Л., Дуля И.С. Применение нейронных сетей в решении задачи кредитного скоринга // Вестник Томского государственного университета. Экономика. - Томск, 2018. - № 44. - С.173-183.
8. Стадников А.О. Сравнение моделей кредитного скоринга на базе методов решающих деревьев // Инновационная наука. - М., 2022. - №6 (1). - С. 46-50.
9. Симонов П.М., Збоев Е.В. Скоринговая оценка кредитоспособности физических лиц // Вестник Дагестанского государственного университета. Серия 1: Естественные науки. - Махачкала, 2020 - Том 35, Вып. 2. - С. 18-26.
10. Исаев Д.В. Оценка кредитного скоринга на основе карточных транзакций // Инновации и инвестиции. - М., 2021. - № 5. - С. 105-109.
11. Кадиев А.Дж., Чибисова А.В. Нейросетевые методы решения задачи кредитного скоринга // Математическое моделирование и численные методы. - М., 2022. - № 4. - С. 81-92.
12. Саханевич Д.Ю. Исследование подходов и методов применения искусственного интеллекта и машинного обучения в социально-экономических процессах // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». - Омск, 2020. - Т.18. - № 2 - С. 65-79.

**Сведения об авторах:**

- **Мирзоев Сайъло Хабибулоевич** - д.т.н., профессор кафедры информатики ТНУ

**Адрес:** 73 40 25, Республика Таджикистан г. Душанбе, пр. Рудаки, 17

**Тел.:** (+ 992) 985 07 27 87, **E-mail:** saidalo.mirzoev.1967@mail.ru

- **Юнусова Махбуба Махмуродовна** - кандидат экономических наук, доцент, начальник отдела стратегического планирования, моделирования и макроэкономического прогнозирования Государственного учреждения «Научно-исследовательский экономический институт при Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан»

**Адрес:** 73 40 42, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Айни, 14 а

**Тел.:** (+ 992) 934 44 54 99, **E-mail:** Yu\_Mahbuba@mail.ru

**Маълумот дар бораи муаллифон:**

- **Мирзоев Сайъло Хабибулоевич** - д.и.т., профессораи кафедраи информатикаи ДМТ

**Сурога:** 734025, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, хиёбони Рӯдакӣ, 17

**Тел.:** (+992) 985 07 27 87, **E-mail:** saidalo.mirzoev.1967@mail.ru

- **Юнусова Махбуба Махмуродовна** - номзоди илмҳои иқтисодӣ, дотсент, сардори шуъбаи ба-  
нақшагирии стратегӣ, моделсозӣ ва дурнамои макроиқтисодии Муассисаи давлатии Пажӯҳишгоҳи  
илмӣ таҳқиқотии иқтисодии назди Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон

**Сурога:** 73 40 42, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к.Айнӣ, 14 а

**Тел.:** (+ 992) 934 44 54 99, **E-mail:** Yu\_Mahbuba@mail.ru

**Information about authors:**

- **Mirzoev Saialo Khabibullovich** - Doctor physics and mathematical sciences, professor of Department Informatics of TNU

**Address:** 73 40 25, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Rudaki Ave., 17

**Tel.:** + 992 985 07 27 87, **E-mail:** saidalo.mirzoev.1967@mail.ru

- **Yunusova Mahbuba Mahmurodovna** - Candidate of Economic Sciences, associate professor. Head of the Department of Strategic Planning, Modeling and Macroeconomic Forecasting of the State Institution "Scientific Research Economic Institute of the Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan"

**Address:** 73 40 42, Republic of Tajikistan, Dushanbe, Aini Street, 14a

**Tel.:** (+992) 934 44 54 99, **E-mail:** Yu\_Mahbuba@mail.ru

## ПОСТАНОВКА НАПРАВЛЕННОСТИ ДЕЙСТВИЙ ПО РЕШЕНИЮ ЗАДАЧИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

Муминова Ф.М.

**Аннотация.** В статье рассматриваются основные аспекты занятости в Таджикистане. В соответствии с демографическими прогнозными расчетами приведена оценка роста численности занятого населения на национальных рынках труда. Расставлены акценты на «цену вопроса» в контексте возможных перспектив и соответствующей направленности действий.

**Ключевые слова:** занятость населения, рынок труда, продуктивная занятость, население трудоспособного возраста, политика занятости, рабочие места, профессиональное образование

## МУҚАРРАР НАМУДАНИ САМТИ АМАЛҲО ОИД БА ҲАЛЛИ МАСЪАЛАИ ТАЪМИНИ ШУҒЛИ МАҲСУЛНОК ДАР ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

Муминова Ф.М.

**Аннотатсия.** Дар мақола ҷанбаҳои асосии шуғли аҳоли дар Тоҷикистон баррасӣ шудаанд. Тибқи ҳисобҳои пешгуӣи демографӣ баҳодиҳии афзоиши аҳолии машғул дар бозори миллии меҳнат оварда шудааст. Ба «нархи масъала» дар заминаи пешомадҳои имконпазир ва самтгирӣи ҷаъолият таваҷҷуҳ карда шудааст.

**Калидвожаҳо:** шуғл, бозори меҳнат, шуғли истеҳсоли, аҳолии қобили меҳнат, сиёсати шуғл, ҷойҳои қорӣ, таҳсилоти касбӣ

## SETTING THE DIRECTION OF ACTIONS TO SOLVE THE PROBLEM OF ENSURING PRODUCTIVE EMPLOYMENT IN THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN

Muminova F.M.

**Annotaion.** The article examines the main aspects of employment in the Republic of Tajikistan. In accordance with demographic forecasts, an assessment of the growth in the number of employed people in national labor markets is provided. Emphasis is placed on the “cost of the issue” in the context of possible prospects and the corresponding direction of action.

**Keywords:** Employment, labor market, productive employment, working-age population, employment policy, jobs, vocational education

**Постановка проблемы.** Занятость является одной из важнейших проблем - для разработчиков политики, для бизнес-сообщества и для домохозяйств. Вследствии демографических процессов наблюдается динамичный рост численности населения в трудоспособном возрасте. Если в 2020 году численность этой категории населения составляла 5,6 млн. человек, то в 2024 году - 6,2 млн. человек, ожидается, что в 2030 г. составит 7,4 млн. человек [1]. Соответственно, вопросы обеспечения занятости очень актуальны.

В последние годы численность занятых ежегодно увеличивается в среднем на 36,4 тыс. человек. На рынок труда из профессиональных учебных заведений страны ежегодно выходят не менее 78 тыс. молодых специалистов [7].

Необходимость одновременного количественного и качественного роста устойчивой занятости и роста производительности труда станет для Таджикистана основным вызовом развития в сфере труда в долгосрочном периоде.

Демографические прогнозы свидетельствуют о росте численности населения Таджикистана в возрасте экономической активности 15-64 года. По прогнозным демографическим

расчетам ООН на период 2025-2030 гг. прирост населения страны в трудоспособном возрасте составит 890 тыс. человек или 14,2 %. Среднегодовой прирост составит около 150 тыс. чел. [17]. Следовательно, задача состоит в наращивании темпов экономического и социального развития в целях повышения уровня занятости, сопровождаемого ростом образовательного уровня занятого населения.

Несмотря на то, что растущее население оказывает давление на рынок труда, но это обеспечивает и «демографический дивиденд». Доля населения в возрасте от 10 до 24 лет, составляющая 20%, создает базу производственного потенциала населения трудоспособного возраста. Принимая во внимание эту специфику рынка труда, целевой группой / сквозной темой стратегических действий должна стать именно молодежь.

Женский потенциал пока в большей степени не задействован, и это скорее возможности, которые не нужно упускать в плане обеспечения инклюзивного роста и продуктивной занятости.

В тоже время сосредоточение большей части трудоспособного населения и демографической нагрузки в сельской местности вызывает необходимость фокусирования внимания на потенциал продуктивной занятости на селе.

**Анализ проведенных исследований и публикации.** В целом, на решение задач по обеспечению занятости направлен ряд программных документов страны, в числе которых:

- Среднесрочная программа развития продуктивной занятости на 2023-2027 гг. в рамках первого этапа реализации «Концепции развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года»;
- Среднесрочная программа содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 гг.;
- Национальная программа социального развития молодежи в Республике Таджикистан на 2022-2026 годы;
- Программы сотрудничества между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2020-2024 годы;
- Программа обучения профессии граждан Республики Таджикистан на 2021-2025 гг. и др.

В тоже время, в республике проведено множество эмпирических исследований, в рамках которых утверждается важность комплексности действий в направлении создания и поддержания продуктивных рабочих мест в республике [3, 4, 12-14].

**Целью статьи** является обоснование направленности действий и отражение возможностей обеспечения продуктивной занятости в Республике Таджикистан.

**Основное содержание статьи.** Одной из стратегических целей, указанных в «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года» (НСР-2030), является необходимость обеспечения и расширения в стране продуктивной занятости, сопровождаемой ростом формальной занятости и производительного труда, достойным уровнем заработной платы, а также безопасными условиями труда.

Таджикистан характеризуется как трудоизбыточная страна, в которой наблюдается рост рабочей силы. Но, пока значительная часть населения трудоспособного возраста находится за пределами рабочей силы, что показывает ситуацию, когда человеческий капитал страны не используется в полной мере.

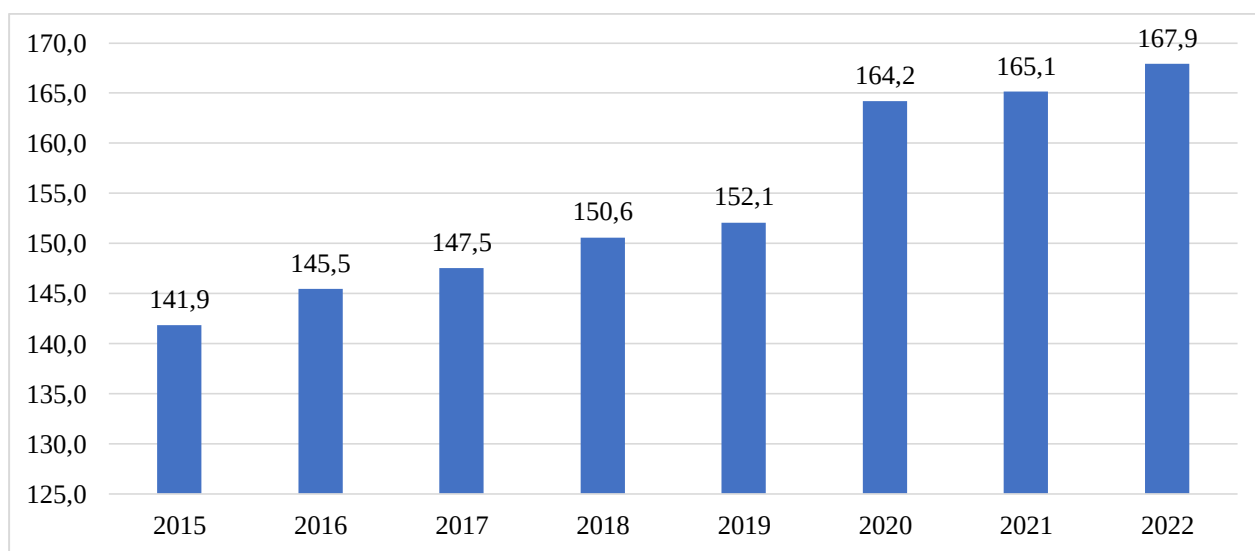
Национальный уровень участия трудовых ресурсов в рабочей силе, т.е. доля рабочей силы в общей численности населения в трудоспособном возрасте, снизился с 47,1 % в 2015 году до 44,8 % в 2023 году. [15]. То есть, наблюдается рост недоиспользованной ра-

бочей силы в экономике. Уровень данного участия среди мужчин остается выше, чем среди женщин (соответственно, 51,1 % и 31,5 %). Уровень участия населения в рабочей силе в сельской местности в 1,1 раза выше, чем в городской местности.

**Сферы занятости.** К 2024 году среднегодовая численность занятого населения Таджикистана составила 2,6 млн. чел., увеличилась на 0,24 млн. чел. по сравнению с 2015 годом. За этот период среднегодовой рост составил 1,1 % [15].

На перспективу осуществлена постановка задач по достижению целевых показателей по расширению продуктивной занятости. Ожидается увеличение численности занятого населения, уровень занятости должна возрасти.

С учетом роста численности населения страны демографическая нагрузка на занятых растет, соответственно, усилия по обеспечению роста занятости сопровождаются улучшением его качества (диагр. 1).



**Диаграмма 1. Соотношение численности иждивенцев (младше и старше трудоспособного возраста) и занятых по Республике Таджикистан, %**

**Источник:** Демографический ежегодник, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2024 г.

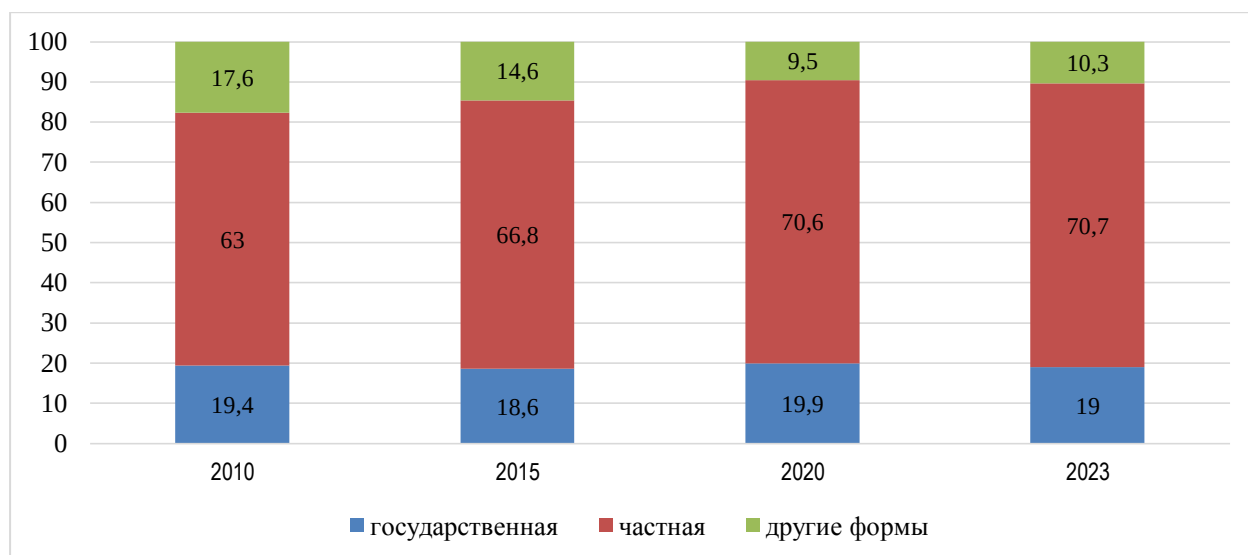
Продолжается рост занятости в частном секторе, что связано с развитием предпринимательства.

Динамичный рост отмечается среди малых форм хозяйствования (индивидуальные предприниматели, малые дехканские хозяйства, малые предприятия) - на них приходится почти 60% от общей занятости, но превалирование занятости в малых частных предприятиях/хозяйствах не позволяет задействовать эффект масштаба производства (диагр. 2).

В перспективе значимость системы регулирования / создания стимулов для создания стабильных рабочих мест и продуктивной занятости будут все возрастать. И рост спроса на продуктивную, хорошую занятость все больше будет определяться ростом спроса на товары и услуги. И именно частное финансирование в создании продуктивных, хороших рабочих мест способно соответствовать реальной картине рыночного спроса и цены труда.

С учетом необходимости роста роли частного сектора в экономике в будущем и необходимости дальнейшей диверсификации экспорта, примером хороших рабочих мест могут быть рабочие места на частных предприятиях, которые поддерживают экспорт и импорто-

замещение. В целом, создание рабочих мест больше было связано со строительством и системой образования, а также обрабатывающей промышленностью.



**Диаграмма 2. Состав занятости по формам собственности, %**

*Источник:* Статистический ежегодник, АСПРТ, 2024

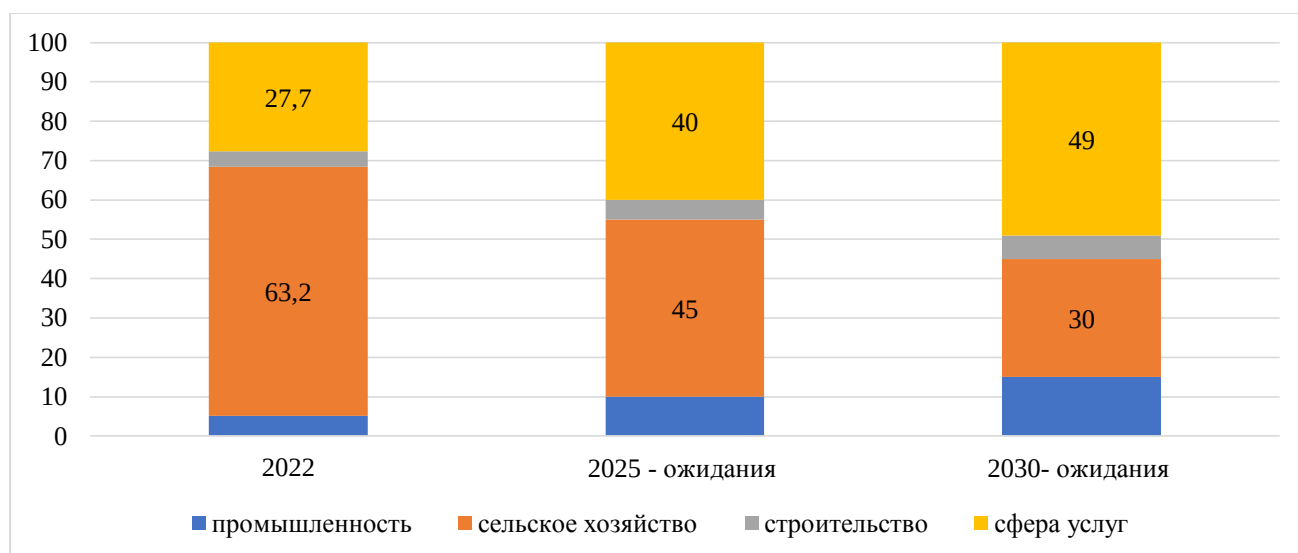
Наблюдаемые изменения в отраслевой структуре занятости связаны с сокращением занятых в сельском хозяйстве с 65,9 % в 2010 г. до 61,7 % в 2023 г. [15]. Однако этот наметившийся процесс пока не совсем отвечает потребностям инновационного развития производства, так как темп перетока рабочей силы в более продуктивные сектора очень медленный и темпы роста производительности труда и производства продукции с более высокой добавленной стоимостью, остаются низкими. Соответственно, одной из ключевых задач в среднесрочном периоде является дальнейшая модернизация видов занятости и создание новых рабочих мест в технологичных, но трудоемких секторах экономики, сопровождаемые продуктивной занятостью.

Динамика занятости в сфере услуг характеризуется устойчивой тенденцией ее медленного роста. Доля работающих в этой сфере возросла с 16,7 % в 2010 году до 29,4 % в 2023 году. Изменение структуры занятости в сфере услуг происходило в пользу таких видов деятельности, как образование и здравоохранение. Негативной тенденцией стало уменьшение численности работающих в сфере финансовой и страховой деятельности. За 2010-2023 гг. численность работников в сфере услуг увеличилась почти на 400 тыс. чел. (в 2 раза).

В результате структурных преобразований должны произойти прогрессивные изменения в занятости [5]: рост доли занятых в сфере услуг (в рамках соотношений между занятостью в материальном производстве и сфере услуг), в отраслях промышленности (в рамках соотношений между занятостью в сельском хозяйстве и в промышленности), в том числе:

- общая численность занятых должна возрасти от 44 % до 70 % трудоспособного населения в 2030 году;
- отход от доминирования занятости в сельском хозяйстве должен стать важной частью реформирования в области занятости и роста производительности труда и быть связан со структурной перестройкой реального сектора (по индустриальному или индустриально-инновационному сценарию);
- доля занятых в сельском хозяйстве должна снизиться почти в два раза - с 65 % до 28-30 %;

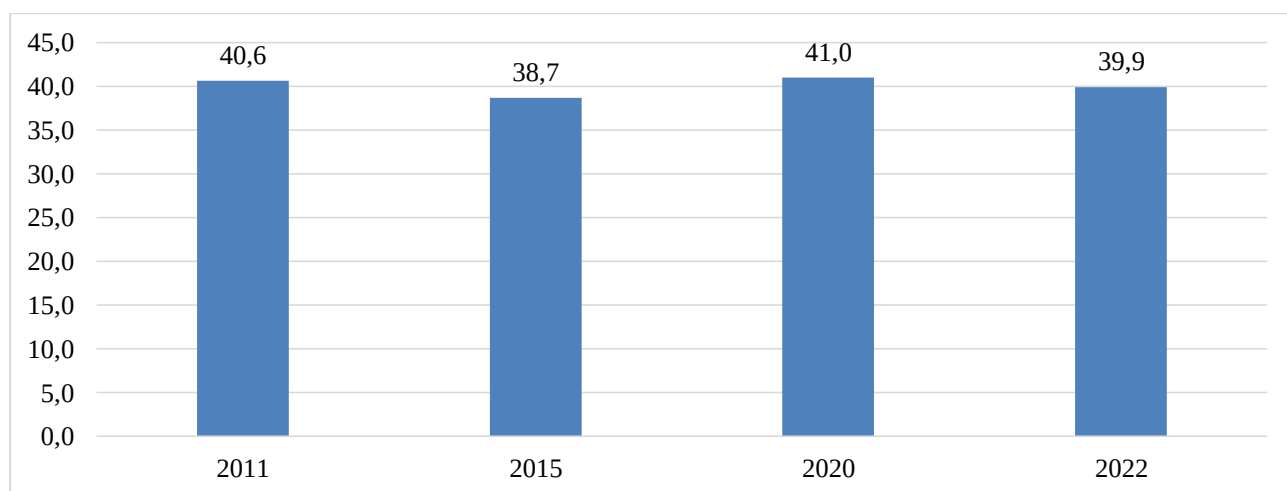
- доля занятых в сфере услуг должна увеличиться с 27,6 % до 60 %, в промышленности - с 3,3 % до 15-20 % (диагр. 3).



**Диаграмма 3. Отраслевая структура занятости, %**

**Источники:** Статистический ежегодник, АСПРТ, 2023; НСР-2030

Ключевой отраслью занятости является сельское хозяйство. Для страны важно повысить результативность деятельности ключевых сельскохозяйственных производителей, что соответствует задачи ЦУР-2.4, связанное с обеспечением устойчивости сельского хозяйства.



**Диаграмма 4. Объем добавленной стоимости на 1 занятого в сельском хозяйстве, в % к аналогичному показателю в целом по экономике Таджикистана**

**Источник:** Система национальных счетов Республики Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2023 г.

Динамичный рост отмечается среди малых форм хозяйствования (индивидуальные предприниматели, малые дехканские хозяйств, малые предприятия) - на них приходится почти 60 % от общей занятости, но превалирование занятости в малых частных предприятиях / хозяйствах не позволяет задействовать эффект масштаба производства. Т.е. пока преобладают мелкие производства, что вызывает необходимость развития процесса концентрации производства (для обеспечения эффекта масштаба).

Сейчас усилия направлены на активизацию процессов инвестирования в человеческий капитал, чтобы помочь людям освоить новые и ценные навыки. Ожидается, что развитие навыков будет ориентироваться на текущие и перспективные потребности рынка труда. В этом



направлении будут повышены акценты на поддержку программ и схем по расширению предоставления навыков и предпринимательской экосистемы, как в сфере наемного труда, так и для самозанятости.

**Таблица 1**

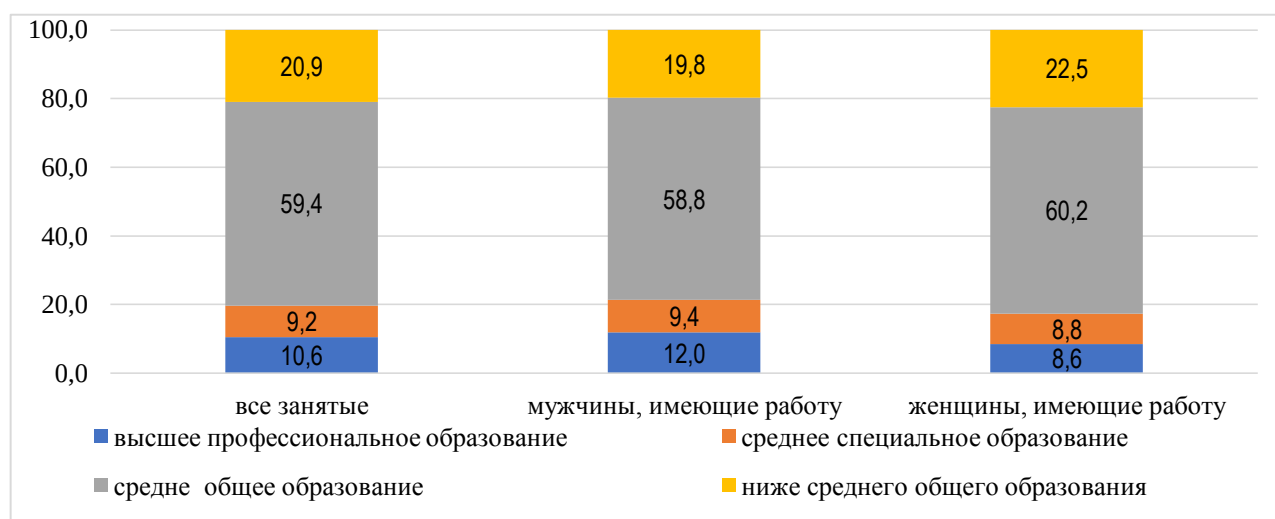
**Удельный вес мелких (число занятых до 30 человек) и крупных (число занятых более 201 человек) предприятий по отраслям экономики Таджикистана, %**

| Показатели                    |     | Годы |      |
|-------------------------------|-----|------|------|
|                               |     | 2014 | 2023 |
| В целом по экономике          | I   | 84,4 | 83,3 |
|                               | II  | 14,3 | 15,5 |
|                               | III | 1,3  | 1,2  |
| Сельское хозяйство            | I   | 84,8 | 97,1 |
|                               | II  | 14,6 | 2,7  |
|                               | III | 0,6  | 0,2  |
| Добывающая промышленность     | I   | 91,8 | 91,7 |
|                               | II  | 5,9  | 5,7  |
|                               | III | 2,3  | 2,6  |
| Обрабатывающая промышленность | I   | 89,5 | 92,5 |
|                               | II  | 9,1  | 6,7  |
|                               | III | 1,4  | 0,8  |
| Транспорт                     | I   | 93,0 | 91,0 |
|                               | II  | 5,4  | 7,3  |
|                               | III | 1,6  | 1,7  |
| Строительство                 | I   | 92,1 | 92,2 |
|                               | II  | 7,4  | 7,0  |
|                               | III | 0,5  | 0,8  |

*Примечание:* I - число занятых до 30 чел.; II - число занятых от 30 до 201 чел.; III - число занятых свыше 201 чел.

*Рассчитано* по данным статистических ежегодников Республики Таджикистан за 2015-2021 гг., Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан

Почти 20 % занятых - лица с профессиональным образованием. Но, пока сохраняется небольшой разрыв между занятыми мужчинами и женщинами по наличию высшего образования [8] (диагр. 5).



**Диаграмма 5. Структура занятого населения Республики Таджикистан по уровням образования, %**

*Расчитано по:* Перепись населения и жилищного фонда Республики Таджикистан 2020 года - Образовательный уровень населения Республики Таджикистан. Том 4, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2023 г.

Для поддержания высокого образования программные действия должны быть направлены на приближение высоких ожиданий высокообразованных работников в отношении заработной платы и качества рабочих мест. При этом важно обеспечить содействие росту образовательного уровня занятых во всех регионах страны (рис.1).

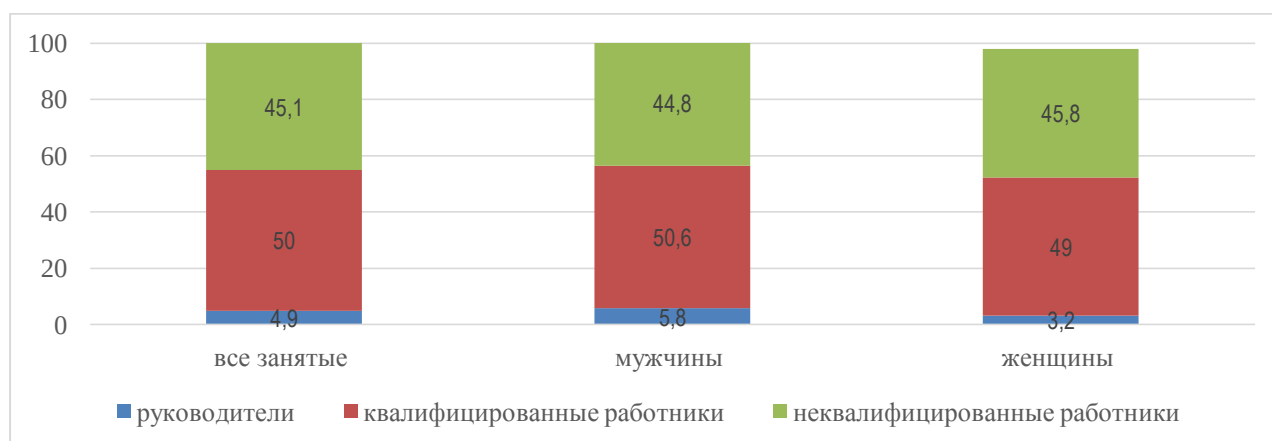
Неизбежное в среднесрочной и долгосрочной перспективе снижение спроса на низкоквалифицированный труд приведет к необходимости смены мест работы для большого числа работников.



**Рисунок 1. Доля лиц с профессиональным образованием в общем числе занятых по Республике Таджикистан**

*Подготовлено по:* Переписи населения и жилищного фонда Республики Таджикистан 2020 года - Образовательный уровень населения Республики Таджикистан. Том 4, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2023 г.

Квалификационная структура занятости, отражая образовательный уровень и навыки населения, характеризует спрос на те или иные навыки в условиях сложившейся производственной и технологической структуры экономики республики. Пока 45% занятых связаны с неквалифицированной работой, особенно среди женщин [8].

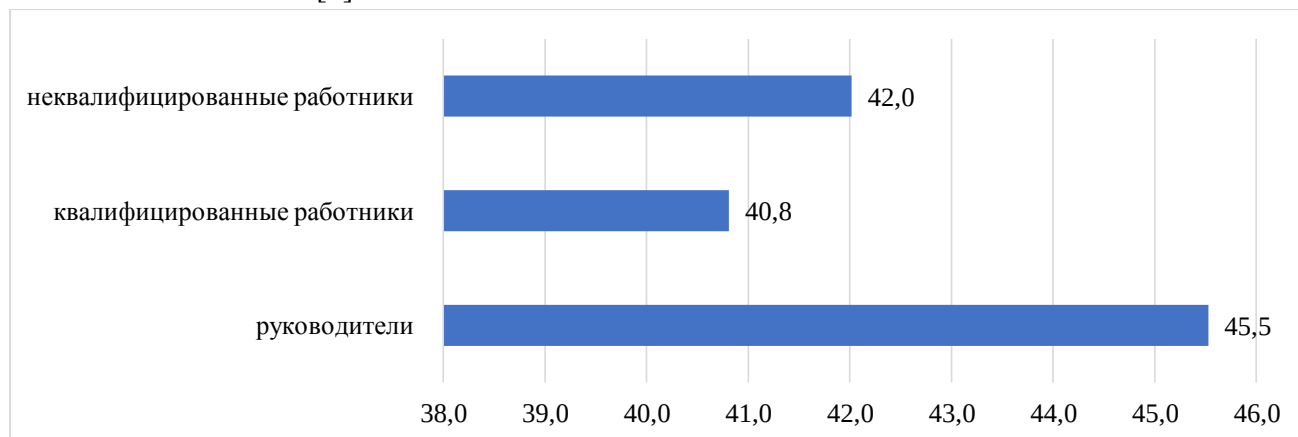


**Диаграмма 6. Квалификационная структура занятости населения Таджикистана, %**

*Рассчитано по:* Перепись населения и жилищного фонда Республики Таджикистан 2020 года - Образовательный уровень населения Республики Таджикистан. Том 4, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2024 год

В перспективе рост инвестиционной активности также будет связан с квалификационной структурой занятости. Ожидаемое масштабное инфраструктурное строительство будет способствовать росту занятости в этом секторе экономики (диагр. 7).

В республике наблюдается тенденция постепенного роста числа женщин на руководящих должностях - не менее 45 % руководителей на предприятиях и организациях республики составляют женщины [8].

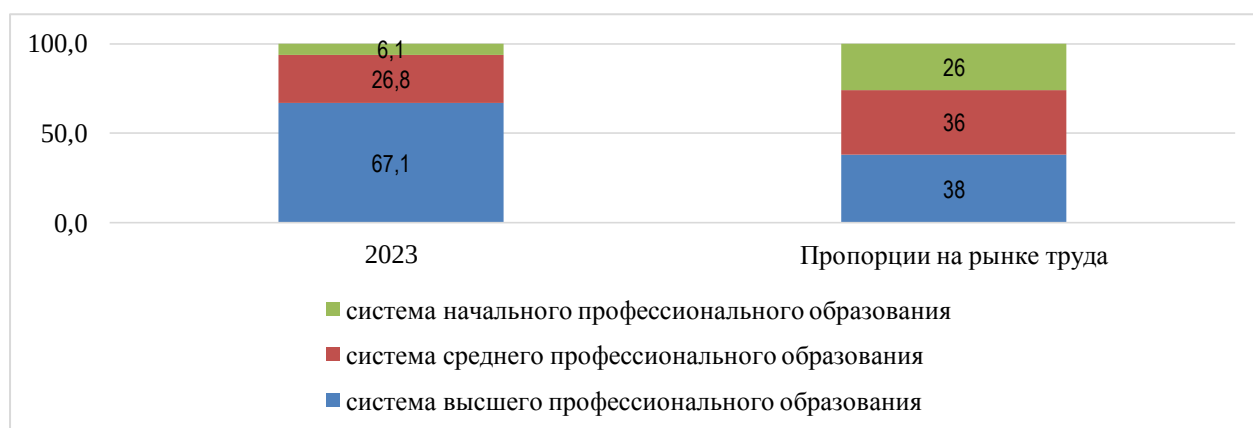


**Диаграмма 7. Доля женщин в квалификационной структуре занятости населения Республики Таджикистан, %**

*Рассчитано по:* Перепись населения и жилищного фонда Республики Таджикистан 2020 года - Образовательный уровень населения Республики Таджикистан. Том 4, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2023 г.

Решение проблемы дефицита продуктивных рабочих мест должно быть увязано с содействием активности частного сектора, укреплении рыночных институтов и качественной инфраструктуры.

В целях обеспечения сбалансированности в системе профессионального образования (по уровню образования) с учетом потребностей рынка труда планируется повысить привлекательность обучения в начальном и среднем профессиональном образовании (диагр. 8).



**Диаграмма 8. Структура подготовки кадров и специалистов, %**

*Рассчитано на основе:* Статистического ежегодника Республики Таджикистан, данных оперативной отчетности Министерства труда, миграции и занятости Республики Таджикистан

Прогнозируется, что мощности в подготовке специалистов в системе начального и среднего образования к 2025 году должны возрасти почти в три раза, охватив не менее 180 тыс. молодых людей в возрасте 15-24 года. Будет решаться задача повышения привлекательности рабочих профессий и специалистов среднего звена для населения.

В настоящее время в стране проводится апробация модели удаленной занятости, чтобы внести свой вклад в социально-экономическое развитие страны в целом и предоставить возможности трудоустройства для подростков, девочек и мальчиков. Предполагается развивать индустрию микроработы в Таджикистане с целью повышения цифровой грамотности среди подростков и молодежи в краткосрочной перспективе и создания сравнительных преимуществ Таджикистана в индустрии цифровой работы в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Микроработа кажется особенно актуальной для Таджикистана, поскольку она преодолевает географические границы, предоставляя возможности заработка для молодых людей с разнообразными наборами навыков и доступом к относительно базовой цифровой инфраструктуре.

В перспективе меры по формированию и развитию компетенций, например, с помощью тщательно разработанных активных программ содействия занятости и целевых инвестиций в государственные службы занятости, особенно в сельской местности, будут играть важнейшую роль в обеспечении реализации потенциала женщин, молодежи и инвалидов.

Несмотря на то, что проводимая политика по структурной перестройке экономики сопровождается ростом показателей макроэкономической эффективности, в частности, за 2015-2023 гг. производительность труда возросла в 1,4 раза, этот показатель является не удовлетворительным. Так, по итогам 2023 г. производство ВВП на одного занятого в Таджикистане было оценено в 18,6 тыс. долл. США по ППС, что более чем в 1,8 раза ниже уровня аналогичного показателя стран со средним уровнем дохода. За последние семь лет развития производительность одного занятого росла в стране в среднем на 5,4 % в год (ЦУР), ввиду низкого уровня самого показателя темпы роста должны были быть более значительными.

Основными подсекторами, в которых наблюдалось, как увеличение занятости, так и рост производительности труда, являлись торговля, строительство, транспорт и коммуникации, но при этом все они начинали с очень низкого уровня.

Решение проблем в сфере взаимосвязанности обучения и занятости, особенно на селе, будет обеспечено путем повышения результативности отраслевых действий и социальных мер поддержки в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства, поддержки занятости социально уязвимых групп и содействия трудовой мобильности.

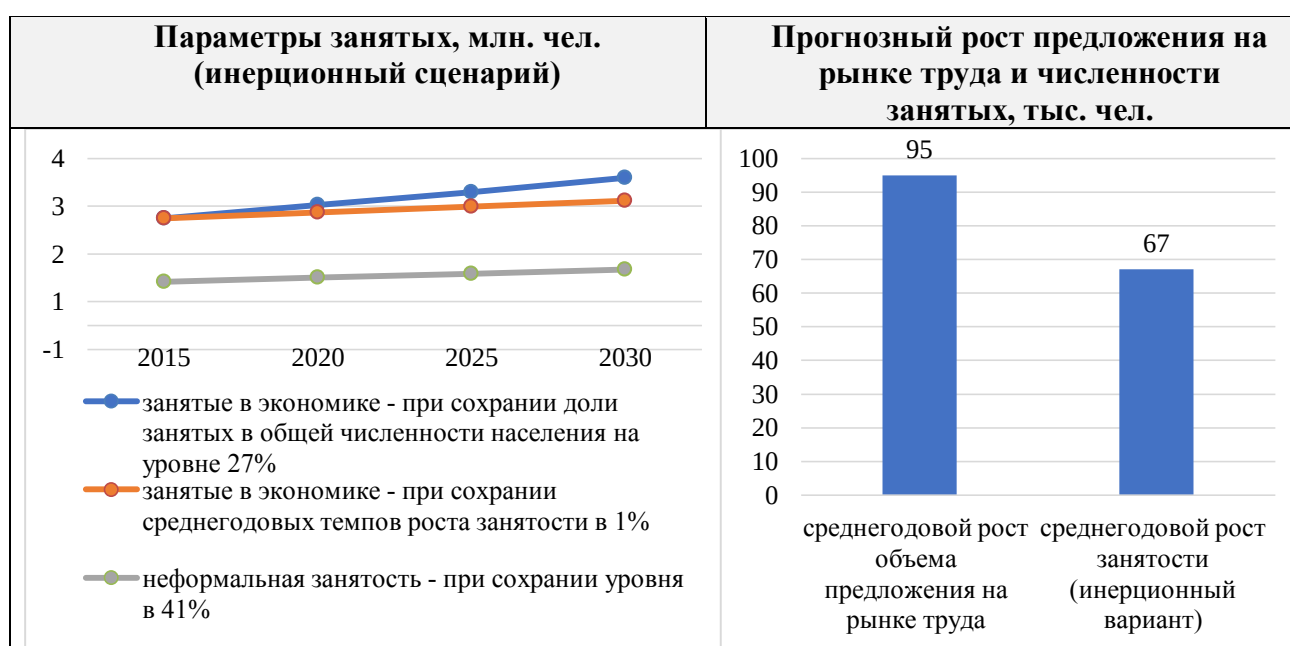
Правительство работает над ростом рабочих мест образованием не менее 30 технологических парков и промышленных зон в отдаленных городах и районах страны в последующие пять лет, что будут содействовать росту возможностей для продуктивной занятости.

**Ключевые вопросы связаны с созданием продуктивных рабочих мест.** Из ключевых отраслей, формирующих экономику страны, критериям одновременного роста занятости и производительности труда, трудоемкости производства и уровня спроса, отвечают в большей степени обрабатывающие отрасли (легкая и химическая промышленность, промышленность строительных материалов) и некоторые сектора сферы услуг (транспорт, ЖКХ и бытовое обслуживание населения).

Придать динамизм развитию этих отраслей возможно, в том числе, посредством мер, направленных на стимулирование развития межотраслевой кооперации (формирование соответствующей правовой базы, пакета экономических стимулов, инфраструктуры, обеспечивающей сопровождение кооперационных связей - взаиморасчеты, сертификация, ценообразование).

Однако узость внутреннего рынка даже в условиях хорошо налаженных кооперационных связей может ограничить рост занятости в обрабатывающих отраслях. В этом направлении наряду с макроэкономической устойчивостью важны усилия по снижению издержек по сбыту продукции на внешних рынках.

Если не будут более активно задействованы механизмы стимулирования роста спроса и предложения на рынке продуктивной занятости с соответствующими институциональными реформами на рынке труда, то в результате инерционного сценария - при росте трудоспособного населения до 2030 г. на 30 % или на 1,55 млн. чел., число занятых увеличится только на 0,84 млн. чел. При этом, при числе занятых в 3,1 млн. чел., число неформально занятых может составить около 1,2 млн. чел. Такая ситуация будет означать, что не произойдет переход от стратегии выживания (относительно неформальной занятости) к стратегии продуктивной занятости, «интерес» в плане внешней трудовой миграции не будет ослабевать и, соответственно, возможности реализации новой модели роста, заложенной в НСР-2030, будут ограничены (диагр. 9).



**Диаграмма 9. Прогнозные оценки по занятости**

#### *Расчеты автора*

Ключевые механизмы для структурных преобразований на рынке труда связаны со следующими решениями:

- со стороны спроса (с усилением акцентов и проекции действий в региональном аспекте) - налоговая и финансовая поддержка производственной предпринимательской активности, доступность энергетических мощностей, снижение транспортных издержек;
- со стороны предложения (с усилением акцентов и проекции действий на уязвимые слои населения - молодежь, женщины) - создание непрерывной системы подготовки и переподготовки кадров для индустриально-ориентированных специальностей, развитие системы статистического учета занятости, программ мониторинга предложения на рынке труда.

**Частный сектор и создание новых рабочих мест.** Частный сектор должен стать локомотивом создания продуктивных и хороших рабочих мест, способствующих повышению уровня жизни, производительности и укреплению социальной структуры общества.

Вклад частного сектора в создание новых рабочих мест очень значим (за 2000-2022 гг. численность занятых в частном секторе увеличилась в 2,3 раза, тогда как занятость в госу-

дарственном секторе уменьшилась на 15,2%), но финансовая устойчивость сектора и конкурентоспособность все еще низки [15].

Инвестиционный климат в стране постепенно улучшается, однако показатели качества государственного управления остаются низкими. Правительством республики осуществлен целый комплекс последовательных мер институционального характера, направленных на стимулирование роста предпринимательства - упрощение порядка регистрации предприятий, в сфере налогообложения и отчетности. Улучшение качества институциональной среды, а именно устранение неформальных платежей и взяток, обеспечение защиты миноритарных акционеров, совершенствование стандартов аудита и отчетности, повышение эффективности работы советов директоров, надежности правоохранительных органов, усиление гарантий защиты прав собственности должны быть ключевым приоритетом для правительства.

Недостаточный доступ частного сектора к финансированию все еще является одним из основных ограничений роста и не способствует существенному росту производственных инвестиций и создания продуктивных рабочих мест. К тому же современная структура режимов налогообложения в стране не совсем стимулирует рост предприятий (с малого до среднего уровня) и увеличение рабочих мест с более высокой производительностью труда.

В перспективе значимость системы регулирования/создания стимулов для создания стабильных рабочих мест и продуктивной занятости будут возрастать. Рост спроса на продуктивную и хорошую занятость все больше будет определяться ростом спроса на товары и услуги. Именно частное финансирование в создании продуктивных, хороших рабочих мест способно соответствовать реальной картине рыночного спроса и цены труда.

С учетом роста роли частного сектора в экономике в будущем и необходимости дальнейшей диверсификации экспорта примером хороших рабочих мест могут быть рабочие места на частных предприятиях, которые поддерживают экспорт и импортозамещение.

**Региональные диспропорции.** В республике есть проблемы с диспропорциональным созданием рабочих мест в регионах. Наиболее уязвимы в этом отношении сельские районы страны. По итогам 2015 года 36 из 58 сельских районов республики имели налоговые поступления на душу населения ниже 50% среднереспубликанского уровня, что свидетельствует о значительности межрайонных дифференциаций в уровнях развития.

О недостаточной реализации потенциала регионов свидетельствует также значительная бюджетная уязвимость районов, так как сохраняется большое количество субвенционных регионов - 43 района из 58 районов республики: 9 из 12 районов республиканского подчинения (за исключением Рогуна, Гиссара и Рудаки), 4 из 14 в Согдийской области (Ашт, Гончи, Кухистони Мастчоҳ, Шахристан), 21 из 24-х районов в Хатлонской области (за исключением районов Леваканд, Дангара и Яван), все 7 районов ГБАО.

Оценка выравнивающего эффекта механизма предоставления субвенций показала, что региональная сбалансированность базовых показателей бюджетной обеспеченности за счет собственных ресурсов улучшается незначительно, в то же время финансовая помощь из республиканского бюджета не только не сокращает разрыв, но и в принципе не решает задачу выравнивания. Система бюджетных механизмов регулирования должна быть не только направленной на обеспечение равного доступа граждан республики, вне зависимости от места их проживания, к основным государственным услугам и социальным гарантиям, но и должна создавать стимулы для проведения на местном уровне рациональной налогово-бюджетной политики, развития и эффективного использования налогового потенциала, повышения эффективности бюджетных расходов.

Стимулирование расширения налоговой базы, создание устойчивых продуктивных рабочих мест особенно важно в дотационных регионах страны - особое внимание расширению занятости в период до 2030 года должно уделяться в ГБАО, Раштской и Кулябской зоне, в том числе, за счет содействия расширению надомного труда и индивидуального предпринимательства. При этом инфраструктурная поддержка системы производственной кооперации и региональных промышленных и туристско-рекреационных кластеров может содействовать решению проблем продуктивной занятости.

В то же время корреляционные оценки по взаимосвязи между ростом предпринимательской активности в сельских районах республики и их отдаленности от национальных центров экономической активности (крупные и средние города) в целом не выявили тесную взаимосвязь, что, возможно, обусловлено в большей степени, во-первых, значительностью уровня незарегистрированной самозанятости и, во-вторых, преобладанием маленьких размеров оборота и большей ориентированностью на локальный рынок. Поэтому задачи по обеспечению продуктивной занятости с вовлечением потенциала регионов, все больше связаны, как с созданием устойчивых транспортных сообщений между горными сельскими регионами страны, так и с осуществлением политики комплексного развития сельских территорий, предусматривающих всемерное содействие горизонтальной и вертикальной интеграции сельскохозяйственных производителей для создания новых производств по переработке произведенной сельскохозяйственной продукции.

Учитывая, что в сельской местности накоплен значительный трудовой потенциал (около 72,3 % трудоспособного населения республики), самозанятость становится одним из основных направлений в обеспечении экономической активности на селе. Экономическая политика в этом случае, может быть связана с реализацией комплекса мер по стимулированию трудоемких производств - строительство, сфера услуг, сектора, где сконцентрировано бедное население сельского хозяйства, нефермерские виды деятельности на селе и городская неформальная занятость.

**Детский труд.** Необходимость работать в детском возрасте является прямым следствием бедности. Национальные оценки по детскому труду разнятся: от 13,1 % (в возрасте 12-17 лет, ОРС, 2016) до 11,5 % (в возрасте 10-14 лет). В 2016 году уровень детской занятости по сравнению с данными Обследования детского труда 2012 года, сократился на 10,3 %. Большинство работающих детей проживает в сельской местности. Оценки по проекту Всемирного Банка «Слушая Таджикистан» показали, что на детский труд также влияет сезонный фактор - процесс занятости в летнем периоде относительно высок.

В соответствии с законодательством, минимальный возраст для занятости установлен в 16 лет, однако дети могут работать с 14 лет с родительского согласия и при условии, что работа не мешает школьному обучению или не влияет на здоровье. Однако, исследования показывают, что подростки не совсем осведомлены о своих правах. Так, в рамках исследования оценки нужд и потребностей подростков 8,6 из 10 респондентов в возрасте 15-19 лет отметили, что совсем не осведомлены о правах детей, особенно девушки и городские подростки, что сигнализирует о важности повышения активности в направлении обеспечения знаний и, в целом, правовой грамотности.

В плане политики важна комплексная направленность действий по защите прав детей, рост их потенциала. При этом согласованность социальной защиты должна быть связана со снижением уязвимости и неравенства. В этом направлении «точечность» действий может быть связана с развитием ответственных практик по обеспечению качества доступа к социальным услугам в области образования, труда и социальной защиты. В тоже время, с учетом

новых вызовов, связанных с пандемией COVID-19, риски роста детского труда могут усиливаться вследствие ухудшения материального положения домохозяйств. Соответственно, важны комплексные усилия по росту потенциала системы социальной защиты страны.

При этом возрастает, в целом, значимость развития инклюзивной системы занятости в целях повышения возможностей и конкурентоспособности молодежи, женщин и лиц с ограниченными возможностями на рынке труда (с конечной целью повышения благосостояния и качества жизни).

Проблемы, которые необходимо решить в среднесрочной перспективе для обеспечения инновационных траекторий развития страны и укрепления системы обеспечения достойной и продуктивной занятости:

- ограниченные возможности анализа и прогнозирования развития рынка труда (в том числе на региональном уровне) как механизма диагностики ситуации и обоснования необходимого спектра деятельности в системе профессионального образования, в регулировании развития рынка труда. Последнее по времени обследование рабочей силы проводилось в 2016 году, соответственно, ограничены данные для стратегической оценки современной ситуации. При этом, на ситуацию на рынках труда страны влияет ряд факторов, включая структурные изменения в отраслях экономики, системе профессионального образования, формах предпринимательской активности, инновационных процессах и цифровизации, которые повышают необходимость усиления механизмов регулирования рынка труда на основе фактических данных и результатов;

- недостаточное создание достойных, продуктивных рабочих мест на внутреннем рынке и относительно низкая производительность труда. За последние пять лет численность занятых растет в среднем на 1,5 % в год, однако уровень участия трудоспособного населения в рабочей силе остается низким, а качество рабочих мест требует большего внимания. Объем ВВП на одного работника в республике составляет примерно 60 % от среднего уровня в странах со средним уровнем дохода. Это свидетельствует о низком технологическом уровне отечественных производителей и их ограниченной способности генерировать более высокую добавленную стоимость;

- высокий уровень неформальной занятости, который более выражен в строительстве, промышленности, транспорте и торговле. Основная доля неформальной занятости приходится на молодежь и лиц в возрасте 20-29 и 30-44 лет. Также чаще неформально заняты лица с инвалидностью.

Задачи для решения проблем и достижения цели могут быть связаны со следующими аспектами:

- улучшение возможностей по диагностике ситуации на рынке труда;
- расширение возможностей трудоустройства и достойного труда, в том числе для уязвимых слоев населения;
- снижение уровня незарегистрированной (неформальной) занятости и др.

Соответственно, представляется, что основные меры (направления действий) по достижению целей и задач, должны быть связаны со следующими аспектами:

**1) Улучшение возможностей по диагностике ситуации на рынке труда посредством:**

- расширения детализации статистической базы для анализа и прогнозирования рынка труда (постоянное проведение обследований рабочей силы (в т.ч. комплекс вопросов, связанных с образованием, занятостью и доходами), обследований предприятий и организаций, обследований по трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования);



- укрепления системы подготовки оперативных отчетов по оценке ситуации на рынке труда (ежеквартальных, отражающих процессы создания и ликвидации рабочих мест, внешней и внутренней трудовой миграции);

- внедрения системы мониторинга, проведения стратегической оценки и планирования рынка труда, в том числе его профессионально-квалификационной структуры, определения текущих и перспективных потребностей в квалифицированных кадрах с учетом структурных экономических преобразований, цифровизации экономики, распространения инноваций и новых технологий;

- укрепления системы информационного взаимодействия министерств и статистических органов по сбору и анализу, локализации показателей Целей устойчивого развития об обеспечении достойной занятости уязвимых слоев населения;

- создания информационной системы прогнозирования развития рынка труда, в том числе в региональном разрезе.

## **2) Расширение возможностей трудоустройства и достойного труда, в том числе для уязвимых слоев населения, посредством:**

- поддержки устойчивой практики организации общественного мониторинга реализации «Программ содействия занятости населения на 2023-2027 и 2028-2032 годы», «Национальной программы по искоренению наихудших форм детского труда в Республике Таджикистан на 2024-2028 годы»;

- содействия укреплению производственной инфраструктуры и распространению инновационных технологий для обеспечения доступа к трудоустройству лиц с инвалидностью;

- пересмотра системы разработки и внедрения профессиональных стандартов;

- поддержки развития семейного предпринимательства и народных промыслов;

- укрепления механизмов социального партнерства на рынке труда (включая программы взаимодействия объединений работодателей и предпринимателей, отраслевых профсоюзов и министерств);

- создания в рамках бизнес-инкубаторов и микрофинансовых организаций подразделений поддержки инноваций в социальной сфере (в рамках реализации законодательства о социальном предпринимательстве);

- внедрения и распространения цифровых технологий и искусственного интеллекта в организации служб занятости;

- проведения широких информационных кампаний о преимуществах и выгодах инклюзивной занятости (совместно с общественными объединениями) и др.

## **3) Снижение уровня незарегистрированной (неформальной) занятости посредством:**

- формирования баланса трудовых ресурсов страны (с отражением регионов страны);

- разработки межотраслевого плана координации деятельности государственных органов в направлении сокращения незарегистрированной (неформальной) занятости;

- разработки проекта организации региональных центров разовых работ, в том числе на основе государственно-частного партнерства, а также услуг в этих центрах, связанных с трудоустройством безработного населения;

- проектной проработки возможностей социального страхования для занятых, в том числе, работающих в неформальном секторе и др.

## **ЛИТЕРАТУРА**

1. Демографические ежегодники Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. - Душанбе, 2021-2024.

2. Закон Республики Таджикистан «О стратегическом планировании и государственном прогнозировании» от 19 июля 2022 года. - Душанбе, 2022.
3. Муминова Ф.М. Долгосрочные ориентиры развития Республики Таджикистан: фокус на продуктивную занятость // Таджикистан и современный мир. - Душанбе, 2016. - №5. - С.40-52.
4. Муминова Ф.М. Региональные аспекты развития человеческого капитала в Республике Таджикистан // Таджикистан и современный мир. - Душанбе, 2016. - № 6. - С.140-150.
5. Национальная стратегия развития Республики Таджикистана на период до 2030 года // Утверждено Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 1.10.2016 г., № 392. - Душанбе, 2016. - 87 с.
6. Национальная стратегия развития образования Республики Таджикистан на период до 2030 года // Утверждена постановлением Правительства Республики Таджикистан от 29 сентября 2020 года, № 526. - Душанбе, 2016.
7. Образование в Республике Таджикистан // Статистический сборник. - Душанбе, АСПРТ, 2000-2022 гг.
8. Перепись населения и жилищного фонда Республики Таджикистан 2020 года - Образовательный уровень населения Республики Таджикистан. Том 4. - Душанбе, АСПРТ, 2023 г.
9. Программа среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2016-2020 годы // Утверждена постановлением Маджлиси Намояндагон Маджлиси Оли (Парламентом) Республики Таджикистан от 28 декабря 2016 года, № 678. - Душанбе, 2016.
10. Положение на рынке труда в Республике Таджикистан // «Отчет, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 г.» - Душанбе, 2017.
11. Программа среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021-2025 годы // Утверждена постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 апреля 2021 года, №168. - Душанбе, 2021.
12. Саидмурадов Л.Х. Стратегия устойчивого развития Таджикистана: возможности и перспективы // Россия в XXI веке: глобальные вызовы и перспективы развития / Материалы Девятого Международного форума. - М., 2020. - С.181-187.
13. Саидмурадов Л.Х. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года: стратегические ориентиры, подходы и направления реализации // Проблемы и опыт государственного управления экономикой и социальным развитием / Материалы международной научно-практической конференции (г. Душанбе, 29-30 ноября 2018 г.). - Душанбе, РТСУ, 2018. - 514 с. (с. 108-114).
14. Саидмурадов Л.Х. Стратегические ориентиры развития Республики Таджикистан // Таджикистан и современный мир. - Душанбе, 2017. - № 3. - С.29-40.
15. Статистические ежегодники Республики Таджикистан // Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан
16. Система национальных счетов Республики Таджикистан. - Душанбе, АСПРТ, 2023.
17. United Nations: Population Division, Department of Economic and Social Affairs, World Population Prospects 2024

**Сведения об авторе:** - **Муминова Фарида Махмудовна** - к.э.н., доцент, заведующий отдела моделирования и прогнозирования социально-экономических процессов Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

**Адрес:** 73 40 24, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. С.Айни, 44

**Тел.:** 908 58 39 39, **E-mail:** hfarida@ yandex.ru

**Маълумот дар бораи муаллиф:** - **Муминова Фарида Махмудовна** - номзоди илмҳои иқтисодӣ, дотсент, мудири шуъбаи моделсозӣ ва дурнамогирии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ, Пажӯҳишигоҳи иқтисод ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

**Суроға:** 73 40 24, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. С.Айнӣ, 44

**Тел.:** 908 58 39 39, **E-mail:** hfarida@ yandex.ru

**Information about the author:** - **Muminova Farida Makhmudovna** - candidate of economic sciences, associate professor, head of the department of modeling and forecasting of socio-economic processes, of the institute of economics and demography of the national academy of sciences of tajikistan

**Address:** 73 40 24, Republic of Tajikistan, Dushanbe, S. Ayni st. 44

**Phone:** 908 58 39 39, **E-mail:** hfarida@ yandex.ru

## ИДОРАКУНИИ ЛОГИСТИКА ВА СОХТОРИ ТАШКИЛИИ КОРХОНА

Таваров Л.Т., Абдуллозода О.П.

**Аннотатсия.** Дар мақолаи мазкур нақши идоракунии логистика дар сохтори ташкилии корхона баррасӣ шудааст. Шаклирии ҳадафҳои умумии корхонаи маҳсулоташ гуногун, сохтори ташкилии идоракунии корхона бо функсияи муттамаркази логистика ва сохтори мукаммали ташкили логистикаи он оварда шудаанд. Омилҳои таъсирбахш, ки натиҷаҳои раванди логистикаро самаранок арзёбӣ менамоянд, муайян карда шудаанд.

**Калидвожа:** логистика, логистикаи нақлиётӣ, иқтисодиёт, интиқол, инфрасохтор, хизматрасонӣ, идоракунӣ, ҳамоҳангсозӣ, назорат, таҳвил, таъминот, сифатнокӣ, нигоҳдорӣ, таксимоли молҳо

## УПРАВЛЕНИЕ ЛОГИСТИКОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ

Таваров Л.Т., Абдуллозода О.П.

**Аннотация.** В статье рассмотрено место управления логистикой в организационной структуре предприятия. Представлены формирование общих целей предприятия с различной продукцией, организационная структура управления предприятием с централизованными логистическими функциями и полной структурой организации его логистики. Определены факторы влияния, позволяющие эффективно оценивать результаты логистического процесса.

**Ключевые слова:** логистика, транспортная логистика, экономика, перевозки, инфраструктура, услуги, управление, координация, контроль, доставка, снабжение, качество, хранение, распределение товаров

## LOGISTICS MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF THE ENTERPRISE

Tavarov L.T., Abdullozoda O.P.

**Annotation.** The article examines the place of logistics management in the organizational structure of the enterprise. The article presents the formation of common goals by the enterprise with various products, the organizational structure of enterprise management with centralized logistics functions and the complete structure of the organization of enterprise logistics. The influencing factors that allow effectively assessing the results of the logistics process are determined.

**Keywords:** logistics, transport logistics, economics, transportation, infrastructure, services, management, coordination, control, delivery, supply, quality, storage, distribution of goods

**Гузориши масъала.** Дар марҳилаи имрӯзаи рушди истеҳсолот маҳсулгардонӣ ва ҳамчоякорӣ ривоч меёбад. Дар ҷойгиршавии қувваҳои истеҳсолкунанда тағйироти кулӣ ба амал омада, суръати рушди илм ва техника вусъат меёбад. Ин тағйирот ба беҳдошти сифати нигоҳдорӣ, анборкунӣ ва ҳамлу накли борҳо талаботҳои нав ба нав пешниҳод менамояд.

**Таҳлили таҳқиқотҳои охир ва наشريёт.** Айни замон логистика ба як соҳаи комплекси иқтисодиёти кишвар табдил ефтааст. Вай объекти танзими давлатӣ, сиёсати логистикӣ иқтисодиёт, идоракунии логистика ва сохтори ташкилии корхона, маблағгузорӣ, тарҳбандӣ ва ояндабинии иқтисодиёти кишвар мебошад.

**Мақсади мақола.** Логистика яке аз қисматҳои таркибии пояи моддию техникии иқтисодиёт мебошад. Иқтисодиёти имрӯзаро бе логистика тасаввур намудан душвор аст. Шаклирии ҳадафҳои умумии корхона, сохтори ташкилии идораи корхонаи маҳсулоташон гуногун, сохтори ташкилии идоракунии корхона бо функсияи муттамаркази логистика ва сохти мукаммали ташкили логистикаи корхона хеле муҳим арзёбӣ карда мешаванд.

**Муҳтавои асосии мавод.** Яке аз вазифаҳои асосии тартиб додани системаи макрологистикӣ, пеш аз ҳама, ташкили умурӣ ё ҷузыи маҳсус дар сохтори идоракунии корхона мебо-

шад, ки он ба муносибгардони анбуҳи моддии корхона масъул аст. Чунин сохтор имконият медиҳад, ки масъалаҳои ҳамоҳангсозии функсияҳои идоракунии корхона нисбати ҳаракати мол бомуваффақият ҳал карда шаванд. Бояд қайд кард, ки тартиб додани схемаҳои ташкилии чунин чузъҳо ба ҳама гуна корхонаҳо хос аст. Дар таҷриба вариантҳои гуногуни ташкили чунин сохтор вучуд доранд, ки ҳамаи онҳо ба модели умумӣ асос ёфта, ба ҳалли мушкилоти ба ҳам монанди логистикӣ оид ба идоракунии анбуҳи моддӣ нигаронида шудаанд.

Дар марҳилаи ҳозира шаклгирии сохтори дохилии шуъбаи идоракунии анбуҳи моддӣ ба тақсимои дохилии меҳнат дар байни таркибҳои алоҳида ба махсусгардониҳои функционалӣ асос меёбад. Дар ин маврид онҳо аз лиҳози ташкилӣ ба функсияҳои таъминот ва фурӯши маҳсулот тақсим мешаванд. Аммо ҳам дар мавриди таъминот ва ҳам дар фурӯш як қатор мушкилот ба миён меоянд, ки ҳалли онҳо танзим ва ба ҳам пайвастании функсияҳои гуногуни идоракунии корхонаро ба миён мегузорад. Аз ин хотир, дар шуъбаи логистикаи корхона ҳатман як чузъе муайян карда мешавад, ки он кулли масъалаҳои тарҳбандӣ, баҳисобгирӣ ва назорати раванди таҳвилу интиқоли молу маҳсулотро ҳал менамояд. Идоракунии ӯ мудирияти анбуҳи моддии корхона аз гурӯҳи масъалаҳои зерин иборат мебошад.

Гурӯҳи якум масъалаҳои зеринро дар бар мегирад:

- тарҳбандӣ, ҳамоҳангсозӣ ва назорат, коркард ва мувофиқатсозии нақшаҳои истеҳсолӣ, таъминотӣ, тақсимои маҳсулоти тайёр, тартиб додани речаи кории дастгоҳҳо ва хати интиқоли маҳсулот дар мавриди коркард;

- таҳия намудани речаи боркашонӣ ва ҳамоҳангсозии кори нақлиёт;
- ҷойгиркунии неруи истеҳсолӣ ва анборҳо;
- тадбирҷӯӣ оид ба баланд бардоштани ғоиданокии идоракунии анбуҳи моддӣ;
- назорати нишондиҳандаҳои интиқол ва истифодаи анбуҳи моддӣ;

Ба гурӯҳи дуюм масъалаҳои зерин дохил мешаванд:

- ташкили таҳвил ва таъминот, танзими интиқол ва истифодаи анбуҳи моддӣ;
- ташкили равандҳои харид ва расонидани захираҳои моддӣ;
- ташкили нигоҳдории ашёи хом ва масолах;
- назорат ва танзими ғайри истифодаи захираҳои моддӣ дар рафти коркарди онҳо.

Гурӯҳи сеюм масъалаҳои зеринро фаро мегирад:

- ташкили тақсимои маҳсулоти тайёр;
- ташкили нигоҳдории маҳсулоти тайёр;
- коркарди супоришҳои истеъмолгарон;
- ташкили раванди тақсимои мол ва хизматрасонии истеъмолкунандагон ва ғ.

Ҳамин тавр, шуъбаи идоракунии анбуҳи моддии корхона се шакли масъалаҳои функционалиро ҳал менамояд. Масъалаҳои функционали гурӯҳи якум дар идоракунии стратегия (тарҳбандии дарозмуддат) раванди ҳаракати ашёи хом ва маҳсулоти тайёр дар ҳамаи марҳилаҳои таъминоти истеҳсолӣ ва фурӯш зоҳир меёбанд. Маҷмуи масъалаҳои гурӯҳи дуюм ташкили ғаврии равандҳои таъминотиро созмон медиҳанд. Маҷмуи сеюмро масъалаҳои идоракунии ҷорӣ ҳаракати анбуҳи моддӣ дар марҳилаи фурӯш ташкил медиҳад.

Мавҷуд будани мудирияти алоҳидаи логистикаи корхона имконият медиҳад, ки масъалаҳои идоракунии анбуҳи моддии корхона мустақиман ҳамоҳанг ва истифодаи муфиди маҷмуи анбуҳи моддии корхона таъмин карда шаванд. Ҳамзамон мавҷудияти чунин як умури (шуъбаи) алоҳида имконият медиҳад, ки роҳбарияти олии корхона аз масъалаҳои рӯзмарра ҳолӣ гашта, ҳалли ғаврии масъалаҳоро таъмин карда, низоми назорат аз болои истифодаи ашёи хом ва масолах дар умурҳои алоҳидаи корхона оид ба марҳилаҳои гуногуни интиқоли молҳо доимо тақмил дода шаванд.

Тавре дар боло қайд карда шуд, низоми логистикӣ одатан дар ҳолати номуайянии таъсири муҳити атроф фаъолият мекунад. Дар конъюктураи бозор ва кори нақлиёт равандҳои эҳтимолӣ ва ғавқуллода ба вучуд меоянд. Аз ин хотир, яке аз хосиятҳои зарурии низоми логистикии корхона қобилияти баланди мутобиқшавии вай ба муҳити тағйирёбанда мебошад.

Низоми логистикии идораи анбуҳи моддӣ бо рафти тағйир ёфтани муҳити дохилӣ ва берунии корхона бояд пайваста такмил ёбад.

Одатан раванди такмили низоми логистикии идоракунии анбуҳи моддии корхона тавсифи пайдарпай дошта, он дар асоси назорати доимӣ ва муқоисаи фаъолияти ҳар як зернизоми ва элементҳои алоҳидаи он, баҳои ғоиданокии кори онҳо ва инчунин коркарди амалиётҳои ҳамохангкунонӣ ба амал бароварда мешавад.

Барои ба даст овардани натиҷаҳои дилхоҳ дар идоракунии логистикаи корхона бояд анбуҳи моддӣ таҳлил ва дар асоси он чорабиниҳои зерин пешниҳод карда шаванд;

- такмили борҷомаи мол;
- ҳамохангкунии воҳидҳои молӣ;
- ҷорӣ сохтани низоми муфиди анборкунӣ;
- муносибсозии андозаи супоришҳо;
- муносибсозии андозаи захираҳо;
- интихоби хати сафари муносиби интиқоли анбуҳи моддӣ аз анборҳои корхона ва нақлиёти шохроҳӣ ва диг.

Сохтори ташкилие, ки низоми логистикаро идора мекунад, функсияҳои зеринро иҷро менамояд:

**1.Созмондиҳӣ ва рушди низоми.** Тағйироти ҳатмӣ дар технологияи истеҳсоли мол ва дигар зернизомиҳои функционалии логистика, инчунин тағйирёбии сиёсати ташкилии корхона ва шароити бозор тақозо мекунанд, ки низоми логистикии корхона ҳар замон аз нав дида баромада шавад. Умуман, давраи тағйирёбии логистикаи корхона аз вазъият дар бозор вобаста аст. Роҳбарияти корхона пас аз чанд муддат низоми логистикии корхонаро таҷдиди назар карда, онро такмил медиҳад ва ба шароити нав мутобиқ месозад.

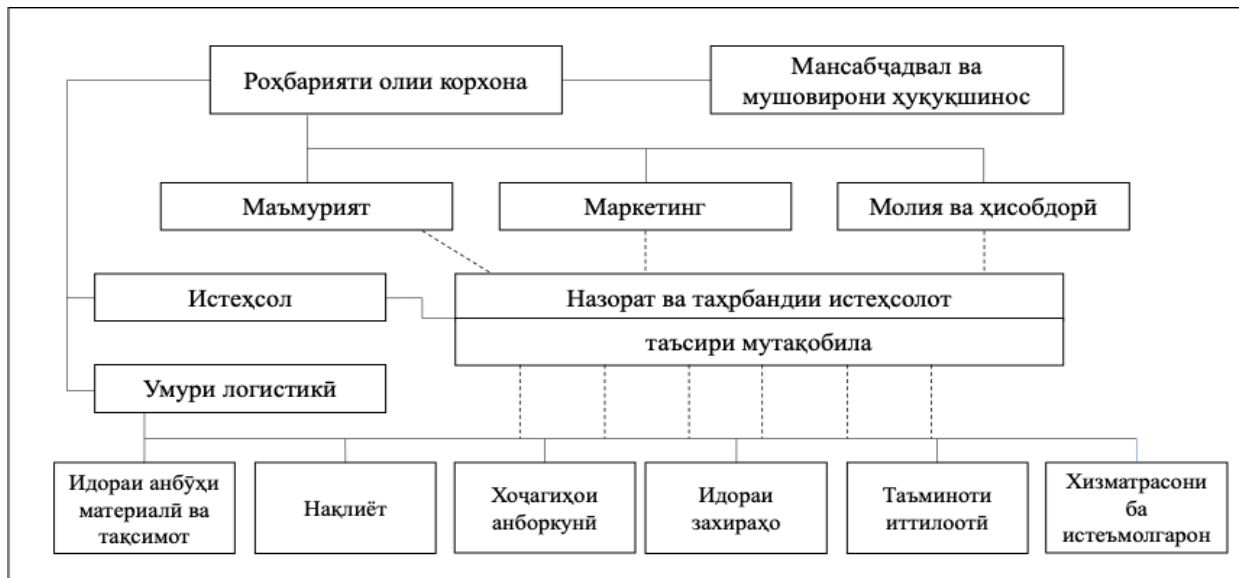
**2.Коркарди стратегияи логистикӣ вобаста ба сиёсати бозори корхона.** Низоми логистикӣ сиёсати фурӯш, ҳамлу нақл, захираҳои моддӣ, коркарди анбории захираҳои моддӣ, кадрҳо ва ба инҳо вобастаро пеш мебарад. Хусусияти ҳалли ин масъалаҳо ба стратегияи логистика шакли муайян медиҳад. Мудирияти логистика масъулият на фақат оид ба тарҳбандӣ ва шаклдиҳии логистикиро ба дӯш дорад, вай инчунин ба назорат ва амалисозии нақшаҳои стратегӣ ҳам машғул мешавад.

**3. Маъмуриятчиғӣ ва ҳамохангсозии вазифаҳои ба ҳамдигар алоқаманд.** Дар сохтори ташкилии корхона қариб ҳамаи функсияҳои идоракунии бо низоми логистикӣ алоқаманд мебошанд. Бинобар ин, шуба ё ғуруҳи логистика бояд бо дигар шубаҳо оид ба нақлиёт (дохилӣ ва берунӣ), назорат аз болои захираҳо, амалиётҳои анборкунӣ, ҷойгиркунии захираҳо, идоракунии анбуҳи иттилоотӣ ва ғайраҳо алоқаи мутақобила дошта бошанд. Онҳо на фақат ба якдигар бояд таъсир расонанд, инчунин фаъолияти функсияҳои идоракунии бо логистика вобастаро танзим намоянд.

**4.Махсусияти логистика дар корхонаҳои соҳаҳои гуногуни саноат.** Зимни шаклдиҳӣ ва коркарди стратегияи логистика хусусиятҳои хоси соҳаҳои гуногун ва дигар омилҳо бояд ба эътибор гирифта шаванд. Масалан, саноати коркарди минтақаи дурдаст дар мавриди иҷрои функсияи тақсмоти воқеии мол интиқоли борҳои ҳаҷман калонро бо нархҳои нисбатан арзон ва таҳвили дастгоҳҳо ба ҳаҷми калон ва нархи баланд ба амал мебароранд. Дар марҳилаи ҳозира идораи низоми логистикии корхона дар сатҳи шубаи алоҳида ба тариқи мута-

марказ ё ғайримутамамарказ роҳандозӣ мешавад. Масъулияти идоракунӣ дар байни ҷузъҳои ташкилшудаи алоҳида ё дар сатҳи идоракунандаи алоҳида муттаҳид карда мешаванд. Баъзе аз масъалаҳои логистикӣ сохтори корхона ва ташкили умури логистикӣ онро дида мебароем, ки маъмултаринашон дар расмҳои 1-5 оварда шудаанд.

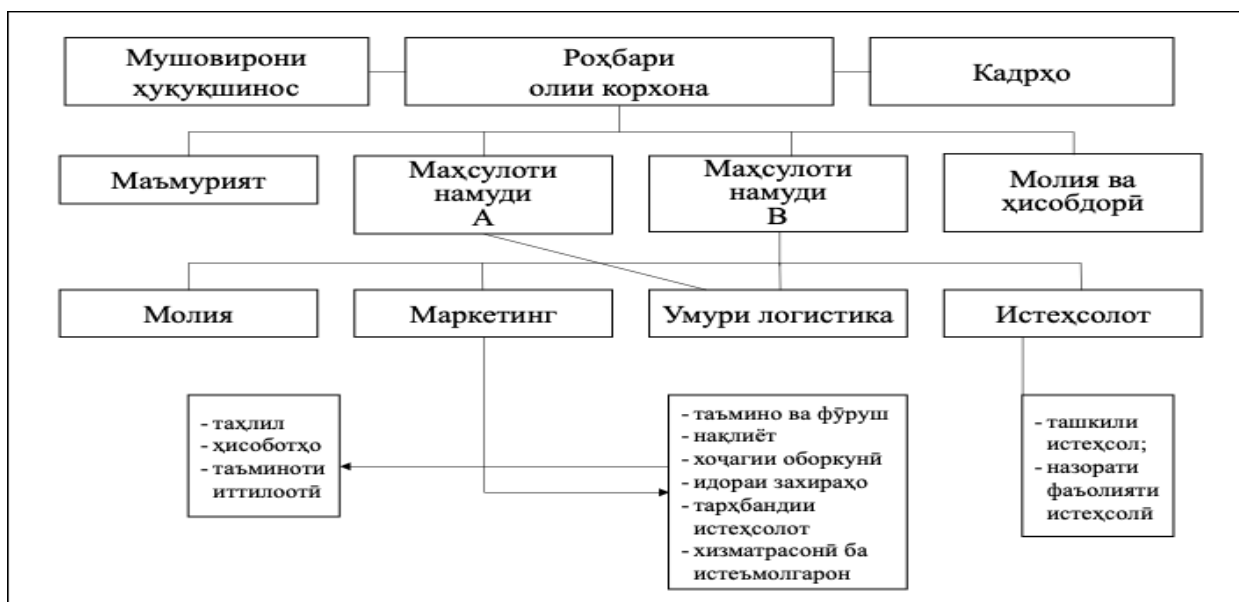
Бояд таъкид намоем, ки вобаста ба хусусиятҳои корхонаҳои гуногун ин схемаҳо метавонанд каме тағйир ёбанд, чунки шаклҳои дар поён овардашуда намунавӣ мебошанд.



**Расми 1. Идоракунии корхона бо воситаи логистика**

Дар чунин сохтори ташкилӣ (расми 1) умури логистикаи корхона оид ба таъмин на-мудани раванди истеҳсоли корхона бо ҳаҷми муайян ва дар вақти лозима бо захираҳои ашёи хом ва маҳсулоти нимтайёр ва тайёр масъулият дорад. Нисбати масъалаҳои тарҳбандӣ ва назорати равандҳои истеҳсолӣ вазифаҳои мушовири роҳбарияти олии корхонаро иҷро менамояд. Дар ин шакли ташкилии идоракунии корхона умури логистика бевосита ба муовин ё ба роҳбарияти олии корхона итоат менамояд.

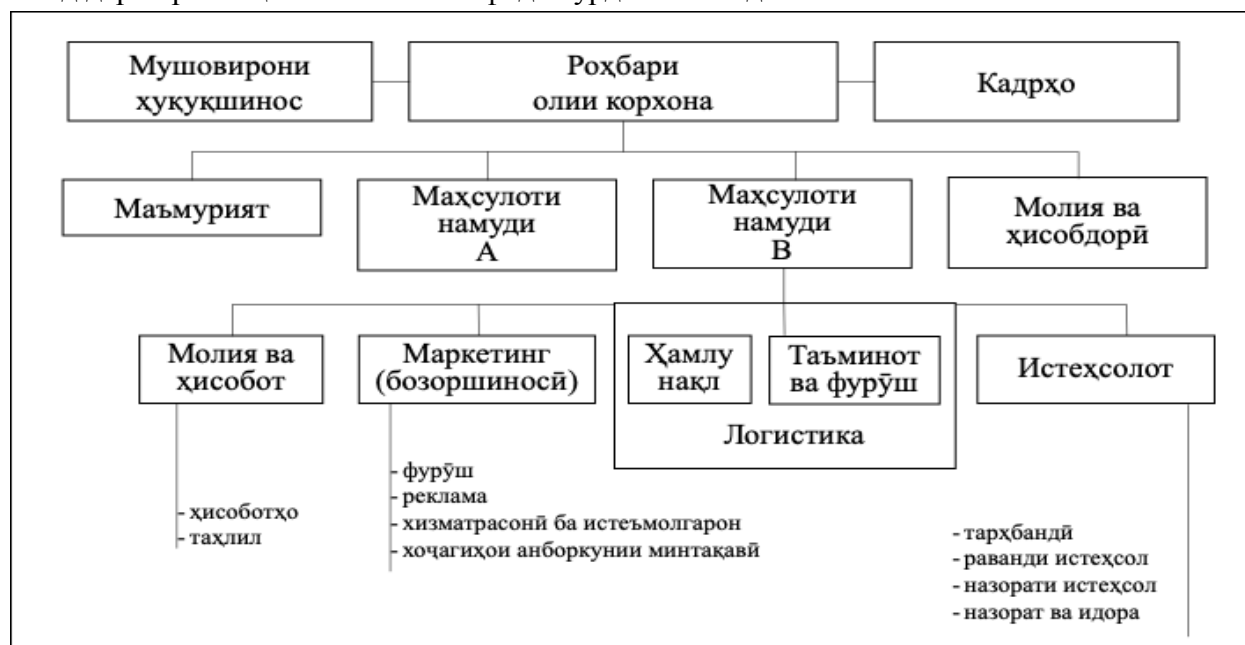
Дар расми 2 шакли ташкилии идоракунии корхонаҳое оварда шудааст, ки онҳо маҳсулоти гуногун истеҳсол менамоянд. Дар ин маврид масъалаҳои логистикӣ дар доираи ҳар як намуни маҳсулот гурӯҳбандӣ мешаванд.



**Расми 2. Сохтори ташкили идораи корхонаи маҳсулоташ гуногун**

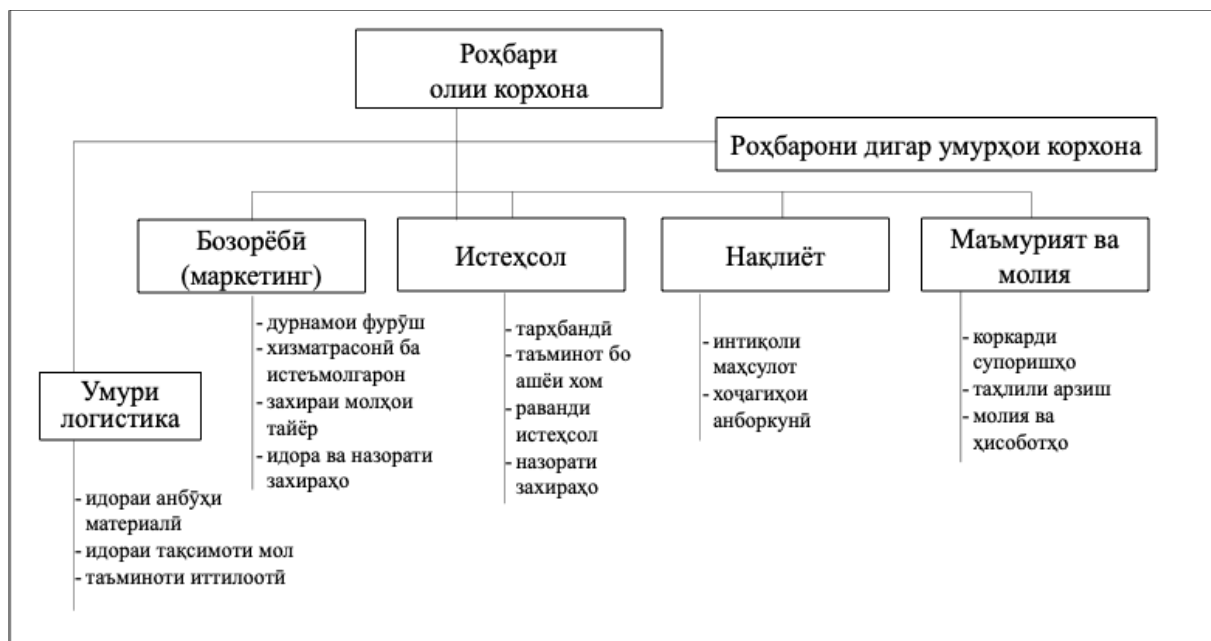
```
graph TD; GM[Роҳбарияти олии корхона] --- L1; LD[Мансабчадвал ва мушовирони ҳуқуқшинос] --- L1; L1 --- Box1; subgraph Box1 [ ]; S[Таъминот ва фӯруши мол]; T[Ҳамлу нақли маҳсулот]; L[Логистика]; W[Ҳоҷагии анборкунӣ]; end; L1 --- MA[Маъмурия]; L1 --- MF[Молия ва ҳисобдорӣ]; MA --- IS[Таъминоти иттилоотӣ]; L2[Бозёбӣ (маркетинг)] --- L1; L2 --- L3; L3 --- L4; L3 --- L5; L3 --- L6; L3 --- L7; L3 --- L8; L3 --- L9; L3 --- L10; L3 --- L11; L3 --- L12; L3 --- L13; L3 --- L14; L3 --- L15; L3 --- L16; L3 --- L17; L3 --- L18; L3 --- L19; L3 --- L20; L3 --- L21; L3 --- L22; L3 --- L23; L3 --- L24; L3 --- L25; L3 --- L26; L3 --- L27; L3 --- L28; L3 --- L29; L3 --- L30; L3 --- L31; L3 --- L32; L3 --- L33; L3 --- L34; L3 --- L35; L3 --- L36; L3 --- L37; L3 --- L38; L3 --- L39; L3 --- L40; L3 --- L41; L3 --- L42; L3 --- L43; L3 --- L44; L3 --- L45; L3 --- L46; L3 --- L47; L3 --- L48; L3 --- L49; L3 --- L50; L3 --- L51; L3 --- L52; L3 --- L53; L3 --- L54; L3 --- L55; L3 --- L56; L3 --- L57; L3 --- L58; L3 --- L59; L3 --- L60; L3 --- L61; L3 --- L62; L3 --- L63; L3 --- L64; L3 --- L65; L3 --- L66; L3 --- L67; L3 --- L68; L3 --- L69; L3 --- L70; L3 --- L71; L3 --- L72; L3 --- L73; L3 --- L74; L3 --- L75; L3 --- L76; L3 --- L77; L3 --- L78; L3 --- L79; L3 --- L80; L3 --- L81; L3 --- L82; L3 --- L83; L3 --- L84; L3 --- L85; L3 --- L86; L3 --- L87; L3 --- L88; L3 --- L89; L3 --- L90; L3 --- L91; L3 --- L92; L3 --- L93; L3 --- L94; L3 --- L95; L3 --- L96; L3 --- L97; L3 --- L98; L3 --- L99; L3 --- L100; L3 --- L101; L3 --- L102; L3 --- L103; L3 --- L104; L3 --- L105; L3 --- L106; L3 --- L107; L3 --- L108; L3 --- L109; L3 --- L110; L3 --- L111; L3 --- L112; L3 --- L113; L3 --- L114; L3 --- L115; L3 --- L116; L3 --- L117; L3 --- L118; L3 --- L119; L3 --- L120; L3 --- L121; L3 --- L122; L3 --- L123; L3 --- L124; L3 --- L125; L3 --- L126; L3 --- L127; L3 --- L128; L3 --- L129; L3 --- L130; L3 --- L131; L3 --- L132; L3 --- L133; L3 --- L134; L3 --- L135; L3 --- L136; L3 --- L137; L3 --- L138; L3 --- L139; L3 --- L140; L3 --- L141; L3 --- L142; L3 --- L143; L3 --- L144; L3 --- L145; L3 --- L146; L3 --- L147; L3 --- L148; L3 --- L149; L3 --- L150; L3 --- L151; L3 --- L152; L3 --- L153; L3 --- L154; L3 --- L155; L3 --- L156; L3 --- L157; L3 --- L158; L3 --- L159; L3 --- L160; L3 --- L161; L3 --- L162; L3 --- L163; L3 --- L164; L3 --- L165; L3 --- L166; L3 --- L167; L3 --- L168; L3 --- L169; L3 --- L170; L3 --- L171; L3 --- L172; L3 --- L173; L3 --- L174; L3 --- L175; L3 --- L176; L3 --- L177; L3 --- L178; L3 --- L179; L3 --- L180; L3 --- L181; L3 --- L182; L3 --- L183; L3 --- L184; L3 --- L185; L3 --- L186; L3 --- L187; L3 --- L188; L3 --- L189; L3 --- L190; L3 --- L191; L3 --- L192; L3 --- L193; L3 --- L194; L3 --- L195; L3 --- L196; L3 --- L197; L3 --- L198; L3 --- L199; L3 --- L200; L3 --- L201; L3 --- L202; L3 --- L203; L3 --- L204; L3 --- L205; L3 --- L206; L3 --- L207; L3 --- L208; L3 --- L209; L3 --- L210; L3 --- L211; L3 --- L212; L3 --- L213; L3 --- L214; L3 --- L215; L3 --- L216; L3 --- L217; L3 --- L218; L3 --- L219; L3 --- L220; L3 --- L221; L3 --- L222; L3 --- L223; L3 --- L224; L3 --- L225; L3 --- L226; L3 --- L227; L3 --- L228; L3 --- L229; L3 --- L230; L3 --- L231; L3 --- L232; L3 --- L233; L3 --- L234; L3 --- L235; L3 --- L236; L3 --- L237; L3 --- L238; L3 --- L239; L3 --- L240; L3 --- L241; L3 --- L242; L3 --- L243; L3 --- L244; L3 --- L245; L3 --- L246; L3 --- L247; L3 --- L248; L3 --- L249; L3 --- L250; L3 --- L251; L3 --- L252; L3 --- L253; L3 --- L254; L3 --- L255; L3 --- L256; L3 --- L257; L3 --- L258; L3 --- L259; L3 --- L260; L3 --- L261; L3 --- L262; L3 --- L263; L3 --- L264; L3 --- L265; L3 --- L266; L3 --- L267; L3 --- L268; L3 --- L269; L3 --- L270; L3 --- L271; L3 --- L272; L3 --- L273; L3 --- L274; L3 --- L275; L3 --- L276; L3 --- L277; L3 --- L278; L3 --- L279; L3 --- L280; L3 --- L281; L3 --- L282; L3 --- L283; L3 --- L284; L3 --- L285; L3 --- L286; L3 --- L287; L3 --- L288; L3 --- L289; L3 --- L290; L3 --- L291; L3 --- L292; L3 --- L293; L3 --- L294; L3 --- L295; L3 --- L296; L3 --- L297; L3 --- L298; L3 --- L299; L3 --- L300; L3 --- L301; L3 --- L302; L3 --- L303; L3 --- L304; L3 --- L305; L3 --- L306; L3 --- L307; L3 --- L308; L3 --- L309; L3 --- L310; L3 --- L311; L3 --- L312; L3 --- L313; L3 --- L314; L3 --- L315; L3 --- L316; L3 --- L317; L3 --- L318; L3 --- L319; L3 --- L320; L3 --- L321; L3 --- L322; L3 --- L323; L3 --- L324; L3 --- L325; L3 --- L326; L3 --- L327; L3 --- L328; L3 --- L329; L3 --- L330; L3 --- L331; L3 --- L332; L3 --- L333; L3 --- L334; L3 --- L335; L3 --- L336; L3 --- L337; L3 --- L338; L3 --- L339; L3 --- L340; L3 --- L341; L3 --- L342; L3 --- L343; L3 --- L344; L3 --- L345; L3 --- L346; L3 --- L347; L3 --- L348; L3 --- L349; L3 --- L350; L3 --- L351; L3 --- L352; L3 --- L353; L3 --- L354; L3 --- L355; L3 --- L356; L3 --- L357; L3 --- L358; L3 --- L359; L3 --- L360; L3 --- L361; L3 --- L362; L3 --- L363; L3 --- L364; L3 --- L365; L3 --- L366; L3 --- L367; L3 --- L368; L3 --- L369; L3 --- L370; L3 --- L371; L3 --- L372; L3 --- L373; L3 --- L374; L3 --- L375; L3 --- L376; L3 --- L377; L3 --- L378; L3 --- L379; L3 --- L380; L3 --- L381; L3 --- L382; L3 --- L383; L3 --- L384; L3 --- L385; L3 --- L386; L3 --- L387; L3 --- L388; L3 --- L389; L3 --- L390; L3 --- L391; L3 --- L392; L3 --- L393; L3 --- L394; L3 --- L395; L3 --- L396; L3 --- L397; L3 --- L398; L3 --- L399; L3 --- L400; L3 --- L401; L3 --- L402; L3 --- L403; L3 --- L404; L3 --- L405; L3 --- L406; L3 --- L407; L3 --- L408; L3 --- L409; L3 --- L410; L3 --- L411; L3 --- L412; L3 --- L413; L3 --- L414; L3 --- L415; L3 --- L416; L3 --- L417; L3 --- L418; L3 --- L419; L3 --- L420; L3 --- L421; L3 --- L422; L3 --- L423; L3 --- L424; L3 --- L425; L3 --- L426; L3 --- L427; L3 --- L428; L3 --- L429; L3 --- L430; L3 --- L431; L3 --- L432; L3 --- L433; L3 --- L434; L3 --- L435; L3 --- L436; L3 --- L437; L3 --- L438; L3 --- L439; L3 --- L440; L3 --- L441; L3 --- L442; L3 --- L443; L3 --- L444; L3 --- L445; L3 --- L446; L3 --- L447; L3 --- L448; L3 --- L449; L3 --- L450; L3 --- L451; L3 --- L452; L3 --- L453; L3 --- L454; L3 --- L455; L3 --- L456; L3 --- L457; L3 --- L458; L3 --- L459; L3 --- L460; L3 --- L461; L3 --- L462; L3 --- L463; L3 --- L464; L3 --- L465; L3 --- L466; L3 --- L4
```

Дар расми 4 сохтори матрисавии ташкили логистикаи корхона, ки маҳсулоти гуногун истеҳсол менамояд, тасвир карда шудааст. Бояд бигӯем, ки ин гуна сохтори ташкилии судманд дар корхонаҳо хело кам истифода бурда мешавад.



127

Сохтори идоракунии дар расми 5 овардашуда имконият медиҳад, ки нуксонҳои сохторҳои ташкилии қаблан нишондодашуда бартараф карда шаванд. Дар корхонаҳое, ки дар он идоракунии логистика ба тариқи расмӣ ба амал меояд, дар катори функсияҳои асосии логистика, инчунин сиёсати мавзунсозии логистикӣ ва фаъолияти истеҳсоли ба роҳ андохта мешаванд.



**Расми 5. Сохти мукаммали ташкили логистикии корхона**

Новобаста ба он, ки дар ин шакл умури логистика ба функсияҳои истеҳсоли таъсири бевосита надорад, лекин ҳамаи амалҳои равшаншуда, гурӯҳбандӣ ва марказонидани тамоми низоми логистикӣ ба назар мерасад. Чунин дурнамо имконият медиҳад, ки ҳамчоякории дохиликорхонавӣ дар сохтори ташкилии идоракунии корхона таъмин ва бисёре аз ихтилофҳои байни ҷузҳои гуногуни корхона бартараф карда шаванд.

Ғайр аз ин, чунин сохтори идоракунии имконият медиҳад, ки аз мувофиқасозии таҳвили маҳсулот фоида ба даст ояд ва хароҷотҳои логистикӣ дуруст таҳлил карда шаванд. Шакли гурӯҳбандӣ ва дараҷаи марказонидани идоракунии логистикӣ аз гуногуннавьии маҳсулот ва муҳити бозорӣ вобаста аст. Одатан роҳбари умури логистикаи корхона ба ҳалли масъалаҳои нақлиёт ва боркашӣ, назорати захираҳо ва тарҳбандии истеҳсоли, идоракунии фурӯш ва супоришҳо, хизматрасонӣ ба истеъмолгарон ва амалиётҳои анборкунӣ дар анборҳои минтақавӣ, идоракунии хочагиҳои анборкунӣ, пешбурди тадқиқот оид ба логистика ва тақмили ин низом вазифадор мебошад. Умури логистика раванди таъминоти корхона бо анбуҳи иттилоотии мувофиқ ва низоми алоқаи онро таҳти назорат мегирад.

Хулоса, фаъолияти истеҳсоли дар ҳамаи соҳаҳо оид ба тартиб додани нақшаҳои тақвимӣ, дурнамои фурӯш, супоришҳо, диспетчеркунонӣ, назорати фаъолият, идоракунии захираҳои маҳсулоти тайёр, нақлиётӣ ва дохиликорхонавӣ бо логистика вобастагии зич дорад.

## АДАБИЁТ

1. Раҳмон Эмомалӣ. Дар бораи самтҳои асосии сиёсати дохилӣ ва хориҷии ҷумҳурӣ // Паёмҳои Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон. - Душанбе, 2021, 2022, 2023.

2. Барномаи давлатии рушди низоми логистикӣ барои солҳои 2023-2028 // Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 28-уми октябри соли 2023, №503. - Душанбе, 2023



3.Раҳмон Эмомалӣ. Оид ба натиҷаи рушди иқтисодиву иҷтимоии кишвар дар соли 2023 ва вазифаҳо барои соли 2024 // Суханронии Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, мухтарам Эмомалӣ Раҳмон дар Маҷлиси ваеи Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон. - Душанбе, “Ҷумҳурият”, 26-уми январи соли 2024.

4.Зиядуллаев К.Х. Повышение эффективности функционирования грузового автомобильного транспорта в международном сообщении за счет улучшения логистических процессов // Дисс. на соис. уч. ст. к.э.н. - Ташкент, ТГТУ, 2004. -140 с.

5.Бобоев О. Б. Маркетологистика // Китоби дарсӣ. - Душанбе; “Нодир.”, 2012.

6.Низомзода Ф.Н. Муҳимият ва нақши логистика дар раванди нақлиётӣ ва анборкунӣ // Маводи конференсияи илмию амалии ҷумҳуриявӣ / Масоили мубрами гузариш ба иқтисодиёти рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон: ҷанбаи институтсионалӣ, соҳавӣ ва техникӣ. (ш. Душанбе, 25-26-уми апрели соли 2024). - Душанбе, 2024.

7.Таваров Л.Т., Ҳақимов А.А., Шамсов Ф.Т., Ҳақимзод А. // Логистикаи тиҷорат / Комплекси таълимӣ-методӣ. - Душанбе: “Файзи борон”, 2020. - С.70-83.

**Маълумот дар бораи муллифон:**

- **Таваров Лутфило Толибович** - номзади илмҳои иқтисодӣ, мудири шуъбаи тақвияти неруи содиротӣ, логистика ва тиҷорати электронии МД ПИТИ Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. С. Айни, 14а

**Тел.:** 987 87 31 77

- **Абдуллозода Одиҷон Пардаалӣ** - номзади илмҳои кишоварзӣ, ходими пешбари илмии шуъбаи тақвияти неруи содиротӣ, логистика ва тиҷорати электронии МД ПИТИ Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон.

**Суроға:** 73 40 02, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. С. Айни, 14а

**Тел:** 938 06 06 04, **E-mail:** odil25@mail.ru

**Сведения об авторах:**

- **Таваров Лутфило Толибович** - кандидат экономических наук, заведующей отделом укрепления экспортного потенциала, логистики и электронной коммерции ГУ «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан»

**Адрес:** 73 40 02, Республики Таджикистан, г. Душанбе, ул. С. Айна, 14а

**Тел.:** 987 87 31 77

- **Абдуллозода Одиҷон Пардаали** - кандидат сельскохозяйственных наук, ведущий научный сотрудник отдела укрепления экспортного потенциала, логистики и электронной коммерции ГУ «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан»

**Адрес:** 73 40 02, Республики Таджикистан, г. Душанбе, ул. С. Айна, 14а

**Тел.:** 93 806 06 04, **E-mail:** odil25@mail.ru

**Information about the authors:**

- **Tavarov Lutfilo Tolibovich** - Candidate of Economic Sciences, Head of the Department of Strengthening Export Potential, Logistics and E-Commerce of the State Research Institute of Economics of the Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, st. S. Ayni, 14a

**Tel.:** 987 87 31 77

- **Abdullozoda Odiljon Pardaali** - Candidate of Agricultural Sciences, leading researcher at the Department of Strengthening Export Potential, Logistics and E-Commerce, State Research Institute of Economics, Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan.

**Address:** 73 40 02, Republic of Tajikistan, Dushanbe, st. S. Ayni, 14a

**Tel.:** 93 806 06 04, **E-mail:** odil25@mail.ru

## ИНСТИТУТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ И ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОСИСТЕМЫ

Нурдинов Б.Х.

**Аннотация.** В статье рассматривается значимость институтов государственной поддержки как ключевых элементов в процессе формирования и развития региональных инновационных экосистем. На основе системного и институционального подходов анализируются функции, механизмы и инструменты государственной поддержки, направленные на стимулирование инновационной активности на региональном уровне. Особое внимание уделяется взаимодействию между различными субъектами экосистемы - государственными структурами, научно-образовательными учреждениями, бизнесом и гражданским обществом. Обоснована необходимость усиления координации и интеграции институтов поддержки с целью повышения эффективности инновационной политики в регионах. Предложены рекомендации по совершенствованию механизмов государственной поддержки инновационного развития в региональном разрезе.

**Ключевые слова:** инновационная экосистема, государственная поддержка, региональное развитие, институты, инновационная политика, взаимодействие, механизмы стимулирования, институциональный подход

## ИНСТИТУТҲОИ ДАСТГИРИИ ДАВЛАТӢ ВА РАВАНДИ ТАШАККУЛ ВА РУШДИ ЭКОСИСТЕМАИ ИННОВАТСИОНИИ МИНТАҚАВӢ

Нурдинов Б.Х.

**Аннотатсия.** Дар мақола аҳамияти институтҳои дастгирии давлатӣ ҳамчун унсурҳои асосӣ дар раванди ташаккул ва рушди экосистемаи инноватсионӣ дар сатҳи минтақавӣ мавриди таҳлил қарор гирифтааст. Бо истифода аз равишҳои системавӣ ва институтсионалӣ вазифаҳо, механизмҳо ва воситаҳои дастгирии давлатӣ, ки ба баланд бардоштани фаъолиятҳои инноватсионӣ дар сатҳи минтақа равона шудаанд, таҳлил шудаанд. Таваҷҷуҳи махсус ба ҳамкориҳои байни субъектҳои гуногуни экосистема - сохторҳои давлатӣ, муассисаҳои илмӣ-таълимӣ, баҳши соҳибкорӣ ва ҷомеаи шаҳрвандӣ дода шудааст. Зарурияти тақвияти ҳамроҳангсозӣ ва муттаҳидсозии кӯшишҳои институтҳои дастгирӣ бо мақсади беҳтар намудани самаранокии сиёсати инноватсионӣ дар минтақаҳо асоснок карда шудааст.

**Калидвожаҳо:** экосистемаи инноватсионӣ, дастгирии давлатӣ, рушди минтақавӣ, институтҳо, сиёсати инноватсионӣ, ҳамкорӣ, механизмҳои ташвиқотӣ, равиши институтсионалӣ

## THE STATE SUPPORT INSTITUTIONS AND PROCESS OF FORMATION AND DEVELOPMENT OF REGIONAL INNOVATION ECOSYSTEM

Nurdinov B. Kh.

**Abstract.** The article examines the significance of state support institutions as key elements in the process of formation and development of regional innovation ecosystems. Based on systemic and institutional approaches, the functions, mechanisms, and instruments of state support aimed at stimulating innovation activity at the regional level are analyzed. Special attention is given to the interaction among various ecosystem actors - government bodies, scientific and educational institutions, businesses, and civil society. The necessity of strengthening coordination and integration of the efforts of support institutions to enhance the effectiveness of innovation policy in the regions is substantiated.

**Keywords:** innovation ecosystem, state support, regional development, institutions, innovation policy, interaction, incentive mechanisms, institutional approach

В настоящее время многие проблемы, связанные с управлением инновационного развития экономики, решаются посредством использования аналитического инструмента современной теории институционализма, в становлении и развитии которой важную роль сыгра-

ли К. Маркс, Ф. Энгельс, Т. Веблен, Дж. Комонс, Дж. Бьюкенен, Р. Коуз, Г. Демсец, У. Нисканен, Д. Норт, Г. Таллок, Дж. Бреннан и др. [13, 13-22]. Благодаря им сформировались теоретико-методологические основы институционального подхода как важного направления инновационного развития экономики, появилось «обновленный» институциональный подход к развитию общества, создавались «новая» институциональная экономика и «новейшая» институциональная теория [10, 427-432]. В основе последнего положена концепция постиндустриального общества, характерной чертой которого заключается в повышении качества жизни людей за счет увеличения объема инвестиций в человеческий капитал и развитии инновационного сектора экономики путем обновления институционального каркаса национальной инновационной системы.

Все это выводит на первый план важность раскрытия сущности и содержания понятия «институт» и выявления роли институциональных факторов в формировании благоприятной среды инновационного развития регионов страны.

Понятие «институт» в «Большой советской энциклопедии» интерпретируется как «... совокупность норм права, охватывающих определенный круг общественных установлений» [1, 461]. Однако, важно учесть, что законы общественного развития по сути могут отличаться по времени. Более того, в иерархии общественных отношений немаловажное место занимает экономические законы и связанные с ней факторы, которые отражают объективные условия развития экономики страны, регионов и отраслей [13, 47-54]. Поэтому, устанавливая институциональные нормы и правила общественного взаимодействия, необходимо учесть систему факторов, формирующих экономические предпосылки и условия для инновационного развития региональных образований.

Лауреат Нобелевской премии Н. Дуглас под институтом понимал «правило игры» или рамки, в пределах которой люди взаимодействуют друг с другом, формируя при этом общественные отношения, чья структура включает формальные (неформальные) правила и ограничения [10, 707-723]. Формальные правила включают законы, судебные процедуры и другие административные акты, установленные государством. Традиция, обычаи и всякого рода социальные условности являются элементами неформальных ограничений. Они передаются из поколения в поколение и формируются под воздействием культурных и других норм общественного развития [3, 210]. Важно отметить, что в отдельных случаях неформальные ограничения играют значительно важную роль, чем формальные инструменты в решении проблемы социально-экономического развития региона и активизация региональных процессов по реализации инновационных решений. Ярким примером тому является инновационная культура и ее влияние на усиление предпринимательского потенциала, как важного драйвера технологического развития региональной экономики. В этом контексте, сочетание инноваций и традиций имеет большое практическое значение для активизации креативного сегмента региональной экономики и его динамичного институционального развития.

Таким образом, формирование полноценной региональной инновационной экосистемы предполагает сочетание формальных и неформальных инструментов государственного регулирования инновационной политики, упрощения излишних административных процедур и создание гибкой системы управления региональными инновационными системами преимущественно на основе учета отраслевого фактора развития региональной экономики. Это, с одной стороны, позволяет ускорить процесс специализации региональной экономики, а с другой - создать конкурентоспособные и более надежные системы поддержки реализации инновационных решений исходя из реальной потребности критически важных отраслей региональной экономики. Для этой цели необходимо усилить работу по эффективному использованию

внутренних ресурсов и выявлению институциональных барьеров на пути инновационного развития регионов страны.

Следует отметить, что хронология развития инновационной системы современного Таджикистана под воздействием институциональных факторов началось ещё с момента ее образования в составе Советского Союза. Заметную роль в наращивании институциональных возможностей страны сыграла реформа системы образования с особым акцентом на расширение сети институтов по поддержке знания и подготовки будущих специалистов для отраслей народного хозяйства республики. Реформа также затрагивала аграрную сферу экономики страны, сферу промышленности и кооперации региональных производственных объединений. Примером последнего является созданного в республике Южно-Таджикского территориально-производственного комплекса, сыгравшего затем немаловажную роль в решении проблемы экономической отсталости советского Таджикистана [17, 344].

Вместе с тем, огромную роль в развитии экономики советского Таджикистана сыграли научно-технические факторы. Научный потенциал страны формировалось исключительно с учетом его исторических условий, природно-географической средой и спецификой экономики. Основные институты, сыгравшие важную роль в ускорении научно-технического развития страны и подготовки научных кадров и будущих специалистов для нужды экономики и его социальной сферы, являлись высшие учебные заведения, Академия наук и отраслевые научные организации, развития которых по территории республики обеспечивалось неравномерно. Учитывая данную проблематику, было принято решение в сторону дальнейшего формирования научного потенциала республики с особым акцентом на расширение региональных институтов науки и организации научных экспедиций для комплексного изучения природных ресурсов, производительных сил и выявлении культурных норм народов Таджикистана. В результате этого широкое распространение получила такая форма связи науки, как научно-производственные объединения, и значительно расширились филиалы институтов Академии наук и сети учреждений научного обслуживания, опытных и экспериментальных производств и др. Все это сыграли важную роль в расширении масштаба проведения научных исследований по территории страны, организации многопрофильной научной политики, обновлении материально-технической базы научных институтов и увеличении их кадрового потенциала науки. Появление таких условий в значительной степени изменили курсы социально-экономического и инновационного развития советского Таджикистана.

Однако, несмотря на успехи экономического роста, социального развития, наращивания научно-технического и институционального потенциала в стране осталось множество нерешенных проблем. Это касались низкой эффективности науки и невысокий уровень практической реализации результатов прикладных исследований, проводимых в Академии наук и вузах республики. Причина тому являлись отсутствие развитой сети отраслевых научных учреждений технического профиля и специальных внедренческих организаций, а также нехватка высококвалифицированных научных кадров технической направленности. Более того, во многих отраслях народного хозяйства республики основные факторы, способствующие научно-техническому прогрессу, в основном формировались за его пределами [18, 87]. Кроме того, «...затраты на науку в республике и экономического эффекта от внедрения НИР превышал в 1,5 и более раз» [18, 92], что свидетельствуют о низком уровне результативности финансирования науки и эффекта от проведения научно-технических мероприятий в стране. Данные обстоятельства обуславливали необходимость проведения институциональных реформ системы коммерциализации научно-исследовательских работ путем переводов научно-исследовательских организаций на принципах хозрасчёта и механизмов самофинансирова-

ния (по договорным работам) [16]. В результате чего, республика постепенно достиг определенных успехов в области геологии, горной химии, физики, ботаники, биологических и сельскохозяйственных наук, строительных материалов и других критически важных для страны отраслей экономики. Однако, параллельно с распадом Советского Союза в 1991 году независимый Таджикистан столкнулся с внутренним политическим, экономическим и социальным кризисом, в результате чего многие достижения страны были утрачены. Более того, страна за первые годы независимости столкнулась с проблемой утечки «мозгов» и активизацией неблагоприятных процессов, сдерживающих рост его экономики и социальной сферы.

Тем не менее, несмотря на наличие сложности, «...правительством страны за годы независимости сделано определенные шаги в сторону достижения параметров устойчивого развития регионов страны. Главным достижением этого периода можно называть развитие транспортной инфраструктуры регионов, реформы в сельском хозяйстве с учетом достижения определенных результатов в развитии социальной инфраструктуры сельской местности, обеспечение доступа населения к качественному образованию, услуги системы здравоохранения, снижение уровня бедности и др.» [12, 34]. За данный период времени формировалось базовые институты государственной поддержки экономического роста, социального развития и создавались правовые системы по защите интересов граждан и субъектов инновационного процесса. Принято ряд нормативно-правовых актов, «...определяющих национальную политику в сфере науки и технологий, направленную на поддержку научного потенциала и развитию инновационных процессов экономики» [3, 213].

Эти и другие успехи современного Таджикистана можно называть результатом правильного выбора курса развития страны на основе учета элементов рыночной среды, политики «открытых дверей» и поэтапное решение проблемы институционализации национальной экономики посредством активизации работы органов государственного управления на местах. С этой целью и для укрепления институциональной основы управления инновационного развития экономики регионов страны в “Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 годы” поставлена задача в долгосрочной перспективе усилить роль региональных институтов в решении проблемы гендерного равенства, развитии человеческого капитала, активизации предпринимательской деятельности, наращивании финансовых возможностей, управлении инвестициями в интересах инновационного развития региональной экономики и др. [9, 105].

Решение этих проблем «... предполагает укрепить концептуальные основы организации институциональной политики на основе учета потребностей не только регионов, крупных городов и районов на создание институциональных инфраструктур, но и следует реализовывать данную политику исходя из реальной ситуации в сельской местности, на которых сегодня проживают более 70% населения республики» [4, 2]. Положительные стороны данного подхода будут отражаться в решении следующих проблем:

«- укрепление институциональной основы социально-экономического и инновационного развития страны «снизу-вверх»;

- стимулирование создания и функционирования институтов государственной поддержки инновационных решений на основе учета параметров развития местной, региональной и национальной экономики;

- усиление роли институтов инноваций в повышении качества жизни и уровня благосостояния всех слоев населения страны независимо от их территорий и места проживания («Благосостояние для всех»))» [4, 1] и др.

Важно отметить, что главным институтом инновационного развития является государство. При этом основная его задача заключается в формировании благоприятной институциональной среды по обеспечению защиты интеллектуальной собственности и др. Важно отметить, что в Республике Таджикистан законодательная охрана интеллектуальной собственности гарантирована Конституцией страны. Подтверждением тому является положение статьи 40 Конституции Республики Таджикистан, где отмечено, что «интеллектуальная собственность находится под защитой закона» [5, 21].

Вместе с тем, основные положения правовой защиты интеллектуальной собственности отражены в части III разделе VI в статьях 1235 по 1251 Гражданского Кодекса Республики Таджикистан, в котором приводятся базовые требования к организации работы с объектами интеллектуальной собственности [2]. С целью государственного стимулирования деятельности субъектов рынка нематериальных объектов и повышения их результативности в Налоговом Кодексе Республики Таджикистан предусмотрены различные статьи по вычету амортизационных отчислений по нематериальным активам на определенные периоды времени с различными процентными ставками [7].

Наряду с другими законодательными актами страны в Таможенном Кодексе Республики Таджикистан также рассматривается порядок включения в таможенный реестр объектов интеллектуальной собственности. В этой связи принято к Распоряжению Таможенной службы при Правительстве Республики Таджикистан (от 10.10 2005 г., за № 337-ф) «Положение о порядке таможенного контроля в отношении товаров, содержащих объекты интеллектуальной собственности (в редакции распоряжения № 80 от 18.04.2007 г.)». Настоящий документ направлен на регулирование «...вопросов, связанных с применением мер защиты таможенными органами Республики Таджикистан прав правообладателя на объекты интеллектуальной собственности, по просьбе которого они были включены в таможенный реестр объектов интеллектуальной собственности» [14]. Все это определяют новые направления в сторону обеспечения благоприятной правовой среды и защиту внутреннего рынка от поступления поддельных товаров и, тем самым, выявления нарушений прав на использовании объектов интеллектуальной собственности при трансграничном перемещении товаров и др.

Вместе с тем, в настоящее время Таджикистан является членом ряда международных организаций, конвенций, договоров, актов, меморандумов и протоколов по защите интеллектуальной собственности, международной регистрации знаков, правонарушения в области интеллектуальной собственности и др. Весьма важную роль в изменении правовых норм в сфере интеллектуальной собственности сыграло вхождение Таджикистана в состав Всемирной торговой организации, в результате которого возникла объективная необходимость о внесении различных изменений в действующие законодательные акты, регулирующих сферу интеллектуальной собственности в Таджикистане.

На сегодняшний день реализуется «Национальная стратегия развития интеллектуальной собственности в Республике Таджикистан на период до 2030 года», которая включает базовые принципы организации работы по развитию рынка интеллектуальной собственности, трансферу технологий за счет активизацией процессов коммерциализации научно-технических разработок и др. [8, 1].

Все это является явным признаком заинтересованности страны в формировании благоприятной институциональной среды, обеспечивающей более надежной системы правовой поддержки интеллектуальной собственности и, в целом, наращивании отечественного рынка нематериальных активов. Однако, несмотря на наличие большого количества инструментов государственной поддержки создания инноваций и их практической реализации в насто-

ящее время рынок интеллектуальной собственности в Таджикистане сталкивается с рядом организационно-экономических и иных барьеров, среди которых можно отметить следующее:

- «- отсутствует государственный орган, ответственный за инновационное развитие в стране, в том числе за коммерциализацию и внедрение интеллектуальной собственности;
- наблюдается недостаточное развитие инфраструктуры поддержки высокотехнологичных проектов, сочетающих компетенцию сектора исследований и разработок с производственными и технологическими возможностями реального сектора экономики.
- исполнительные органы государственной власти, суды, правоохранительные органы и частный сектор нуждаются в квалифицированных кадрах в сфере управления интеллектуальной собственностью» и др. [8, 8].

В случае успешного устранения этих барьеров возможно достижения положительного результата в следующих направлениях:

- коммерциализаций результатов инновационной деятельности;
- инфраструктурное обеспечение развития рынка интеллектуальной собственности;
- кадровое обеспечение развития рынка интеллектуальной собственности и др.

В целом, решение проблемы, имеющие для развития рынка интеллектуальной собственности стратегическое значение, позволяет принять более рациональные решения по обеспечению эффективности его функционирования в условиях рынка и изменчивости инновационной среды. В этом процессе значительно возрастает потребность в развитии института образования, науки и частного сектора, эффективное взаимодействия которых в условиях региона способствует формированию инновационной экосистемы, позволяющей перехода к практико-ориентированному образовательному процессу, созданию новых знаний и последующие их реализации. Опираясь на данный подход, можно направить экономику страны и его регионов на новый уровень социально-экономического и институционально-инновационного развития.

Таким образом, институциональное обеспечение инновационного развития социально-экономических систем макро- и мезоуровнях является результатом эффективной организации научно-технической политики на основе учета базовых принципов государственной поддержки институтов образования, науки и бизнеса, которые являются проводником современной экономики.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Большая советская энциклопедия / Гл. ред. О. Ю. Шмидт. - М.: «Советская энциклопедия», 1927. - 461 с.
2. Гражданский Кодекс Республики Таджикистан. от 24 декабря 2022 года, № 1918 (с изменениями от 13.11.2024 г.). - Душанбе, 2024.
3. Комилов С.Дж. Теория инновационного развития // Монография. - Душанбе: «Шарки озод», 2019. - С. 210.
4. Комилов С.Дж. Нурдинов Б.Х. Некоторые условия и особенности формирования региональной инновационной экосистемы // Евразийский международный научно-аналитический журнал «Проблемы современной экономики». - Спб, 2025. - №2(94). - С. 166-169.
5. Конституция Республики Таджикистан. - Душанбе: «Нашрияи Ганч», 2016. - С.21.
6. Мелихов В.Ю., Осадчая Т.Г. Основные этапы развития институциональной теории // Вестник Тамбовского университет. Серия гуманитарные науки. - Тамбов, 2011. - Т. 104. - № 12(2). - С.427-432.
7. Налоговый кодекс Республики Таджикистан // Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 30 ноября 2021 года № 549. - Душанбе, 2021. - 527 с.

8.Национальная стратегия развития интеллектуальной собственности в Республике Таджикистан на период до 2030 года // Утверждено Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 1 июня 2021 года. - Душанбе, 2021. - 108 с.

9.Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 г. // Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе, 2016. - 105 с.

10.Норт Д. Экономическая деятельность в масштабе времени // Мировая экономическая мысль / Отв. ред. Г. Г. Фетисов, Т. 5. Лекции Нобелевских лауреатов. - М.: «Мысль», 2004. - С. 707- 723.

11.Мелихов В.Ю., Осадчая Т.Г. Основные этапы развития институциональной теории // Вестник Тамбовского университета. Серия гуманитарные науки. - Тамбов, 2011. - Т. 104. - № 12(2). - С.427-432.

12.Одинаев Х.А. Современные концепции развития региональной экономики // Актуальные вопросы развития региональной экономики / Коллективная монография / Под общ. ред. Х.А. Одинаева. - Душанбе: «ЭР-граф», 2023. - 344 с.

13.Павлов В.А. Экономика как объект философско-социологического анализа // Вестник Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. Серия экономика и бизнеса. - М., 2013. - № 6(60). - С. 47-54.

14.Положение о порядке таможенного контроля в отношении товаров, содержащих объекты интеллектуальной собственности (в редакции распоряжения № 80 от 18.04.2007 г.) // Утверждено Распоряжением Министерства по государственным доходам и сборам Республики Таджикистан от 10 октября 2005 года № 337ф. - Душанбе, 2005. - 16 с.

15.Попов Е.В. Становление институциональной теории // Журнал экономической теории. Серия экономика и бизнеса. - Екатеринбург, 2013. - № 4. - С. 13-22.

16. О переводе научных организаций и полный хозяйственный расчет и самофинансирование // Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 1102 от 30 сентября 1987 г. - М.: «Известия», 1987. - 5 с.

17.Социально-экономический расцвет советского Таджикистана // Коллективная монография / Отв. ред. Р.К. Рахимов. - Душанбе: «Дониш», 1984. - 304 с.

18.Таджикистан в едином народнохозяйственном комплексе СССР // Коллективная монография / Под общ. ред. Р.К. Рахимова - Душанбе: “Дониш”, 1988. - 341 с.

**Сведения об авторе:** - **Нурдинов Бахриддин Хизралиевич** - к.э.н, доцент, начальник отдела сбалансированного развития регионов ГУ «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан»

**Адрес:** 73 40 42, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Айни, 14а

**Тел.:** (+ 992) 988 87 33 83, **E-mail:** bahriddin\_11@inbox.ru

**Маълумот дар бораи муаллиф:** - **Нурдинов Бахриддин Хизралиевич** - н.и.и., доцент, сардори шуъбаи рушди мутавозини минтақаҳои МД «Пажӯҳишиҳои илмӣ ва таҳқиқоти иқтисодӣ Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон»

**Суроға:** 73 40 42, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, к. Айни, 14а

**Тел.:** (+ 992) 988 87 33 83, **E-mail:** bahriddin\_11@inbox.ru

**Information about the author:** - **Nurdinov Bakhriddin Khizralievich** - c.e., associate professor, head of the department of balanced development of regions. State Institution «Economic Research Institute of the Ministry of Economic Development and Trade of the Republic of Tajikistan»

**Address:** 734042, Republic of Tajikistan, Dushanbe, street Aini, 14a

**Phone:** (+ 992) 988 87 33 83, **E-mail:** bahriddin\_11@inbox.ru



## РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДОХОДОВ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ И РОСТ ДОХОДОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА

Сидиков Н.Г.

**Аннотация.** В данной статье рассмотрены вопросы совершенствования налогов, взимаемых с доходов физических лиц, увеличения их доли в доходах государственного бюджета, а также повышения удельного веса трудоспособного населения, способного уплачивать налоги. Также, учитывая рост объема скрытой формы оплаты труда, сокращение доли трудоспособного населения, способного платить налоги, разработаны предложения по расширению числа налогоплательщиков в будущем и, в конечном итоге, обеспечению роста доходов государственного бюджета.

**Ключевые слова:** критерий, диспропорция, пропорциональность, теневая экономика, номинальный, оптимальный

## DEVELOPMENT OF THE PERSONAL INCOME TAX MECHANISM AND GROWTH OF GOVERNMENT BUDGET REVENUES

Sidikov N.G.

**Annotation.** This article studies and analyzes issues due to improving taxes levied on individual income, increasing their share in state budget revenues, as well as raising the proportion of the working-age population capable of paying taxes. In addition, taking into account the growth of hidden forms of wage payment and the decline in the share of the working-age population able to pay taxes, proposals have been developed to expand the number of taxpayers in the future and, ultimately, to ensure an increase in state budget revenues.

**Keywords:** criterion, disproportion, proportional, shadow economy, nominal, optimal

## РУШДИ МЕХАНИЗМИ АНДОЗБАНДИИ ДАРОМАДҲОИ ШАХСОНИ ВОҶЕИ ВА АҶЗОИИ ДАРОМАДҲОИ БУҶЕТИ ДАВЛАТӢ

Сидиков Н.Г.

**Аннотатсия.** Дар мақола масоили такмил додани андозхое, ки аз даромади шахсони воқеи ситонида мешаванд, зиёд кардани ҳиссаи онҳо дар даромади буҷети давлатӣ ва баланд бардоштани ҳиссаи аҳолии қобили меҳнат барои пардохти андоз баррасӣ карда шудаанд. Инчунин, бо назардошти аҷзоиҳои ҳаҷми шаклҳои пинҳонии пардохти музди меҳнат, қоҳиши ҳиссаи аҳолии қобили меҳнат, ки қобилияти пардохти андозро доранд, ҷиҳати дар оянда зиёд намудани шумораи андозсупорандагон ва дар ниҳоят таъмини аҷзоиҳои даромадҳои буҷети давлатӣ пешниҳодҳо таҳия карда шуданд.

**Калидвожаҳо:** меъёр, номутаносибӣ, мутаносибӣ, иқтисоди ниҳонӣ, номиналӣ, оптималӣ

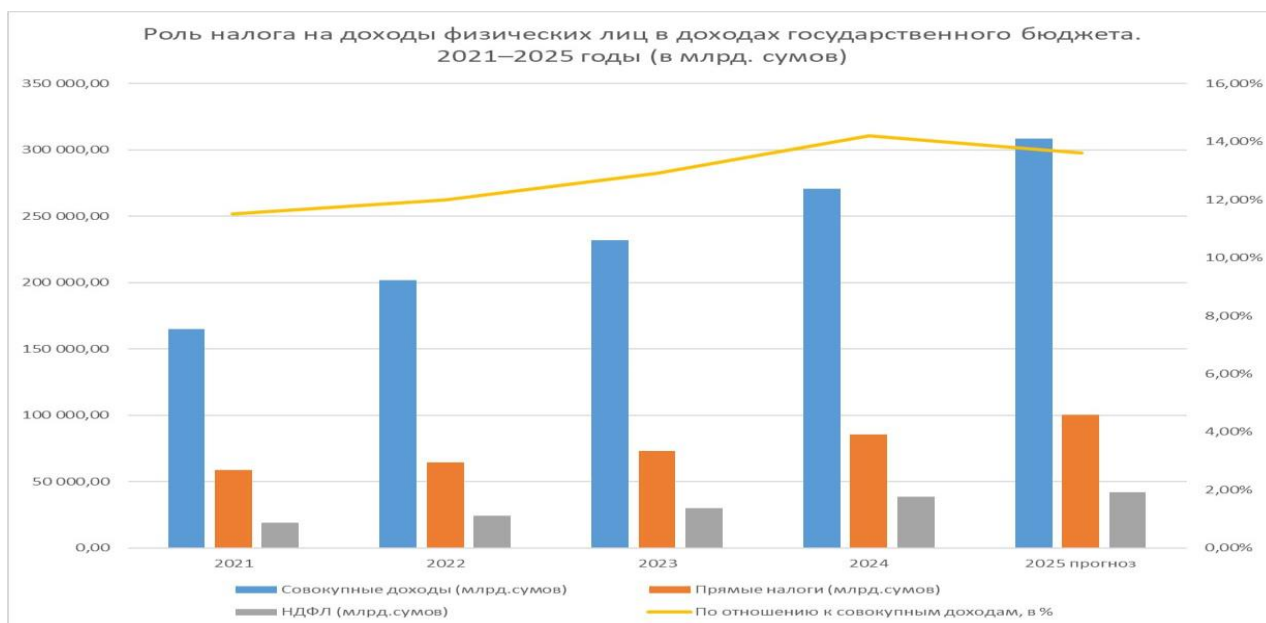
Налоги на доходы физических лиц являются одним из основных средств решения различных экономических и социальных задач, регулирующих уровень доходов населения, формирующих образ жизни и модели сбережений граждан, способствующих рациональному распределению их доходов и смягчению социальных различий.

В настоящее время налоговую систему невозможно представить без налога на доходы физических лиц. Преимущество этого налога заключается в том, что его плательщиками являются почти все трудоспособное население страны, поступления которого могут быть направлены в любой бюджет без перераспределения.

Именно рациональная политика налогообложения доходов должна способствовать повышению благосостояния и прогрессу народа. Для выравнивания социально-экономического положения различных социальных групп и, прежде всего, наименее защищенных слоев населения, в частности, пенсионеров, инвалидов, многодетных семей и других, не является

исключением и несбалансированность объема налоговых поступлений от доходов физических лиц.

Расчет его по пропорциональной, т.е. одноэтапной, плоской шкале приводит к тому, что действующая налоговая политика не может эффективно реализовать задачу перераспределения доходов богатых слоев населения в пользу малообеспеченных. Не решив проблему сбора налогов и пополнения ими государственного бюджета в необходимом объеме, трудно перейти к полноценной реализации социальных обязательств государства. Другой важный вопрос заключается в том, что не исключены случаи существенного сокращения объема налоговых поступлений государства в связи с уменьшением объемов собираемости налогов и сборов, направляемых на поддержание уровня минимальных социальных потребностей граждан нашей страны. В этой ситуации ни для кого не секрет, что при обеспечении устойчивых темпов роста в отраслях экономики, бескомпромиссной борьбе с теневой экономикой, оказывающими существенное негативное влияние на экономическое развитие страны, легализация их деятельность являются вопросами, которые, как никогда стали очень актуальными. Доля доходов физических лиц в доходах бюджета, уровень темпов роста по отношению к совокупным доходам приведены в диаграмме 1.



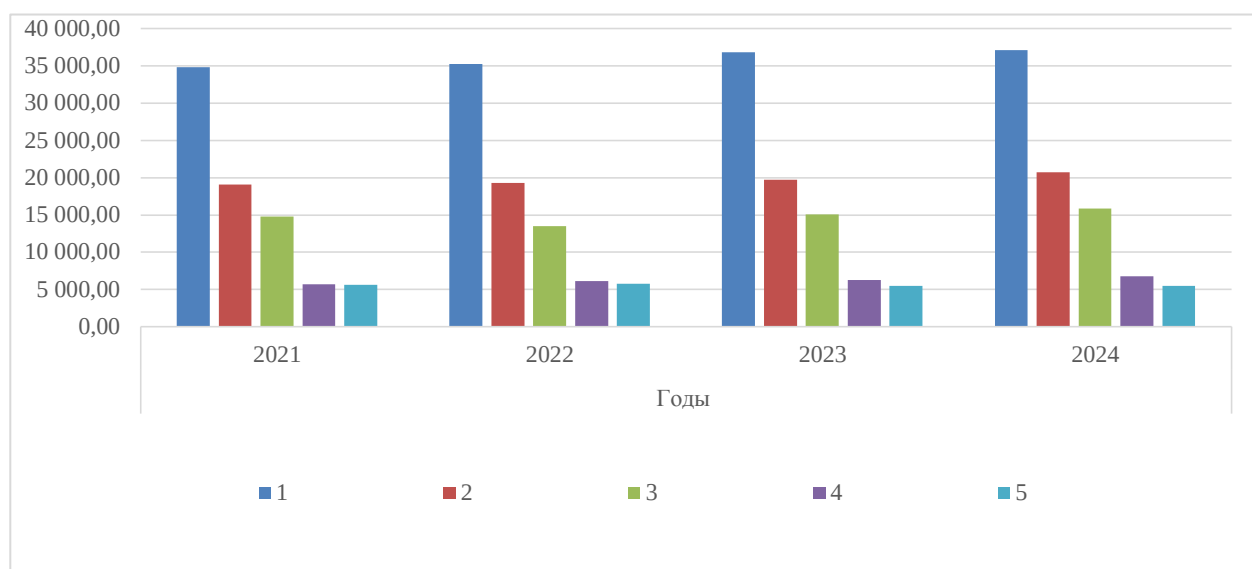
**Диаграмма 1. Динамика налога на доходы физических лиц и доходы государственного бюджета**

*Составлено* по данным Национального комитета Республики Узбекистан по статистике

Как видно из приведенных в диаграмме данных, исполнение доходов государственного бюджета по итогам 2021 года составило 164 799,4 млрд. сумов, из которых доля прямых налогов в совокупных доходах составляет 38,7 %, а доля налога на доходы физических лиц в совокупных доходах - 11,5 %. При анализе доли налогов на доходы физических лиц в доходах бюджета по итогам 2021-2024 годов темпы роста налогов на доходы физических лиц не являются значительными. Так, в 2024 году доходы бюджета составили 270 703,2 млрд. сумов, что наблюдается рост на 60,9 % по сравнению с 2021 годом. Однако налоги на доходы физических лиц по итогам 2024 года составили 38 477 млрд. сумов и по сравнению с 2021 годом было выполнено на 49,2 %. Согласно данным об исполнении государственного бюджета Минэкономики и финансов, отмечается, что по сравнению с предыдущими годами наблюдаются темпы роста за счет увеличения минимального размера оплаты труда в бюджетном сек-

торе в среднем на 10-15 % по сравнению с предыдущими годами, легализации фонда оплаты труда и числа работников в частном секторе, отмены налоговых льгот и снижения ставок, что способствовало динамике роста налога на доходы физических лиц.

Однако, наличие таких случаев, как обеспечение реализации задач государственной социальной политики, совершенствование налогообложения доходов физических лиц, увеличение объема скрытой формы оплаты труда, сокращение доли трудоспособного населения, способного платить налоги в связи с этим приобретают важное значение. Растет необходимость проведения реформы подоходного налога с физических лиц с целью расширения числа налогоплательщиков и, в конечном итоге, обеспечения увеличения доходов государственного бюджета. Опираясь на данные, представленные в диаграмме 2, можно с полной уверенностью сказать, что из-за разглашения объема скрытой формы оплаты труда была изучена возможность поступления нескольких триллионов средств в бюджет.



**Диаграмма 2. Участие трудоспособного населения в уплате налогов, 2021-2024 гг., тыс. чел.**

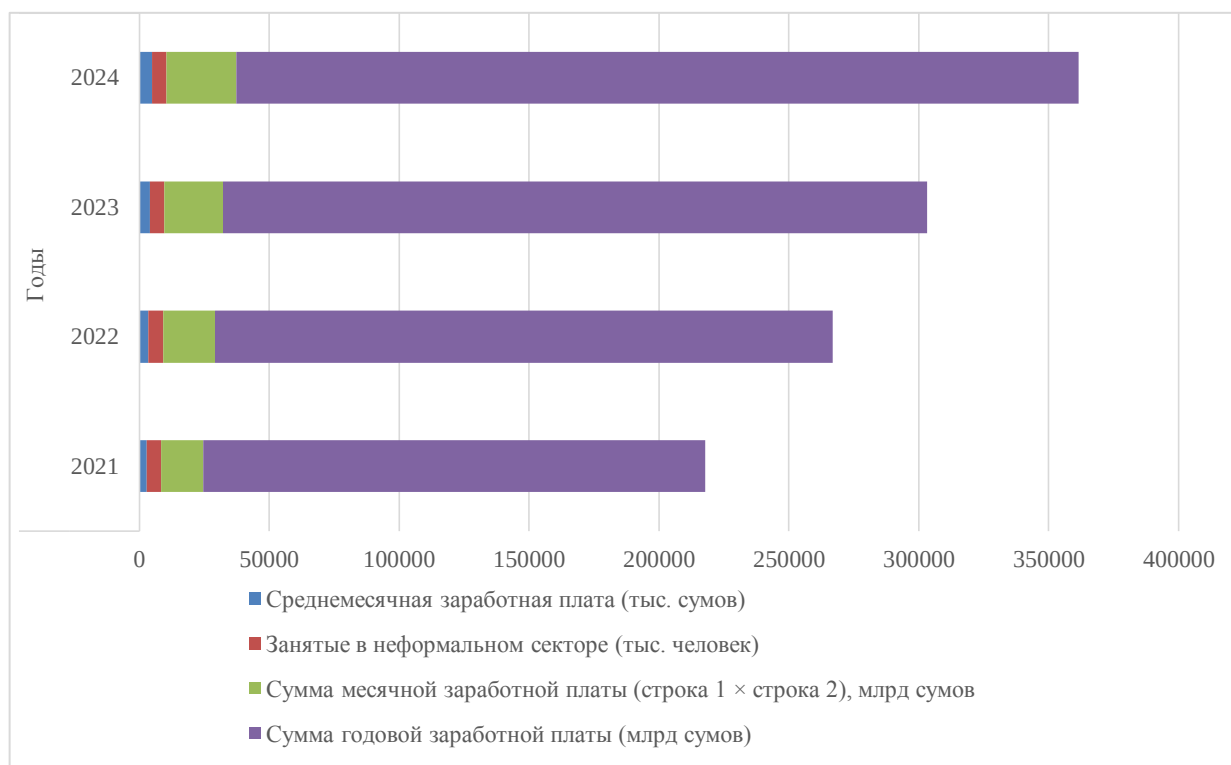
*Составлено* по данным Национального комитета Республики Узбекистан по статистике

По данным в диаграмме 2, по состоянию на 1 января 2021 года в Узбекистане трудовые ресурсы составили 19,1 млн. человек, экономически активное население 14,8 млн. человек, общее число занятых - 13,2 млн. человека, из них в формальном секторе экономики - 5,7 млн. человек (43,3 %), в неформальном секторе экономики - 5,6 млн. человек (42,8 %), а 1,8 млн. человек находились на заработках за рубежом.

В Узбекистане при условии, что среднемесячная заработная плата занятых в неформальном секторе по отношению к численности экономически активного населения равна официальной заработной плате, можно наблюдать, что государственный бюджет не получил несколько триллионов сумов из налоговых поступлений.

В соответствии с “Методическим положением по оценке размера заработной платы в экономике” [3], утвержденное Постановлением Агентства статистики Республики Узбекистан от 31 мая 2024 г., № 122, по исследуемым годам при расчете по номинально рассчитанной среднемесячной заработной плате по отношению к численности населения, зарегистрированного в неформальном секторе, а также по ставке налога, установленной законом, мож-

но увидеть, сколько дополнительных средств может получить бюджет, исходя из цифр, приведенных в диаграмме 3.



**Диаграмма 3. Сумма налога, не поступившая в бюджет за счет неформального сектора экономики, 2021-2024 гг.**

*Составлено по:* Среднемесячная заработная плата в Республике Узбекистан // Комитет по национальной статистике Республики Узбекистан, 2025

Из данных, представленных в диаграмме 3, видно, что с учетом того, что в 2024 г. среднемесячная номинальная заработная плата составила 4 911,1 тыс. сумов, численность занятых в неформальном секторе - 5,5 млн. человек, сумма годовой заработной платы - 324132,6 млрд. сумов, то дополнительные налоговые поступления в доход государственного бюджета могли бы составить 38 895,9 млрд. сумов, или в 1,7 раза больше по сравнению с 2021 г. и в 1,37 раза - по сравнению с 2022 г.

Перечисленные выше проблемы могут быть решены путем внедрения оптимальной налоговой политики в результате реформ, проводимых в экономике страны, в частности, изменений в налоговой сфере.

Существует множество видов налоговых систем, однако, наиболее обсуждаемой является прогрессивная шкала налогообложения. При этом важно рассмотреть, что из себя представляет эта система, в какой степени она зависит от решения перечисленных выше проблем, а также ее преимущества и недостатки.

Прогрессивная система налогообложения основана на том, что с увеличением суммы дохода увеличивается и ставка налога. Т.е., чем больше получен доход, тем выше ставка налога. Основная цель такой системы состоит в том, чтобы те, кто зарабатывает больше денег, полагаясь на социальную справедливость, также должны платить налоги по более высокой ставке. Прогрессивная шкала позволяет перераспределять богатства в обществе и снижать уровень экономического неравенства.

Следует отметить, что введение не облагаемой налогом минимальной суммы дохода при налогообложении доходов физических лиц и применение налоговых вычетов в социальном и инвестиционном виде, в свою очередь, могут служить инструментами обеспечения скрытой прогрессии в налогообложении на основе перераспределения доходов различных слоев населения и укрепления справедливости.

Важно также учесть, что и в Узбекистане до 2019 года действовала дифференцированная система налогообложения доходов физических лиц - от 7,5 % до 22,5 %.

В этой связи целесообразно рассмотреть опыт США и России. Так, выплаты напрямую зависят от суммы дохода и семейного положения людей. Минимальная ставка налога составляет 10 % и применяется к доходам до 11 тыс. долларов в год. Максимальная ставка - 37 %, те, кто зарабатывает более 578 тыс. долларов в год, должны платить столько же подоходного налога. С другой стороны, люди, получающие среднюю зарплату, платят налоги в размере 22 % от своего дохода.

В России с еще 1 января 2021 года вступил в силу закон о прогрессивной (двухуровневой) шкале налогообложения, т.е. о том, что доходы свыше 5 млн. рублей в год будут облагаться налогом по ставке 15 %. С 2025 года была введена пятиуровневая прогрессивная шкала налогообложения доходов физических лиц (13, 15, 18, 20 и 22 %), при этом максимальная ставка составляет 22 %.

Еще одним важным аспектом является то, что предусмотрен ряд вычетов. Так, за сдачу нормативов ГТО предоставляется новый налоговый вычет. Он предоставляется один раз в месяц года сдачи или утверждения норм ГТО в размере 18 тыс. рублей. Также увеличиваются размеры стандартных вычетов на детей. Так, для детей предусмотрен стандартный вычет - от 1,4 тыс. рублей до 2,8 тыс. рублей за второго ребенка и от 3 тыс. рублей до 6 тыс. рублей за третьего и каждого последующего ребенка.

Между тем, полная функциональность и эффективность прогрессивной шкалы во многом зависят от того, в какой мере применяются налоговые вычеты. Хотя налогообложение по прогрессивной шкале рассматривается как эффективное средство обеспечения справедливого распределения налогового бремени между гражданами с разным уровнем доходов, оно имеет свои преимущества и недостатки.

Преимущества прогрессивного налогообложения:

- с точки зрения социальной справедливости, более богатые граждане несут большую часть налогового бремени, что, в свою очередь, может повлиять на сокращение экономического неравенства и, в конечном итоге, помочь обеспечить более равномерное распределение финансовых ресурсов;

- стимулирование экономического роста. За счет увеличения возможностей государства по увеличению бюджетных расходов малообеспеченные группы населения будут иметь больше ресурсов для потребления и инвестиций, что может привести к увеличению спроса на товары и услуги.

К недостаткам прогрессивного налогообложения могут быть отнесены:

- сложность и административные расходы. Применение прогрессивной шкалы может потребовать наличия сложных расчетов, значительных административных расходов и налогового администрирования;

- сокращение налоговой базы может побудить владельцев с высокими доходами искать способы избежать уплаты налогов или перемещать свои активы в страны с более низкими налогами или в скрытый сектор, что снизит эффективность системы.

Таким образом, в результате изучения и анализа отраслевой литературы, данных соответствующих министерств и ведомств в целях увеличения доли налога на доходы физических лиц в доходах бюджета и устранения теневой экономики можно сформулировать выводы о том, что, во-первых, необходимо сократить количество занятых в неформальном секторе экономики, увеличить их доли в доходах бюджета; во-вторых, разработать комплекс мер по усилению общественного контроля в целях совершенствования борьбы с легализацией доходов, полученных от скрытой экономической деятельности, и коррупционными ситуациями в теневой экономике, а также снижению уровня теневой экономики; в-третьих, задача перераспределения доходов богатых слоев населения в пользу малообеспеченных возможно решить посредством внедрения прогрессивной шкалы налогообложения; в-четвертых, путем оценки уровня реальной бедности, расширения порога налоговых вычетов для малообеспеченных слоев населения можно добиться увеличения доли доходов физических лиц в доходах бюджета.

### ЛИТЕРАТУРА

1. Конституция Республики Узбекистан. - Т.: Издательство народного наследия имени А. Кодирй, 2023.
2. Кодиров Ш. Пути совершенствования налоговой системы. - Т.: Экономика, 2022.
3. Среднемесячная заработная плата в Республике Узбекистан // Комитет по национальной статистике Республики Узбекистан. - Т., 2025.
4. Методическое положение по оценке размера заработной платы в экономике // Постановление Агентства статистики РУз от 31 мая 2024 года, №122. - Т., 2024.
5. Отчеты об исполнении государственного бюджета (2021-2024 годы) // Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан. - Т., 2021, 2022, 2023, 2024.
6. Налоговый кодекс Республики Узбекистан (действующая редакция). - Т.: Norma, 2024.
7. Официальные данные Агентства статистики Республики Узбекистан. - [www.stat.uz](http://www.stat.uz)
8. Informality and Inclusive Growth in Central Asia, 2023 // Отчеты Всемирного банка и МОТ.

**Сведения об авторе:** **Сидиков Низомидин Гуломович** - кандидат экономических наук, и.о. доцента кафедры бухгалтерского учета и налогообложения", Университет «Алфраганус»

**Адрес:** 10 01 90, Республика Узбекистан, г. Ташкент, Юнусабадский район, ул. Ю. Каракамыш, 2а

**Тел.:** + 998 7 22 75 57, **E-mail:** [info@afu.uz](mailto:info@afu.uz)

**Маълумот дар бораи муаллиф:** **Сидиқов Низомидин Ғуломович** - номзади илмҳои иқтисодӣ, и.в., доценти кафедраи баҳисобгирии муҳосибӣ ва андозбандӣ, Донишгоҳи «Алфраганус»

**Суроға:** 10 01 90, Ҷумҳурии Узбекистан, ш. Ташкент, ноҳияи Юнусобод, к. Ю. Қарақамыш, 2а

**Тел.:** + 998 7 22 75 57, **E-mail:** [info@afu.uz](mailto:info@afu.uz)

**Information about the author:** **Sidikov Nizomidin Gulomovich** - candidate of economic sciences, acting associate professor, department of "Accounting and taxation", University "Alfraganus"

**Address:** 10 01 90, Republic of Uzbekistan, Tashkent, Yunusabad district, street Yu. Karakamysh, 2a

**Tel.:** + 998 7 22 75 57, **E-mail:** [info@afu.uz](mailto:info@afu.uz)

## **ОМОР И РУШД**

### **НАТИҶАҶОИ РУШДИ ИҶТИМОИЮ ИҚТИСОДИИ ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН ДАР МОҲҶОИ ЯНВАР-ДЕКАБРИ СОЛИ 2024**

Дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 дар доираи дастури супоришҳои Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ - Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ҷиҳати дар сатҳи на камтар аз 8 Ҷоиз таъмин намудани рушди иқтисодии кишвар Ҳукумати кишвар ва вазорату идораҳо тадбирҳои зуруриро роҳандозӣ намуданд.

Дар натиҷаи тадбирҳои андешидашуда аз ҷониби Ҳукумати кишвар ва вазорату идораҳо тамоюли мусбати рушди нишондиҳандаҳои асосии макроиқтисодии ҷумҳурӣ дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 таъмин гардида, ҳаҷми маҷмӯи маҳсулоти дохилӣ, тибқи маълумоти пешакӣ, 153,4 млрд. сомонӣ ва суръати рушди воқеии он 8,4 Ҷоизро ташкил дод.

Суръати рушди иқтисоди миллӣ дар ин давра асосан аз ҳисоби зиёд гардидани ҳаҷми воқеии истеҳсоли маҳсулоти саноатӣ ба андозаи 20 %, кишоварзӣ - 10,6 %, гардиши савдо - 13,6 %, мусофиркашонӣ - 13,4 %, хизматрасониҳои пулакӣ - 13 %, боркашонӣ - 11,5 % ва маблағгузорӣ ба сармояи асосӣ - 8,4 % таъмин гардид.

Дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 сатҳи таваррум 3,6 Ҷоизро ташкил дод, ки нисбат ба ҳамин давраи соли 2023 (3,7 %) 0,1 банди Ҷоизӣ кам аст. Таваррум дар ин давра аз ҳисоби болоравии нархи маҳсулоти озукаворӣ (3 %), молҳои ғайриозукаворӣ (4 %) ва хизматрасонӣ (4,8 %) ташаккул ёфтааст.

Дар ин давраи соли 2024 дар соҳаи саноат ҷиҳати ноилшавӣ ба ҳадафи ҷоруми миллӣ - саноатикунони босуръати кишвар, зиёд кардани ҳаҷми истеҳсоли маҳсулот ва таъмини талаботи бозор бо маҳсулоти рақобатпазири ватанӣ, ба кор андохтани корхонаҳои нав, истифодабарии пурраи неруи истеҳсолӣ ва содиротӣ, инчунин таъсиси ҷойҳои нави корӣ як қатор тадбирҳо амалӣ гардиданд.

Дар моҳҳои январ-декабри соли гузашта 528 корхонаи нави саноатӣ бо 5115 ҷойҳои корӣ мавриди истифода қарор дода шуданд, ки як зумраи онҳо бо иштироки бевоситаи Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ - Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ифтитоҳ ёфтанд.

Дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 ҳаҷми истеҳсоли маҳсулоти саноатӣ ба 53819 млн. сомонӣ баробар гардида, суръати рушди он 20 Ҷоизро ташкил дод, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 8 банди Ҷоизӣ зиёд аст.

Рушди соҳаи саноати кишвар аз ҳисоби афзудани ҳаҷми саноати истихроҷ (43,0 %), саноати коркард (7,6 %), соҳаи таъминоти неруи барқ, газ, буғ ва тозакунии ҳаво (5,7 %) ва зиёд шудани соҳаи таъминоти об, тозакунии, коркарди партовҳо ва дастрасии коркарди дуюмдараҷа (34,9 %) таъмин гардидааст.

Дар сохтори маҷмӯи маҳсулоти саноатӣ ҳиссаи саноати истихроҷ 24,8 %, коркард - 56,3 %, соҳаҳои таъминоти неруи барқ, газ, буғ ва тозакунии ҳаво - 18,3 % ва таъминоти об, тозакунии, коркарди партовҳо ва дастрасии коркарди дуюмдараҷа - 0,6 %-ро ташкил намудааст.

Дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 аз 333 намуд муҳимтарин маҳсулоти саноатии истеҳсолшуда афзоиши ҳаҷми истеҳсоли 190 номгӯи он (57,1 %) таъмин гардида, истеҳсоли 23 номгӯи мол (6,9 %) аз нав ба роҳ монда шуда, 9 намуди маҳсулот (2,7 %), ки дар ҳамин давраи соли 2023 истеҳсол шуда буданд, қатъ гардида, суръати афзоиши ҳаҷми 111 номгӯи маҳсулот (33,3 %) нисбат ба ҳамин давраи соли 2023 коҳиш ёфтааст.

Соҳаи кишоварзӣ бахши муҳимтарини иқтисоди миллӣ ба ҳисоб рафта, аҳолиро бо маҳсулоти ғизоӣ ва соҳаи саноатро бо ашёи хом таъмин менамояд. Дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 ҷиҳати таъмини амнияти озуқаворӣ, афзоиши ҳаҷми истеҳсоли маҳсулот ва истифодабарии самараноки захираҳои замин дар соҳаи кишоварзӣ як силсила тадбирҳои дахлдор амалӣ гардиданд.

Дар натиҷаи корҳои анҷомдодашуда дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 дар ҳамаи шаклҳои хоҷагидорӣ ҷумҳурӣ ҳаҷми умумии маҳсулоти кишоварзӣ ба 73981,3 млн. сомонӣ расида, нисбат ба ҳамин давраи соли 2023 ба андозаи 10,6 % зиёд шудааст.

Дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 ҳиссаи соҳаҳои растанипарварӣ ва чорводорӣ мувофиқан 69 % ва 31 %-ро ташкил дода, ҳаҷми маҳсулоти растанипарварӣ ба 50984,8 млн. сомонӣ ва маҳсулоти чорводорӣ ба 22996,5 млн. сомонӣ баробар шудааст ва нисбат ба ҳамин давраи соли 2023 мувофиқан 13,4 % ва 4,9 % афзоиш ёфтааст.

Ба рушди ҳаҷми истеҳсоли маҳсулоти чорводорӣ асосан истеҳсоли гӯшти чорвои калону майда, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 5 %, истеҳсоли шир - 5,3 %, тухм - 3,4 %, пашм - 3,9 %, пилла - 1,6 баробар ва асал - 4 % зиёд гардидааст, таъсир расонидааст.

Рушди соҳаи чорводорӣ кишвар ҷиҳати таъмини аҳоли бо гӯшт, шир ва тухм муассир буда, тибқи маълумоти оморӣ, дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 дар ҳамаи шаклҳои хоҷагидорӣ ҷумҳурӣ саршумори чорвои калон 2789,2 ҳазор сар (нисбат ба ҳамин давраи соли 2023-юм 127,2 ҳазор ё 4,8 фоиз зиёд), аз он модагов - 1473,4 ҳазор (83,6 ҳазор ё 6,0 фоиз зиёд), кутос - 27,8 ҳазор сар (0,5 ҳазор сар ё 2,1 фоиз зиёд), ғўсфанду буз 7150,2 ҳазор сар (490,1 ҳазор ё 7,4 фоиз зиёд), асп - 91,6 ҳазор сар (4,2 ҳазор ё 4,8 фоиз зиёд), оилаи занбури асал - 274,3 ҳазор оила (8,1 ҳазор ё 3,1 фоиз зиёд) ва паранда - 11876,5 ҳазор сар (1296,5 ҳазор ё 12,3 фоиз зиёд) ба қайд гирифта шудааст.

Дар асоси супориши муовини Сарвазири Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 4 октябри соли 2023, № 35025 (28-2) бо мақсади самаранок ва оқилона истифода бурдани заминҳои кишоварзӣ дурнамои сохтори кишти зироатҳои кишоварзӣ дар хоҷагиҳои ҷамоавӣ ва деҳқонии ҷумҳурӣ барои соли 2024 дар ҷумҳурӣ 271,0 ҳазор гектар кишти зироатҳои ғалладонагӣ, 213,8 ҳазор гектар зироатҳои техникӣ, 40,0 ҳазор гектар картошка, 42,1 ҳазор гектар сабзавот, 19,1 ҳазор гектар полизӣ ва 21,8 ҳазор гектар зироатҳои хӯроки чорво ба нақша гирифта шудаанд.

Мувофиқи маълумоти оморӣ, ба ҳолати 1 июни соли 2024 дар хоҷагиҳои ҷамъиятӣ ва деҳқонӣ кишти баҳорӣ ғалладонагӣ 51,4 ҳазор гектар ё 50,4 фоиз кам нисбат ба ҳамин давраи соли 2023, аз он гандум 19,9 ҳазор гектар ё 54,2 фоиз кам, зироатҳои техникӣ 99 ҳазор гектар ё 49,5 фоиз кам, пахта 91,6 ҳазор гектар ё 47,7 фоиз кам, картошка 13,8 ҳазор гектар ё 53,7 фоиз кам, сабзавот 10,3 ҳазор гектар ё 69,9 фоиз кам, полизӣ 6,3 ҳазор гектар ё 75,2 фоиз кам ва зироатҳои хӯроки чорво 16,2 ҳазор гектар ё 48,5 фоиз кам таъмин гардидааст. Дар маҷмӯъ кишти баҳорӣ зироатҳои кишоварзӣ дар хоҷагиҳои ҷамъиятӣ ва деҳқонӣ дар майдони 202,2 ҳазор гектар гузаронида шуда, нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 53 фоиз кам шудааст.

Маҷмӯи лоиҳаҳои сармоягузорӣ давлатии амалкунанда дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ба ҳолати 31-уми декабри соли 2024 аз 90 адад (54 лоиҳаи грантӣ, 6 лоиҳаи қарзӣ ва 30 лоиҳа дар ҳаммаблағгузорӣ қарз ва грант) иборат буда, маблағи умумии онҳо ба 51,9 миллиард сомонӣ (4,7 миллиард доллари ИМА) баробар шудааст. Дар таркиби маҷмӯи лоиҳаҳои амалкунанда маблағҳои грантӣ 36,06 миллиард сомонӣ (3,3 миллиард доллари ИМА) ё 70 фоиз, маблағҳои қарзӣ - 14,2 миллиард сомонӣ (1,3 миллиард доллари ИМА) ё 27,6 фоиз, саҳми Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон 1,5 миллиард сомонӣ (137,5 миллион доллари ИМА) ё 2,3 фоиз ва дигар сарчашмаҳо, аз ҷумла саҳми корхонаҳои давлатии ҷумҳурӣ, мақомоти иҷроияи



маҳаллии ҳокимияти давлатӣ, ҷамоатҳо (бенефитсиарҳо) ва ғайра 63,4 миллион сомонӣ (5,8 миллион доллари ИМА) ё 0,1 фоизро ташкил медиҳанд.

Тибқи маълумоти ғаврии Бонки миллӣ, дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 ба ҷумҳурӣ 5074 миллион доллари ИМА сармояи хориҷӣ ворид шудааст, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 2239 миллион доллар ё 79 фоиз зиёд аст. Аз ҳаҷми умумии сармояи хориҷии воридгардида 394,3 миллион долларро сармояи мустақим, 4511 миллион долларро дигар сармояҳо ва 0,8 миллион долларро сармояи ҷомадонӣ ташкил медиҳад.

Тибқи маълумоти оморӣ, ҳаҷми маблағгузорӣ ба сармояи асосӣ аз ҳисоби ҳамаи сарчашмаҳои маблағгузорӣ дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 ба 22543 млн. сомонӣ баробар гардид, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 8,4 %, аз ҷумла, аз ҳисоби шахсӣ 38,5 % ва давлатӣ 18,5 % зиёд аст.

Аз ҳаҷми маблағгузори асосии дар ин давра азхудшуда 9830,5 млн. сомониро (43,6 %) маблағҳои давлатӣ, 8295 млн. сомонӣ (36,8 %) - шахсӣ, 4318,7 млн. сомонӣ (19,1 %) - сармояи хориҷӣ ва 98,8 млн. сомониро (0,5 %) - сармояи муштарак ташкил медиҳад.

Дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 ҳаҷми умумии гардиши савдои яклухт ва чакана, таъмири автомобилҳо 65783,8 млн. сомониро ташкил дод, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 13,6 % ё 9659,4 млн. сомонӣ зиёд шудааст. Аз ҳаҷми умумии гардиши савдо 84,6 фоиз ё 55663 млн. сомониро савдои чакана, таъмири автомобилҳо ва мотосиклҳо ташкил намудааст.

Ҳаҷми хизматрасонии пулакӣ дар ҳамаи соҳаҳои хизматрасонӣ дар моҳҳои январ-декабри соли 2024-ум 25722,9 млн. сомониро ташкил дод, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 13 фоиз афзоиш ёфтааст. Аз ҳаҷми умумии хизматрасониҳои пулакӣ 74,2 % ё 19094,9 млн. сомонии он ба аҳолии кишвар расонида шудааст, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 9 % зиёд мебошад. Ҳаҷми хизматрасонии меҳмонхонаҳо ва тарабхонаҳо 2841,6 млн. сомониро ташкил намуда, нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 17,2 % афзоиш ёфтааст.

Тибқи маълумоти оморӣ, дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 гардиши савдои хориҷӣ ба таври назаррас рушд намуда, ба 8955 млн. доллар расонида шуд, ки нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 626,1 млн. доллар (ё 7,5 %) зиёд мебошад. Дар ин давра содироти молу маҳсулот 1947,4 млн. долларро ташкил намуда, дар муқоиса ба ҳамин давраи соли гузашта 20,5 % ё 501,4 млн. доллар коҳиш ёфтааст. Омили асосии он кам шудани содироти металлҳои қиматбаҳо ба маблағи 794 млн. доллар арзёбӣ мегардад.

Сохтори содиротро асосан маъданҳо (24 фоиз), металлҳои қиматбаҳо (17,8 фоиз), дигар металлҳои нимқиматбаҳо (сурма) (13,3 фоиз), нахи пахта ва маҳсулот аз он (10,9 фоиз), алюминий аввалия ва маҳсулот аз он (10,4 фоиз), қувваи барқ (5,8 фоиз), мис ва маҳсулот аз он (2,7 фоиз), маҳсулоти кишоварзӣ (2,6 фоиз), либосҳои гуногун ва бофташуда (2,5 фоиз), сement ва дигар маҳсулоти кимиёвӣ (1,4 фоиз) ва дигар маҳсулот ташкил намудаанд.

Дар моҳҳои январ-декабри соли 2024 воридоти мол ба 7007,6 млн. доллар баробар гардида, нисбат ба ҳамин давраи соли гузашта 19,2 % ё 1127,5 млн. доллар зиёд шудааст.

Дар сохтори воридот ҳиссаи маҳсулоти озуқаворӣ барои истеъмол 7,7 % ва барои коркард - 10,1 %, маҳсулоти нафтӣ - 11,8 %, воситаҳои нақлиёти заминӣ - 11,5 %, таҷҳизоти технологӣ - 7,4 %, металлҳои сиёҳ - 6 %, филизоти қиматбаҳо ва нимқиматбаҳо - (5 %), чӯбу тахта ва маҳсулот аз он - 4,9 %, гази моеъ - 3,6 %, таҷҳизоти электрикӣ - 6 %, маҳсулоти полимерӣ - 2,8 %, маҳсулот аз металлҳои сиёҳ ва маҳсулоти кимиёи ғайриорганикӣ - 2 %, гилхок - 1,3 %, маҳсулоти фармасевтӣ - 1,2 %, нуриҳои минералӣ - 0,8 % ва ғайраҳо ташкил медиҳад.

## М У Н Д А Р И Ч А

|                                                |                                                                                                                               |     |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ЗАЙНИДДИНЗОДА С.Ч.,<br>ШОҲИЁН Н.Н.             | ТАҶРИБАИ “ПАЛАНГҲОИ ОСИЁ” ВА ДУРНАМОИ<br>РУШДИ ТОҶИКИСТОН ДАР РАВАНДИ ОМОДАСОЗИИ<br>МУТАХАССИСОНИ РАҚОБАТПАЗИРИ ЗАМОНИ ОЯНДА  | 7   |
| БАЙМАГАМБЕТОВ А.,<br>ОМИРБАЕВ С.               | АНДОЗБАНДИИ ПРОГРЕССИВӢ ҲАМЧУН ОМИЛИ АСО-<br>СИИ РУШДИ НИЗОМИ АНДОЗ<br>ДАР ҶУМҲУРИИ ҚАЗОҚИСТОН                                | 18  |
| МИХАЙЛОВА Е.,<br>САВИНА Н.,<br>ШОҲИЁН Н.Н.     | НАҚШИ САРМОЯИ ИНСОНӢ ДАР РУШДИ<br>ИҚТИСОДИЁТИ БА ДОНИШ ТАКЯКУНАНДА                                                            | 30  |
| СТЕФАН Д.                                      | РУШДИ САРМОЯИ ИНСОНӢ ТАВАССУТИ<br>УСУЛҲОИ НАВИ ИНТИХОБИ ҲАЙАТ                                                                 | 39  |
| ОДИНАЕВ Ҳ.А.                                   | ҲАМКОРӢ ДАР БАХШИ ОБ ДАР ОСИЁИ МАРКАЗӢ:<br>ПРИНЦИПҲО ВА АФЗАЛИЯТҲОИ АСОСӢ                                                     | 46  |
| АШУРОВ С.                                      | МАСЪАЛАҲОИ БЕҲДОШТИ ДАСТРАСИИ<br>ХИЗМАТРАСОНИҲО ОИДИ МУСОИДАТ БА ШУҒЛИ<br>МЕҲНАТИИ МАЪЮБОН ДАР ТОҶИКИСТОН                     | 56  |
| КОШОНОВА М.Р.,<br>САФАРЗОДА М.С.               | УСТУВОРИИ МОЛИЯВИИ ҚОРҲОНА ВА МЕХАНИЗМИ<br>ПЕШГИРӢ АЗ МУФЛИСШАВӢ ДАР ТОҶИКИСТОН                                               | 63  |
| МИРЗОЗОДА Б.,<br>ЗАЙНУДИНОВ С.,<br>ҚАЮМОВ А.И. | ҲОСИЯТҲОИ СОРЕБСИОНИИ БЕНТОНИТҲОИ<br>ТОҶИКИСТОН ВА РОҲҲОИ ИСТИФОДАБАРИИ<br>АМАЛИИ ОНҲО                                        | 70  |
| КОМИЛОВ С.ДЖ.,<br>АХМЕДОВ Р.Р.                 | АСОСҲОИ КОНСЕПТУАЛИИ РАҚАМИКУНОНИИ<br>РАВАНДҲОИ ИҶТИМОӢ-ИҚТИСОДӢ ДАР ШАРОИТИ<br>РУШДИ ИННОВАТСИОНӢ                            | 76  |
| ШАРИФОВ З.Р.,<br>ҲОМИДОВ А.У.                  | МУАММОҲОИ РУШДИ КИРМАКПАРВАРӢ<br>ВА РОҲҲОИ ҲАЛЛИ ОНҲО                                                                         | 84  |
| ЗАЙНУДИНОВ С.,<br>САЛИМОВ Н.С.                 | ИСТИФОДАБАРИИ БАРНОМАҲОИ ИНСТРУМЕНТАЛӢ<br>ДАР НИЗОМИ ГАРДИШИ ЭЛЕКТРОНИИ ҲУҶҶАТҲО                                              | 95  |
| МИРЗОЕВ С.Х.,<br>ЮНУСОВА М.М                   | САМАРАНОКИИ ҚАРЗДИҲӢ БО ИСТИФОДА АЗ УСУЛҲОИ<br>ОМУӢЗИШИ МОШИНӢ: АФЗАЛИЯТҲОИ КАЛИДӢ ВА<br>НАҚШИ ОН ДАР РУШДИ ИҶТИМОӢЮ ИҚТИСОДӢ | 101 |
| МУМИНОВА Ф.М.                                  | МУҚАРРАР НАМУДАНИ САМТИ АМАЛҲО ОИД БА<br>ҲАЛЛИ MASЪАЛАИ ТАЪМИНИ ШУҒЛИ МАҲСУЛНОҚ<br>ДАР ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН                    | 108 |
| ТАВАРОВ Л.Т.,<br>АБДУЛЛОЗОДА О.П.              | ИДОРАКУНИИ ЛОГИСТИКА ДАР СОХТОРИ<br>ТАШКИЛИИ ҚОРҲОНА                                                                          | 123 |
| НУРДИНОВ Б.Х.                                  | ИНСТИТУТҲОИ ДАСТГИРИИ ДАВЛАТӢ<br>ВА РАВАНДИ ТАШАККУЛ ВА РУШДИ<br>ЭКОСИСТЕМАҲОИ ИННОВАТСИОНИИ МИНТАҚАВӢ                        | 130 |
| СИДИКОВ Н. Г.                                  | РУШДИ МЕХАНИЗМИ АНДОЗБАНДИИ ДАРОМАДҲОИ<br>ШАХСОНИ ВОҚЕӢ ВА АФЗОИШИ ДАРОМАДҲОИ<br>БУҶЕТИ ДАВЛАТӢ                               | 137 |
|                                                | НАТИҶАҲОИ РУШДИ ИҶТИМОӢЮ ИҚТИСОДИИ<br>ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН ДАР МОҲҲОИ<br>ЯНВАР-ДЕКАБРИ СОЛИ 2024                               | 143 |

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                                |                                                                                                                                                   |     |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ЗАЙНИДДИНЗОДА С.Ч.,<br>ШОХИЕН Н.Н.             | ОПЫТ «АЗИАТСКИХ ТИГРОВ» И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ<br>ТАДЖИКИСТАНА В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ<br>КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ БУДУЩЕГО                 | 7   |
| БАЙМАГАМБЕТОВ А.,<br>ОМИРБАЕВ С.               | ПРОГРЕССИВНОЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ КАК ОСНОВНОЙ<br>ФАКТОР РАЗВИТИЯ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ<br>В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН                                         | 18  |
| МИХАЙЛОВА Е.,<br>САВИНА Н.,<br>ШОХИЕН Н.Н.     | РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РАЗВИТИИ<br>ЭКОНОМИКИ, ОСНОВАННАЯ НА ЗНАНИЯХ                                                                        | 30  |
| СТЕФАН Д.                                      | РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА<br>С ПОМОЩЬЮ НОВЫХ МЕТОДОВ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА                                                                      | 39  |
| ОДИНАЕВ Х.А.                                   | ВОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ:<br>ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРИОРИТЕТЫ                                                                       | 46  |
| АШУРОВ С.                                      | ВОПРОСЫ УЛУЧШЕНИЯ ДОСТУПНОСТИ УСЛУГ<br>ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ<br>ИНВАЛИДОВ В ТАДЖИКИСТАНЕ                                           | 56  |
| КОШОНОВА М.Р.,<br>САФАРЗОДА М.С.               | ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ<br>И МЕХАНИЗМ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ БАНКРОТСТВА<br>В ТАДЖИКИСТАНЕ                                                    | 63  |
| МИРЗОЗОДА Б.,<br>ЗАЙНУДИНОВ С.,<br>КАЮМОВ А.И. | СОРЕБЦИОННЫЕ СВОЙСТВА БЕНТОНИТОВ<br>ТАДЖИКИСТАНА И ПУТИ ИХ ПРАКТИЧЕСКОГО<br>ПРИМЕНЕНИЯ                                                            | 70  |
| КОМИЛОВ С.Д.,<br>АХМЕДОВ Р.Р.                  | КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ<br>СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ<br>В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ                                     | 76  |
| ШАРИФОВ З.Р.,<br>ҲОМИДОВ А.У.                  | ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ КОКОНОВОДСТВА<br>И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ                                                                                              | 84  |
| ЗАЙНУДИНОВ С.,<br>САЛИМОВ Н.С.                 | ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫХ ПРОГРАММ<br>В СИСТЕМЕ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА                                                                | 95  |
| МИРЗОЕВ С.Х.,<br>ЮНУСОВА М.М.                  | ЭФФЕКТИВНОСТЬ КРЕДИТОВАНИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ<br>МЕТОДОВ МАШИННОГО ОБУЧЕНИЯ: КЛЮЧЕВЫЕ<br>ПРЕИМУЩЕСТВА И РОЛЬ В СОЦИАЛЬНО-<br>ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ | 101 |
| МУМИНОВА Ф.М.                                  | ПОСТАНОВКА НАПРАВЛЕННОСТИ ДЕЙСТВИЙ<br>ПО РЕШЕНИЮ ЗАДАЧИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОДУКТИВНОЙ<br>ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН                            | 108 |
| ТАВАРОВ Л.Т.,<br>АБДУЛЛОЗОДА О.П.              | УПРАВЛЕНИЕ ЛОГИСТИКОЙ<br>И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ                                                                                  | 123 |
| НУРДИНОВ Б.Х.                                  | ИНСТИТУТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ И<br>ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ<br>РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОСИСТЕМЫ                                 | 130 |
| СИДИКОВ Н. Г.                                  | РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДОХОДОВ<br>ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ И ДОХОДЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО<br>БЮДЖЕТА                                                 | 137 |
|                                                | ИТОГИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ<br>РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН ЗА ЯНВАРЬ-ДЕКАБРЬ<br>2024 ГОДА                                                  | 143 |

## TABLE OF CONTENTS

|                                                          |                                                                                                                                                           |            |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>ZAINIDDIZODA S.J.,<br/>SHOHIYON N.N.</b>              | <b>EXPERIENCE OF THE "ASIAN TIGERS" AND PROSPECTS FOR<br/>THE DEVELOPMENT OF TAJIKISTAN IN THE PROCESS OF<br/>TRAINING FUTURE COMPETITIVE SPECIALISTS</b> | <b>7</b>   |
| <b>BAYMAGAMBETOV A.,<br/>OMIRBAYEV S.</b>                | <b>PROGRESSIVE TAXATION AS THE MAIN FACTOR IN THE<br/>DEVELOPMENT OF THE TAX SYSTEM IN THE REPUBLIC<br/>OF KAZAKHSTAN</b>                                 | <b>18</b>  |
| <b>MIKHAYLOVA Y.,<br/>SAVINA N.,<br/>SHOHIYON N.N.</b>   | <b>THE ROLE OF HUMAN CAPITAL IN ADVANCING<br/>THE KNOWLEDGE ECONOMY</b>                                                                                   | <b>30</b>  |
| <b>STEFAN D</b>                                          | <b>BUILDING HUMAN CAPITAL THROUGH NEW RECRUITMENT<br/>METHODS</b>                                                                                         | <b>39</b>  |
| <b>ODINAEV Kh. A.</b>                                    | <b>WATER COOPERATION IN CENTRAL ASIA:<br/>MAIN PRINCIPLES AND DIRECTIONS OF STRENGTHENING</b>                                                             | <b>46</b>  |
| <b>ASHUROV S.</b>                                        | <b>ISSUES OF IMPROVING ACCESSIBILITY OF EMPLOYMENT<br/>SUPPORT SERVICES FOR DISABLED PERSONS IN TAJIKISTAN</b>                                            | <b>56</b>  |
| <b>KOSHONOVA M.R.,<br/>SAFARZODA M. S.</b>               | <b>FINANCIAL STABILITY OF ENTERPRISE AND MECHANISM<br/>OF BANKRUPTCY PREVENTION IN TAJIKISTAN</b>                                                         | <b>63</b>  |
| <b>MIRZOZODA B.,<br/>ZAINUDINOV S.,<br/>KAYUMOV A.I.</b> | <b>SORPTION PROPERTIES OF BENTONITES OF TAJIKISTAN,<br/>WAYS OF THEIR PRACTICAL APPLICATION</b>                                                           | <b>70</b>  |
| <b>KOMILOV S.J.,<br/>AKHMADOV R.R.</b>                   | <b>CONCEPTUAL BASIS FOR DIGITALIZATION OF SOCIAL<br/>AND ECONOMIC PROCESSES IN THE CONDITIONS OF<br/>INNOVATIVE DEVELOPMENT</b>                           | <b>76</b>  |
| <b>SHARIFOV Z.R.,<br/>KHOMIDOV A.U.</b>                  | <b>THE MYSTERIES OF THE SILKWORM<br/>AND WAYS TO SOLVE THEM</b>                                                                                           | <b>84</b>  |
| <b>ZAINUDINOV S.,<br/>SALIMOV N.S.</b>                   | <b>USING TOOLING PROGRAMS IN THE ELECTRONIC<br/>DOCUMENT MANAGEMENT SYSTEM</b>                                                                            | <b>95</b>  |
| <b>MIRZOEV S.H.,<br/>YUNUSOVA M.M.</b>                   | <b>EFFICIENT LENDING USING MACHINE LEARNING<br/>METHODS: KEY BENEFITS AND ROLE IN SOCIO-ECONOMIC<br/>DEVELOPMENT</b>                                      | <b>101</b> |
| <b>MUMINOVA F.M.</b>                                     | <b>SETTING THE DIRECTION OF ACTIONS TO SOLVE<br/>THE PROBLEM OF ENSURING PRODUCTIVE EMPLOYMENT<br/>IN THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN</b>                      | <b>108</b> |
| <b>TAVAROV L.T., AB-<br/>DULLOZODA O.P.</b>              | <b>LOGISTICS MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL<br/>STRUCTURE OF THE ENTERPRISE</b>                                                                            | <b>123</b> |
| <b>NURDINOV B. KH.</b>                                   | <b>THE STATE SUPPORT INSTITUTIONS AND PROCESS<br/>OF FORMATION AND DEVELOPMENT OF REGIONAL<br/>INNOVATION ECOSYSTEMS</b>                                  | <b>130</b> |
| <b>SIDIKOV N.G.</b>                                      | <b>DEVELOPMENT OF THE PERSONAL INCOME TAX<br/>MECHANISM AND GROWTH OF GOVERNMENT<br/>BUDGET REVENUES</b>                                                  | <b>137</b> |
|                                                          | <b>RESULTS OF SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE RE-<br/>PUBLIC OF TAJIKISTAN FOR JANUARY-DECEMBER 2024</b>                                                | <b>143</b> |

## СВЕДЕНИЯ ДЛЯ АВТОРОВ

### Требования к научным статьям:

1. Соблюдение публикационной этики журнала.
2. Статьи принимаются в редакторе World, шрифт Times New Roman для текстов на русском и английском языках, Times New Roman Tj для текстов на таджикском языке, размер (кегель) 12 (таблицы 12), поля 2,5 см, межстрочный интервал 1,15 строки.
3. Объем статьи: не менее 15 и не более 30 страниц компьютерного текста формата А4, включая список литературы и аннотации.
4. Индекс УДК (данный индекс можно получить в любой научной библиотеке).
5. Название статьи заглавными буквами по центру текста.
6. Фамилия И.О. автора (ов).
7. Основной текст статьи должен быть не менее 10 страниц (исключая схемы, рисунки, таблицы, диаграммы, аннотации и список литературы).
8. Список литературы не менее 15 наименований. Библиография оформляется в алфавитном порядке. Статьям, где использованы авторитетные, а также наиболее поздние научные издания отдается предпочтение. Допускается использование не более 25% научных публикаций автора(ов). Образец составления библиографии.
9. Ссылки на литературу в тексте обязательны и оформляются следующим образом: [3, 24], [3, 24; 7, 53], где первая цифра - номер источника в списке литературы, вторая – страница.
10. Список литературы приводится общим списком (под заголовком «Литература»).
11. Название статьи, аннотации и ключевые слова приводятся на трех языках (таджикский, русский, английский).
12. Сведения об авторе(ах) на трех языках (таджикский, русский и английский). Здесь указываются ФИО автора (ов) полностью, ученая степень и ученое звание (если имеются), должность и название организации, в которой работает (ют) автор(ы), телефон и электронная почта автора(ов), а также почтовый адрес места работы автора(ов).
13. Статьи принимаются в печатном и электронном варианте.
14. Заявление автора (ов) об оригинальности статьи и согласие на издание.
15. Статьи аспиранта / докторанта Ph.D/соискателя принимается к рассмотрению с рекомендацией научного руководителя / научного консультанта.
16. Статья магистранта принимается к рассмотрению только в соавторстве с кандидатом наук/доктором наук.
17. Представить справку об антиплагиате (статьи на русском и английском языках).

**ИҚТИСОДИЁТ ВА САВДО**

**Маҷаллаи илмию амалӣ**

**№ 1 (2) 2025**

**ЭКОНОМИКА И ТОРГОВЛЯ**

**Научно-практический журнал**

**№ 1 (2) 2025**

**ECONOMY AND TRADE**

**Scientific and practical magazine**

**№ 1 (2) 2025**

---

**МУҲАРРИРИ НАШРИЁТ:**

**Зайниддинзода С.Ҷ.**

**Мусахҳеҳи матнҳои тоҷикӣ, русӣ ва англисӣ**

**Кошонова Манзура Раҳматҷоновна**

**Сафарова Муборак Бобоҷоновна**

**Таррох**

**Сафарова Муборак Бобоҷоновна**

**Барои ҷоп 25.02.2025 ба имзо расид. Қоғазӣ офсет.**

**Андозаи 60x84 1/8. Ҷузъи ҷопии шартӣ 20**

**Адади нашр 100 нусха**

---

**Дар матбааи ҶДММ “Авесто LTD” супориши 7 ба таърифи расидааст**

**ш. Душанбе, кӯчаи Н.Қарабобоев, 65**

**Подписано в печать 25.02.2025**

**Формат 60x84 1/8. Усл. п.л. 20**

**Тираж 100 экз.**